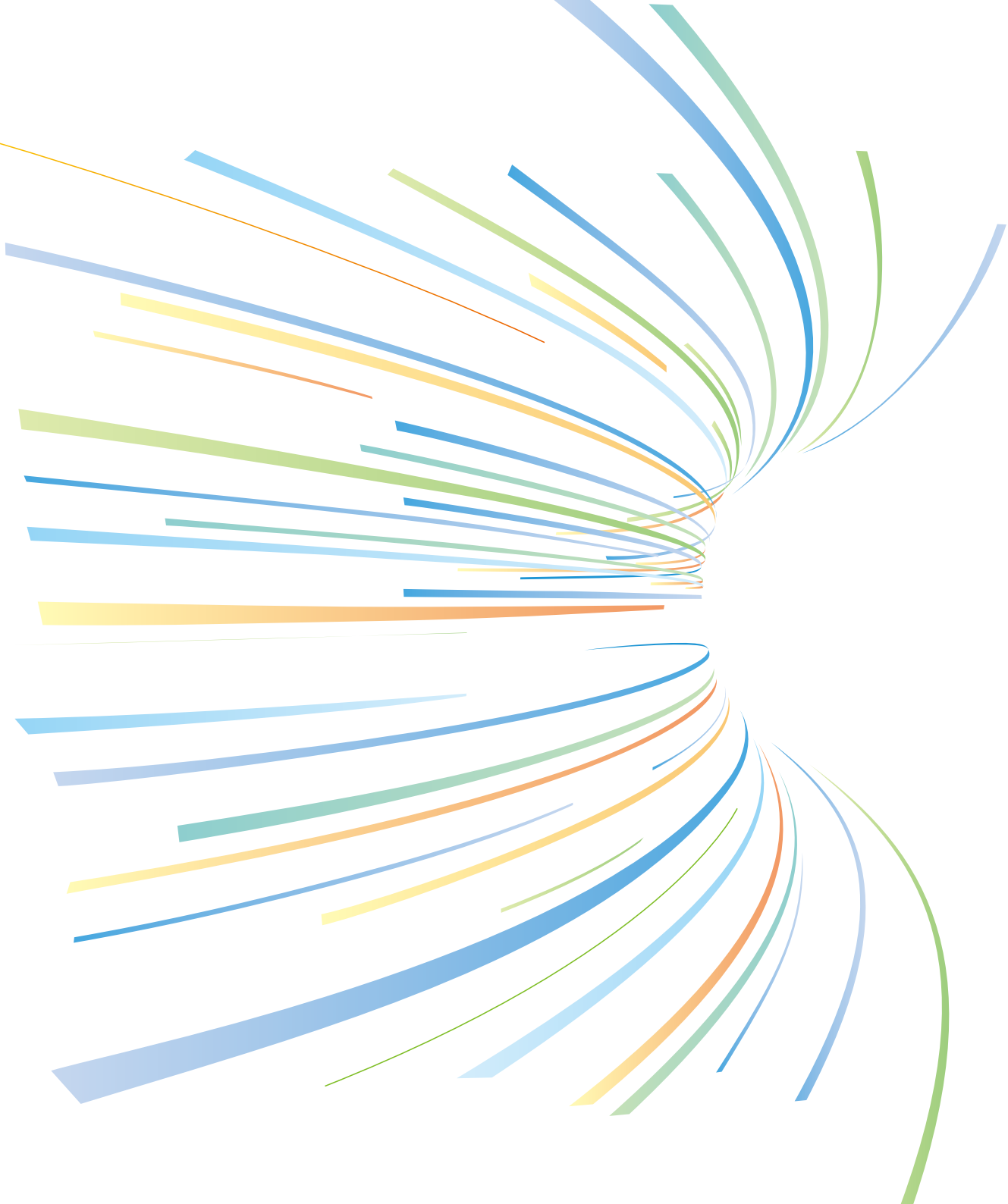




2025 GS건설 지속가능경영보고서

About This Report

보고서 개요

GS건설은 경영활동을 통해 안정적인 재무가치를 창출하는 것과 동시에 글로벌 건설사로서 환경과 사회를 위한 가치를 함께 추구해야 한다고 믿습니다. 이에 ‘Sustainable Global Company’로의 도약’을 Vision으로 삼아, 환경·사회적 책임을 실현하며 ESG(환경·사회·지배구조) 경영을 본격화해 나가고 있습니다. GS건설은 열네 번째 지속가능 경영보고서 발간을 통해 당사의 ESG경영을 통한 재무 및 비재무적 성과를 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 합니다.

보고서 작성 기준

이 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 부합 방법에 따라 작성되었습니다.

보고 기간

2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일 기준(2025년 상반기 주요 성과 일부 포함)

본 보고서의 보고 주기는 1년으로 2025년 6월에 발간되었습니다.

보고 범위

환경, 사회, 재무구조에 관한 비재무적 성과는 본사, 국내외 163개 사업장을 포함하며, 주요 공급망의 성과를 포함 시 별도 표기하였습니다. 재무적 성과는 K-IFRS 한국채택 국제회계 연결 기준으로 보고하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 독립적인 외부 전문기관에 의한 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 제3자 검증 의견서를 통해 확인하실 수 있습니다.



Cover Story

다양한 색상의 곡선이 조화롭게 뿔어나가는 표지 디자인은, GS건설이 ESG 경영을 바탕으로 다양한 이해관계자들과 함께 조화롭게 성장하고, 유연한 혁신을 통해 지속가능한 미래로 나아가겠다는 의지를 시각적으로 표현하였습니다.

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

Home Menu Print Back 이전 보기로 이동
← 이전 페이지로 이동 → 다음 페이지로 이동

보고서 문의처

Address 서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울
GS건설 ESG팀

Tel 02-2154-5025

E-mail hsjang2@gsenc.com

Contents

COMMITMENT

- 005 CEO Message
- 006 Business Overview
- 007 Business Portfolio
- 011 GS건설의 eXperience Inspiration

ESG CORE

- 014 ESG Strategy
- 015 Stakeholder Communication
- 016 Double Materiality Assessment
- 019 Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- 028 Materiality Issue 2.
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- 034 Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

Environmental

- 044 환경경영
- 048 친환경 건설
- 057 친환경 기술 개발

Social

- 060 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 064 인권경영
- 068 인재관리와 다양성 존중
- 078 고객 만족 추구
- 083 정보보호 강화
- 086 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 091 투명한 거버넌스 확립
- 096 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 101 전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

- 104 ESG Performance Data
- 113 GRI Standards 2021
- 117 SASB
- 118 TCFD
- 118 UNGC Advanced Level
- 119 ESRS
- 120 UN SDGs
- 121 가입 협회
- 122 온실가스 배출량 검증 성명서
- 125 제3자 검증의견서

COMMITMENT

- CEO Message
- Business Overview
- Business Portfolio
- GS건설의 eXperience Inspiration

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

COMMITMENT

CEO Message	005
Business Overview	006
Business Portfolio	007
GS건설의 eXperience Inspiration	011

COMMITMENT

→ CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

GS건설의 eXperience Inspiration

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분께,
GS건설 지속가능경영보고서를 통해 이렇게 인사를 드리게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다.

지난 한 해 우리는 글로벌 지정학적 갈등, 원자재 가격 상승, 부동산 시장 침체 등 예측하기 어려운 대내외 환경 속에서 많은 도전에 직면했습니다. 그럼에도 불구하고 GS건설은 본원적인 경쟁력을 강화하고 수익성 중심의 안정적인 사업 운영을 통해 지속가능한 성장 기반을 더욱 단단히 다져 왔습니다. 이러한 결실은 무엇보다 여러분께서 보내주신 변함없는 신뢰와 성원 덕분입니다. 이 자리를 빌려 깊은 감사의 말씀을 전합니다.

GS건설은 이제 지속가능한 미래를 선도하는 기업으로의 전환을 준비하며, 지속가능경영을 핵심 전략으로 삼고 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 전반에서 의미 있는 변화를 이끌어 나가고자 합니다.

기후변화 대응을 새로운 성장의 기회로 전환하고 있습니다. 제로에너지 건축, 모듈러 공법, 폐기물 에너지화, 수소·암모니아, 탄소 포집·저장(CCUS) 및 소형모듈원자로(SMR) 등 차세대 저탄소·친환경 기술 개발과 사업화를 통해 탈탄소 사회 전환을 선도하고자 합니다. ESG위원회와 기후변화 대응 협의체를 중심으로 전사적인 대응 역량을 강화하고 있습니다.

고객 중심의 사회적 가치 실현을 위해 노력하고 있습니다. 지난해 자이(Xi) 브랜드를 리뉴얼하고 고객 경험(CX) 전담 조직을 신설하여 주거 서비스의 질적 수준을 한 단계 높여 나가고 있습니다. 앞으로도 고객의 실질적인 필요를 충족하는 주거 솔루션을 제공하여 삶의 질을 향상시키고, 고객에게 가장 신뢰받는 브랜드로 자리매김할 것입니다.

디지털 전환과 인재 중심의 혁신을 지속하고 있습니다. 생성형 AI를 비롯한 디지털 기술을 적극 도입하여 데이터 기반의 의사결정을 강화하고 경영 효율성과 투명성을 높이고 있습니다. 또한, 유연하고 포용적인 조직 문화를 조성하여 모든 임직원이 자신의 잠재력을 최대한 발휘하며 성장할 수 있도록 지원을 아끼지 않을 것입니다.

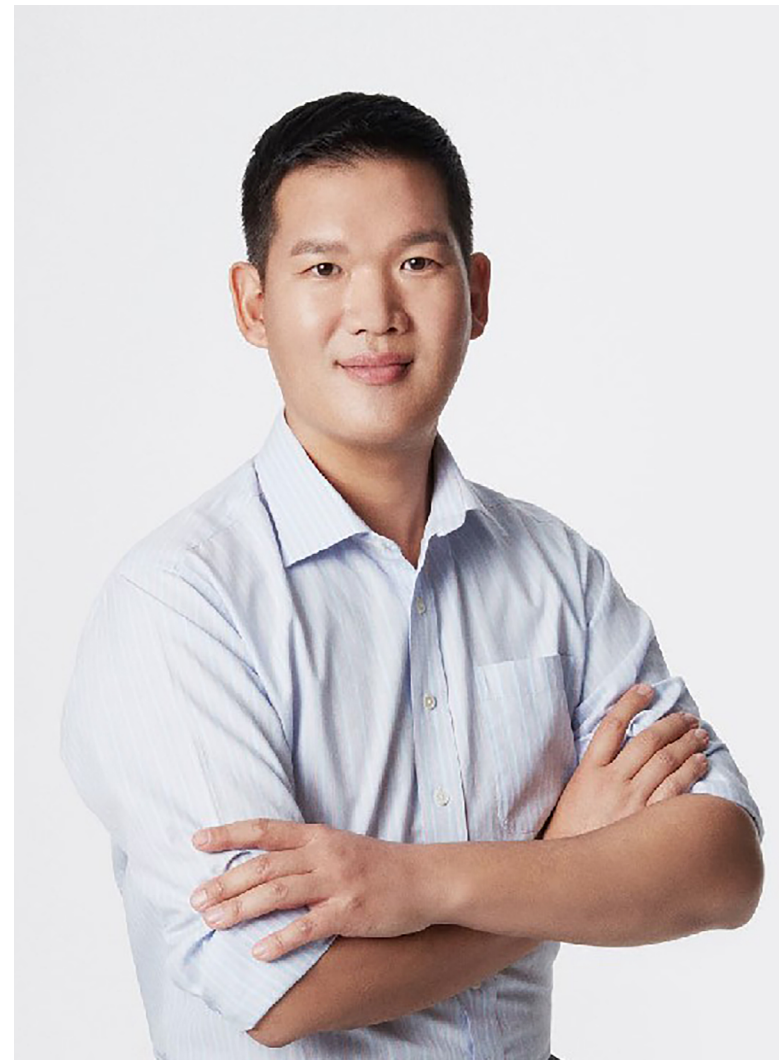
아울러, 준법 경영과 윤리적 책임에 기반한 투명한 지배구조를 확립해 나가고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램을 고도화하고 리스크 관리 체계를 강화하며, 선제적인 위험 관리와 함께 모든 이해관계자가 신뢰할 수 있는 경영 환경을 구축해 나가겠습니다.

GS건설은 “투명한 신뢰와 끊임없는 혁신으로 더 안전하고 행복한 삶의 미래를 완성합니다”라는 비전 아래, ESG 경영을 통해 진정한 기업 가치를 창출하고 사회적 책임을 다하고자 합니다.

앞으로도 사회와 더불어 성장하며 미래세대에 긍정적인 영향을 미치는 지속가능경영의 모범이 되기 위해 모든 노력을 다하겠습니다.

변함없는 관심과 따뜻한 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.



GS건설 대표이사 사장 허윤홍

COMMITMENT

- CEO Message
- Business Overview
- Business Portfolio
- GS건설의 eXperience Inspiration

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Business Overview

GS건설은 1969년 12월 19일 ‘락희개발’로 창립한 이후, 2005년 3월 회사명을 변경하여 현재의 ‘GS건설(GS E&C)’로 성장해 왔습니다. 건축·주택, 플랜트, 인프라 등 모든 산업 분야에서 고객 만족을 핵심 가치로 실현해왔으며, ESG 선도 기업으로서 지속 가능한 가치를 창출하고 이를 전 세계에 확산시키며 Global Top Tier 건설사로의 도약을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.



해외법인 및 지사

2025.04 기준

24개

📍 해외지사

7개국

7개 지사

UAE, 사우디아라비아, 바레인, 중국, 베트남, 싱가포르, 인도네시아

📍 해외법인

13개국

17개 법인

UAE, 사우디아라비아(2), 필리핀, 인도(2), 중국, 베트남(2), 태국, 인도네시아, 호주, 스페인, 영국, 폴란드(2), 미국

일반현황

회사명	지에스건설 주식회사(GS Engineering & Construction Corp.)	
설립일자	1969년 12월 19일(1981년 8월 상장)	
총자산	17.8조 원	
신용평가	기업어음	A2(한국기업평가)
	회사채	A(한국기업평가)
사업장 수	139개	
임직원 수	5,483명	

2024 고객 유형별 비율

단위: %

구분	매출액 기준	수주액 기준
민간	74	56
해외	22	39
공공	4	5

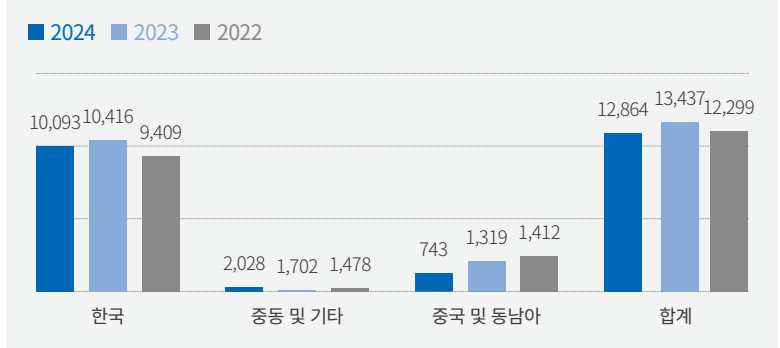
2024 재무성과

단위: 억 원

매출액	수주액	영업이익
128,638	199,100	2,860

주요 시장별 매출액

단위: 십억 원



COMMITMENT

- CEO Message
- Business Overview
- Business Portfolio
- GS건설의 eXperience Inspiration

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Business Portfolio

건축·주택사업

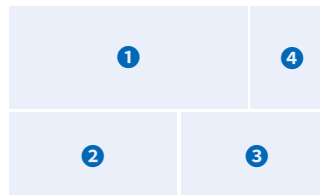
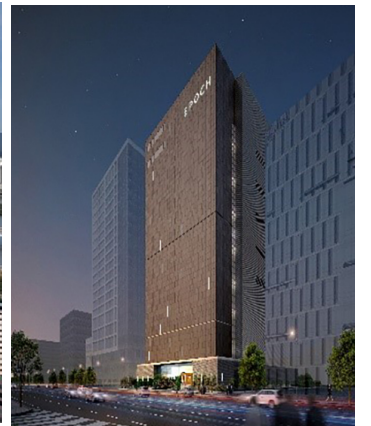
GS건설은 첨단 오피스 빌딩과 공장 시설, 인터넷 데이터센터 등 건축사업에 대한 차별화된 기술력과 전문 건설관리 노하우를 보유하고 있습니다. 국내외 주요 랜드마크 프로젝트를 수행하며, 다양한 건축사업에 대한 대응력과 축적된 시공 경험으로 시장의 신뢰를 얻고 있습니다. 또한, 자이(Xi) 브랜드의 경쟁력과 우수한 기술력을 바탕으로 최적의 주거상품을 기획·공급하고 있으며, 고객의 삶에 대한 섬세한 통찰을 통해 진화된 주거 경험을 설계하고, 공간의 가치를 새롭게 정의함으로써 일상이 특별해지는 경험을 만들어가고 있습니다.

자이 리브랜딩



Looking Ahead

건축사업은 기술의 고도화와 다양한 산업군의 성장에 따라, 첨단 오피스 빌딩을 비롯해 반도체·디스플레이 제조시설, 물류센터, 데이터센터 등으로 수요 영역이 점차 확대되고 있습니다. GS건설은 국내외에서 축적한 기술력과 시공 경험을 바탕으로, 변화하는 수요에 선제적으로 대응하며 건축사업의 포트폴리오를 지속적으로 확장해 나갈 계획입니다. 주택사업은 시장 수요의 다변화에 발맞춰 정비사업, 자체개발, 복합개발 등 다양한 형태의 사업을 통해 포트폴리오의 균형을 강화하고 있습니다. 이를 통해 안정적인 수익 기반을 확보하고, 지속 가능한 성장을 도모할 예정입니다.



- ① 브라이튼 여의도
- 공사기간: 2019년 07월 ~ 2023년 09월
 - 공사규모: 1,503세대

- ② 송도자이크리스탈오션
- 공사기간: 2021년 03월 ~ 2024년 06월
 - 공사규모: 1,503세대

- ③ LG사이언스파크 DP2 2단계
- 공사기간: 2021년 01월 ~ 2024년 06월
 - 공사규모: 지하 4층, 지상 9~10층 4개동(연구시설)

- ④ 안양호계동데이터센터
- 공사기간: 2021년 08월 ~ 2023년 11월
 - 공사규모: 지하 3층~지상 9층 데이터센터

COMMITMENT

- CEO Message
- Business Overview
- Business Portfolio
- GS건설의 eXperience Inspiration

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Business Portfolio

플랜트사업

GS건설은 정유, 가스, 석유화학, 신재생에너지, 발전, 폐기물처리, 수처리, 원자력 등 다양한 분야의 설비에 대한 기초·상세 설계, 자재구매, 시공, 유지·보수 및 운영 등의 서비스를 제공합니다. 정유·가스 분야에서는 1979년 CDU Expansion Project, 1992년 RFCC(Residual Fluid Catalytic Cracker), 1997년 인천 LPG/LNG 터미널 사업의 성공적인 수행을 시작으로 다양한 프로젝트를 성공적으로 수행하며, 꾸준히 국내외에서 사업을 지속하고 있습니다. 더불어, 신재생에너지와 전력생산시설 개발 및 운영 사업을 추진하고 있으며, 노지 태양광, 지붕형 태양광, 연료전지, 풍력 등 다양한 신재생에너지 사업을 진행하고 있으며, 원자력 발전소 및 SMR까지도 사업 영역을 확장하고 있습니다. 또한, 수처리 및 폐기물처리 분야에서도 차별화된 경쟁력을 갖추고 있습니다. 수처리 분야에서는 오산하수처리시설, 전주하수도처리시설, 중량 물재생센터 고도처리시설 등 다양한 프로젝트를 통해 영역을 확장하고 있으며, 폐기물 처리 분야에서는 마포자원회수시설, 마산시자원회수시설, 청주권광역소각시설 등 국내 최고의 실적을 자랑하며, 다양한 프로젝트 수행을 통해 차별화된 경쟁력을 확보하고 있습니다.

Looking Ahead

GS건설은 전세계적 탄소중립목표 달성을 위한 친환경 사업의 확대에 따라 Oil & Gas, 신재생에너지/발전, 환경, 원자력 사업 분야에서 전통 사업의 지속 수행과 함께 에너지전환 사업을 준비함으로써 지속 가능한 성장을 이루고자 합니다. 이에 따라, Oil & Gas 분야에서는 국내 및 중동, 동남아시아 국가를 대상으로 지속가능항공유(SAF), 수소/암모니아, CCUS(Carbon Capture, Utilization & Storage) 등의 사업을 적극 추진하고 있으며, 신재생에너지 사업분야에서는 태양광, 육상풍력 관련 개발 및 투자사업을 추진하고 있습니다. 환경사업 분야에서도 지속적인 수요 증가와 국내외 환경 기초시설 투자가 기대됨에 따라 신규 수주 기회를 확보하며, SMR 사업 진출을 위한 사업 개발 준비를 병행하고 있습니다. 지속적인 원가 개선과 리스크 관리 활동을 통해 사업의 안정적인 성장을 추진하며, 미래 시장의 변화에 따른 역량을 확보해 나가겠습니다.



1	2
3	4

- ① 제주환경자원 순환센터(소각) 조성사업
- 공사기간: 2016년 07월 ~ 2019년 10월
 - 공사규모: 소각시설: 500톤/일(스토커방식)

- ② 신한울원자력 1,2호기
- 공사기간: 2010년 04월 ~ 2024년 04월
 - 공사규모: 발전시설: 1400 x 2 MW

- ③ 태안 햇들원 태양광 발전사업
- 공사기간: 2024년 07월 ~ 2025년 04월
 - 공사규모: 태양광 발전시설: 60MW
 - 운영기간: 2025년 04월 ~ 2045년 03월(20년)

- ④ MFC 프로젝트
- 공사기간: 2018년 08월 ~ 2021년 03월
 - 공사규모: Ethylene 70만 톤/년, Propylene 35만 톤/년, Polyethylene 50만 톤/년

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

→ Business Portfolio

GS건설의 eXperience Inspiration

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Business Portfolio

인프라사업

인프라사업은 자연의 터전에 공공의 이익을 위해 새로운 공간을 창조함으로써 다른 산업의 기반이 되는 시설물을 건설하는 산업입니다. 국내 시장의 경우, 축적된 시공 노하우와 기술을 바탕으로 수많은 공공 부문과 민간 부문의 토목·SOC 사업에 참여하여 국토의 균형적인 개발과 국가경제 발전에 기여해 왔습니다. 해외 시장의 경우, 베트남 시장에 조기 진출하여 신도시 개발사업을 진행하고 있으며, 싱가포르에서도 우수한 기술력과 다양한 경험을 바탕으로 다수의 지하철 공사를 진행하였습니다. 또한, Smart Construction 기술을 적용하고 건설 장비를 자동화하는 등 안전하고 스마트한 건설현장을 만들기 위해 노력하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 국내외에서 인프라 산업의 미래를 선도하며 글로벌 건설 산업에서 지속가능한 발전을 위한 혁신적인 솔루션을 제공할 것입니다.

Looking Ahead

국내에서 공공시설 분야의 민간투자를 허가하는 법안이 개정됨에 따라 인프라 사업이 점차 더 확대될 것으로 예상됩니다. 또한 국내 전력망 수요 증가에 따른 관련 송전선로 공사 등이 활기를 띠 것으로 전망되며 이에 GS건설은 경기지역 전력구 및 부산 강서지역 전력구 수주 등 해당사업에 대한 성과를 내었으며 앞으로도 민자사업 추진을 내실화하여 민간부분 인프라 수주를 위해 노력할 예정입니다. 국내 사업의 성과를 토대로 해외에서도 지속가능한 사업에 참여하고자, 호주 신규 시장에 성공적으로 참여하였으며, 이를 바탕으로 건설 및 에너지 분야 사업을 확대하기 위해 호주사업본부를 신설하였습니다. 현재 진행 중인 NEL,SRL-D Project를 통해 GS건설의 수행 능력과 기술력을 입증하며, 이를 바탕으로 인프라 PPP, 도로/철도 D&C, 양수 발전 및 전력망 프로젝트에 참여하고 있습니다. 또한, 중장기적으로는 친환경 분야로의 진출을 통해 새로운 사업 기회를 모색하고 있으며, 2025년에는 안정적인 국내외 사업을 더욱 구체화하여 국내 공공사업 및 해외 필리핀의 해상 교량 프로젝트에 참여할 예정입니다.



①		
②	③	④

- ① 새만금전주간 고속도로 건설공사(제1공구)
- 공사기간: 2018년 05월 ~ 2025년 12월
 - 공사규모: 고속도로 연장 7.4km/IC 1개소

- ② 고속국도제14호선 창녕~밀양간건설공사(제3공구)
- 공사기간: 2016년 10월 ~ 2025년 3월
 - 공사규모: 고속도로 연장 6.32km/터널 2개소

- ③ 싱가포르 ITTC C190
- 공사기간: 2020년 5월 ~ 2025년 04월
 - 공사규모: 종합시험선 총 연장 16.9km

- ④ 청주하이테크산업단지
- 공사기간: 2023년 01월 ~ 2026년 03월
 - 공사규모: 산업단지 304,607평 조성공사

COMMITMENT

- CEO Message
- Business Overview
- Business Portfolio
- GS건설의 eXperience Inspiration

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Business Portfolio

신사업

GS건설은 프리패브, 2차전지 재활용, 스마트양식 그리고 자체 개발형 사업 등 다양한 분야의 신규사업을 추진하고 있습니다. 프리패브 공법은 건축물 및 건축 부재를 일정 수준까지 공장에서 제작 및 운송한 후 현장에서 최종 완성하는 건축 공법입니다. GS건설은 유럽의 선진 프리패브 업체를 인수하고 국내 자회사를 설립함으로써 경쟁력을 확보하였으며, 2020년에는 리튬이온 배터리 재활용 산업에 진출하기 위해 에너지머티리얼즈(주)* 법인을 설립하였습니다. 스마트 양식 분야에서는 수처리 기술을 바탕으로 부산 스마트 양식 클러스터 사업에 참여하고 있으며, 2026년 하반기부터는 연간 500ton 규모의 대서양 연어를 생산출하 및 판매할 계획입니다. 아울러 GS건설은 개발사업 분야에서 시공 중심을 넘어 기획, 투자, 인허가, 파이낸싱, 운영까지 전 과정을 주도하며, 이를 미래 성장동력으로 자리매김하고자 합니다. 국내에서는 시니어특화 레지던스, 데이터센터, 비주거(오피스,리테일 등) 및 복합(주거,상업) 시설 등 다양한 부동산 상품을 기획·운영하고 있으며, 해외에서는 분양수익 및 지분 매각 기반의 안정적인 수익구조를 확보하고 있습니다.

* (구) 에네르마(주)

- [프리패브](#)
- [에코아쿠아팜 연어양식](#)

Looking Ahead

프리패브 공법의 공사 효율성과 친환경 장점이 부각됨에 따라, 목조 프리패브주택 사업 자회사인 Danwood는 외부 에너지 사용을 줄이기 위한 Passive 공법을 발전시키고, 시공 효율성을 극대화할 수 있는 3D 볼륨타입을 개발하고 있습니다. 국내에서는 Precast Concrete 제품을 제조하는 자회사인 GPC가 PC제품에 탄소 포집 기술을 도입하여 친환경 생산 공정을 추진하고 있습니다. 이와 함께, GS건설은 개발사업에 있어서도 스마트시티를 필두로 한, 스마트 도시개발, 스마트 인프라 구축 등 글로벌 트렌드에 부합하는 개발 방향으로 전략을 수립하고 있습니다. 디지털 기반의 데이터 관리 계획과, 통합관리시스템을 이용한 도시개발 사업의 효율적 운영을 도모하고 있으며, 글로벌 개발사업 역량을 바탕으로 단순 시공을 넘어 디벨로퍼로서의 정체성을 확립하고자 합니다.

- [단우드](#)



- | | | |
|---------------------------|--|---|
| <div>1</div> <div>2</div> | <div>① 에너지머티리얼즈(포항)</div> <ul style="list-style-type: none"> 리튬이온배터리 재활용 사업 Black Mass 처리규모 2만톤/년 | <div>③ 투티엠 3-11</div> <ul style="list-style-type: none"> 부지면적: 9,126m² 시설: 주거시설(총 300세대) |
| <div>3</div> <div>4</div> | <div>② The Sevens</div> <ul style="list-style-type: none"> 부지면적: 39,821m² 시설: Multi-family APT(총 716세대) | <div>④ DAN-WOOD(폴란드)의 하이엔드 프리패브 주택</div> <ul style="list-style-type: none"> 연간 1,500세대 주택 생산 및 공급 |



COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

→ GS건설의 eXperience Inspiration

ESG CORE

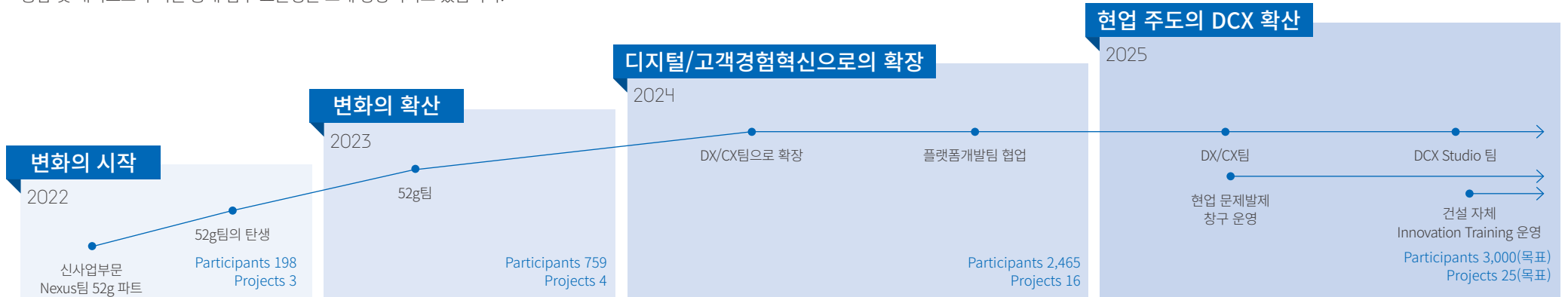
ESG FACTBOOK

APPENDIX

GS건설의 eXperience Inspiration

Innovation Journey

GS건설은 고객관점의 문제해결과 추진력을 바탕으로 고객과 임직원의 경험을 개선하며, 디지털 서비스를 통해 차별화되고 탁월한 경험을 제공하기 위하여 디지털 혁신을 추진합니다. 2022년 부터 기존의 52g팀을 발전시켜 디지털혁신(DX)팀과 고객경험혁신(CX)팀을 디지털 전환 전담 조직으로 신설하였습니다. 각 조직은 안전, 품질, 원가, 공정, 사업관리 등 주요 분야의 디지털화를 주도함으로써 현장의 문제를 발굴하고 솔루션을 개발하며, 데이터 통합 및 대시보드 구축을 통해 업무 효율성을 크게 향상시키고 있습니다.



**빠르게, 쉽게
당신의 일을 더 가치 있게**

- 건설현장과 현업에서 발생하는 비효율 업무들에 데이터 기반 솔루션을 제공
- 업무를 효율화하고 버려지는 데이터들을 수집하여 예측가능한 경영환경 조성에 기여

전사 대시보드 구축

- 전사의 각 현장과 운영중인 서비스들의 현황을 한 눈에 파악할 수 있도록 대시보드를 구축하고 이를 통해 예측가능한 경영 환경 조성

DX Specialist 양성 및 협업툴 교육

- 각 본부별 DX Special-ists들을 양성하며, 현업에서 자발적으로 DX 추진 과제를 발굴하고 해결할 수 있는 환경 조성
- 업무 효율성을 증대시킬 수 있는 협업툴 소싱 및 교육

현장 데이터 수집 및 유통 고도화

- 건설 현장과 본사 내 업무 중 버려지는 원시 데이터들을 수집할 수 있는 파이프 라인 구축
- 수집한 원시 데이터들을 가공 데이터로 가공하여 임직원들이 쉽게 접근하고 사용할 수 있도록 구조화 추진

현장의 문제 발굴 및 솔루션 스프린트

- 현장에서 발제한 문제에서 Key issue를 찾을 수 있도록 지원
- 발견한 Key issue 해결을 위한 스프린트를 수행하여 최적화된 솔루션 제공



**고객과 함께,
당신의 경험을 더 즐겁게**

- 디자인 씽킹을 통해 외부 고객과 내부 고객(임직원)의 경험을 분석 혁신
- 고객 데이터를 기반으로 브랜드 경험을 관리하여 지속가능한 경영환경 조성

디자인 씽킹을 통한 고객여정·경험 관리

- 사전방문, 이사예약, 입주 등 긍정적인 온보딩 경험 제공을 위한 서베이, 인터뷰 실시를 통해 고객의 경험 데이터 수집
- 고객경험 데이터에 기반하여 자이 고객 인사이트 분석
- 고객경험 혁신 아이템 발굴

데이터 기반한 브랜드 관리

- 데이터에 기반하여 자이 고객의 브랜드 인식에 대한 인사이트 분석, 로드맵 수립
- GS그룹 내 브랜드들과 시너지 효과를 낼 수 있는 요소 발굴
- 브랜드 커뮤니케이션 기획 지원, 중장기 전략 제언

임직원 경험 개선 및 혁신문화 정착 지원

- 전사에 고객경험 혁신 문화 정착을 위한 환경 조성
- 문제정의 워크샵을 진행하고 일하는 방식의 변화·디자인씽킹 교육 수행
- 문제 해결 방법론을 개발, 내재화 지원

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

→ GS건설의 eXperience Inspiration

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

GS건설의 eXperience Inspiration

전략 방향성

GS건설은 디지털 시대의 흐름에 발맞추어 기업 문화와 업무 방식의 근본적인 변화를 목표로 전방위적 디지털 전환을 추진하고 있습니다. 당사는 현장중심 경영을 통해 구성원 모두가 성장하고 창의적 성과를 창출할 수 있는 환경을 조성하며, 회사와 구성원들의 어려움에 공감하고 유연하게 문제를 해결해 나가는 것을 중요시합니다. 또한, 다양한 이해관계자들의 니즈를 직접 파악하고 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 현장 사용자 중심의 디지털 전환을 통해 실질적인 안전과 품질 강화에 집중하며, 다양한 프로그램을 지속적으로 개발하고 있습니다. GS건설의 디지털 전략은 업무 효율성 증대를 넘어, 건설 산업의 디지털 혁신을 선도하는 것을 목표로 합니다. 앞으로도 철저한 현장중심의 경영과 디지털 전환을 통해 현장의 안전과 품질을 강화하며, 건설 산업의 미래를 새롭게 그려 나가는 데 기여하고자 합니다.

2024년 Highlight



COMMITMENT

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2.
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG CORE

ESG Strategy	014
Stakeholder Communication	015
Double Materiality Assessment	016
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리	019
Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구	028
Materiality Issue 3. 기후변화 대응	034

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Strategy

GS건설은 ‘Sustainable Global Company로의 도약’이라는 비전과 ‘이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출을 통한 성장 추구’라는 미션 아래 ESG 경영 전략을 적극적으로 추진하고 있습니다. 미션을 기반으로 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 등 각 분야에서 중점 영역을 선정하고, 영역별 전략적 방향과 과제를 체계적으로 실행하고 있습니다. GS건설은 기업과 사회가 함께 지속 가능한 발전을 이루기 위해 ESG경영을 강화하며, 건설업계의 지속가능성을 주도하는 리더로 성장하고자 합니다.



ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

Stakeholder Communication

GS건설은 이해관계자의 주요 관심사를 경영에 폭넓게 반영하고자 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 임직원, 주주 및 투자자, 관계사 및 협력회사, 고객, 정부 및 유관기관, 지역사회 등 각 이해관계자와의 적극적인 소통을 통해 수렴된 의견은 실제 경영활동에 접목하여 실천하고 있으며, 이에 대한 구체적 활동 내용은 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

이해관계자 그룹 및 커뮤니케이션 채널

이해관계자	임직원	주주 및 투자자	관계사 및 협력회사	고객	정부 및 유관기관	지역사회
						
관심 이슈	- 고용 및 복리후생 - 산업안전보건관리 - 인권 경영	- 경제적 가치 창출 - 리스크 관리 - 윤리 및 반부패 경영	- 공급망 관리 및 동반성장 강화 - 공정 거래	- 제품 및 서비스 - 고객 중심 경영 - 커뮤니케이션	- 법규 준수 - 성실한 납세	- 지역사회 발전 - 정보 공개 및 소통
소통 채널	- 솔직톡톡 - VOE(Voice of Employee) 및 수리수리 - 노사협의회 및 고충처리 - Stress ZERO Program (개인상담, 온라인 마음건강검사)	- 주주총회 - 기관투자자 미팅 - 공시자료	- 인권평가 및 인권실사 - Gran Partners Fiesta, Partners Board, Core Partnership - GS Partner/사이버신문고	- 효율적 민원관리 시스템 - 자이 앱/고객 만족도 조사 - SNS*/자이 TV * YouTube/Instagram/Facebook/LinkedIn	- 홈페이지 - 보도자료	- 사회공헌 활동 - 주민설명회
GS건설의 노력	- 임직원 복리후생 프로그램 확대 운영 - 행복한 기업 문화 - 임직원 권리 보호 활동 - 인권경영 체계	- 안정적 수익 창출 - 전사 리스크 관리 강화 - 투명한 거버넌스 확립	- Great Partnership Package - 공급망 평가 및 지원 - 공정거래 자율준수 프로그램	- 고객 만족 제고 - 품질 경영 및 품질 관리 체계 - SNS를 활용한 고객 커뮤니케이션	- 관련 법규 준수 - 정부 정책 이행 - 친환경 협약 이행	- 지역사회 정책 - 지역사회 상생 협의

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

Double Materiality Assessment

이중 중대성 평가 개념

이중 중대성 평가는 기업의 지속가능성에 영향을 미치는 핵심 이슈를 식별하기 위한 과정으로, GS건설은 GRI Standards 2021과 EU ESRS(유럽 지속가능성 보고기준)의 방법론을 기반으로 평가 프로세스를 고도화했습니다. 먼저 내·외부 경영환경 분석을 통해 주요 ESG 이슈를 선정하고, 각 이슈별로 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향과 ESG 이슈로 인한 재무적 위험 및 기회를 식별했습니다. 이후 내·외부 이해관계자 대상 설문조사와 인터뷰를 통해 이러한 영향, 위험, 기회를 종합적으로 평가했으며, 도출된 이중 중대성 평가 결과는 이사회의 검토와 승인을 거쳐 최종적으로 9개의 중대 이슈로 확정되었습니다.

이중 중대성 평가



이중 중대성 평가 프로세스

STEP 1

ESG 이슈 도출

글로벌 공시 요구사항, 동종업계 주요 이슈 등의 분석에 따라 ESG 이슈 Pool을 구성 후, 기업의 비즈니스 모델, ESG 평가지표 등을 반영하여 12개의 이슈를 GS건설의 ESG 이슈로 도출하였습니다.

외부 환경분석	내부 환경분석
- 글로벌 지속가능성 공시 및 ESG 평가기준 - 동종업계 벤치마킹 분석 - 기업의 업스트림, 다운스트림 분석 - 주요 미디어 리서치 - 산업 특화 이니셔티브 및 주요 투자자/공급망 요청사항(MSCI, SASB 포함)	- 기업 ESG 관련 내부 자료 및 내부 주요 이슈 확인 - 이사회 및 ESG위원회 안건 - 전년도 중대이슈

STEP 2

영향, 위험·기회 식별 및 평가

ESG 이슈에 대해 기업 활동이 환경과 사회에 미치는 영향을 체계적으로 분석하고, 관련된 위험과 기회가 기업의 재무상태에 미치는 영향을 식별하였으며, 각 영향에 대하여 이중 중대성 평가 방법론에 따라 평가를 실시하였습니다.

* 평가 실시기간: 2025년 4월 1일 ~ 2025년 4월 16일

- 환경 사회적 영향: ESG 유관부서 온라인 설문조사
- 위험, 기회로 인한 재무영향: 각 토픽별 유관부서 및 ESG 전문가 의견수렴

환경·사회적 영향 측정 척도		재무적 영향 측정 척도	
규모	범위	규모	발생가능성
교정가능성 (부정 영향)	발생가능성 (잠재 영향)		

STEP 3

결과 검토 및 공시

12개 핵심 ESG 이슈의 평가결과에 근거하여 이슈별 중요도에 따라 우선 순위를 설정하였으며, 평가과정 및 결과의 적정성에 대한 이사회의 검토와 승인을 거쳐 9개 중대 이슈를 도출하였습니다. 평가 결과는 당사의 ESG 경영 전략에 반영되며, 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

Double Materiality Assessment

이중 중대성 평가 결과

GS건설은 이중 중대성 평가 방법론을 준용하여, 환경·사회적 영향도와 재무적 영향도 각각의 평가에서 높은 영향이 도출된 이슈를 중대 이슈로 선정하였습니다. 2024년에는 전년의 중대 이슈를 모두 포함하면서, ‘자원순환’과 ‘인적자원’이 새롭게 중대 이슈로 추가되어 총 9개의 중대 이슈가 도출되었습니다.



Environmental	Social	Governance
1 기후변화, 에너지	6 제품 안전성 및 품질	11 윤리경영
2 폐기물	7 근로자 안전보건	12 통합적 리스크 관리
3 자원순환	8 공급망 ESG관리	
4 수자원	9 인적자원	
5 대기오염	10 지역사회	

COMMITMENT

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Double Materiality Assessment

GS건설은 이중 중대성 평가를 통해 선정한 중대 이슈의 영향과 위험·기회를 지속가능경영 전략 및 과제 수립에 반영하고 있습니다. 매년 지속가능경영보고서를 통해 중대이슈에 대한 대응전략을 공시함으로써 기업의 지속가능성 확보를 위한 활동과 노력을 투명하게 전달하고자 합니다.

영역	구분	영향/위험/기회 식별		이중 중대성 평가 결과*			대응전략
		환경·사회적 영향	재무적 영향	환경·사회	재무	종합 결과	
환경	기후변화 · 에너지	• 부정/실재 사업의 가치사슬 전반(원재료 생산, 건축 추진 등)에서 배출된 온실가스로 인하여 기상 이변(폭염, 해수면 상승 등) 및 자연재해(홍수, 산불 등) 발생 등 기후변화 위기 가속화	• 위험 원자재 비용 상승에 따른 구매 비용 증가, 건설과정에서의 온실가스 배출량 관리를 위한 탄소 배출권 구매비용 발생 및 탄소중립을 위한 녹색 구매 비용 증가	●●○	●●●	●●●	• 기후 관련 위험·기회 요인에 대한 전사적 대응 과제 도출 및 이행 • 당사 상황 고려한 중장기 감축 목표 등 기후 대응 전략 수립 • 기후 공시 대응 시나리오 분석 및 재무영향 산정 방법론 수립
			• 기회 기술 혁신 통한 신제품 또는 서비스 개발 매출 증가	●●○	●●●	●●●	
			• 위험 물리적 위험에 대응하기 위한 자산 투자, 수선유지비용 및 보험료 등 영업비용 증가				
	폐기물	• 부정/실재 건설 폐기물 배출 및 사후 처리과정으로 기후변화 가속화, 환경오염 등으로 자연자본*에 부정적 영향 초래 *자연 자본: 생물다양성을 포함하여 토양, 공기, 물, 광물 등 자연이 인류에게 혜택을 제공하는 모든 자원	• 위험 폐기물 처리 비용 발생, 폐기물관리법 등 관련 법규 위반 시 발생하는 벌금/과태료/복구비용 발생	●●○	●●○	●●○	• Prefab 공법 도입을 통한 건설폐기물 배출 감소 • 관계사(LS안전 등)와 건설현장 폐기물(폐플라스틱, 폐목재) 재활용 방안 논의
		• 긍정/실재 재활용 확대를 통해 폐기물 소각 및 매립을 최소화하여 자원고갈 예방 및 환경오염 완화에 기여	• 위험 재활용 및 재자원화 기술 개발로 인한 추가 비용 발생, 재활용을 위한 설비(유형자산) 취득 및 감가상각비 발생, 법규 위반 시 벌금/과태료/복구비용 발생	●●○	●●○	●●○	
사회	제품 안전성 및 품질	• 부정/실재 품질 관리 미흡으로 부실시공에 대한 우려가 증폭되며, 소비자의 삶의 질 하락(충간소음, 하자발생 등) 및 사회적 재해 야기 가능	• 위험 재시공으로 인한 추가적인 비용 및 손해배상비용 발생, 법규 위반으로 인한 벌금/과태료/복구비용 발생	●●●	●●●	●●●	• 현장 중심의 사전관리 강화 및 업무 프로세스 개선 추진 • 현장 위주 사전 위험관리 및 근로자 중심의 교육 강화 - Pre-Safety 체크리스트 예방관리, 자재 품질 사전 검증 체계 강화 - 현장 맞춤형 교육 및 안전·품질 실무 역량 강화 프로그램 도입 • 현장 중심의 소통 강화와 조직 운영 효율화 - 소통 기반 현장 피드백 강화: 임원 안전점검 의무화, 양방향 화상회의 등 - 현장 업무 간소화 및 조직 업무 효율을 위한 팀 통합
		• 부정/실재 사업장 안전 및 보건 관리 미흡으로 재해사고 발생 시, 임직원 건강과 생명 위협 및 임직원 가족의 삶의 질 저하 초래	• 위험 재해 발생 시 작업 중단으로 인한 공기 지연 및 생산성 감소, 근로자 재해 보상, 소송 비용, 중대재해처벌법 등 법적 책임 시 기업 신뢰도, 소송 및 배상 책임 등 기업 경영 부담 발생, 산재보험료 인상	●●○	●●●	●●●	
	공급망 ESG관리	• 부정/실재 공급망 관리 미흡으로 협력회사 근로자의 인권, 안전 등에 관한 신체적 정신적 부정적 영향 발생	• 위험 안전 사고 발생에 따른 작업 중단으로 인한 생산성 감소, 소송으로 인한 법적 비용 발생 및 근로자 피해보상금액 발생, 향후 사고 예방을 위한 교육훈련비, 안전관리비 등 추가적인 비용 및 보호장비/설비 구입으로 인한 비용 발생	●●○	●●○	●●○	• 협력회사 ESG 평가 및 컨설팅 지원을 통한 지속가능경영 역량 향상 • 협력회사 행동강령 제정 및 실천서약서 계약 반영 추진 • 안전전담자 배치 지원, 안전관리비 선지급, 소통채널 운영 등 상생 협력 강화
		• 긍정/실재 구성원 개개인의 역량 향상 및 유능한 인재 발굴을 통한 임직원 생산성과 만족도 제고	• 위험 임직원 대상 역량 개발 프로그램 운영에 따른 교육 및 신규 채용 비용 발생	●●○	●○○	●○○	
거버 넌스	윤리경영	• 부정/실재 기업윤리에 관한 리스크 발생(부정부패, 공정거래 위반 등)으로 주주, 임직원, 지역사회 등 다양한 이해관계자들 간의 신뢰도 하락	• 기회 불공정 거래 등 리스크 사전 예방하여 법적 분쟁 등 리스크 관리 비용 절감, 고객과 협력회사로부터 신뢰 구축	●●○	●●○	●●○	• Risk 사전업무협의의 제도 운영 및 서면교부 등의 업무 프로세스 개선 • CP활동에 대한 전 임원 KPI 반영과 CP 내재화 실시 • 현장 Patrol 점검 및 Issue 진단하여 윤리적 리스크 사전 예방과 윤리교육
		• 긍정/실재 급변하는 사회 경제적 환경으로 인해 통합적 리스크 관리에 대한 필요성 증대	• 위험 통합적 리스크 관리를 위한 시스템 구축 비용 발생, 안전사고 및 중대재해 리스크 관련 기업 이미지와 법적 책임과 비용 부담 발생	●●○	●●○	●●○	

●●● High ●●○ Medium ●○○ Low

* 각 영향도 평가 결과의 평균값의 ±10%를 Medium으로 설정

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- **Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리**
- Materiality Issue 2.
- 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

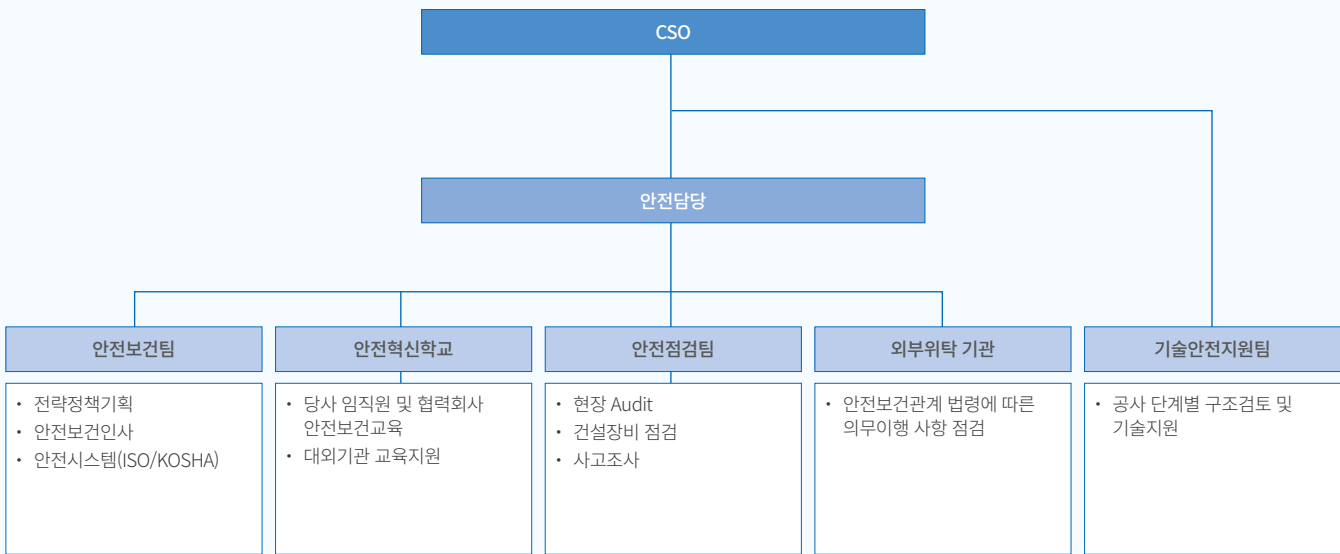
산업안전보건 체계

GS건설은 ‘핵심가치 안전!’이라는 슬로건 아래, 모든 임직원과 협력회사 근로자의 안전과 건강을 최우선으로 여기는 포괄적인 안전보건경영 체계를 운영하고 있습니다. 안전보건을 경영의 핵심 가치로 인식하고, 전 구성원과 함께 안전보건문화를 확립하기 위해 ‘안전·보건 경영방침’을 수립하여 실천하고 있습니다. 조직 체계에 있어서는 CSO(Chief Safety Officer)를 안전보건관리 최고 책임자로 임명하고, 그 산하에 안전보건팀, 안전혁신학교, 안전점검팀 등의 전문 조직을 두어 각 기능을 강화하고 있습니다. CSO의 주도로 산업안전 및 보건과 관련된 리스크 관리와 기회 탐색을 위한 논의가 활발하게 진행되고 있으며, 매주 현장 안전관리자와의 화상회의 및 매월 전사 Q·HSE 운영위원회를 통해 안전보건 관리 현황을 체계적으로 점검하고 있습니다.

[안전·보건 경영방침](#)



안전보건 관리 조직도

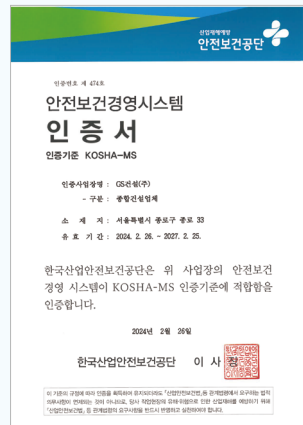


안전보건 KPI 연계 성과 보상 체계

GS건설은 CSO를 포함한 경영진의 성과 평가에 명확하고 측정 가능한 KPI를 도입하여 임원들의 안전관리 책임을 강화하고 있습니다. KPI에는 ‘중대재해 Zero’와 ‘사고성 재해 10% 감소’ 목표가 포함되어 있으며, 이를 통해 안전보건 관리체계의 실효성을 제고하고 있습니다.

안전보건 시스템 외부 인증

GS건설은 사업장 안전 교육, 안전 점검 및 위험성 평가 등의 안전 활동을 체계적으로 추진하고 있으며, 2020년 ISO 45001 인증과 2021년 KOSHA-MS 인증을 획득하였습니다. 또한, 사업주가 자율적으로 안전보건경영체계를 확립하고 Plan-Do-Check-Act(P-D-C-A) 기준을 바탕으로 안전보건 활동을 적극 추진하여, 지속가능한 안전 경영 구현을 위해 노력하고 있습니다.



KOSHA-MS 인증서

유효기간: 2024.02.26~2027.02.25



ISO 45001 인증서

유효기간: 2023.06.22~2026.06.21

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- [Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리](#)
- Materiality Issue 2.
- 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

지배구조

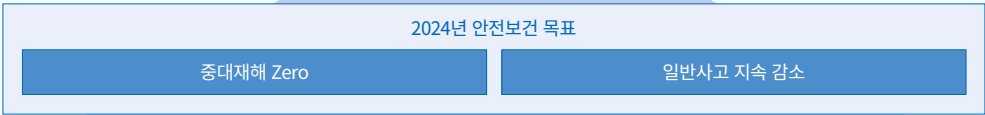
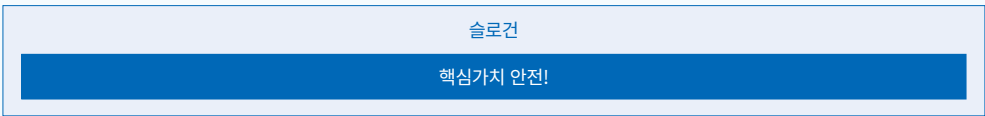
전략

위험관리

지표 및 목표

안전보건 관리 추진 전략

GS건설은 2024년 ‘중대재해 Zero 달성’과 ‘일반사고 지속 감소’를 핵심 목표로 설정하고, 이를 실현하기 위한 4대 중점 추진 전략을 수립하였습니다. 이에 따라 다양한 세부 과제들을 적극 추진하며, 전 현장의 안전 관리를 대폭 강화하고 근로자의 안전과 건강을 최우선으로 하는 기업 문화를 더욱 공고히 하였습니다. 2025년에도 GS건설은 ‘중대재해 Zero’와 ‘사고성 재해 감소’를 핵심 목표로 삼고, 현장에 적정 인력을 효율적으로 배치하는 동시에 체계적인 지원 활동을 지속해 나갈 계획입니다.



중점 추진 전략	
구분	주요 과제
사전관리중심 체계 강화	• CEO 및 CSO의 안전보건경영 활동 • 스마트 안전관리 시스템 구축 • 안전 및 품질 데이터 통합 모니터링 • 기술안전 Pre-Safety 활동 전개
중대재해처벌법 등 사고 대외 Risk 관리	• 협력회사 안전관리 강화 • 작업 중지권 운영
현장 중심 교육 강화	• 현장방문 교육 지원 • 디지털 콘텐츠를 활용한 교육
고위험 장비관리 강화 및 현장 밀착 점검	• 안전사고 대응 프로세스 • 안전 사고 평가 및 개선 • 현장 안전/장비 점검 • 구조전문가 현장 전진배치

안전보건경영 활동

GS건설의 CEO와 CSO는 안전한 작업환경 조성과 현장 중심의 소통 강화를 위해 적극적인 활동을 펼치고 있습니다. 2024년에는 총 123회의 현장 방문을 통해 현장의 노고를 격려했으며, 115명의 임원이 현장에 전진 배치되어 매일 근로자의 애로사항과 의견을 직접 청취하였습니다. 현장 방문을 통해 수집된 정보는 경영협의회에 보고되어, 현장 환경 개선과 안전 문제 해결을 위한 구체적인 방안 마련에 적극적으로 활용되고 있습니다.



CEO/CSO 현장 방문



안전보건관리책임자 평가

GS건설은 안전보건 책임자에 대한 정기적인 평가 시스템을 구축하여 반기 1회 운영하고 있습니다. 안전보건 점검·조치 현황 및 관리감독 수준 등을 통해 책임자의 역량과 성과를 객관적으로 평가하며, 평가결과를 바탕으로 개선점을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 저평가 등급 인원에게는 안전혁신학교 e-Learning 교육을 의무적으로 실시하며, 2회 연속 저평가 등급을 받은 정규직 직원의 경우에는 인사평가에 반영하는 등 평가 결과에 따른 후속 조치를 시행함으로써 평가 결과의 실효성을 높이고 있습니다. 이러한 종합적인 평가와 조치를 통해 안전보건관리 책임자의 전문성을 강화하고 현장 중심의 안전보건 문화를 더욱 굳건히 하고 있습니다.

2024 안전보건관리 책임자 평가 결과

평가자	대상자	인원 수	평균점수
시공담당 임원	CM(운영현장 소장 포함)	105명	91.5점
CM	관리감독자(건축, 전기, 설비, 반장 포함)	1,308명	86.8점

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- [Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리](#)
- Materiality Issue 2.
- 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

스마트 안전관리 시스템 구축

GS건설은 건설 현장의 안전성을 획기적으로 향상시키기 위해 4차 산업혁명 기술을 적극 도입하고 있습니다. 다양한 첨단 IT 시스템과 장비를 활용하여 작업자의 안전을 체계적으로 관리하고, 잠재적인 위험 요소를 조기에 식별함으로써 사고를 사전에 예방하고 있습니다.

스마트 안전관리 활동 현황

항목	내용
Xi Voice QR 활용	안전조회 장표에 QR 활용 → 화면이 잘 보이지 않는 근로자도 휴대폰으로 번역된 내용을 확인하며 소통 가능
현장 TBM TV(모니터) 활용 미러링	현장 TBM* 진행 시 영상장비에 대하여 스마트미러링 기술 적용 → 위험성평가, TBM일지 등 화면 공유를 통한 시인성 개선 및 근로자 교육 효과 향상
안전조회장 CCTV 설치 운영	안전조회장 CCTV 설치 운영 → 근로자의 건강 상태 모니터링 및 사고 발생 시 신속한 대처 가능
장비 AroundView 특기사항 반영	현장에서 구입하여 탈부착하던 장비 AroundView** 안전관리 특기사항 반영 → 현장 직원의 업무 간소화 및 전 장비 스마트 장치 설치 후 반입
고압선 장비작업 개선관리	고압선 근처 장비 작업 시 고압활선경보기 설치 → 접근 시 경보 알람으로 감전사고 리스크 예방
현장 내 CCTV 사각지대 최소화	현장 CMS*** 운영계획 수립 시 사각지대 최소화할 수 있는 CCTV 설치가이드 제공 → 현장 내·외부, 지하층 등 사각지대에서 발생할 수 있는 리스크 최소화

* Tool Box Meeting(TBM): 작업 전 안전점검회의

** 장비 AroundView: 충돌방지 경보시스템(굴착기 등에 설치되는 카메라로 주변에 들어오는 근로자 등을 인식하여 경보 알람)

*** Construction Management System(CMS): 현장 통합관리 시스템

Case

외국인 근로자 안전 조회 소통 프로젝트 ‘Xi Voice’

GS건설은 다양한 국적의 외국인 근로자들이 안전 조회를 원활하게 수행할 수 있도록 현장 번역 앱인 ‘Xi Voice’를 개발하여 전 현장에서 적극적으로 활용하고 있습니다. 외국인 근로자 비율이 약 50%에 달하며, 5~9개 국적의 근로자들이 함께 근무하는 현장의 특성을 반영하여, 안전 조회 공지사항의 다국어 번역 시스템에 대한 요구를 앱으로 구현하였습니다. ‘Xi Voice’는 발표자의 발언을 실시간으로 정확하게 인식하고 건설현장 전문 용어를 동시통역하여, 다국적 외국인 근로자들이 함께 일하는 현장에서 효율적인 소통을 통해 안전한 업무 환경을 조성하는 데 기여하고 있습니다. 2024년 기준으로 총 120개국의 언어를 지원하였으며, 매일 약 2만명의 근로자가 안전 조회와 안전 교육에 해당 앱을 활용하였습니다.

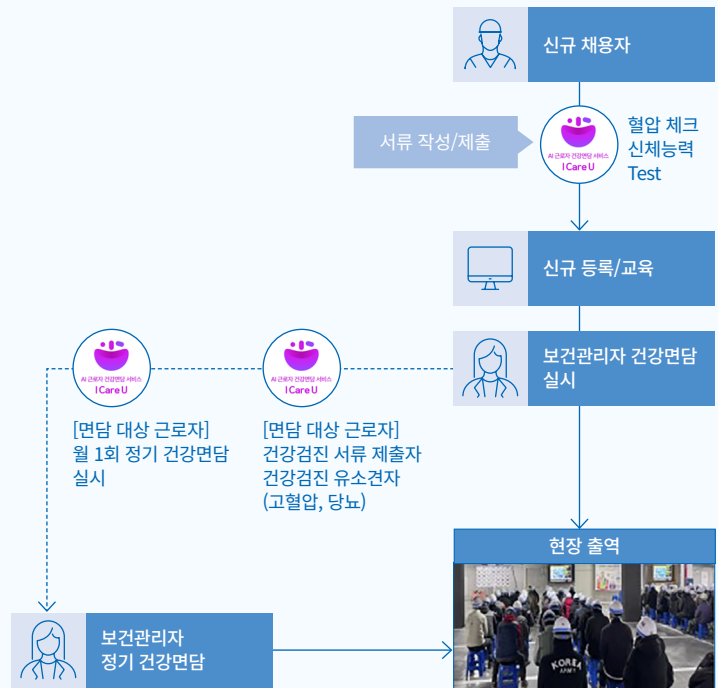


Xi Voice 실행 화면

AI 근로자 건강면담 서비스 ‘iCareU’

GS건설은 근로자들이 자신의 건강 상태를 사전에 파악하고 지속적으로 관리할 수 있도록 지원하는 AI 기반 서비스 ‘iCareU’를 운영하고 있습니다. 이 앱은 근로자의 피부, 충혈된 눈, 표정 등을 실시간으로 분석하여 건강 상태를 진단하고, 잠재적인 건강 문제나 사고 위험을 조기에 식별합니다. 진단 결과를 바탕으로 근로자들은 보건관리자와의 건강 면담을 받을 수 있으며, 2024년에는 AI 알고리즘을 더욱 정교화하여 진단의 정확성을 높였습니다. 또한, ‘iCareU’는 다국어 번역 기능을 갖추고 있어 외국인 근로자들도 편리하게 건강 면담 서비스를 이용할 수 있게 함으로써 모든 근로자가 동등한 기회로 건강을 관리할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다.

iCareU 활용 프로세스



ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

→ Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2.

체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

안전 및 품질 데이터 통합 모니터링

GS건설은 현장과 다양한 부서에서 발생하는 안전 및 품질 관련 정보를 통합적으로 관리하며 안전사고, 중대 하자 등 주요 사안에 대해 대시보드(Dash-board)를 통해 실시간으로 정보를 제공하고 있습니다. 이를 통해 다양한 이슈와 리스크에 대한 데이터 기반 분석 및 모니터링을 추진함으로써 신속하고 체계적인 문제 해결을 지원합니다. 2024년에는 건설 공정관리 데이터를 시스템에 통합하여 착공부터 하자 종료까지 시점별, 공정별 주요 데이터에 대한 모니터링이 가능하게 되었습니다.

기술안전 Pre-Safety 활동 전개

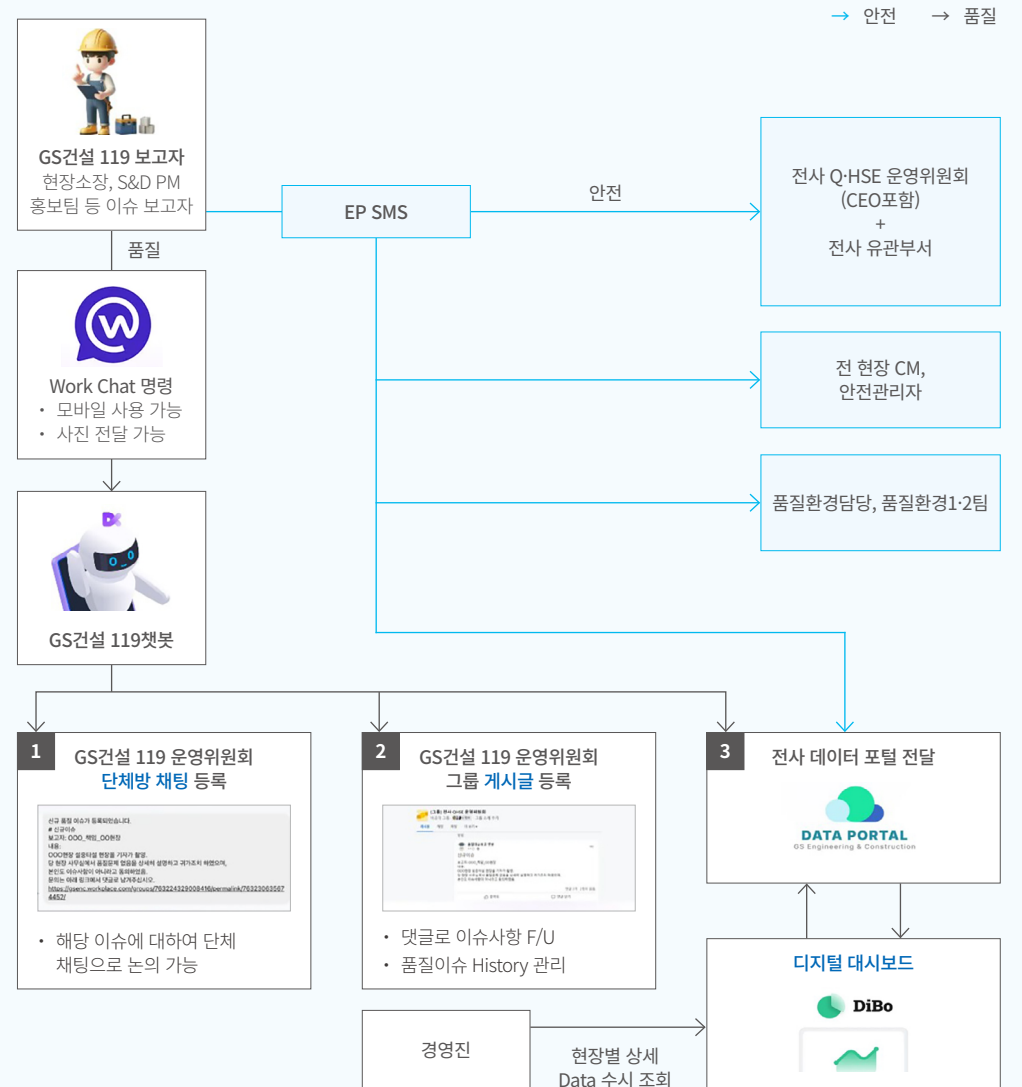
GS건설은 기술안전 Pre-Safety 활동을 체계적으로 전개하고 있습니다. 기술안전지원 업무를 강화하고, 기술안전지원팀과 구조물 기술안전점검팀의 통합 운영을 통해 설계 및 시공 단계의 품질 관련 지원을 강화했습니다. 공중 단계별 위험요인 파악 및 대책수립을 통한 사전 안전관리 활동에 중점을 두고 있으며, 11개 대공종 및 74개 소공종의 체크리스트를 작성하고 총 82개 현장을 대상으로 안전교육을 실시하였습니다. 향후에는 신규 공중 및 시공 가이드에 기반한 체크리스트의 지속적인 업데이트와 위험성 평가표 개선을 통해 중대재해 예방 실행력을 강화할 예정입니다. 또한, 교육의 효율성과 이해도를 제고하기 위해 DX팀과 협업하여 모바일 앱을 개발할 계획입니다.

Case

GS건설 119챗봇

GS건설 DX팀은 ‘GS건설 119챗봇(이하 119챗봇)’을 통해 현장 이슈 대응 체계를 고도화하고 있습니다. 119챗봇은 현장에서 발생하는 다양한 이슈를 신속히 접수하고 공유하여, 모든 이해관계자가 즉각적으로 상황을 인지하고 초기에 조치할 수 있도록 지원합니다. 현장소장, S&D PM, 홍보팀 등 이슈 보고자는 Work Chat을 통해 119챗봇에 상황을 전달할 수 있으며, 입력된 정보는 즉시 GS건설 운영위원회 채팅방과 그룹 게시판에 공유되어 실시간 협력이 이루어집니다. 또한, 119챗봇을 통해 이슈에 대한 후속 조치와 품질 관련 이력을 체계적으로 관리할 수 있으며, 모든 정보는 디지털 대시보드에 게시되어 프로젝트 단위로 지속적인 모니터링이 이루어집니다.

안전 및 품질 데이터 통합시스템의 구조



ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- [Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리](#)
- Materiality Issue 2.
- 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

협력회사 안전관리 강화

GS건설은 협력회사 안전관리 강화를 위해 평가 시스템을 개선하여 안전 항목의 비중을 확대하고, 더욱 엄격한 관리 기준을 적용하고 있습니다. 모든 제3자 도급, 용역, 위탁 계약에 대해서는 신규 등록 및 입찰 과정에서 두 차례에 걸쳐 안전 수준 평가를 실시하고 있으며, 적극적인 업체만이 계약을 체결할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 모든 등록 협력회사를 대상으로 반기별 정기 안전 평가를 진행하여 지속적인 안전 관리를 실시하고 있습니다. 우수한 안전 역량을 보유한 협력회사에게는 ‘Safety Champion Incentive’ 제도를 통해 단독 계약권 및 우선 입찰 참여 기회 등의 혜택을 제공하며, 안전 관리 수준이 미흡한 협력회사에 대해서는 입찰 참여를 제한하여 전반적인 안전 관리를 강화하고 있습니다.

협력회사 안전 평가 항목	
수행평가(안전관리)	사고 지연보고/은폐
재해율	안전활동 표창(경진대회/유공자)
중대재해(타사)	안전인증

협력회사 안전 평가 포상 및 제재 사 선정			
구분	대상	선정 기준	Incentive / 관리기준
포상(연 1회)	중점 안전관리 공종(7개)	공종별 평가점수 최상위	수의계약권 및 입찰참여권
제재	전 공종	평가점수 60점 미만	60점 미만(1회): 면담 / 서면경고 60점 미만(2회 연속): 입찰제한(3개월 이내)

작업 중지권 운영

GS건설은 임직원과 협력회사 포함 모든 근로자의 안전사고 예방과 위험 상황 발생 시 생명 보호를 위해 작업 중지권을 운영하고 있습니다. 현장에서는 근로자가 작업 중 안전에 위협을 느낄 경우 즉시 작업을 중단할 수 있는 권한을 부여하고, 신속한 개선 조치를 통해 안전한 작업 환경을 보장하고 있습니다. 2024년에는 총 95건의 작업 중지 요청이 접수되었으며, 모든 요청에 대해 원인 분석과 현장 점검을 거쳐 100% 개선 조치를 완료하였습니다.

2024 작업 중지 요청 항목		단위: 건	
작업 중지 요청 항목	상반기	하반기	
떨어짐 위험(안전시설물 보수요청 등)	20	9	
타 공종 간섭(상·하 동시작업 등)	13	5	
작업에 필요한 가시설(작업발판, 조명 등)	0	3	
타워크레인 운영 중지요청	1	3	
기타	24	17	
총계	58	37	

근로자 의견 청취

GS건설은 산업안전보건법을 준수하여 산업안전보건위원회 및 안전보건협의체를 운영하고 있으며, Happy-Call 시스템을 통해 근로자들의 안전·보건, 복리후생 및 고충과 관련된 의견을 수집하고 있습니다. 의견 청취 활동을 통해 다양한 제안과 요청 사항을 정기적으로 수렴하며, 이를 바탕으로 즉각적인 개선 조치를 이행하고 있습니다.

2024 근로자 의견 청취 현황					
	구분	단위	상반기	하반기	합계
재해예방	요청	건	708	722	1,430
	조치	건	708	722	1,430
	조치율	%	100	100	100
복리후생 및 고충	요청	건	807	932	1,739
	조치	건	753	913	1,666
	조치율	%	93	98	96

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- [Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리](#)
- Materiality Issue 2.
- 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

지역협의체 실시

GS건설은 전사적 안전보건방침을 효과적으로 실행하기 위해 지역협의체를 운영하고 있습니다. 이를 통해 본사와 현장 간의 소통을 강화하고, 기술안전자료를 공유함으로써 안전/보건관리자의 역량을 향상시키고 있습니다. 또한, 지역협의체 회의의 내실화를 통해 안전보건 관리의 질적 개선을 도모하고 있습니다.

지역협의체 세부 실시 방안

실시 횟수	• 2개월에 1회(홀수달: 홀수팀, 짝수달: 짝수팀)
참석자	• 팀별 지정된 본사 근무자, 현장별 안전/보건관리자
진행 내용	• 중대재해처벌법 항목별 Review 및 산업안전보건법 행정서류 Risk 분석 • 현장점검 중 지적사항 Review 및 대책 토의 • 대관점검 시 대응방안 토의 • 업무관련 제안 및 질의사항 토의 및 F/B 전달 • 각종 이슈 사항 공유(국제안전보건전시회 참석 등)

디지털 콘텐츠를 활용한 교육

GS건설은 기존 강의식 교육의 단점을 보완하고, 협력회사 및 근로자들이 보다 쉽게 안전보건 교육에 접근할 수 있도록 비대면 안전보건교육 플랫폼 SIS-Tube를 운영하고 있습니다. 2024년에는 중국어, 베트남어 등 외국어 자막이 포함된 71편의 신규 교육 영상을 제작·배포하였으며, 현재까지 총 130편의 안전보건 교육 영상이 제작되어 다양한 현장에서 실질적인 교육 자료로 활용되고 있습니다. 또한, GS건설은 위험 공종별 작업 상황과 반복적으로 발생하는 재해 위험요인을 반영한 VR 콘텐츠를 총 111편(2024년 기준) 제작하여, 실제 작업 환경과 유사한 가상 시뮬레이션을 통해 근로자들이 보다 몰입감 있게 위험 상황을 체험하고, 사고 대응 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

현장방문 교육 지원

GS건설은 전 근로자를 대상으로 하는 공통 교육 외에도, 관리감독자 및 안전순찰원을 위한 전문 교육, 공종 단계별 위험요인에 따른 사고 예방 교육 등 다양한 교육을 실시하고 있습니다. 특히 공종별 사고 예방 교육은 각 공정의 특성과 위험 요소를 반영한 맞춤형 교육으로, 근로자가 신청서를 제출하면 현장 요청에 따라 교육 담당자가 직접 방문하여 교육을 진행합니다. 또한, 당사 임직원 및 협력업체 근로자를 대상으로 용인시에 위치한 안전혁신학교를 운영하고 있으며, 이곳에서는 건설장비 안전체험, 줄걸이 안전작업 체험 등 다양한 실습 중심의 체험 교육 과정을 통해 실제 작업 환경에서 발생할 수 있는 위험 상황에 대한 대응 능력을 높일 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 2025년에는 전 현장을 대상으로 심뇌혈관질환의 전조증상 사례와 위급환자 발생 시 신속한 응급처치 및 행동요령에 대한 Life-Saving 안전교육을 실시하여, 응급 상황에 대한 대응 역량을 강화하고 재해 예방 목표를 달성하고자 합니다.

2024 현장 방문 교육 지원 현황

구분	교육명	교육 대상	교육 이수 현황
관리감독자	관리감독자 정기교육	관리감독자	10회 / 252명
안전순찰원	안전순찰원 교육	안전순찰원	3회 / 34명
공통	T/C 전담신호수 교육	T/C 전담신호수	13회 / 269명
	장비 유도원 교육	장비 유도원	9회 / 150명
	일반응급처치(CPR)	전체 근로자	69회 / 3,300명
공종별	공종별 사고사례 및 안전관리		5회 / 135명
	마감비계 및 석공사 안전관리	공종별 근로자	2회 / 90명
	달비계 안전관리		4회 / 89명
	질식/화재/폭발 재해예방, 공기호흡기 사용실습		6회 / 133명
	고소작업대 안전관리		4회 / 110명

2024 안전혁신학교 방문자

구분	교육 이수 현황
사내직원(시공 직군, 비시공 직군, 안전-보건관리자)	8차 / 361명
협력회사 및 관계사(GS그룹, 자이C&A, 자이 S&D, GS파워)	9차 / 183명

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- [Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리](#)
- Materiality Issue 2.
- 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

지배구조

전략

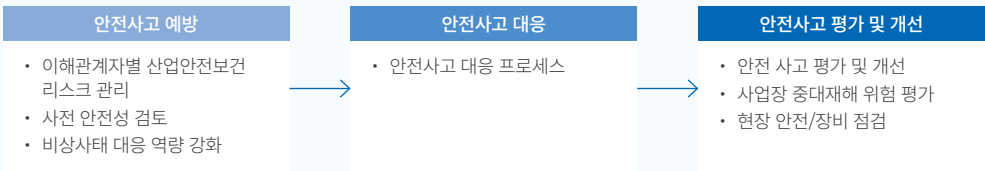
위험관리

지표 및 목표

위험관리 프로세스

GS건설은 ‘안전사고 예방’, ‘안전사고 대응’, ‘안전사고 평가 및 개선’의 세 단계 프로세스별로 다양한 활동을 실시하여 전사 차원의 안전보건 확산을 위해 노력하고 있습니다.

안전사고 대응 프로세스



이해관계자별 산업안전보건 리스크 관리

GS건설은 산업안전보건 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 각 이해관계자 그룹에 맞춘 전략적 접근을 강조하고 있습니다. 근로자, 협력회사, 발주처 등 주요 이해관계자별로 잠재적인 위험요인을 철저히 식별한 후, 각 그룹에 특화된 대응 체계를 개발하여 적용하고 있습니다.

이해관계자 산업안전 보건 관리 리스크 및 대응

구분	리스크	대응
근로자	고령 및 고혈압 근로자 증가에 따른 뇌심혈관계 질환 발생 위험 증가	산업안전보건위원회, 위험성 평가, 안전보건 목표 수립, 위험상황 신고 등 근로자 자발적 참여로 인한 안전보건 환경 증진
협력회사	현장부지 협소로 인한 작업 동선의 중복에 따른 위험성 증가 가설 구조물 및 현장 제작 도구 사용에 따른 위험성 증가	협력회사 산업안전보건관리비 증액으로 안전투자 증가 공법변경에 따른 위험성 감소 및 공사비 절감
발주처	안전보건 지침의 철저한 준수 요구 및 벌점, 벌금 부과 우려	발주처 주관 위험성평가 회의를 통한 안전보건 증진 및 정보 공유 스마트 안전관리(CMS실 운영, 드론 등) 도입 권유
대관	안전보건 법규의 철저한 준수 요구 및 과태료, 벌금 부과 우려	법적기준 준수를 위한 상시 성과측정을 통해 전 직원의 안전보건에 대한 관심 증대 및 참여 증가
지역사회	공사로 인한 민원(소음, 먼지, 진동)으로 인한 지역사회 건강장애 우려	주기적인 주민설명회를 통한 지역사회 이미지 제고
언론	사고 은폐의혹 및 중대재해 발생에 따른 대외 이미지 손상 우려 현장 내 비산먼지 및 소음에 대한 언론보도 우려	근로자 근무환경 개선에 따른 언론보도를 통한 기업 이미지 제고

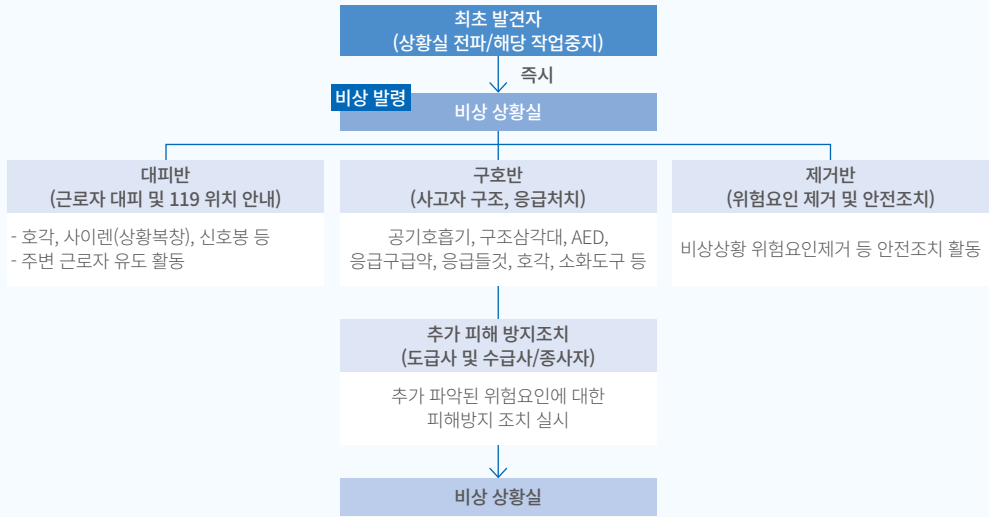
사전 안전성 검토

GS건설은 PCM(Pre-Construction Meeting) 제도를 지속적으로 강화하여, 고위험 작업과 안전 취약 공종에 대해 공정 착수 전 PCM을 의무화하고 있습니다. 이를 통해 초기 단계에서부터 안전 관리 체계를 정비하고, 위험 요인을 조기에 발견 및 제거하는 데 주력하고 있습니다. 특히, 대규모 인프라 프로젝트에서는 Field PCM을 적용하여 근로자 대상 안전 교육을 실시하고, 잠재적 리스크를 사전에 관리할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 구조 및 시공 단계에서의 안전성을 높이기 위해 구조물 기술안전팀과 기술안전지원팀을 현장에 파견하여 사전검토를 철저히 진행함으로써 안전계획 이행 여부를 모니터링하고 위험 요소를 사전에 예방하고 있습니다.

비상사태 대응 역량 강화

GS건설은 화재, 폭발, 토사 붕괴, 지진 등의 비상사태에 대비하기 위해 반기별로 비상 모의훈련을 실시하고 있으며, 비상상황 발생 시 신속하게 대응하여 피해를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 2024년에는 화재, 추락, 질식, 붕괴, 충돌, 비래 등 다양한 시나리오를 바탕으로 총 190개 현장에서 모의훈련을 진행했습니다. 훈련 결과를 바탕으로 개선이 필요한 사항을 검토하고, 부족한 부분을 보완하여 안전 관리 체계를 더욱 강화하고 있습니다.

위험/비상상황 발생 대응 Flow



Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

지배구조

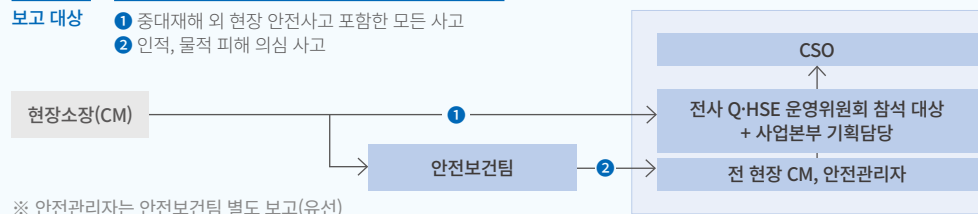
안전사고 대응 프로세스

GS건설은 안전 사고 발생 시 신속하고 효과적인 대응을 위해 ‘일반 보고 체계’와 ‘긴급 보고 체계’를 구분하여 운영하고 있으며, 이를 통해 사고의 유형과 심각도에 따라 체계적이고 단계적인 보고 및 대응 절차를 마련하고 있습니다. 일반 사고의 경우에는 사고 인지 후 30분 이내 보고를 원칙으로 하며, 중대재해를 포함한 긴급 상황은 즉시 보고하도록 규정하여, 사고 발생 시 신속하고 적절한 대응이 이루어질 수 있도록 체계를 구축하고 있습니다.

일반 보고 체계

보고 대상

- ① 중대재해 외 현장 안전사고 포함한 모든 사고
- ② 인적, 물적 피해 의심 사고



※ 안전관리자는 안전보건팀 별도 보고(유선)

긴급 보고 체계

보고 대상 현장에서 발생하는 모든 인적/물적 재해에 대해 보고

- ① 현장 중대재해
- ② Risk관리 대상 물적피해
- ③ 언론노출 일반재해(산석 붕괴 등)
- ④ 기타 피해 발생시(자연재해, 전염병 등)



전략

위험관리

지표 및 목표

안전 사고 평가 및 개선

GS건설은 안전관리체계의 효율성을 강화하기 위해 매월 및 분기마다 안전 지표와 점검 결과를 분석하여 주요 이슈를 식별하고 이를 관련 부서와 공유하고 있습니다. 사업본부 및 수검본부 권역별로 외부 전문기관을 통해 반기 1회 안전 진단을 실시하며, 안전 점검 체크리스트를 활용하여 현장 내 안전 및 시공 직군을 대상으로 안전평가점수를 부여하고 있습니다. 평가를 통해 위험 요소를 재확인하고 비정상 작업 요인을 발굴하며, 안전보건 관리가 미흡한 현장에 대해서는 개선조치를 시행하고 있습니다. 또한, 산업안전보건법과 중대재해처벌법의 요구사항을 반영한 안전관리 방향성과 구체적인 실행 계획을 이사회의 승인 절차를 거쳐 수립하고 있습니다.

현장 안전/장비 점검

GS건설은 현장 내 고위험 건설기계인 타워크레인, 건설용 리프트, 대형 이동식크레인, 항타기에 대한 사전 점검을 철저히 수행하고 있으며, 매월 2회에 걸쳐 건설기계 테마 점검을 통해 안전성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한, ‘반입 및 사용기준 지침’을 개정하여 현장 작업자의 안전한 장비 운용을 보장하고 있습니다. 2024년에는 별도의 전문가 인력을 구성하여 타워크레인 점검을 실시하여 현장 안전성을 더욱 강화하였습니다.

지원/점검 활동 현황

구분	단위	2022	2023	2024
점검횟수(합계)	건	499	540	668

구조 전문가 현장 전진배치

GS건설은 구조물의 안전성과 품질 향상을 위해 구조 전문가를 각 건설 현장에 전진 배치하고 있습니다. 현장에서 발생할 수 있는 잠재적 문제를 사전에 식별하고 리스크를 해소하여 신속한 대응력을 확보하며, 시공 품질을 최적화하고자 합니다. 2024년에는 이천, 영통, 안양, 송도 권역 등 6개 주택 현장에 3명, 대산 임해와 과천 주공에 각 1명을 배치하여 현장 관리 체계를 강화하였습니다. 이는 당사의 구조물 품질향상 프로세스와 연계되어 구조물의 품질과 안전성 향상에 기여하고 있습니다.

구조전문가 시공관리 강화

중점 개선사항	주요 항목
구조직군 현장 배치	• 권역별 구조직군 현장 파견, 골조공사 기술지원
구조전문가 현장 점검	• 구조설계사 현장점검제 도입 및 시행(철근 배근확인, Shop Drawing 검토)
철근 Shop Drawing 품질 개선	• 현장, 협력회사 대상 철근배근 교육 • 무량판, 전이보 등 특수부위 Shop Drawing 검토

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.
- 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

지배구조

전략

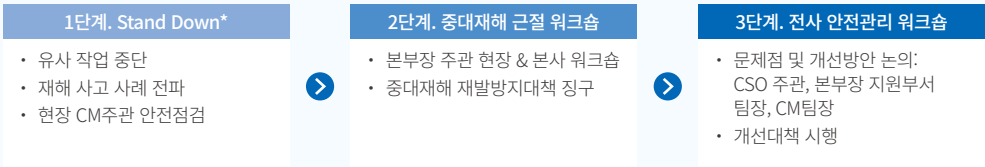
위험관리

지표 및 목표

사업장 중대재해 위험 평가

GS건설은 중대재해처벌법에 적극적으로 대응하기 위해 경영책임자의 의무 준수 사항을 명확히 수립하고, 체계적인 3단계 점검 및 개선 절차를 마련하여 잠재적인 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다. 또한, 안전보건팀에서는 당사의 사고예방시스템인 GS APS를 활용하여 철저한 위험성 평가를 진행하고 있습니다. 평가 이후에는 도출된 결과를 바탕으로 구체적인 개선 방안을 마련하고 교육을 실시하여 잠재적인 위험 요소를 미리 식별하여 안전한 작업 환경을 조성하고 있습니다.

중대재해 후속조치(재발방지대책)



* Stand Down: 재발방지를 위해 유사 작업 중단 후 사고 전파 및 안전점검 실시

2024 GS APS* 위험성평가 점검 현황

단위: 건

부문·본부	상반기	하반기	합계
건축	239	296	535
인프라	40	15	55
플랜트	19	30	49
계	298	341	639

*APS: Accident Prevention System

안전보건 관리 지표 및 목표

GS건설은 임직원과 협력회사 근로자의 안전한 근무환경 조성을 위해 다양한 안전활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2024년에는 예방 중심의 안전관리 강화를 위해 현장과의 지속적인 소통을 확대하고, 사고 발생시 신속하게 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 또한, 사고 원인을 철저히 분석하고 재발 방지 대책을 즉각적으로 수립·시행함으로써 안전관리의 실효성을 높였습니다. 특히, 임직원과의 안전 관련 소통 강화를 위해 전 임원이 ‘안전점검의 날’에 참여하여 현장의 목소리를 직접 청취하고, 현장 방문을 통해 실질적인 해결책을 제시하며 안전대책을 마련하였습니다. 2025년에도 GS건설은 이러한 노력을 더욱 발전시켜 근로자와의 소통을 지속하고, 안전보건 문화가 현장에 깊이 뿌리내릴 수 있도록 체계적인 활동을 이어나갈 계획입니다.

안전보건 관리 지표 및 목표

목표	단위	2024		2025	2026	2027
		실적	목표			
중대재해 ZERO	건	4	0	0	0	0
일반재해 감소	%	20.1%	지속감소	지속감소	지속감소	지속감소
협력회사 산업재해율(LTIFR)*	건수/백만 근로시간	2.40	3.00	2.35	2.30	2.25

* LTIFR(사고성 산업재해율): 100만 시간당 발생한 사고성 산업재해 건 수

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- **Materiality Issue 2.**
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

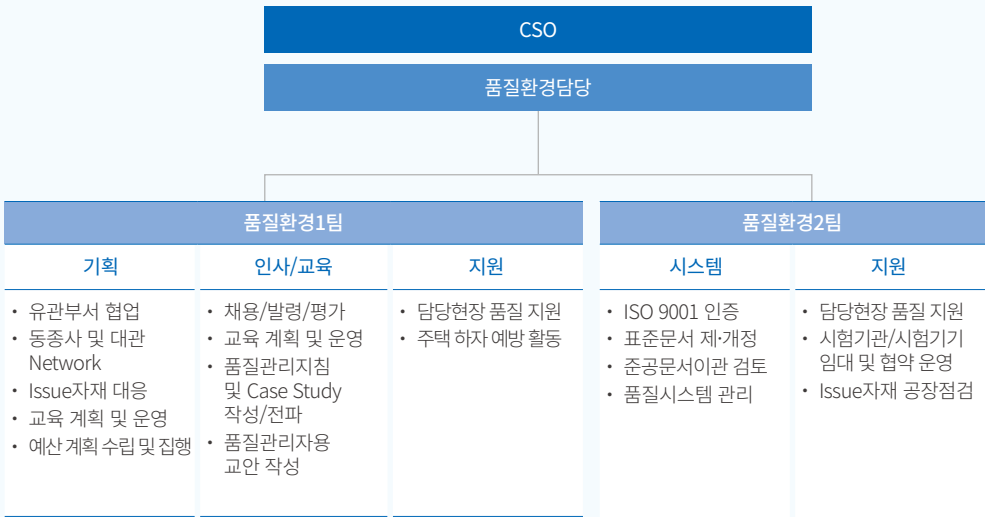
품질경영 체계

GS건설은 소비자권익보호 정책을 수립하고, 정책에 따라 기업의 책임을 다하고자 최상의 품질과 서비스 제공에 주력하며, 설계, 시공, 지원 서비스, 하자 보수 등 사업 수행 전 과정에서 발생할 수 있는 소비자 관련 리스크를 최소화하기 위한 품질 관리 체계를 확립하고 있습니다. 이러한 품질경영 철학을 바탕으로 2023년에는 사전관리를 통한 최상의 품질 확보를 위해 품질 관리 조직을 개편하였습니다. CSO 주관 아래 품질환경담당 중심으로, 품질환경1팀과 품질환경2팀을 운영하며, 기획, 인사/교육, 시스템, 지원 등 기능별로 세분화된 업무 구조를 갖추고 있습니다. 특히, 현장 중심 지원 체계를 강화함으로써 품질 이슈에 선제적으로 대응할 수 있는 프로세스를 구축하였습니다.

소비자 권익 보호 정책



품질 경영 조직도



현장 중심 품질경영 체계 구축

GS건설은 품질 관리를 경쟁력 강화의 핵심 요소로 인식하고 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 각 본부별로 현장 특성에 맞는 구체적인 품질 목표와 KPI를 설정하여 현장 관리자와 팀원들이 명확한 기준으로 업무를 수행할 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 현장 중심 품질관리의 실효성을 높이기 위해 매월 품질팀장과 현장 팀장들이 참여하는 정기 화상회의를 실시하고 있습니다. 이 회의에서는 각 현장의 실제 품질관리 사례와 문제 해결 방법을 공유하며, 현장 간 협업을 통해 효율적인 품질 개선 방안을 모색합니다. 더불어 품질팀장 지역협의체를 운영하여 품질관리 체계를 강화하고 있습니다. 지역협의체는 수행그룹별 품질이슈 공유와 자유토론을 통해 현장의 의견을 직접 청취하고 후속조치를 계획합니다. 2024년에는 품질팀장 화상회의는 13회 실시되었으며, 다양한 현장의 의견을 수렴하여 품질관리를 개선해 나가고 있습니다.

품질팀장 화상회의 주요 안건

구분	안전(건축)	구분	안전(인프라, 플랜트)
시공품질	• 방수 도막두께 측정 • 동절기 타일시공에 따른 하자 사례 • 거실 아트월 타일 시공품질관리	시공품질	• 호남고속철도 노반침하 하자사례 및 품질관리방안 • 철도부 판넬식 옹벽 자재품질관리
품질관리	• 실내공기질 베이크 아웃 실시 사례 • 불량 레미콘 반출 사례	품질관리	• 그라우트 배합관리 개선사례 • QR 코드를 활용한 시공품질관리 개선사례
자재품질	• 그라스울 품질관리 • 거울 공급원승인 절차	대외점검	• 대외점검 수검 사례
대외점검	• 타일자재 모서리 깨짐 품질관리 사례		

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

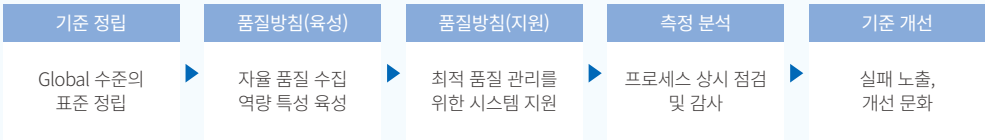
품질 강화 활동

GS건설은 고객 중심의 경영 철학을 바탕으로 최고 품질의 서비스 제공에 힘쓰고 있습니다. GS건설은 국제 규격인 ISO 9001의 인증을 받은 시스템경영체계를 기반으로 IT 시스템을 접목한 최고의 품질업무 수행도구들을 개발하여 활용하고 있습니다. GS건설의 품질관리는 ‘구조물 품질’과 ‘마감 품질(자재, 시공)’ 두 가지 축을 중심으로 통합적으로 운영되고 있습니다. 구조물 품질은 건물의 안전성과 내구성을 결정하는 기본 요소로서, 콘크리트 배합부터 강도 측정까지 전 과정을 엄격히 관리합니다. 마감 품질은 자재 품질과 시공 품질로 세분화하여 관리하며, 자재 조달부터 최종 시공 단계까지 고객 만족을 최우선으로 하는 품질 기준을 적용하고 있습니다. 아울러 전문화된 품질 인력 운영과 조직 체계를 통해 이러한 품질 관리가 효과적으로 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 구조물과 마감 품질의 두 축을 중심으로 한 체계적인 품질 관리를 통해 품질 경쟁력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

품질 강화 주요 내용

1 대관 Risk관리체계 개선	2 본부 특성 고려한 밀착 지원
착공 전 계획수립 단계부터 벌점 Risk관리 강화	구조물 품질관리 강화
• 안전관리계획서 작성 및 총괄 • 품질관리/시험계획서 최초작성(본사) 및 후속 F/U(현장)	• 콘크리트 품질관리 프로세스 표준화 • 구조물 강도 테스트 및 모니터링 체계 구축
벌점 고위험 현장 집중지원 실시	마감(시공 및 자재) 품질관리 강화
• 주요 벌점 항목: 균열, 재료분리, 각종 계획서 등	• (시공) 하자 다발 공종 Patrol 점검/공정 단계별 품질점검 • (자재) 마감재 품질검증 체계 강화 • (자재) 레미콘 공장점검 확대
	품질 전문인력 운영
	• 품질 및 설계 조직 강화 • 체계적인 품질 관리 교육 실시

품질 관리체계



구조물 품질향상 프로세스

GS건설은 건축물의 안전성과 내구성을 결정하는 구조물 품질 향상을 위해 공사 단계별 품질관리 프로세스를 구축했습니다. 이 프로세스는 공사 전, 공사 중, 공사 후의 세 단계로 구성되어 체계적인 품질 관리가 이루어지도록 설계되었습니다. 공사 전 단계에서는 표준 배합 가이드 수립, 호칭강도 상향, 레미콘 품질 검증 등의 선제적 품질 관리를 실시합니다. 공사 중에는 콘크리트 품질시험 강화, 기록물 관리, 우중 타설 관리 등을 통해 시공 과정에서의 품질을 확보합니다. 공사 후에는 구조물 강도발현 추적관리와 필요시 코어강도 측정을 실시하여 준공 후에도 지속적인 품질 관리가 이루어지도록 하고 있습니다. 이러한 단계별 구조물 품질 관리 체계를 통해 GS건설은 건축물의 안전성과 품질을 효과적으로 관리하고 있습니다.

구조물 품질향상 프로세스

공사 전	• GS건설 표준 배합 Guide 수립 • - 2024년 1월 이후 개설현장 인프라소재연구팀 배합검토 시행 • 지하주차장 호칭강도 상향 적용 • 레미콘 슬럼프 상향 • - 시공성 향상을 통한 품질확보를 위해 적용 검토 • 레미콘 공장 사전 검증 및 제재 • - 중소 레미콘 공장 불시점검을 통한 불량 레미콘 근절
공사 중	• 콘크리트 품질시험 강화 • - 시험빈도 상향, 직접시험 실시, 골재 씻기 검사 시행 • - 시험관리 System 운영 및 Data 관리 • 공사 기록물 유지관리 강화방안 • - 주요 구조부 철근 배근 점검 및 동영상 촬영 • 우중 타설 관리지침 전파
공사 후	• 실제 콘크리트 구조물 강도발현 추적관리 • - 현장에서 콘크리트 구조물의 비파괴검사(슈미트 해머)를 통한 구조물의 건전도 파악 및 비파괴검사 Data System 기록관리 • 강도미달 의심 구조물에 대한 코어강도 측정을 통한 구조물 강도 확인

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

시공 품질관리 프로세스

GS건설은 고품질 건축물 완성을 위해 체계적인 시공 품질 관리 프로세스를 구축했습니다. 시공 관리 프로세스는 작업 투입 전 교육부터 작업 완료 후 상태 확인까지 전 과정을 포함하며, 각 단계별로 점검 주체를 지정하여 시공 품질의 일관성을 유지하고 있습니다. 선제적 품질관리를 통한 하자 사전 예방을 목표로 2024년에는 하자 다발 공종에 대한 시공품질관리 활동을 집중적으로 실시하였습니다. 특히 타일 작업상태 전수조사를 통해 하자 보수율이 2023년 0.18%에서 2024년 0.16%로 감소하는 성과를 거두었습니다. 2025년에는 작업자 이력 데이터베이스를 구축하여 하자 발생을 집중 관리할 계획입니다. 하자율이 높은 작업자에 대한 특별교육과 삼진아웃제를 도입하여 시공 품질을 더욱 향상시켜 나갈 예정입니다.

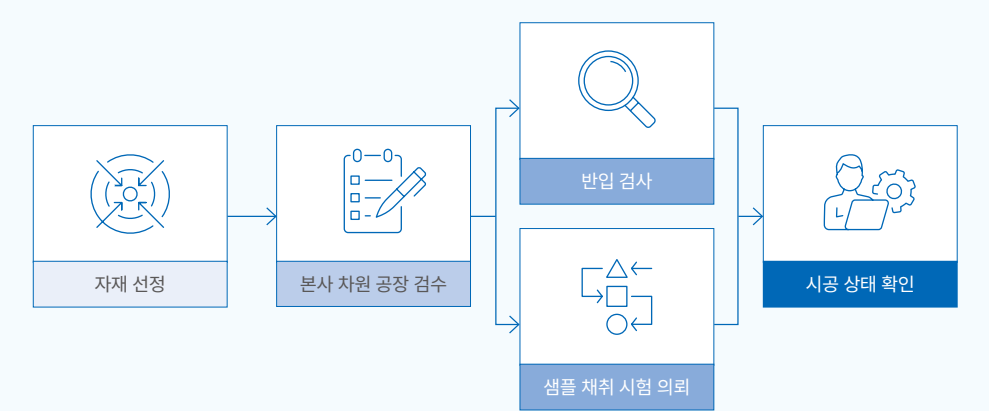
시공 품질관리 프로세스

	작업 투입 전	작업 진행 중	작업 완료(80~90% 진행 시)
점검 내용	• 작업팀 교육: 작업 기준, 하자사례 • 초기 작업상태 확인 및 F/B	• 작업상태 점검 • 작업자 변경 시 재교육	• 타일 작업상태 전수조사 실시
점검 주체	품질환경1팀 + 건축Q-BS팀	현장 품질관리자 + 품질환경1팀	품질환경1팀

자재 품질관리 프로세스

GS건설은 고품질 건축물 구현을 위해 자재 품질 관리를 철저히 실시하고 있습니다. 모든 핵심 자재에 대해 사전 공장 점검 및 품질 검증을 통해 자재의 신뢰성을 보장하고 있습니다. 고객과 직접 접촉하는 마감 자재의 품질 기준을 엄격히 준수하여 고객 만족도를 향상시키고 있습니다. 높은 품질 관리 기준을 유지하기 위해 전문 품질 검사 기관과 협력하고, KS인증 및 KOLAS 인증을 받은 자재만을 조달하는 체계를 구체화하였습니다. 자재 품질의 정확한 검증을 위해 권위 있는 전문 품질시험 검사기관과의 업무 협약을 통해 품질 검사를 철저히 시행하고 있습니다.

자재 품질관리 프로세스



- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

지배구조

전략

위험관리

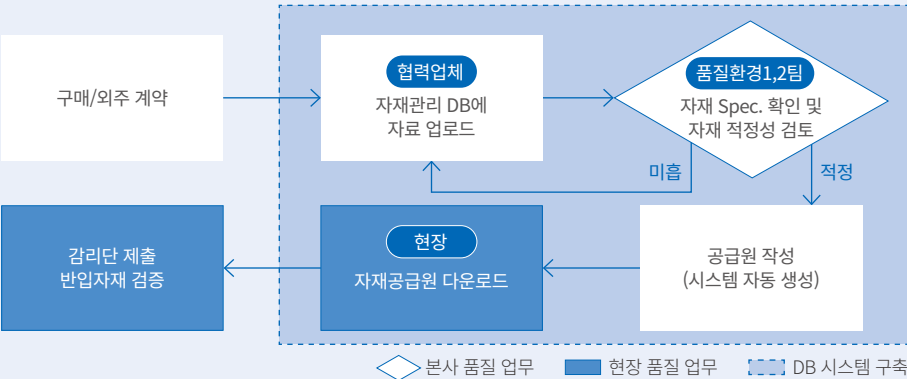
지표 및 목표

Case

자재 관리 DB구축

GS건설은 내부 해커톤을 통해 개발된 자재 관리 DB 시스템인 “JAMO(자재모아)”를 구축하고 있습니다. 이 시스템은 관리 대상 자재를 85개에서 124개 품목으로 확대하고, 자재 및 성능 확인 표준 체계를 구성하여 체크리스트화 했습니다. 협력업체의 자료를 DB에 통합하고, 본사에서 사전 검증을 거쳐 현장에서 적정성을 확인하는 프로세스를 구축함으로써 불량 자재 사용에 따른 문제에 즉각 대응할 수 있습니다. 본사는 자재 적정성 사전검증을, 현장은 반입자재 검수에 집중할 수 있게 되어, 업무 효율성이 향상되었습니다. JAMO 시스템 도입 통해 품질보증 정립 및 데이터 기반 가치 창출이 가능해졌으며, 추후 AI를 통해 자재 검토의 속도와 정확성을 높일 수 있을 것으로 기대됩니다.

DB구축 후 개선된 자재관리 프로세스



자재관리 DB시스템

Dashboard > Products > All Products															
현장	공종	계약방식	자재	사업자	국세	지방세	공장증	납품증	KS인증	기타인증	시험성적	성과대비	환경인증	카탈로그	상태
안산자이	복창포	외주	문세트-옥문	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	완료
안산자이	복창포	외주	문세트-aks도어	●	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	검토중
안산자이	복창포	외주	가틀	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	작성중
안산자이	복창포(철물)	외주	경첩	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	완료
안산자이	복창포(철물)	외주	도어록(손잡이)	●	●	●	●	-	-	-	-	-	-	-	검토중
안산자이	복창포(철물)	외주	스토피	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	작성중
안산자이	복창포(손끼임방지)	외주	문세트	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	작성중

Showing 0-2 of 2 products

< PrevNext >

층간소음 저감을 위한 바닥구조 기술 공동 개발

GS건설은 층간소음 저감을 위한 기술적 해법 마련을 위해 2024년 6월, LX하우시스와 ‘고성능 층간차음 바닥구조 개발’을 위한 업무협약을 체결했습니다. 이 협약을 통해 LX하우시스가 자체 개발한 고성능 폴리우레탄 완충재를 아파트 바닥 시공에 적용하여, 입주 이후에도 성능을 안정적으로 유지할 수 있는 바닥 구조를 연구하고 있습니다. 이 완충재는 한국토지주택공사 주관 ‘2024 고성능 바닥충격음 차단구조 기술공모’에서 최고 등급(1등급)을 획득하며 성능을 입증 받았으며, GS건설은 이를 실제 현장에 적용할 수 있도록 공사시방서를 마련하고, 단계적인 확대 적용을 추진하고 있습니다.

품질 고도화를 위한 건축기술연구센터 협업

GS건설은 품질 고도화를 위해 에너지절감과 결로 방지 등 기술적 검토가 필요한 경우, 건축기술연구센터와 협업하고 있습니다. 특히 단열 성능 향상을 위한 신소재 도입 시, 건축기술연구센터는 자재 성능을 검증하고, 이를 기반으로 최적의 단열 설계를 지원하고 있습니다. 또한 결로 발생 가능성이 높은 지역이나 층간소음, 진동 문제에 대해서는 현장 방문을 통해 직접 기술적 검토를 수행하고 있습니다.

품질안전 강화 연구 과제 리스트

연구 과제	전략 구분
구조물 콘크리트 압축 강도 평가기법 개발	Xi 아파트 차별화
초고강도 PHC 말뚝의 설계/시공 최적화	기후변화 대응
라돈 저감기능성 초배지 개발 및 적용 연구	Xi 아파트 차별화
Si기반 실시간 콘크리트 품질 이상 감지 기술 개발	스마트기술 이용 품질안전 강화
공동주택 엘리베이터 소음 예측	Xi 아파트 차별화
전기차 화재 조기감지 및 확산방지 기술	Xi 아파트 차별화
폴리우레탄 완충재 적용 바닥충격음 저감 구조 개발	Xi 아파트 차별화
드론 및 Si 기반 아파트 외벽 품질점검시스템 고도화	스마트기술 이용 품질안전 강화

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

품질 전문인력 운영

GS건설은 품질 관리의 전문성과 효율성을 높이기 위해 인력 및 조직 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 2023년에는 기존의 품질팀을 건축 및 건축 외 현장 지원에 특화된 두 개의 팀으로 분리하여 현장 맞춤형 품질 관리가 가능하도록 조직을 개편했습니다. 이를 통해 각 건설 현장 특성에 맞는 전문적인 품질 관리와 신속한 현장 대응력을 확보했습니다. 품질 및 설계 조직 강화를 통해 설계 단계부터 품질 요소를 고려한 통합적 접근을 시행하고 있습니다.

품질 관리 교육

GS건설은 체계적인 품질 관리 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 시공품질관리 직무교육에서는 골조, 타일, 방수, 단열의 주요 하자다발 4대 공종을 중심으로 품질관리 방안을 전담 품질관리자에게 교육했습니다. 현장에서의 적용을 돕기 위해 현장방문 지원 및 교육도 확대 실시했습니다. 초급 품질관리자들에게는 레미콘 위주 업무에서 벗어나 폭넓은 품질관리 역량을 키울 수 있는 교육을 제공했습니다. 이를 통해 품질관리자로서의 업무 정의와 마인드셋을 확립하도록 했습니다. 아울러 시공직무 신입사원에게도 품질교육을 실시하여 초기부터 품질 중심의 사고방식을 갖도록 했습니다. 또한, 현장 품질 및 건축 시공 핸드북을 배포하여 모든 현장에서 일관된 품질 기준과 절차를 준수하도록 했습니다. 이러한 품질 관련 역량 강화 교육은 GS건설의 품질 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

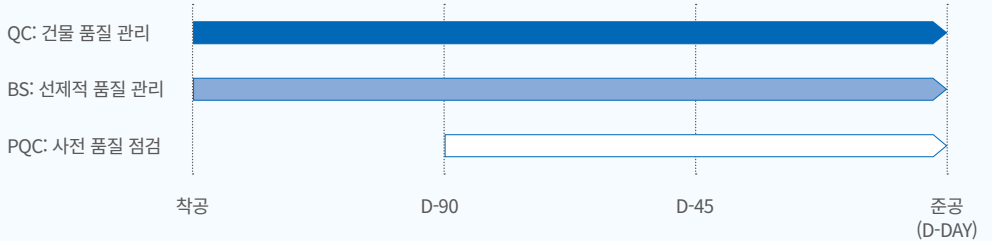
2024 품질 교육 현황

교육명	대상자	단위	인원
역량 강화 교육(시공품질관리 포함)	법적 선임 인원	명	310
초급 품질관리자 역량 강화	일반직 인력	명	81
신입사원 교육(시공직무 파견)	2022~2024년 신입사원	명	7

품질 리스크 관리 체계 고도화

GS건설은 다양한 사전 품질 점검 활동을 통해 고품질 건축물 완성과 하자 예방에 주력하고 있습니다. 공정 과정에서는 매뉴얼에 따른 단계별 현황 점검과 전수 검사를 실시하여 시공 품질을 확보합니다. 품질 결함 예방을 위해 공정 전 과정에서 단계별 품질 점검 시스템을 운영하고 있습니다. 공사 단계별로 품질을 점검하는 QC(건물 품질 관리), 사례 중심의 현장 교육과 점검이 이루어지는 BS(선제적 품질 관리)를 통해 사전 품질을 체계적으로 관리합니다. 특히 BS 과정에서는 마감자재에 대한 육안 검사와 기능 검사를 동시에 진행하여 다발성 하자를 효과적으로 예방하고 있습니다. 준공 90일 전부터는 PQC(사전 품질 점검)를 실시하고, 고객 눈높이에 맞춘 품질관리를 위해 입주자 사전방문 행사를 진행합니다. 이를 통해 전유부분 및 공용부분에 대한 종합적인 점검이 이루어지며, 준공 후 방문 점검으로 불편사항을 신속히 조치하여 고객만족도를 제고하고 있습니다.

사전 품질 점검



자재 품질검증 체계 강화

GS건설은 자재 품질 관리를 강화하기 위해 다각도의 접근 방식을 도입하였습니다. 관리대상 품목을 기존 85개에서 124개로 확대하여 품질관리를 수행하고, 시험성적서 검증 및 데이터베이스 구축을 통한 업무 효율화를 추진하고 있습니다. 사용 자재에 대해서는 품질환경팀의 사전검증을 실시하고, 납품업체로부터 받은 시험성적서의 적합여부를 확인합니다. 이를 DB로 구축하여 현장에서 쉽게 활용할 수 있도록 통합 관리하며, 주요자재 시험성적서와 녹색건축인증 관련 표지 인증서 등도 체계적으로 관리합니다. 자재 유형별 품질관리 지침을 수립하여 현장에 적용하고 있으며, 특히 비(非)KS 제품이나 외산자재의 경우 별도의 시험방법을 정립하여 관리하고 있습니다. 외산 자재는 해당 국가의 관리기준 성적서가 국내 기준에 적합한지 확인하는 절차를 거칩니다.주요 자재 외에도 언론노출이나 민원 이슈가 발생한 자재에 대비하여 관리 품목을 확대하고, 반입자재 검증 프로세스를 지속적으로 보완하고 있습니다. 현장에서 자재 변경 시에도 사전검증을 실시하여 품질 저하를 방지합니다. 이러한 종합적인 접근을 통해 GS건설은 자재 품질 리스크를 최소화하고, 고품질 건설 프로젝트를 수행하기 위해 노력하고 있습니다.

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- **Materiality Issue 2.**
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

지배구조

전략

위험관리

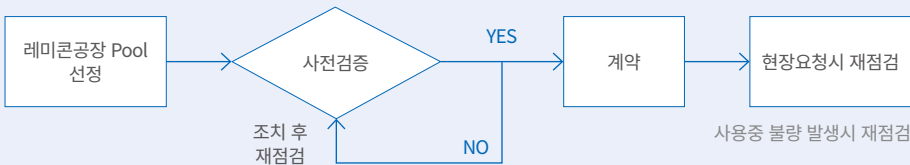
지표 및 목표

Case

레미콘 공장 사전점검을 통한 소비자 권익 보호

GS건설은 레미콘의 품질 저하가 건축물의 안전성과 내구성에 직접적인 영향을 미치고, 결국 입주민의 생명과 재산 보호에 직결된다는 점을 인식하고 있습니다. 이에 GS건설은 소비자 권익 보호와 품질 관리 강화를 위해 레미콘 공장 사전점검 프로세스를 개선하고 개선활동의 효과성을 평가하고 있습니다. 2024년부터 본사 구매팀 주도로 지역별 레미콘 공장 Pool을 선정하고 계약 체결 전 공장 인력, 원재료, 믹서차량 등 전반적인 공장운영 실태를 사전적으로 확인하고 있습니다. 부적합 사항이 발견되면 해당 공장의 납품을 제한하며, 점검 결과는 현장 품질관리자를 통해 정기적으로 모니터링 합니다. 또한 현장에서 레미콘 사용 중 품질 불량 발생 시 즉시 재점검을 실시하여 원인을 파악하고 시정조치를 요구합니다. 이를 통해 적합 판정을 받은 공장만이 현장에 레미콘을 공급할 수 있도록 하여 품질 리스크를 사전에 차단하고 있습니다. 2024년 이행 결과 전년 대비 불량률 27% 감소, 콘크리트 강도 12% 상승 효과를 거두었습니다. 2025년에는 레미콘 공장점검을 확대하고 PC 공장 및 마감자재 제조공장으로 점검 범위를 넓혀 건설 자재 품질 향상에 더욱 주력할 계획입니다.

개선된 레미콘 공장 점검 Process



레미콘 공장 사전점검 효과성 평가(전년 대비)

불량률	27% 감소
콘크리트 강도 향상	12% 증가

품질 활동 강화

GS건설은 여러 측면에서 시공품질의 체계적 개선을 추진하며 품질 활동 강화에 주력하고 있습니다. 품질환경팀은 각 프로젝트에 맞는 표준안을 제공하여 현장에서 일관된 시공 절차를 따를 수 있도록 지원합니다. 이 표준안은 모든 작업자가 명확한 지침을 가지고 작업할 수 있게 하여 고품질의 시공 결과를 보장하는 데 필수적입니다. 시공 초기 단계부터 현장에 적극적으로 참여하여 선제적인 초기 Set-up을 지원하고 있으며, 이는 프로젝트 시작부터 체계적인 품질 관리 구조를 확립하는 데 중점을 둡니다. 각 현장의 특성과 요구에 맞게 품질 관리 방식을 조정하고, 정기적인 현장 방문과 세밀한 검토를 통해 이슈가 발생하기 전에 예방적 조치 모니터링을 강화하고 있습니다.

품질 관리 지표 및 목표

목표	2024		2025	2026	2027
	실적	목표			
품질 벌점* 점수	0.08	1.0 미만	1.0 미만	1.0 미만	1.0 미만

* 국토 교통부, 품질 벌점 점수

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.
- 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

→ [Materiality Issue 3. 기후변화 대응](#)

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

이사회의 관리 및 감독

GS건설은 지속가능경영의 실행력과 투명성을 제고하기 위해 최고 의사결정기구로 이사회를 두고 있으며, ESG 경영 체계를 지속적으로 강화해오고 있습니다. 2011년 설립된 지속가능경영위원회는 이후 ESG위원회로 확대 개편되었고, 2022년에는 이를 이사회 내 위원회로 격상하여 환경(기후변화 포함), 사회, 지배구조 관련 진행상황을 정기적으로 검토하고 있습니다. ESG위원회는 연 4회 개최되며, GS건설 전사에서 식별된 주요 비재무 리스크와 기회를 검토하고 심의합니다. 특히, 투자 및 사업 계획 수립 과정에서 기후변화 이슈를 필수적 검토사항으로 반영되어 의사결정에 활용하고 있습니다. 중요도가 높은 투자 건의 경우 ESG 조직의 기후변화 리스크와 기회 검토 결과가 반영된 의견서가 수시로 이사회에 보고됩니다.

ESG위원회 주요 의결 및 보고사항(기후변화 관련)

위원회명	구성	소속 이사명	주요 의결 및 보고사항
ESG 위원회	사외이사 4명 비상무이사 1명	황철규(위원장)	- 기후변화 대응을 위한 인벤토리 구축, 기후대응 협의체, 감축 전략 공개 - Scope 3 산출 고도화 - 기후변화 대응 사업 전략 수립 - 환경지표(에너지, 폐기물) 실적 결과
		이호영	
		최현숙	
		손병석	
		허진수	

대응 조직 및 역할 정의

이사회	ESG위원회 안건 중 중요도가 높은 안건 심의
ESG위원회	- ESG 경영 방향 수립 및 결정 - 기후변화 관련 의사결정 - 기후변화 리스크&기회 체계 운영
ESG부문(ESG팀)	- ESG 및 기후변화 대응 전략 수립 주관 - 전사 기후변화 대응 가이드라인 수립 및 배포 - 기후변화 이니셔티브 대응
기후변화 대응 협의체/TF	- 기후변화 전략 대응 수립 지원 및 이행 - 기후변화 리스크&기회 분석
사업본부(RM 조직)	
자회사	

이사회 역량 강화 활동

GS건설은 기후변화 대응 역량을 높이기 위해 사외이사의 전문성 향상에 주력하고 있습니다. 이를 위해 이사회 구성원들을 대상으로 기후변화를 포함한 ESG 관련 주제와 업계 동향에 대한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년부터 현재까지 ESG위원회를 대상으로 ‘공시의무화 대비 기후변화 대응 과제’, ‘배출권 거래제 현황’을 주제로 교육을 진행하였습니다. 이러한 노력을 통해 GS건설은 이사진의 기후변화 관련 지식과 이해도를 지속적으로 강화하고 있습니다.

경영진의 역할 및 성과 보상

GS건설의 최고 경영자(CEO)와 경영진은 기후변화 대응을 핵심 경영 과제로 인식하고 있습니다. CEO는 경영위원회에 직접 참석하여 주요 기후변화 관련 사안을 검토하고 지속가능발전 전략을 주도합니다. 품질환경담당 주관의 에너지관리위원회를 통해 목표관리제 대응을 위한 실행력을 강화하고 있으며, 품질환경팀, 사업본부 CM팀, 기술 및 기획 부서 실무자들이 참여해 에너지 및 온실가스 절감 활동을 점검하고 대책을 수립합니다. 또한, GS건설은 경영진의 성과 보상 체계를 통해 기후변화 대응을 더욱 강화하고 있습니다. CEO를 포함한 경영진에게는 고정 연봉의 일정 범위 내에서 변동 가능한 금전적 인센티브가 제공됩니다. 이 보상은 재무적 성과와 더불어 전략적 활동, 특히 기후변화 대응 관련 요소를 중요하게 고려합니다. 이처럼 단기 인센티브 플랜은 재무적 성과와 전략적 목표를 아우르는 계량적 지표를 기반으로 하여, 경영진이 기후변화 대응 전략을 실질적으로 이행하도록 유도함으로써 회사의 지속가능경영 실행력을 높이는 데 기여하고 있습니다.

기후변화 대응 관련 경영진 성과지표

구분	주요 성과지표	
기후변화 대응	기후 리스크 영향 검토	투자 검토 시 기후 리스크 검토 프로세스 마련
비즈니스 모델 구축	저탄소 친환경 R&D	신사업 확대

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.
- 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

→ [Materiality Issue 3. 기후변화 대응](#)

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

Case

기후변화 대응 협의체 설치를 통한 전사 대응 체계 강화

GS건설은 2024년 기후변화의 중대성을 인식하고 체계적인 대응을 위해 전사 기후변화 대응 협의체를 신설하였습니다. 각 사업본부별 기후변화 대응 추진 과제 전략과의 연계성을 목표로, ESG팀을 중심으로 사업본부, 조달, CSO, 품질환경팀 등 다양한 부서가 참여합니다. 전사 기후협의체는 실무진 회의와 임원 회의로 나누어 운영됩니다. 실무진 회의는 매월 첫째 주에 개최되며, 하반기에는 상반기 운영 효과를 고려하여 탄력적으로 운영됩니다. 임원 회의는 반기별 또는 분기별로 진행됩니다. 기후변화 대응 협의체의 주요 사항, 특히 각 사업본부별 진행 경과 및 대응 전략은 정기 이사회 및 ESG 위원회에 정기적으로 보고됩니다. 이를 통해 GS건설은 기후변화 대응 능력을 지속적으로 강화하고, 이해관계자들에게 관련 정보를 투명하게 제공하고 있습니다.

기후변화 대응 협의체 운영 방향

중대성 평가 및 대응 과제 도출	- R&O 요인 분석 및 영향도 분석 - 내부 가용 현황 고려한 우선 순위 선정 - 단기, 중기, 장기 대응 과제 선정
온실가스 배출량 산정 및 규제 대응	- 목표관리제 및 배출권 거래제 규제 대응 - 국내외 온실가스 산정(Scope 1, 2, 3, 자회사 포함)
온실가스 감축목표 수립	- 각 본부별 사업계획 근거 BAU 배출량 추정 - Global 요구 수준 및 당사 현황 고려한 감축목표 수립 - 배출권 거래제 선제 대응

기후변화 대응 협의체 구성 조직별 R&R

조직	R&R
ESG	- 전사 협의체 운영 및 자회사 데이터 관리 - Scope 3 배출량 측정, 인벤토리 관리 및 감축 모니터링 - 기후 시나리오 분석 지원, 기후 관련 위험/기회 관리 절차 수립
CSO(품질환경)	- 규제 대응(목표 관리제 / 배출권거래제) - Scope 1, Scope 2 배출량 측정, 인벤토리 관리 및 감축 모니터링
사업본부	- 사업특성 별 위험 및 기회 관리 - 본부 별 사업 특성 고려한 감축 전략 수립 및 이행
조달	협력회사 관리 전략에 지속가능성 반영, 협력회사 탄소경영 지원
미래기술원(R&D)	저탄소 자재, 탈탄소 사업 관련 기술 개발, 환경영향 저감기술
재무	- 이슈 별 위험 및 기회에 대한 재무 영향 분석 지원 - 재무제표에 기후정보 포함 방법론 고려
HR(생활문화)	사옥 에너지 사용량 감축 계획 수립 및 이행

기후변화 대응 조직

GS건설은 기후변화 대응을 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. ESG팀이 주도하여 기후변화 대응 전략 수립을 주관하고, 포괄적인 기후변화 대응 전략과 가이드라인을 수립하여 배포합니다. 이러한 지침을 바탕으로 사업지원실과 각 사업본부는 프로젝트 전 과정에 걸쳐 기후 관련 위험과 기회를 분석하고, 이를 전사 리스크 관리(RM) 체계에 통합하여 관리하고 있습니다. 또한 ESG팀은 다양한 기후변화 이니셔티브에 적극 대응하여 글로벌 기준에 부합하는 기후변화 대응 체계를 구축하고 있습니다. 품질환경팀은 에너지 관리 위원회를 통해 회사가 보유한 부동산 자산의 에너지 효율성을 최적화하고 온실가스 배출을 저감하는 활동을 추진합니다. 이 과정에서 사업본부, 그룹사, 유관 부서들 과의 긴밀한 협력을 통해 시너지를 창출하며, 정부의 온실가스 규제 정책에 효과적으로 대응하여 기업의 환경적 책임을 다하고 있습니다.

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2.
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

[→ Materiality Issue 3. 기후변화 대응](#)

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

기후변화 리스크와 기회 파악

ESG팀은 GS건설의 기후변화 대응 전략 수립과 가이드라인 제시를 총괄하고 있습니다. 이러한 대응 활동을 통해 도출된 결과는 이사회 산하 ESG위원회에서 검토·결정되는 ESG 사업 방향 설정의 핵심 기초자료로 활용됩니다.

시나리오 분석 기간 정의

단기(1년)

중기(3년)

장기(5~26년)

2025

2028

20250

GS건설은 기후변화가 기업활동에 미치는 영향을 체계적으로 분석하기 위해 시간적 범위를 단기(~2025년), 중기(~2028년), 장기(~2050년)로 구분했습니다. 이러한 시간적 구분을 바탕으로 사업 전략과 온실가스 감축 목표를 고려한 시나리오별 분석을 진행했으며, 사업장을 비롯하여 업스트림(Upstream), 다운스트림(Downstream) 및 신사업 분야를 포괄하는 가치사슬 전반에 걸친 리스크와 기회 요인을 파악했습니다. 향후에는 이러한 기후변화 영향 분석의 범위를 연결재무제표 기준으로 확대하여 더욱 포괄적인 평가를 실시할 계획입니다.

분석 시나리오

구분	개요	사업활동 영향	물리적 리스크	전환 리스크	
			IPCC*	IEA**	NGFS***
저탄소 시나리오	전 지구 평균기온 상승을 1.5°C 이하로 유지하기 위해 온실가스 감축을 철저히 실행	더 많은 전환 리스크	SSP1-2.6	NZE 2050	Net Zero 2050
중간단계 시나리오	각 국가별로 공개된 수준 이상의 온실가스 저감 정책과 조치가 상당히 실현	더 많은 물리적 리스크	SSP2-4.5	APS	Delayed Transition
고탄소 시나리오	온실가스 배출량 억제를 위한 정책적 조치나 기술변화가 소극적으로 실현	극심한 물리적 리스크	SSP5-8.5	STEPS	Current Policies

* Intergovernmental Panel on Climate Change

** International Energy Agency

*** Network for Greening the Financial System

시나리오 가정 및 설명

구분	가정
IPCC	(SSP1-2.6) 재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 친환경적인 지속가능 경제성장을 이룬다고 가정 (SSP2-4.5) 기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도 중간 수준일 것으로 가정 (SSP5-8.5) 산업 기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발 확대 가정
IEA	(IEA NZE 2050) 2100년까지 전 지표 온도를 1.5°C 이하로 제한하기 위해 에너지 부문의 2050 Net ZERO 달성을 가정 (IEA APS) 각국 정부가 국가결정기여(NDC)와 탄소중립 목표를 공약한 기간 내에 완전히 이행하는 것을 가정 (IEA STEPS) 현 정책 기조가 유지되는 것을 가정하고, 기 추진 중인 정책 수단, 감축 목표, 계획을 고려
NGFS	(NGFS Net Zero 2050) 2050년에 탄소중립을 달성하고 산업화 이전(1,850~1,900년) 대비 지구 평균온도 상승폭을 1.5°C이하로 억제하는 경로 (Delayed Transition) 2030년까지는 온실가스 배출이 증가하다가, 이후 급격히 감축해 지구 평균온도 상승을 2°C 이내로 억제하는 경로 (NGFS Current Policies) 기존에 도입된 기후정책 외에 추가적인 정책이 도입되지 않아 지구온난화가 심화되는 경로

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

→ Materiality Issue 3. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

물리적 리스크 시나리오 분석

[1] 지역별 기후 민감도 분석(MITIGA EarthScan 기반)

GS건설은 글로벌 기후 분석 솔루션 MITIGA EarthScan을 활용하여 국내외 주요 사업장이 위치한 4개 지역(국내 중부·남부, 영국, 폴란드)의 물리적 리스크를 정량 평가하였습니다. 홍수, 바람, 폭염, 강우, 가뭄, 산불 등 6대 물리적 리스크 요소에 대해 IPCC SSP1-2.6, SSP5-8.5 시나리오 기준으로 시나리오별 집중 분석을 수행하였습니다. 위험 노출 수준을 A(낮음)~F(높음) 등급으로 분류한 결과, 국내 사업장은 바람과 강우 부문에서 D, E 등급의 높은 위험 노출을 보였으며, CVaR(Climate Value-at-Risk)* 분석 결과 중부지역 4~5%, 남부지역 16% 이상의 대체비용 비율이 추정되었습니다. 반면, 영국과 폴란드 등 해외 사업장의 경우, 전반적으로 리스크 노출도가 낮은 것으로 평가되었습니다. 이러한 분석 결과를 바탕으로 풍수해 리스크 대응을 위한 건설기계 작업중지 기준 및 근로자 보호지침을 운영하고 있으며, 향후 기후민감도 분석 기반에 기반하여 선제적 리스크 대응체계를 고도화하고, 재무적 영향에 대한 모니터링을 통해 기후 회복력을 강화할 예정입니다.

* CVaR(Climate Value-at-Risk): 사업장을 재건하는 데 드는 비용과 사업장을 수리하는 데 드는 비용의 비율로, 교체비용의 추정치를 의미하며 사업장의 복구 또는 대체율로 이해될 수 있음

국내외 주요 사업장 기후 민감도 분석 결과

		중부지역			남부지역			영국			폴란드		
		2025	2030	2050	2025	2030	2050	2025	2030	2050	2025	2030	2050
SSP5 - 8.5	홍수	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	바람	D	D	D	E	E	E	A	A	A	A	A	A
	폭염	B	B	B	B	B	B	C	C	D	B	B	C
	강우	D	D	D	D	D	D	A	A	B	B	B	C
	가뭄	A	A	A	B	B	B	A	A	B	A	B	B
	산불	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
SSP1 - 2.6	홍수	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	바람	D	D	D	E	E	E	A	A	A	A	A	A
	폭염	B	B	B	B	B	B	C	C	C	B	B	C
	강우	E	E	E	D	D	D	A	A	A	B	B	B
	가뭄	A	A	A	B	B	B	A	A	A	A	A	A
	산불	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

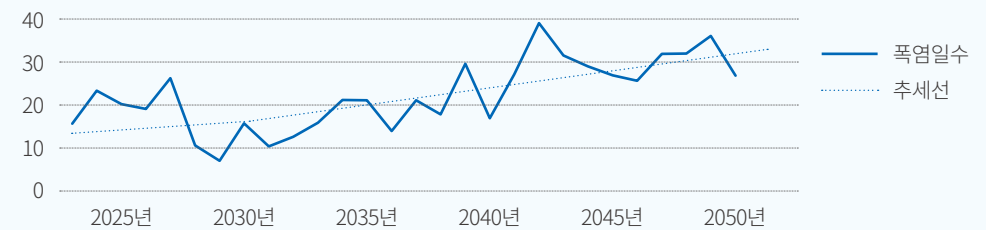
A B C D E F

낮음 —————> 높음

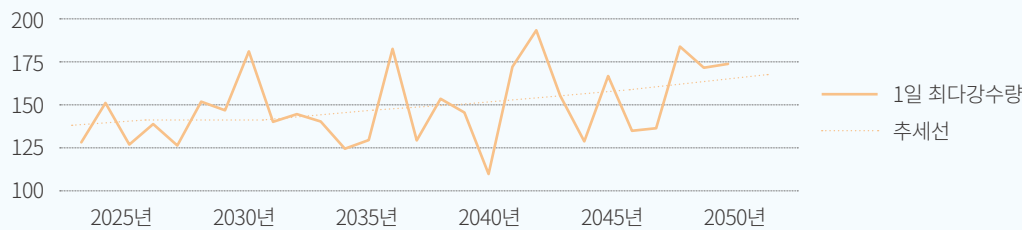
[2] 한반도 기상데이터 기반 국내 현장 영향 분석

GS건설은 국내외 지역별 기후 민감도 분석과 더불어, 국내 현장에 대한 물리적 리스크를 정량적으로 파악하기 위해 기상청의 SSP 시나리오 기반 미래 기후정보를 활용하여 분석을 실시하였습니다. 건설현장 생산성과 안전에 중대한 영향을 미치는 폭염과 강수 관련 지표를 중심으로 향후 리스크 요인을 도출하였습니다. 폭염의 경우 SSP5-8.5 시나리오에서 2050년 기준 폭염일수가 연간 30일 이상으로 확대되어 근로자 온열질환 위험 증가와 작업 중단, 생산성 저하 및 기타 간접비용 증가가 예상됩니다. 강수 리스크는 SSP5-8.5 시나리오에서 일 최대강수량이 증가 경향을 나타냄을 확인하였으며, 이에 따라 집중호우에 따른 침수, 구조물 손상, 장비 피해 및 공사 지연 등 직접적 리스크 요인으로 작용할 수 있습니다. GS건설은 폭염과 집중호우에 대한 사업장별 민감도를 체계적으로 파악하고, 여름철 탄력적 근무제 운영, 열사병 예방수칙 이행, 배수계획 및 토공안전 강화 등 지역 및 기상 조건별 차별화된 대응을 통해 물리적 리스크에 대한 기후 회복력을 확보하고 있습니다.

SSP5-8.5 시나리오 국내 폭염일수 예측 전망



SSP5-8.5 시나리오 국내 1일 최대강수량 예측 전망



ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

→ [Materiality Issue 3. 기후변화 대응](#)

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

지배구조

전략

위험관리

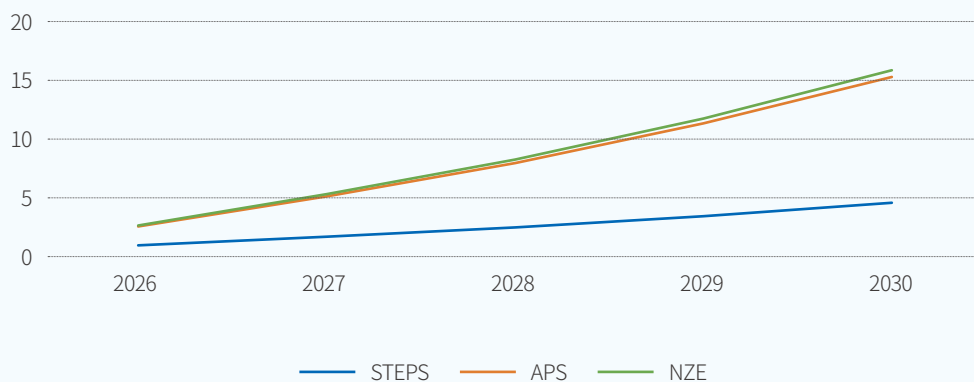
지표 및 목표

전환 리스크 시나리오 분석

[1] 배출권 거래제

GS건설은 2026년 제4차 계획기간(2026~2030년)부터 배출권거래제 대상 사업장으로 편입됨에 따라, 온실가스 배출에 따른 전환 리스크를 정량적으로 평가하고 있습니다. 이를 위해 국제에너지기구(IEA)가 제시한 세 가지 시나리오 Stated Policies Scenario(STEPS), Announced Pledges Scenario(APS), Net Zero Emissions by 2050 Scenario(NZE) 하에서 향후 배출권 비용의 재무적 영향을 분석하였습니다. GS건설은 BAU(Business As Usual) 배출량을 기준으로 탄소중립 시나리오별 비용 영향을 산정하였습니다. BAU 배출량은 주요 사업장에서 발생하는 직접배출(Scope 1)과 간접배출(Scope 2)을 포함하며, 이를 토대로 각 시나리오에 따른 예상 배출권 구매 비용을 비교 분석하였습니다. 분석 결과, STEPS 시나리오 하에서는 완만한 증가세를 보이는 반면, APS 및 NZE 시나리오에서는 배출권 단가가 빠르게 상승하여, 2030년에는 약 5~15억 이상의 비용 부담이 발생할 수 있는 것으로 나타났습니다. GS건설은 이러한 결과를 바탕으로 탄소 비용 내재화 전략을 수립하고 있으며, 배출권의 선제적 확보, 사업장별 감축 투자 우선순위 설정, 재생에너지 도입 및 고효율 설비 투자 확대 등의 대응 방안을 마련하고 있습니다. 또한, 배출권 가격에 대한 민감도 분석을 통해 탄소 비용 증가가 사업장별 예산 및 수익성에 미치는 영향을 산출하고 있으며, 이를 예산 수립과 사업 리스크 평가에 반영할 계획입니다.

시나리오별 예상 배출권 부담 비용

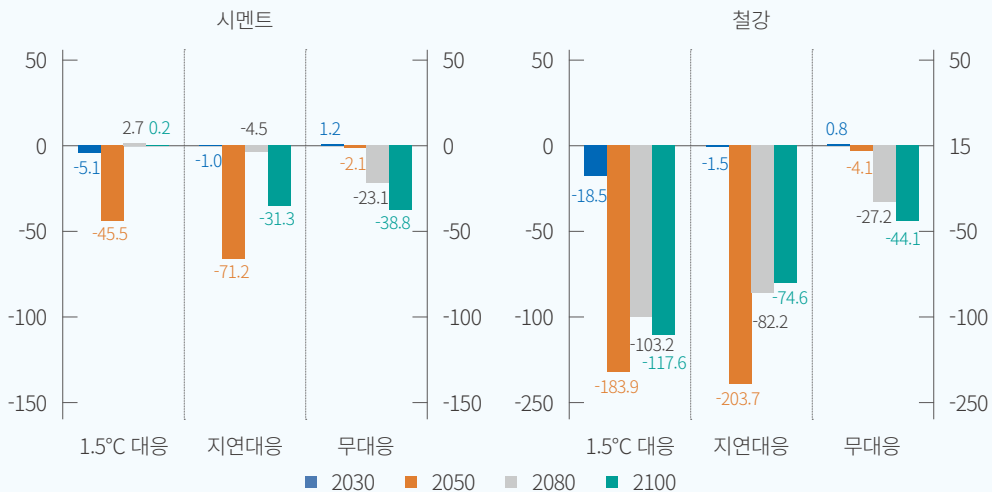


[2] 시멘트 및 철강 자재 공급망 영향 분석

시멘트와 철강은 건설업의 핵심 원자재로서 공사비에서 상당한 비중을 차지하며 단가 변동성은 수익성에 직접적인 영향을 미칩니다. GS건설은 한국은행, IPCC, NGFS 시나리오를 기반으로 시멘트·철강 업종의 부가가치 변화율을 분석하였습니다. 분석 결과, 2030년 1.5°C 시나리오 기준 시멘트 산업은 5.1%, 철강 산업은 18.5%의 부가가치 감소가 예상되며, 2050년까지 이 하락 폭은 더욱 확대될 전망입니다. 이는 온실가스 배출 규제 강화, 탄소비용 상승, 친환경 설비 투자 확대 등 구조적 변화에 기인합니다. 산업 동향을 반영한 시장조사에 따르면, 시멘트 산업은 전기료 상승 및 환경 규제 강화로 수익성이 악화되고 있으며, 일부 사업장은 소성로 운영을 중단하였습니다. 철강 산업 또한 글로벌 감산 기조, 전기로 전환 압박, 탄소국경조정제도(CBAM) 대응 등으로 인해 원가 구조가 급변하고 있습니다. 이로 인해 건설업 전반에 자재 단가 상승 및 수급 불안정이라는 공급망 리스크가 현실화되고 있으며, 자재 구매비용과 공사비 부담이 확대되고 있습니다. 이에 따라 GS건설은 단기적으로는 원자재 시황을 정기적으로 모니터링하고, 이상 징후 발생 시 선제 입고를 추진하거나 조달 방식을 다변화하는 등 유연한 공급체계를 운영하고 있습니다. 아울러 장기적으로는 대체 자재 도입, 친환경 인증 자재 사용 확대, 주요 공급사와의 전략적 파트너십 강화 등을 통해 공급 안정성 확보하고자 합니다. GS건설은 이러한 대응을 통해 공급망 리스크를 선제적으로 관리하고, 지속가능한 원가 구조를 구축해 나갈 계획입니다.

시나리오별 시멘트 및 철강 산업 부가가치 변화

(기준시나리오 대비%)



※참고: 기후변화 리스크가 실물경제에 미치는 영향, 한국은행, 2024

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.
- 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

지배구조	전략	위험관리	지표 및 목표
------	----	------	---------

기후변화 위험 및 기회 식별(영향도 분석)

GS건설은 기후변화로 인한 영향을 종합적으로 파악하기 위해 정책 변화, 탄소 가격, 원자재, 기술 발전 등 다양한 외부 용인을 고려하여 물리적 리스크와 전환 리스크, 기회 요인을 체계적으로 식별했습니다. 식별된 주요 리스크 및 기회 요인에 대해서는 사업활동에 미치는 영향, 밸류체인 내 영향 범위, 영향 시기와 더불어 발생 가능성 및 규모를 평가하고 이에 대한 대응방안을 수립했습니다. 이를 통해 기후변화로 인한 위험을 평가하고 우선순위를 설정하여 전사적 대응 활동을 정의했습니다. 식별된 리스크와 기회는 전사적 리스크 관리 체계에 통합되어 체계적으로 관리되고 있습니다. GS건설은 이러한 분석을 토대로 친환경 건축 기술 혁신, 에너지 효율화 솔루션 개발, 신재생에너지 인프라 구축 등 다양한 분야에서 선제적 대응책을 마련하고 있습니다. 동시에 기후변화를 새로운 가치 창출의 기회로 전환하고 있으며, 이러한 종합적인 접근법은 GS건설이 기후변화의 도전 속에서도 지속가능한 성장을 이어가기 위한 핵심 기반이 되고 있습니다.

구분	유형	리스크 및 기회 요인	사업활동 영향	Value chain	영향시기	발생 가능성	규모	대응방안	
물리적 리스크	급성	극한 기후 현상	• 안전관리비용, 복구비용, 프로젝트 보험료 등 비용 증가	Own operation	중기	5	2	• 극한 기후 대비 현장 근로자 안전 및 설계/운영 매뉴얼 강화	
								• 정부 기후변화 대응 SOC 사업 참여(대심도 빗물 저류시설, 기후대응 댐, 항만 사업 등) → 40p 사업본부별 기후 대응 사업 추진 전략	
전환 리스크	정책	제로 에너지 건축 인증 의무화	• 제로에너지 건축물 건설을 위한 R&D 투자 및 공사비 증가에 따른 리스크	Downstream	단기	5	5	• 제로에너지 건축물 5등급 설계 기준 반영 • 제로에너지 건축물 등급상향을 위한 요소 기술 성능 및 적용성 확보(고효율 조명기구, 냉난방 효율 개선 등) → 48p 제로에너지빌딩(ZEB)	
		기후공시 의무화	• 공시 미대응으로 인한 기업 이미지 및 평판 하락, 벌금 부과	Own operation	중기	5	1	• 기후 공시 대비 당사 기후대응 전략 수립	
		배출권거래제 편입	• 할당량 초과 배출량으로 인한 배출권 구매 비용 발생	Own operation	중기	5	2	• 배출권 거래제 대응 체계 수립 • 온실가스 산정 체계 고도화(자회사 포함) • SBTi, NDC, 규제대응 수준별 감축목표 및 방안 검토	
	시장	저탄소 건설자재 수요 증가	• 저탄소 자재 연구개발 제조사 Pool 관리	Upstream	중기	5	3	• 친환경 건설자재 제조사 Pool 구축 및 R&D 투자 확대(Modular, Precast, 저탄소 콘크리트 등)	
		전력비용 상승	• 전기 에너지 사용에 따른 원가 상승 리스크	Own operation	중기	5	2	• 재생에너지 사용, 배출권 구매 등 에너지 사용 포트폴리오 구성	
	기술	저탄소 기술 개발 투자 증가	• 저탄소 기술 수요 증가 및 시장 확대로 인한 연구개발 투자 비용 증가	Own operation	중기	5	2	• 세대 비내력벽 건식화 기술 등 저탄소 공법 적용 • 친환경 건설장비 사용	
	기회	제품 및 서비스	친환경 건설기술 적용	• 친환경 건설 관련 기술/공법 개발 비용 증가	Own operation	중기	4	2	• OSC(Off-Site Construction) 관련 기술 개발 및 현장 적용 방안 수립 → 40p 사업본부별 기후 대응 사업 추진 전략
			저탄소 자재로의 전환	• 친환경 건축물 사업 기회 증가 이해관계자 요구 충족	Upstream	중기	4	3	• 제조사 협업을 통한 저탄소 건설자재 개발 및 설계 적용 확대 • 녹색건축인증 등 저탄소제품 인증 획득 시 가점 부여
		시장	친환경 에너지 및 기후변화 대응 수요 증가	• R&D 및 혁신을 통한 신제품 또는 서비스 개발에 따른 매출 증가	Own operation	단기	5	4	• 사업본부별 기후변화 대응 전략 수립 및 추진 (SMR*, SAF**, CCUS**, BESS**, 양수 발전 등) → 40p 사업본부별 기후 대응 사업 추진 전략

* Small Modular Reactor(SMR): 소형모듈원자로
** Sustainable Aviation Fuel(SAF): 지속가능한 항공연료, 식물성오일, 동물성 지방, 폐식용유와 같은 바이오매스를 원료로 수소화 처리, 청정연료 생산
*** Carbon Capture, Utilization and Storage(CCUS): 탄소포집·활용·저장
**** Battery Energy Storage System(BESS): 배터리 에너지 저장 시스템

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.
- 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

→ Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

사업본부별 기후 대응 사업 추진 전략

GS건설은 기후변화를 기업 경영의 핵심 과제로 인식하고, 이에 대한 체계적인 대응을 통해 지속가능한 성장을 추구합니다. 전사적 차원의 기후 대응 전략을 수립하고, 각 사업본부별 특성에 맞는 실행 방안을 마련하고 있습니다. 특히, 전사 기후변화 대응 협의체를 중심으로 기후변화 관련 위험과 기회를 체계적으로 식별·관리하고 있으며, 이를 신사업 발굴과 연계하여 새로운 비즈니스 기회를 창출하고 있습니다. 건축·주택, 플랜트, 인프라 등 전 사업 영역에 걸쳐 친환경 기술과 솔루션을 개발하고 적용하여, 기후변화 시대의 경쟁력을 강화하고 있습니다. GS건설은 이러한 노력을 통해 기후변화에 선제적으로 대응하고, 동시에 새로운 성장 동력을 확보하여 지속가능한 미래를 선도하는 기업으로 나아가고자 합니다.

건축·주택 사업본부

건축·주택사업본부는 정부 규제 강화, 현장 생산성 감소, 친환경 건축 수요 증가 등 기후변화로 인한 다양한 영향을 인식하고 있습니다. 이에 따라 사업 전 주기에 걸쳐 기후변화 적응(Adaptation)과 탄소배출 감축(Net-Zero) 전략 및 실행 계획을 운영하고 있습니다.

전략	설명
재해대비 설계 및 시공기준 강화	- 재해 대비 설계 및 시공 기준 강화 - 배수 설계 기준을 기존 최대 20년 빈도에서 최대 50년 빈도로 상향 조정 - 침수 및 산사태 정보 조회 서비스 구축을 통해 위험 지역 사전 파악 - 건축물 차수 기준 강화
Off-Site* 공법 확대	- 기후변화 인한 현장 작업일수 감소와 인건비 증가에 대응 - PC공법**에 최적화된 주거 플랫폼 개발 - 세대 비내력벽체의 건식화 도입으로 공정 단순화
현장 탄소 배출량 감축 노력	- 건설장비의 단계적 전동화 추진 - LED 가설조명 사용 확대 및 가설전력에 신재생에너지 활용 검토
건축물 에너지 효율화 및 저탄소 자재 활용	- ZEB(제로에너지빌딩) 대응을 위한 신재생에너지 최적 설계기준을 개발 - 세대 에너지 절약형 고효율 조명기구 도입 - 공동주택의 태양광 설비 효율 개선 및 설치 범위 확장 - 세대 기밀성능 강화 및 고성능 복합 단열재 개발 추진

* Off-site 공법: 건설 현장이 아닌 공장이나 제작소에서 건축 구성요소를 미리 제작한 후 현장으로 운반하여 조립하는 건설 방식

** PC(Precast Concrete) 공법: 콘크리트 구조물을 현장이 아닌 공장에서 미리 제작하여 현장으로 운반 후 조립하는 공법

인프라 사업본부

인프라사업본부는 강우량 증가, 해수면 상승 등 기후변화가 인프라 산업에 미치는 영향을 인식하고 있습니다. 이에 정부의 강화된 설계기준 및 적응 대책에 부응하는 종합 전략을 수립하고 있으며, 도시침수 방지, 수자원 관리, 해안 인프라 보강 등 핵심 분야에서 혁신 솔루션을 개발하고 있습니다.

전략	설명
대심도 빗물 저류시설 구축	축적된 터널 시공 기술 및 경험을 토대로 국내외 대도시 빗물 저류 시설 프로젝트 입찰 참여 예정
기후 대응댐/노후관로 정비 사업	기후변화에 따른 수자원 관리 중요성 증대에 따라 기후 대응댐 건설(다목적댐 위주)과 노후관로 정비 사업(하수관로 BTL 및 상수관로 개선)에 적극 참여
항만 사업	- 해수면 상승 및 폭풍해일 증가에 대비한 기존 항만 시설 보강 사업 참여 - 강화된 설계기준을 적용한 신규 항만 건설 사업 추진

플랜트 사업본부

플랜트사업본부는 에너지 전환 시대에 발맞춰 2030년까지 에너지 전환 사업 비중 확대를 목표로 설정했습니다. 이를 위해 지속가능한 에너지 솔루션 개발에 주력하고 있으며, 재생에너지 확대, 에너지저장 솔루션 개발, 국제 탄소배출권 사업 참여를 통해 경쟁력 확보를 추진하고 있습니다.

전략	설명
바이오 항공유 생산 및 폐기물 연료화	- HEFA(Hydroprocessed Esters and Fatty Acids) 기술을 활용한 지속가능한 항공유(SAF) 생산 - 폐기물을 에너지원으로 활용하는 연료화 사업을 통해 순환경제 모델 구축
수소/암모니아 사업 참여	- 국내 수소 허브 사업 개발 참여 - 글로벌 파트너십 구축을 통한 수소 및 암모니아 생산 인프라 구축 노력 - 암모니아 크래킹 기술 분야 내 선도적 기업과의 전략적 협업을 통한 기술력 확보
CCUS(탄소포집) 기술 발굴 및 전략적 협업	- CCUS 클러스터 개발 참여 - 탄소 포집 모듈 패키지 사업을 위한 글로벌 기술 선도 기업과 전략적 파트너십 구축
신재생 에너지 및 원자력	- 국내외 태양광, 풍력 등 신재생에너지 사업 지속 확대 - 해외 대형 원전 및 i-SMR 수주 기회 모색
배터리 에너지 저장장치(BESS)	- 재생에너지 간헐성 문제 해결을 위해 BESS 사업에 주력 - 국내외 시장 진입 기회 탐색
양수발전	- PQ 영업 및 인프라 본부 협업을 통해 2038년까지 건설 예정인 대규모 양수발전 프로젝트 참여 준비 및 국내 양수발전 입찰 참여 모색 - 한국수력원자력 등 발전사 발주 프로젝트 참여 기회 발굴
탄소배출권	- 국가 NDC 및 GS그룹 탄소상쇄 수요 대응 해외 감축사업 발굴 - 인도 PV+BESS 연계 국제감축사업 추진

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

→ [Materiality Issue 3. 기후변화 대응](#)

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

위험관리

기후변화 위험관리 프로세스

GS건설은 기후변화 리스크를 사업 리스크와 경영환경 리스크 양 측면에서 중대한 영향 요소로 인식하고 있으며, 이를 전사 리스크 관리 체계 하에서 통합적으로 관리하고 있습니다. 사업 초기부터 운영 단계에 이르기까지 사업지원실, 사업본부 RM조직, 품질환경팀 등 유관 부서가 협력하여 기후 관련 리스크와 기회를 체계적으로 식별하고 평가하며, 대응 전략을 수립하고 그 이행 결과를 모니터링하고 있습니다. 특히, 식별된 주요 리스크와 기회는 정량적 분석, 시나리오 기반 평가, 내/외부 전문가 의견 등을 종합하여 우선순위를 결정하고, 그 결과는 CEO와 ESG위원회에 정기적으로 보고됩니다. 중대 리스크로 평가된 사안들은 ESG위원회에 상정되어, 해당 리스크의 재무적 및 비재무적 영향에 대해 심도 있는 분석과 논의가 이루어집니다. 이를 통해 기후변화 대응의 전략적 방향성을 수립하고, 리스크로 인한 재무적 영향을 최소화하는 동시에 새로운 기회를 사업 성장의 발판으로 활용하고자 노력하고 있습니다.

기후변화 위험/기회 평가 및 관리 프로세스

기후변화 리스크 및 기회 식별 (Identification)	- TCFD 및 CDP 등 글로벌 이니셔티브 요구사항을 고려하여 리스크·기회 Pool 구성 - 동종 업계 사례, 유관 SASB 주제 등 산업 특성 고려 - 글로벌 선진 기업 벤치마킹
기후변화 리스크 및 기회 평가 (Assessment)	- 유관 부서와의 심층 인터뷰를 기반으로 발생 가능성과 규모를 종합적으로 평가 - 발생 가능성 및 규모 점수를 바탕으로 각 리스크·기회의 중요도 판단 - 주요 리스크 및 기회 요인 또는 시나리오 분석이 가능한 요인에 대해서는 시나리오 분석 활용 - 물리적 리스크: 기후 모델링 데이터 기반 전문 분석 솔루션을 활용하여 기후 시나리오별 위험 노출 정도와 대체 비용을 도출 - 전환 리스크·기회: IEA, NGFS 등 국제 시나리오를 활용해 정량적 재무 영향 분석 수행 - 내/외부 전문가 의견을 반영해 종합적으로 최종 우선순위를 결정
대응 전략 수립 (Strategy Planning)	- 평가 결과를 바탕으로 리스크에 대한 회피·완화 전략 및 기회에 대한 극대화 전략 수립 - 전략 수립 및 실행은 사업본부, 기술부서, 품질환경팀 등 유관부서와 협력하여 추진
후속 조치 (Monitoring & Review)	- 대응 전략의 실행 여부와 효과성을 정기적으로 모니터링 - 핵심 지표(KPI)를 기반으로 성과를 정량적으로 평가 - 리스크 및 기회 Pool, 시나리오 분석 결과는 외부 환경 변화에 따라 주기적으로 갱신 - 중대 리스크로 평가된 사안은 ESG위원회에 상정, 재무적·비재무적 영향을 심층 검토

ESG CORE

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.
- 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

→ [Materiality Issue 3. 기후변화 대응](#)

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

지배구조

전략

위험관리

지표 및 목표

기후변화 지표관리

GS건설은 환경경영의 효율성을 높이기 위해 녹색정보관리시스템을 구축하여 운영 중입니다. 이 시스템을 통해 온실가스 배출량을 체계적으로 모니터링하고 환경성과를 관리하며, 폐기물 배출량과 재활용 비율, 용수 사용량 및 재활용 현황, 녹색 구매율 등 다양한 환경 지표들을 실시간으로 추적하고 있습니다. 또한 GS건설은 2050년까지 달성해야 할 장기 환경 성과 목표에 대한 구체적인 KPI를 설정하여 목표 달성 진척도를 지속적으로 모니터링함으로써, 환경 경영의 실효성을 높이고 기업의 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

기후변화 및 환경경영 관련 주요 지표

목표	지표	2024	2030	2050
연간 총 온실가스 배출량	BAU 할당 대비 온실가스 배출량	BAU 대비 5.34% 감축	BAU 대비 10.62% 감축 (2018년 대비 20.59% 감축)	BAU 대비 31.86% 감축 (2018년 대비 31.70% 감축)
폐수 재활용량	폐수 처리량 대비 재활용량	4.0% 이상	10.0% 이상	30.0% 이상
폐기물 재활용률	발생량 대비 폐기물 재활용량	98.0% 이상	100.0%	100.0%
녹색 구매율	총 원부자재 대비 녹색자재 구매액	10.5% 이상	11.8% 이상	15.0% 이상
녹색기술 R&D 투자비율	총 R&D 투자액 대비 녹색기술 R&D 투자액	0.4% 이상	0.5% 이상	0.7% 이상
환경 법규 준수	연간 법인 벌금 건수	연간 0건 이하	연간 0건 이하	연간 0건 이하

온실가스 배출량 관리*

GS건설은 2030년과 2050년을 주요 목표 연도로 정하고, 정부 탄소중립 정책에 발맞춰 구체적인 감축 목표를 설정했습니다. 이에 따라 기준년도 대비 2030년까지 10.62%, 2050년까지 31.86%의 온실가스 배출량을 줄이는 것을 목표로 하고 있습니다. 한편, 2021년 10월 정부가 2030 국가 온실가스 감축 목표(NDC)를 기준년도 대비 40% 감축으로 상향 조정함에 따라, 2024년 GS건설은 BAU(사업 계속 시 예상 배출량) 대비 5.34% 감축을 목표로 설정하고, 장기적 관점에서 체계적인 감축 전략을 수립하여 지속적으로 모니터링해 왔습니다. 그 결과, 목표를 초과 달성한 12.75%의 온실가스 감축 성과를 기록하였습니다. 향후에도 지속적인 개선 활동을 통해 탄소 배출 저감 노력을 꾸준히 이어나갈 계획입니다.

* 2024년 온실가스 배출량에서 신증설시설(B-A유) 제외하여 산정한 수치임

온실가스 배출량*

단위: tCO₂-eq

구분		2022	2023**	2024
국내	Scope 1	33,509	35,050	44,856
	Scope 2***	66,656	72,665	71,856
	Scope 3	4,042,524	6,048,484	5,238,066
	소계	4,142,688	6,156,198	5,354,778
해외	Scope 1	18,115	16,670	13,580
	Scope 2	2,571	995	1,146
	Scope 3	38,849	26,149	31,260
	소계	59,535	43,814	45,986
전체	Scope 1	51,624	51,720	58,436
	Scope 2	69,227	73,660	73,002
	Scope 3	4,081,373	6,074,632	5,269,326
	소계	4,202,223	6,200,010	5,400,764

* 국내 Scope 3 배출량 산정방법 변경에 따른 전년도 공시사항 조정

** 일부 데이터의 경우 소수점 반올림 및 절사 방식의 차이로 인해 전년도 수치와 일부 상이함

*** 2022년 국내 Scope 2 배출량 오기재로 전년도 공시사항 조정

기후변화 목표관리 성과

GS건설은 온실가스 감축 목표 달성을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 에너지 효율화의 일환으로 보일러 압력을 조정하고 냉난방 시스템 온도를 최적화하며, LED 조명과 센서 등 고효율 기기를 사용하고 있습니다. 또한, 미사용 공간의 조명을 소등하고 불필요한 전력 소비를 최소화하는 등 에너지 절약 활동을 실천하며, Eco-Driving을 통해 온실가스 감축에 기여하고 있습니다. 이러한 모든 활동은 에너지관리위원회가 수립한 정량적 지표와 감축 목표에 기반하여 체계적으로 관리되고 있습니다.

온실가스 감축 실적

단위: tCO₂-eq

구분		2020	2021	2022	2023	2024
에너지 효율화에 의한 감축	건물	726	460	425	526	619
	현장	934	855	605	463	556
고효율 기기 사용에 의한 감축	건물	128	37	0	7	8
	현장	1,633	3,499	4,400	3,972	6,556
에너지 절감에 의한 감축	건물	487	991	550	401	646
	현장	726	697	547	585	867
Eco-Driving에 의한 감축	건물	23	37	18	21	56
	현장	3,613	5,527	2,867	2,253	3,047
총 온실가스 감축량		8,270	12,052	9,412	8,229	12,356

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영	044
친환경 건설	048
친환경 기술 개발	057

ESG FACTBOOK

- Environmental

→ 환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발
- Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여
- Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

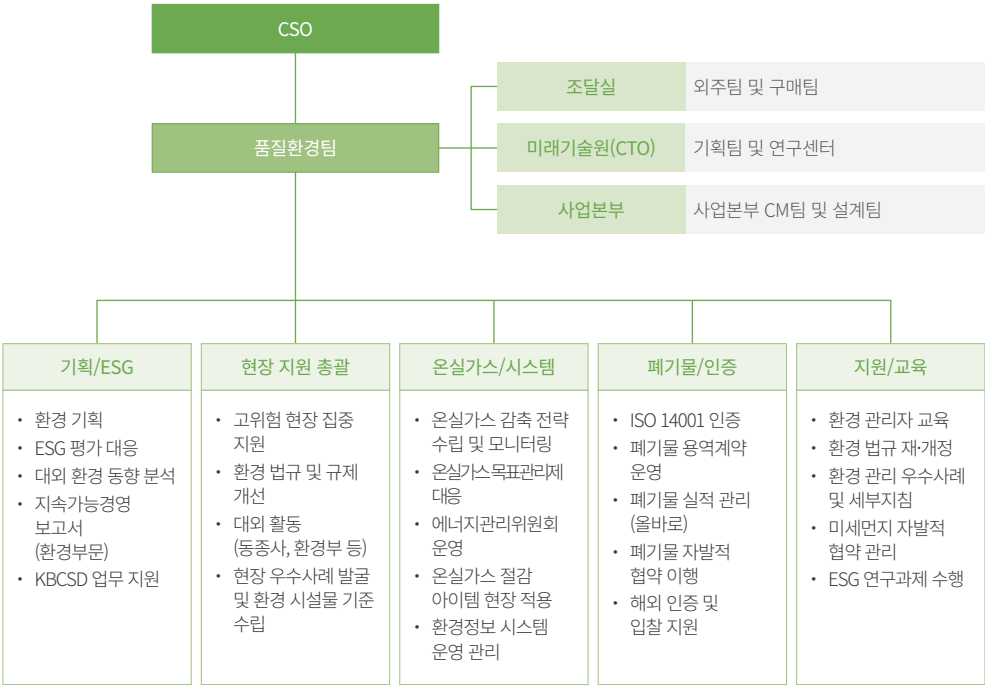
환경경영

환경경영 추진

환경경영 거버넌스

GS건설은 체계적인 환경경영을 위해 전사 차원의 명확한 책임과 역할을 기반으로 한 거버넌스를 운영하고 있습니다. 전사 환경책임자인 CSO(Chief Safety Officer)는 환경경영을 총괄하며, 주요 추진 계획의 수립과 이행 현황을 점검하고, 개선 방향을 제시하는 역할을 수행하고 있습니다. 실무 부서인 품질환경팀은 환경경영시스템 인증 관리, 환경 성과 모니터링, 이해관계자와의 협력 등 환경 관련 업무를 주도적으로 수행하고 있습니다. 현장 단위에서는 환경법규 위반이나 민원 발생을 사전에 방지하기 위해 예방 중심의 관리체계를 운영하고 있으며, 외부 환경 이슈에 선제적으로 대응하고 있습니다. GS건설은 이러한 활동의 효과성을 높이기 위해 핵심성과지표(KPI)를 기반으로 환경성과를 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 통해 환경경영 거버넌스를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

환경경영 조직도



환경경영 추진 체계

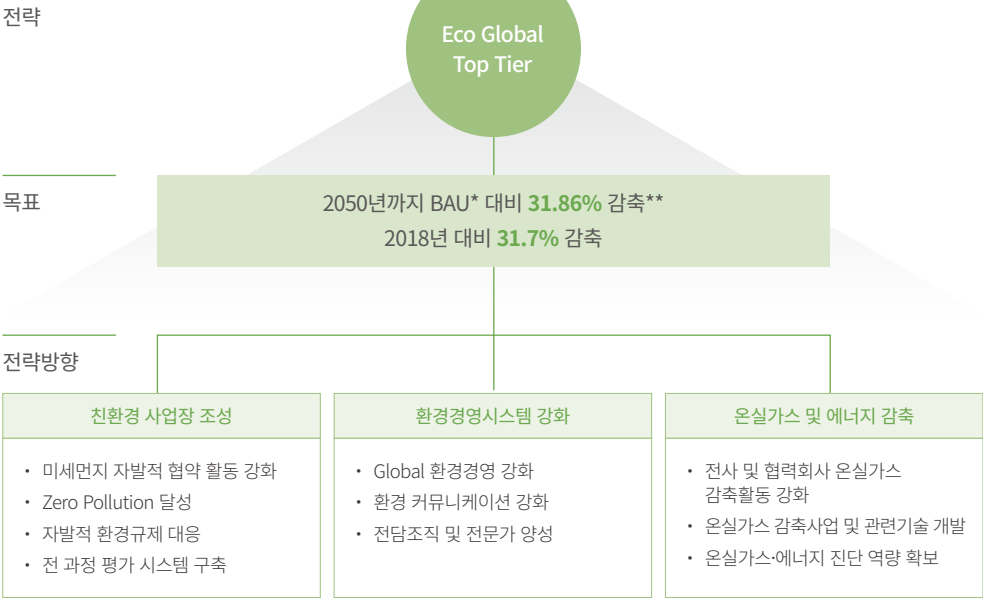
환경경영 전략체계

GS건설은 품질과 안전을 최우선 핵심가치로 삼고, 사전 관리를 통한 최고 수준의 품질 확보와 친환경 사업장 구축을 위해 품질·환경경영 방침을 공표하고 있습니다. 글로벌 환경 정책 강화와 기후변화 대응이 국제사회의 핵심 과제로 부상함에 따라, 기업의 환경경영 역량이 경쟁력의 주요 지표로 자리잡게 되었습니다. 이러한 환경 패러다임의 변화에 능동적으로 대응하고자, GS건설은 글로벌 선도 건설기업으로서 환경경영 전략체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 구체적으로, 2050년까지 BAU* 대비 온실가스 배출량을 31.86% 저감하는 것을 목표로 설정하였습니다. 이를 달성하기 위해 3대 전략방향을 수립하고, 이에 따른 10대 전략과제를 설정하여 체계적으로 추진하고 있습니다.

환경경영 방침

🔗

환경경영 전략 및 목표



* Business As Usual: 미래 온실가스 배출량 추이 전망치

** 온실가스 감축목표 재수립 중

ESG FACTBOOK

Environmental

→ 환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

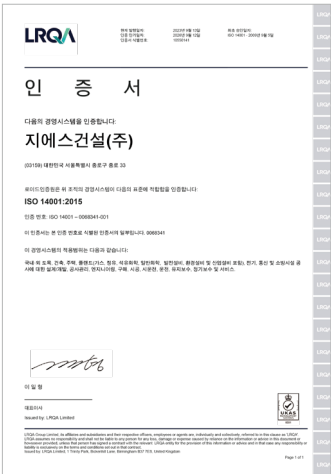
책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

환경경영

환경경영 시스템

GS건설은 국제적으로 인정받는 환경경영시스템 표준인 ISO 14001에 부합하는 체계적인 환경경영체계를 구축하고 운영하고 있습니다. ISO 14001은 기업이 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 지속 가능한 경영을 실현하기 위해 필요한 절차와 지침을 제공합니다. GS건설은 이 표준의 핵심 원칙인 PDCA(Plan-Do-Check-Act, 계획-실행-점검-조치) 사이클을 기반으로, 전사적인 환경경영 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 이를 통해 사업 초기 단계부터 시공, 운영에 이르기까지 전 과정에서 환경 영향을 고려한 의사결정이 이루어지고 있으며, 환경성과의 지속적인 개선을 추구하고 있습니다.



ISO 14001 인증서

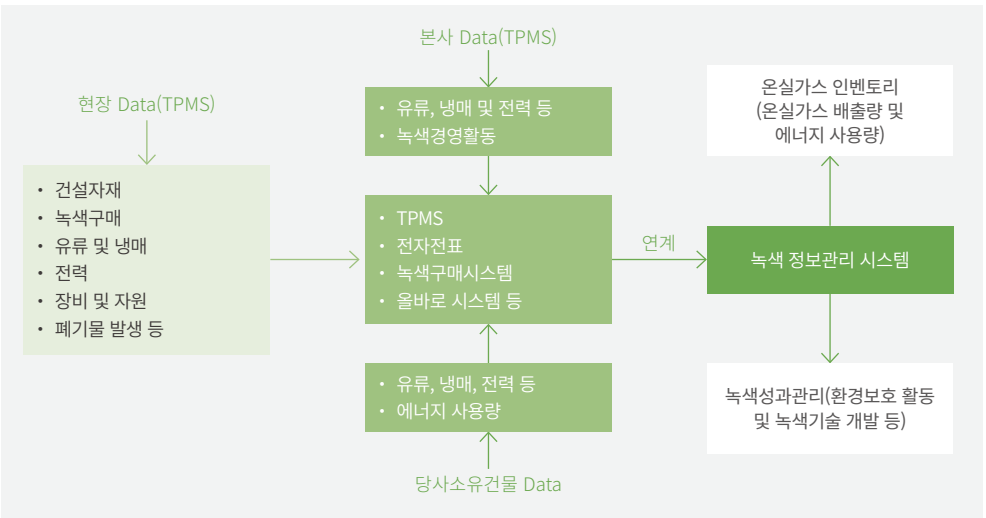
환경 목표 및 중점 추진 과제

구분	2023	2024	2025
목표	• 환경 벌금 Zero	• 환경 벌금 Zero	• 환경 벌금 Zero
중점 추진 과제	• 미세먼지·폐기물 중점관리	• 환경 Risk 사전 예방 활동 • 본부 특성 고려한 밀착지원	• 환경 Risk 사전 예방 • 업무 효율화

녹색정보관리 시스템 운영

GS건설은 환경성과의 체계적인 관리를 위해 자체 구축한 녹색정보관리시스템을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 기존의 내부 시스템(TPMS, 전자전표시스템 등)과 유기적으로 연계되어, 다양한 사업장에서 발생하는 환경 데이터를 통합적으로 수집하고 관리할 수 있도록 설계되었습니다. 국내외 건설 현장뿐만 아니라, 당사가 소유한 건물에서 수집된 데이터는 녹색정보관리시스템을 통해 온실가스 인벤토리와 환경성과 데이터로 분류되어 관리됩니다. 이를 통해 에너지 사용량, 온실가스 배출량, 폐기물 발생량, 수자원 사용 등 주요 환경지표를 정량적으로 분석하고, 사업장별·연도별 추이를 체계적으로 모니터링할 수 있습니다. 수집된 통계자료는 내부 의사결정뿐만 아니라, 외부 정보공개 요구에 대응하는 데에도 활용되고 있으며, 환경성과의 투명성과 신뢰성을 높이는 데 기여하고 있습니다.

녹색정보관리 시스템 운영



ESG FACTBOOK

Environmental

→ 환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

환경경영

환경경영 활동

국내 최초 싱가포르 건설청 GGBS CHAMPION 수상

GS건설은 2014년부터 싱가포르 건설청(BCA, Building and Construction Authority)과 인증기관이 공동으로 주관하는 ‘Green and Gracious Builder Scheme(GGBS)’에 참여해 왔으며, 2024년까지 11년 연속 최고 등급을 유지하는 성과를 거두며 글로벌 친환경 건설사로서의 위상을 확고히 하고 있습니다. GGBS는 건설 현장에서의 환경 보호, 소음·진동 저감, 지역사회와의 소통 및 민원 대응 등 다양한 항목을 종합적으로 평가해 등급을 부여하는 제도로, 지속 가능한 건설 문화를 실현하는 기업의 역량을 객관적으로 입증하는 국제 인증입니다. GS건설은 앞으로도 국제적 수준의 환경 및 사회적 책임을 고려한 시공 역량을 바탕으로, 세계와 함께 지속 가능한 미래를 창출하는 데 기여할 것입니다.



GGBS CHAMPION 수상

환경법규 준수 및 점검 강화

GS건설은 국내외 환경 관련 법규를 철저히 준수하고 있으며, 이를 통해 기업의 법적 책임을 성실히 이행하고 있습니다. 단순한 법규 준수를 넘어, 환경부 및 각 지방자치단체와의 긴밀한 협업을 통해 친환경 정책과 제도에 적극 참여하고, 지역사회와 조화를 이루는 친환경 사업장 조성에 주력하고 있습니다. 현장에서는 품질, 보건, 안전, 환경을 통합적으로 관리하는 QHSE(Quality, Health, Safety, Environment) 시스템을 운영하고 있으며, 특히 환경 분야에서는 필수 수칙에 대한 자체 점검을 강화해 법적 기준을 넘어서는 자발적이고 선제적인 환경 관리가 이뤄지고 있습니다. GS건설은 앞으로도 환경 관리의 투명성과 실행력을 높이기 위해 법적 규제 준수는 물론, 자율적인 점검과 개선 활동을 지속적으로 강화하며, 책임 있는 환경경영을 실현해 나갈 계획입니다.

환경 관련 규제 대응 법규 및 대응 현황

관리 영역	환경 관련 규제 대응 법규	대응 상세 내용
비산먼지	- 대기환경보전법 - 미세먼지특별법	- 건설공사장 비산먼지 점검 강화 - 배출가스 5등급 운행 제한 - 공공부문 차량 2부제 실시
폐기물관리	- 건설산업기본법 - 건설폐기물법 - 물환경보전법 - 폐기물 관리법 - 자원순환기본법 - 건설폐기물의 재활용촉진에 관한 법률	- 폐기물 분리 보관 - 덮개 설치 - 배수로 설치 - 현장 보관기일 준수
소음·진동	소음진동관리법	- 사업장 측정기기 설치 - 주요 진출입로 CCTV 설치
수질	- 물환경보전법 - 하수도법 - 지하수법	- 공정폐수 정화 배출 여부 검토 - 강우 시 토사 유출 방지 - 배출 허용 기준 준수
토양	토양환경보전법	- 터파기/관로 공사 시 오염 여부 확인 - 폐유/폐페인트 발생 관리 - 오염도 발생 여부 관리
철거&석면	- 산업안전보건법 - 산업안전보건기준에 관한 규칙 - 석면안전관리법 - 폐기물관리법 - 건축법	- 사용 실태 점검 - 현장 작업 절차 가이드 배포

건설현장 환경시설물 설치 가이드

GS건설은 건설 현장의 환경관리 수준을 체계적으로 향상시키기 위해 자체적으로 ‘환경시설물 설치 가이드’를 제작·배포하고 있습니다. 이 가이드는 현장에서 반드시 갖추어야 할 세륜장, 폐기물 보관소, 오염물질 차단시설 등 총 15개 항목에 대해 상세한 설치 요건과 법적 기준을 제시하고 있으며, 단순한 시설 설치 지침을 넘어 안내 표지의 배치 위치, 설명문 작성 방식, 시인성 확보 방안 등 실질적인 운영 가이드라인까지 폭넓게 포함하고 있습니다. 현장 근로자와 관리자 모두가 쉽게 이해하고 활용할 수 있도록 시각 자료와 예시 중심으로 구성되어 있으며, 최신 환경 법규 및 규제 변화 내용을 반영하여 현장 적용성과 실효성을 높이고 있습니다. 이를 통해 GS건설은 전 현장에서 환경시설물의 설치와 운영이 보다 일관되고 체계적으로 이뤄질 수 있도록 지원하는 한편, 현장 환경관리의 표준화를 촉진하고자 합니다.

ESG FACTBOOK

Environmental

→ 환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

환경경영

공정별 환경관리 지침

GS건설은 건설 현장의 공정별 환경관리를 위해 ‘공정별 환경관리 지침’을 수립하고 현장에 적용하고 있습니다. 본 지침은 최근 환경 분야의 주요 이슈로 부각되고 있는 해체(철거 및 석면) 공정, 토양 심토 처리, 매립 폐기물 관리를 포함하여, 토공사 시 발생하는 비산먼지 및 소음 저감 등 총 10개 주요 공정에 대한 환경관리 방안을 담고 있으며, 강화된 최신 환경법규를 충실히 반영하고 있습니다. 또한, 모든 사용자가 공정별 환경관리 내용을 명확히 이해하고 현장에 효과적으로 적용할 수 있도록, 지침은 직관적이고 이해하기 쉬운 형태로 구성되어 있습니다. GS건설은 앞으로도 주요 공정별 환경관리 지침을 지속적으로 개정·보완함으로써, 현장 환경관리 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

임직원 환경관리 역량 교육

GS건설은 지속가능한 친환경 경영을 실현하기 위해, 환경 법규와 전사 환경경영 목표를 반영한 체계적인 임직원 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 교육은 임직원들이 실제 건설 현장에서 환경 리스크를 인식하고, 효과적으로 대응할 수 있는 실질적인 역량을 갖출 수 있도록 설계되었습니다. 특히, 동절기나 장마철 등 환경 리스크가 높아지는 시기에는 각 현장에 맞춤형 환경관리 지침을 집중적으로 배포하여, 계절별로 발생할 수 있는 환경 문제에 선제적으로 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 주요 환경 이슈에 대해서는 사례를 정리해 사내 EP(환경 플랫폼) 게시판에 공유함으로써, 전사적으로 환경관리 경험과 노하우를 축적하고 확산하는 데 기여하고 있습니다. 신임 CM, 환경관리자, 본사 담당자 등을 대상으로 실시하는 역량 강화 교육은 환경 법규와 주요 환경 이슈, 우수 개선 사례를 포함하여, 소음·진동, 미세먼지 등 전문적인 주제까지 폭넓게 다루고 있습니다. 이러한 교육은 단순한 이론 중심의 강의에 그치지 않고, 현장 대면 교육을 통해 실질적인 대응 능력 향상에 중점을 두고 있으며, 교육 참가자들이 실제 사례를 기반으로 문제 해결 역량을 강화할 수 있도록 구성되어 있습니다.

협력회사 환경관리 역량 교육

GS건설은 협력회사의 환경관리 수준 향상을 위해 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 협력회사가 자율적이고 체계적인 환경관리 체계를 구축할 수 있도록 지원하고 있습니다. 신규 착공 현장의 특성과 공정별 환경 리스크를 고려한 통합 교육을 통해 주요 환경관리 항목에 대한 이해를 높이고 있으며, 현장에서 사용되는 장비 및 시설물의 적절한 관리 방안까지 포함하여 교육의 깊이를 더하고 있습니다. 또한, GS건설은 계절별 환경 이슈와 최신 환경 정책 변화에 능동적으로 대응할 수 있도록, 시의성 있는 교육 콘텐츠를 정기적으로 제공하고 있습니다. 예를 들어, 여름철 집중호우에 대비한 오염수 유출 방지 대책, 겨울철 미세먼지 저감 조치 등 계절 특화형 교육을 통해 현장의 대응력을 강화하고 있으며, 강화된 환경법규 및 제도 변화에 대한 신속한 정보 공유를 통해 협력회사의 법규 준수 역량도 함께 제고하고 있습니다.

2024 임직원 및 협력회사 환경교육 성과

건축  3회 20명	인프라  3회 16명	주택  113회 806명
토목  28회 126명	플랜트  11회 94명	합계 158회 1,062명



아산탕정센터러시티



평촌자이퍼스니티

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

→ 친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 건설

친환경 건설 활동

전사적 친환경 건설 프로세스

GS건설은 친환경 건설 프로세스를 전사적으로 도입하여 시공 전 단계부터 시공 후까지 건설 전 과정에서 발생할 수 있는 주요 환경 이슈에 선제적으로 대응하고 있습니다. 온실가스, 폐기물, 수자원, 대기오염, 생태계 보전 등의 영역에서 잠재적 위험을 미리 파악하고 예방하는 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

전사적 친환경 건설 프로세스



친환경 설계 · 조달 · 운송

친환경 설계, 고효율 건축물 설계

GS건설은 친환경 설계 및 기술 도입을 통해 건축물의 에너지 효율성 향상에 주력하고 있습니다. 건축물의 에너지 소비량 감소를 핵심 목표로 삼아, 최적화된 설계 기술 개발, 신재생 에너지 기술 활용, 친환경 외장 마감재 개발, 전기 에너지 관리 시스템 구축 등을 통해 에너지 효율을 증대하고 탄소 배출을 저감하였습니다. 아울러 지속가능한 건축 실현을 위해 에너지 절감 가능 영역에 대한 제품 연구 및 개발을 진행하는 한편, 에너지 절감 아이템 리스트를 체계적으로 관리함으로써 친환경 건축 소재의 개발 및 적용에 주력하고 있습니다. 제로에너지 건축물 전환 과정에서 법적 기준 충족과 공사비 증가 등의 요소를 심도 있게 분석하며 친환경 건축설계 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

고효율 빌딩 비율



제로에너지빌딩(ZEB)

제로에너지건축물 인증 의무화에 대응하기 위해 GS건설은 패시브, 액티브, 신재생에너지를 결합한 등급별 최적 아파트 설계 방안을 개발했습니다. 2022년에는 제로에너지건축물 인증의 핵심 요소인 태양광 기여도를 높이기 위해 아파트 입면에 BIPV(건물일체형 태양광발전)를 적용하는 설계 기법을 개발하고, 이를 시공 및 운영 과정에 적용하여 그 효과성을 입증했습니다. 이러한 연구 결과는 ZEB 태양광 분야 연구과제의 기초 자료로 활용되고 있으며, 제로에너지건축물 인증 시 최적 설계 방안으로 실제 적용되고 있습니다. 또한, 자회사 자이가이스트에서는 모듈 양중 방식 개선과 접합부 보완을 통해 제로에너지 건물의 기밀 성능 기준을 만족하는 성능을 확보하였습니다.

국내 제로에너지건축물 의무화 세부 로드맵

연도	2020	2023	2025	2030	2050
공공	• 1,000㎡이상 (5등급)	• 500㎡이상(5등급) • 공동주택 30세대 이상(5등급)	• 500㎡이상 (일부 용도·규모 대상, 4등급 수준 예상)	• 500㎡이상 (일부 용도·규모 대상, 3등급 수준 예상)	• 전(全) 건물(1등급)
민간	-	-	• 공동주택 30세대 이상(5등급) • 1,000㎡이상 (5등급)	• 500㎡이상(5등급)	

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

→ 친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 건설

녹색구매 실천

GS건설은 지속가능한 경영 실현을 위해 녹색구매 지침 수립하였으며, 이 기준을 바탕으로 자재, 상품 등을 조달하고 있습니다. GS건설은 친환경 대체 자재를 발굴하여 녹색 상품 우선 구매 정책을 실천하고 있습니다. HB마크, 에너지소비효율 등 각종 친환경 인증에 대한 업체별 현황을 녹색구매시스템을 통해 체계적으로 관리하며, 인증별 품목코드 관리를 통해 친환경 녹색구매 비용을 정확히 산정하고 그 실적을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 2024년 녹색 구매비율은 13.4%로 총 2,151억 원 규모의 녹색구매를 실천하였습니다. 아울러 구매시스템 내에 녹색구매 원칙을 명시하고, 협력회사 및 신규업체 평가 시 환경 인증을 보유하거나 친환경 상품을 납품하는 업체에게 인센티브를 제공하고 있습니다.

녹색구매 지침

GS건설은 친환경상품 구매를 통해 환경부와 체결한 “산업계 녹색구매 자발적 협약”의 성실한 이행 및 정부의 친환경상품 확산정책에 기여하고 있습니다.

친환경 상품의 정의

같은 용도의 다른 제품 또는 서비스에 비하여 자원의 절약에 기여하고 환경오염을 줄일 수 있고, LCA(Life Cycle Assessment)를 고려한 물품으로 인정기준에 의거하여 ‘친환경 상품’으로 분류됨

친환경 상품 인정 기준

- ①

“환경기개발 및 자원에 관한 법률”에 의한 환경마크 인증제품
- ②

“자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률”에 의한 우수재활용제품
- ③

“에너지이용 합리화법”에 의한 에너지효율표시 1~2등급 제품, 에너지 절약마크인증제품 및 고효율에너지 기자재
- ④

한국공기청정협회에서 인증하는 HB(Healthy Building Material)마크 제품

녹색구매 비용		단위: 억 원, %		
구분	2022	2023	2024	
친환경 건축자재(HB마크)	69	165	19	
고효율 에너지 기자재	257	200	1,172	
에너지 소비효율 1~2등급	409	563	420	
환경마크	237	130	540	
기타	39	16	0	
합계(A)	1,011	1,074	2,151	
원부자재 총 구매액*(B)	12,571	13,100	16,089	
구매비율(A/B)	8.0	8.2	13.4	

* 모든 Project의 기초, 마감, 전기설비 자재 발주 실적

친환경 자재 건축현장 적용

GS건설은 환경표지인증 자재를 건축현장에 활용하여 설계 단계부터 환경영향을 최소화하고 있습니다. 친환경 법규 기준 준수를 위한 체크리스트와 사전 인증 절차를 통해 친환경 건축물을 구현하며, 녹색건축인증 등의 가이드라인을 현장 시공에 세심히 적용하고 있습니다. 주요 건축 부자재에 환경성선언(EPD) 인증 제품, 저탄소 소재, 자원 순환성과, 유해물질 저감 등의 친환경 자재를 사용하고 있으며, 친환경 자재 수요 증가에 따라 자체 제품 개발에도 주력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2024년에는 자회사인 GPC에서 PC업계 최초로 환경부로부터 저탄소제품 인증을 획득했으며, 사내벤처팀으로 출발한 제로넥스트머터리얼즈를 통해 저탄소 친환경 건설 제품을 개발하여 친환경 건설 시장에서의 경쟁력을 더욱 강화하고 있습니다.

친환경소재 근무복 도입

GS건설은 환경 보전을 위해 폐페트병을 재활용한 리사이클 폴리에스터 ‘리젠(REGEN)’으로 제작된 친환경 조끼를 근무복으로 도입했습니다. 화학 합성 섬유 폴리에스터를 대체한 이 친환경 소재는 2022년 조끼 도입을 시작으로 티셔츠, 점퍼 등 다양한 현장 근무복으로 확대 적용되고 있습니다. 2023년에 이어 2024년에는 약 2,300벌의 친환경 소재 근무복을 성공적으로 제작하여 현장에 보급하였습니다.

Eco Driving 캠페인

GS건설은 운송 과정의 환경 부담을 줄이기 위해 Eco Driving 캠페인을 적극 전개하고 있습니다. 운전 인력들에게 공회전 금지, 적정속도 유지, 노후장비 및 차량 사용 제한 등에 관한 자체 교육을 실시함으로써 친환경 운전 문화를 조성하고 있습니다. 앞으로도 녹색 운송 활성화를 위해 Eco Driving 포스터 배포와 관련 캠페인을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

업무용 차량 전기차 전환

GS건설은 정부의 친환경차 확대 정책에 발맞춰 한국형 무공해차 전환100(K-EV100)에 참여하며, 2030년까지 모든 업무용 차량을 전기차로 전환하는 목표를 수립했습니다. 이러한 목표 달성을 위해 전기차 인프라 구축에 필요한 기반을 마련하는 한편, 협력회사들에게도 친환경 운송 장비 도입을 적극 독려하고 있습니다. 아울러 다양한 친환경 운송 수단의 활용과 장비 효율성 개선을 통해 탄소 배출량 감축에 지속적으로 노력하고 있습니다.

ESG FACTBOOK

- Environmental

환경경영

→ 친환경 건설

친환경 기술 개발
- Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여
- Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 건설

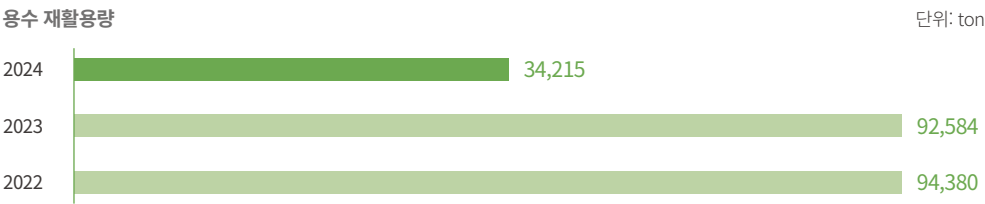
친환경 시공

용수 재활용

GS건설은 공사 현장에서 발생하는 유출 지하수를 효과적으로 재활용하고 있습니다. 용수 재활용 기술 연구를 완료하여 2023년부터 현장에 성공적으로 도입하여 활용 중입니다. 이 기술을 통해 버려지는 용수를 재사용하고 현장 미세먼지 제거용 세척수로 활용하고 있으며, 현장당 일일 60㎥ 적용 시 연간 약 4.8tCO2-eq의 온실가스 감축 효과가 있습니다. 전체 현장에 확대 적용할 경우 연간 약 400tCO2-eq의 온실가스 감축이 가능할 것으로 예상됩니다. 특히 서울시에서는 유출 지하수 이용 현장에 하수도 요금 50% 감면 혜택을 제공하고 있어, 서울 지역 현장 적용 시 자원 절약과 함께 운영비 절감 효과도 얻을 수 있습니다. 현재까지 건축현장 복수원 자이 렉스비아, 이천 자이 더파크, 인천 지하철 1호선 연장선 공사현장, 여주역 자이 헤리티지 등 이 기술을 성공적으로 적용하였으며, 향후에도 더 많은 현장으로 확대 적용 검토 중입니다.

취수원별 용수 사용량*				단위: ton
구분	2022	2023	2024	
상수	666,927	969,564	897,584	
지하수	1,408,963	705,037	603,034	
하천수	627,891	565,326	573,135	
총계	2,703,781	2,239,927	2,073,753	

* 2023년 본사 지하수 사용량의 경우 데이터 오류로 재산정하여 총 사용량 및 지하수 총계 값이 전년도 보고서와 상이함



Case

수자원 리스크 분석

GS건설은 세계자원연구소(World Resource Institute, WRI)에서 제공하는 Aqueduct Water Risk Atlas를 활용하여 현재 건설 프로젝트를 수행하고 있는 국가를 대상으로 물 스트레스 리스크를 평가하고 있습니다. 분석 결과, 물 스트레스가 ‘높음(High)’ 또는 ‘매우 높음(Extremely High)’으로 평가된 지역은 GS건설의 전체 매출의 약 6%를 차지하는 것으로 나타났습니다. 해당 지역에 대해 장기적 관점의 수자원 관리 계획 및 대응 방안을 수립할 계획입니다. 한편, 현재 시공 중인 건설현장의 경우 현재의 물 스트레스 분석 결과를 바탕으로 수자원 사용 효율화, 용수 재활용, 수질오염방지 관리체계 구축 등 현장별 특성에 맞는 즉각적인 수자원 관리 대책을 회사 차원에서 시행하고자 합니다. GS건설은 매년 정기적으로 수자원 리스크 분석을 수행하고, 신규 사업 수주 시 수자원 리스크 분석 결과를 활용하여 시공 중 발생하는 환경 영향 저감 방안을 마련하고자 합니다.

국내외 건설 프로젝트 진행 국가별 물 스트레스 지수					
국가	2024년 매출 비중	물 스트레스*	국가	2024년 매출 비중	물 스트레스
대한민국	78.46%	Medium-High	영국	0.73%	Low-Medium
미국	1.33%	Medium-High	우즈베키스탄	0.02%	High
미얀마	0.17%	Medium-High	우크라이나	0.04%	Low-Medium
방글라데시	0.05%	Medium-High	이라크	0.40%	Extremely high
베트남	2.74%	Medium-High	이집트**	-	Extremely high
브라질	0.05%	Low-Medium	인도	0.02%	Extremely high
사우디아라비아	1.04%	Extremely high	인도네시아	0.02%	Medium-High
스페인	4.43%	High	중국	0.64%	Medium-High
싱가포르	2.33%	Low	쿠웨이트	0.02%	Extremely high
아랍에미리트	0.15%	Extremely high	폴란드	3.14%	Low-Medium
알제리	0.14%	High	호주	4.31%	Medium-High

* Low(<10%), Low-Medium(10-20%), Medium-High(20-40%), High(40-80%), Extremely High(>80%)

** 당해 연도 실질 매출은 도급 정산 감액으로 인해 존재하지 않음

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

→ 친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 건설

수질오염물질 관리

GS건설은 체계적인 수질관리 절차서에 따라 수질오염물질을 엄격히 관리하고 있습니다. 엘리시안 강촌과 제주 사업장에서 운영 중인 오수처리시설에서는 법적 배출농도 기준보다 더 강화된 자체 기준을 적용하여 발생하는 수질오염물질로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

수질오염물질 배출현황*

	구분	단위	2022	2023	2024
BOD	배출량	ton	0.4	0.7	0.5
	배출농도	ppm	1.6	3.1	2.1
	법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0
SS	배출량	ton	0.2	0.7	0.5
	배출농도	ppm	0.8	3.1	2.2
	법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0
COD**	배출량	ton	1.2	1.3	1.2
	배출농도	ppm	4.8	6.2	5.5
	법적기준	ppm	20.0	20.0	20.0

* 엘리시안 강촌, 제주 기준

** 2024년 12월 COD 데이터의 경우 11월 COD 데이터를 준용하여 계산함

친환경 탄산가스 중화시스템을 개발하여 알칼리폐수 처리

GS건설은 탄산가스를 활용한 친환경 폐수처리 기술을 자체 개발했습니다. 2019년 건설회사 최초로 탄산가스 중화시스템 특허(10-1953829)를 취득하여, 기체 탄산가스가 액상 알칼리폐수에 효율적으로 용해되는 장치를 구현하고 이를 자동제어 시스템으로 안전하게 운영하고 있습니다. 이러한 혁신적 방식은 건설 현장의 알칼리폐수 유출로 인한 환경오염을 방지할 뿐 아니라, 황산 취급 과정에서 발생할 수 있는 안전사고 위험을 크게 감소시켰습니다.

비산먼지 및 미세먼지 저감 대책

GS건설은 비산먼지 관리 사례집을 발간하여 전 현장에 배포함으로써 환경법규와 환경부 지침을 철저히 준수하고 있습니다. 건설 작업 중 발생하는 대기 오염을 최소화하기 위해 세륜시설 설치와 방진덮개 활용 등 다양한 방법을 적용하고 있으며, 특히 비산먼지와 미세먼지 저감을 위한 급속환기 시스템 및 이동식 집진기 기술을 자체 개발했습니다. 이동식 집진기는 공사 과정에서 발생하는 먼지를 효과적으로 흡입한 후 물과 혼합하여 흙 형태로 변환함으로써 친환경적으로 관리합니다. 아울러 비산먼지뿐만 아니라 소음진동, 수질, 토양 등 주요 환경 요소들에 대한 종합적인 관리 지침이 포함된 환경관리가이드북^{*}을 현장에 제공하여 환경성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

2024 현장지원 및 점검활동

단위: 건

비산먼지	소음진동	폐기물	수질	토양	온실가스
129	19	10	13	19	6

총 지원 현장
196개**

* 법적 요구사항, 인허가 사항, 시설물 설치 기준 및 관리 지침 등에 대해 법령과 사례 위주의 지침과 분야별 중점 점검사항 등으로 구성

** 내부 환경 관리 시스템(Q.HSE) 공개 기준

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

→ 친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 건설

수생태계 보전을 위한 노력

GS건설은 사업 활동의 특성상 수생태계에 미치는 부정적인 영향이 비교적 적음에도 불구하고, 수생태계 보전을 위한 노력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히, 환경영향평가 대상 현장에서는 정기적인 수질 측정을 통해 공사 중 발생할 수 있는 오염 요소를 사전에 차단하고 있으며, 오수 및 폐수는 처리시설을 통해 정화되어 기준치를 초과하지 않도록 철저히 관리되고 있습니다. 엘리시안 강촌과 제주 리조트에서는 강화된 오폐수 처리 관리지침을 준수하여 주요 수질 오염물질인 BOD, SS, COD*의 배출량이 각각 법적 기준 대비 21%, 22%, 28% 이하로 측정되었습니다.

* 2024년 12월 COD 데이터의 경우 11월 COD 데이터를 준용하여 계산함

식생 및 멸종위기 생태종 보호

GS건설은 생태계 보호와 생물다양성 증진을 중심 과제로 삼고, 건설 사업의 전 과정에서 이를 실현하기 위한 노력을 이어가고 있습니다. 사업 착수 전, 주변 생태환경에 미치는 영향을 면밀히 분석하고, 이에 따른 저감 전략을 수립하여 실행하고 있습니다. 이를 위해 식물 이식, 생물 이동 통로 설치, 소음과 진동을 줄인 시공 방식을 적용하는 등 다양한 조치를 시행하고 있습니다. 또한, GS건설은 ENCORE 데이터를 활용하여 현장별 생물다양성 리스크를 분석하고, 이를 토대로 황조롱이, 수달, 붉은배새매 등 법정보호종의 서식지를 체계적으로 보호하고 있습니다.

생물다양성 리스크* 및 사업지역 생태계 분석

현장명	리스크 유형					주요 생태계 현황					보호활동
	토양 오염 물질	수질 오염 물질	담수 생태계 이용	육상 생태계 이용	물 사용	조류	포유류	어류	양서류 파충류	식물	
천안 테크노파크 일반산업단지 조성공사	High	Medium	High	Very High	High	황조롱이** 두견이 솔부엉이**	삼**** 수달***	잉어 송사리 미꾸리 참붕어	청개구리 참개구리	상수리나무 리기다소나무 소나무	- 수목가이식: 15주 - 세륜기: 2개소 - 오탁방지막: 2개소 - 가배수로: 1,169m - 임시침사지: 9개소 - 가설방음판넬: 4,486m - 살수차: 2대 - 주변도로 청소(지자체 요구)
청주 하이테크밸리 일반산업단지(충북)	High	Medium	High	Very High	High	원앙** 참매** 황조롱이** 붉은배새매** 독수리**	삼**** 수달***	피라미 미꾸리 참붕어	옴개구리 북방산개구리 도롱뇽	소나무 아까시나무 백합나무 밤나무 상수리나무 버드나무	- 수목가이식: 1,664주 - 세륜기: 2개소 - 오탁방지막: 2개소 - U형측구 생태통로: 22개소 - 가배수로: 5,200m - 임시침사지: 5개소 - 가설방음벽: 1,651m - 살수차: 2대

* 기업 활동이 자연 자본(예: 생물다양성, 토양, 물 등)에 미치는 영향을 평가하는 ENCORE 분석 도구(<https://encorenature.org/>) 내 Construction & Engineering(건설 및 엔지니어링) 부문을 기준으로 생물다양성 리스크 분석

** 천연기념물, *** 멸종위기 1급, **** 멸종위기 2급

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

→ 친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

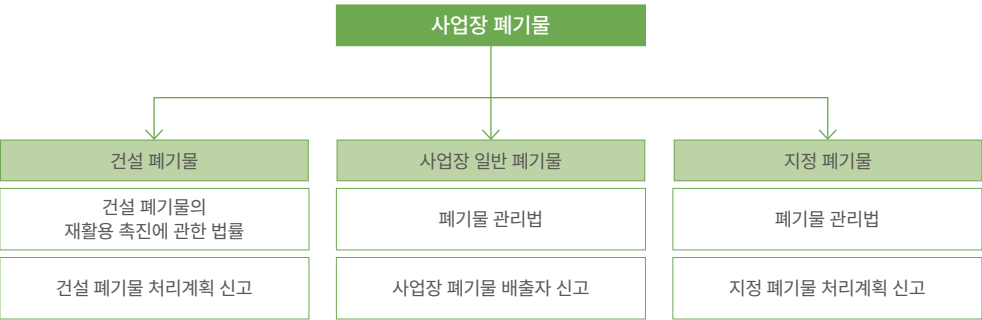
전사적 리스크 관리 강화

친환경 건설

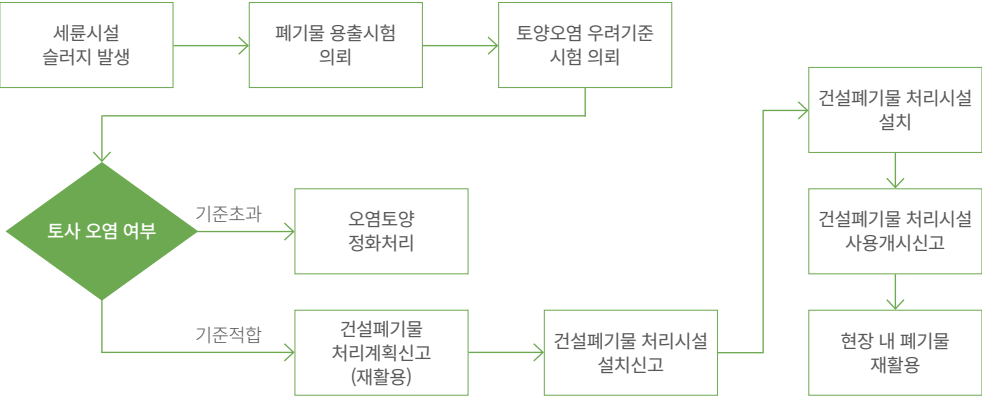
폐기물 관리 프로세스

GS건설은 사업장에서 발생하는 폐기물을 실시간으로 철저하게 하기 위한 프로세스를 운영하고 있습니다. 품질환경1팀은 폐기물 처리 업체에 대한 엄격한 검증 절차를 진행하여, 폐기물이 적법하게 처리될 수 있도록 합니다. 검증 과정은 폐기물 처리와 관련된 허가증 및 확인서 확인, 방치 폐기물 방지를 위한 보증증권 보유 여부 점검 등이 포함됩니다. 또한 폐기물 배출 최소화와 환경적 책임 이행을 위해 폐기물 배출 및 자원화 목표와 폐기물 재활용 사용 계획을 수립하여 운영하고 있습니다.

모니터링 프로세스



건설폐기물 현장 내 재활용 프로세스



폐기물 재활용 성과

GS건설은 적극적인 폐기물 재활용을 통해 환경영향을 최소화하고 있습니다. 폐기물 재활용률을 확대하기 위해 협력업체와의 계약을 통해 소각 및 매립 항목을 최소화하고 있으며, 이러한 노력의 결과로 2024년에는 재활용률 99.37%를 달성했습니다.

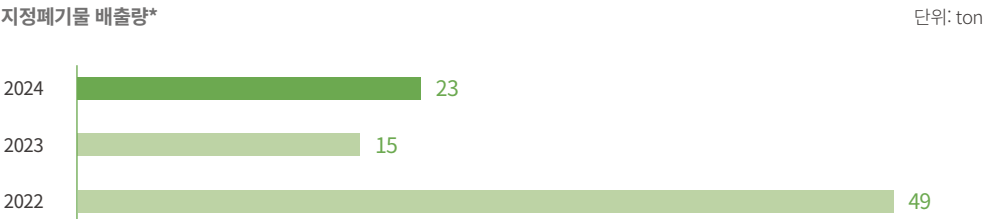
폐기물 발생 현황				단위: ton, %
구분	2022*	2023**	2024	
목표	1,100,143	544,991	597,880	
총 발생량	1,078,140	534,091	585,922	
재활용	1,077,798	522,127	582,243	
매립 및 소각	342	2,263	3,679	
기타	0	9,701	0	
재활용률	99.97	97.76	99.37	

* 2022년 폐기물 총계 합산 오류로 인한 재산정(사업장+지정)

** 2023년부터는 건설현장에 대해서만 폐기물량 산정

지정폐기물 관리

GS건설은 시공 중 사용되는 장비와 각 공정에서 발생하는 폐유, 페인트 같은 지정폐기물을 폐기물관리법에 따라 체계적으로 분류하고 처리하고 있습니다. 지정폐기물 유출로 인한 환경오염을 예방하기 위해 관련 규정에 맞춰 전용 보관 장소 및 시설을 설치하여 철저히 관리하고 있습니다.



* 2022년 지정폐기물 배출량 오기재로 전년도 공시사항 정정

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

→ 친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 건설

폐기물은 줄이고 환경을 지키는 ‘폐기물 에너지화’

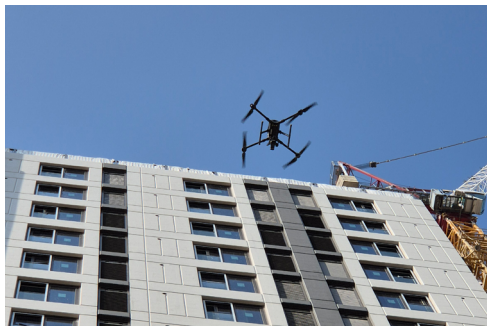
GS건설은 폐기물을 처리하는 동시에 전력 및 열 에너지로 전환하여 환경 영향을 줄이고 자원을 효율적으로 활용하고 있습니다. 폐기물 에너지화(Waste-to-Energy) 기술 분야에서 폐기물 전처리 기술(MBT), 스토커 소각 기술 등에 대한 기술 특허를 보유하여 지속가능한 폐기물 관리 솔루션을 제공하고 있습니다.

폐기물 에너지화 시설 시공 및 운영 현황(누계)

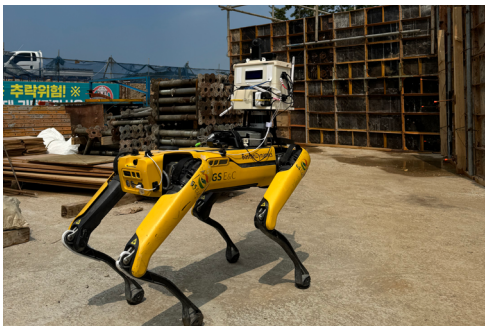
구분	단위	2022	2023	2024
시공	개	26	30	30
운영	개	28	30	50

스마트 건축공법 도입으로 폐기물 발생 저감

GS건설은 친환경 공법과 첨단 기술을 도입하여 환경 보호와 공사 효율성을 함께 높이고 있습니다. 폐기물 발생 최소화를 위해 PC복합화공법과 모듈공법을 적극 활용하며, 공장에서 자재를 사전 제작하여 현장에서 조립하는 방식으로 건설 현장의 분진과 소음을 획기적으로 감소시키고 있습니다. PC공법은 공사기간 단축 효과와 함께 공동주택 지하주차장 건설 시 폐기물과 소음 저감에 특히 효과적이며, 모듈공법은 구조물을 블록식으로 조립함으로써 건설 과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 있습니다. 또한, BIM 기법을 통해 건축물의 설계와 공사를 3D 가상모델로 제작하고 관리함으로써, 과다한 자재 사용과 폐기물 발생을 예방하고 있습니다. BIM 기법의 실무 적용사항을 영국왕립표준협회(BSI)로부터 국제표준 ISO 19650 인증을 받았으며, GS건설은 이를 매년 갱신하여 기술 경쟁력을 유지하고 있습니다. BIM팀은 설계, 시공 및 유지관리 단계에서 3차원 BIM기술을 활용해 디지털 전환을 추진하고 있으며, 드론, 레이저스캔, 사족보행 로봇 등으로 건설 현장의 품질, 공정, 안전을 관리하고 Paperless화를 통해 지속가능한 건설과 스마트 시공을 이끌어가고 있습니다.



드론 활용 관리(휘경자이덴시아)



사족보행로봇 활용 현장(대산임해산업지역공업용수도 건설공사)

유해화학물질 검색 시스템 운영

GS건설은 화학물질 검색 시스템을 자체 개발하여 유해화학물질 정보를 체계적으로 관리·운영하고 있습니다. MSDS* 번호와 CAS** 번호를 기반으로 하는 이 시스템은 기준치 초과 여부를 자동으로 판단함으로써 유해화학물질 관리 및 인벤토리를 효율적으로 고도화하고 있습니다.

* Material Safety Data Sheet(MSDS): 물질안전보건자료

** Chemical Abstracts Service(CAS): 화학물질 정보 서비스

유해화학물질 관리 프로세스



ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

→ 친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 건설

친환경 운영·철거

에너지 효율성을 높이는 ‘건물 에너지’

건물 운영 과정의 에너지 효율 극대화를 위해 GS건설은 다양한 건물에너지 기술을 도입하고 있습니다. 신재생 에너지와 열원 설비의 최적화, 지하주차장 조명 설계 혁신, 건물 내·외부 에너지 절감을 위한 신기술 개발에 집중하고 있습니다. 건축물의 냉난방 수요에 효율적으로 대응하는 최적 에너지 공급 솔루션은 물론, 태양광과 지열을 활용한 자체 에너지 생산 시스템을 구축하고 있습니다. 특히 LED 조명에 고효율 배광판을 적용함으로써 빛의 확산성을 높이고, 에너지 투입 대비 성능을 극대화하는 건축물 운영 방식을 통해 소비 전력을 크게 절감하고 있습니다.

신재생 에너지량

구분	단위	2022	2023	2024
재생에너지(지열)	TJ	8.0	8.2	7.8

친환경 철거 기준

GS건설은 건설 활동에서 발생하는 폐기물의 환경 영향을 최소화하기 위해 건설폐기물의 재활용촉진에 관한 법률과 폐기물관리법을 철저히 준수하고 있습니다. 모든 현장의 폐기물은 폐기물 철거 지침과 폐기물관리 지침서에 따라 체계적으로 관리되며, 철거 작업 시에는 석면 해체 작업을 완료한 후에 본격적인 철거를 진행하고 있습니다.

철거 프로세스



철거 작업 시 중점 환경 관리 사항

관련법	중점 환경 관리 사항
대기환경보전법	• 건축물 철거·해체 작업 시 고압살수 시행 • 야적물질 1일 이상 보관 시 방진덮개 설치(철거 폐기물 임시 보관 중) • 실가·내리기 시 살수 시행(폐기물 반출 시) • 세륜시설 통과(세륜시설 운영 불가 시 대체시설 운영: 이동식 살수기, 부직포 등)
폐기물관리법	• 폐기물 처리방법 준수: 성상별/종류별 구분 보관 • 폐기물 방진덮개 설치
소음진동관리법	• 공사 전 방음벽 설치 • 특정공사 신고사항 준수(적용 기계·장비종류, 사용시간) • 민원지역 소음기록 관리
물환경보전법	• 외부 토사유출 금지(간이배수로 및 침사지 설치) • 현장내 장비 및 공도구 세척 금지 • 세륜시설 세륜수 외부 유출 금지
토양환경보전법	• 오염토 발생 시 처리방법 준수(재매립 및 사토 반출 금지) *참고: 오염토양은 폐기물 처리가 아닌 토양오염 정화 처리업자에게 위탁 복원 처리

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

→ 친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 건설

친환경 매출 성과

GS건설은 친환경 관련 매출을 체계적으로 관리하기 위해 K-Taxonomy를 바탕으로 내부 자체 기준을 수립하여 산정하고 있습니다. 친환경 사업, ESG 투자, 친환경 R&D 등의 영역에서 발생하는 매출을 6가지 환경 목표에 근거하여 평가하며, 이러한 친환경 기준을 충족한 사업의 매출액을 별도로 집계하고 있습니다.

친환경 매출 산정 기준

활동 기준	인정기준	배제 기준	보호기준	친환경 매출 집계
경제 활동 부합 여부 판단	환경 목표 하나 이상 달성	심각한 환경 피해	인권, 노동, 안전, 반부패 등 위반 여부	



친환경 사업 분류

구분	정의	사업 분류	
친환경 사업	온실가스 감축	• 신재생에너지(태양광 , 풍력) • 재생에너지 관련 송·배전 인프라 • 제로에너지 건축, 녹색건축물, 그린 리모델링 • 탄소 포집 활용 저장	• 저탄소 데이터 센터 구축·운영 (그린 데이터 인증) • 지역난방공사 • 매립장, 매립가스 발전시설
	기후변화 적응	• 물 공급: 급수 설비 공사 (상수도, 배수지)	• 해수담수화
	물의 지속 가능한 보전	• 하폐수 처리 시설 • 물공급: 급수 설비 공사 (상수도, 배수지) • 대체 수자원: 해수담수화, 하수 재이용, 인공 저류지	• 상수도 관망 정비 사업 • 물 재이용 (하수 처리수, 빗물, 중수도 등)
	순환경제로의 전환	• 폐기물 재활용(SRF, 바이오매스), 폐기물 에너지 • 매립가스 포집 및 처리	
	오염 방지 및 관리	• 대기오염/악취/해양오염 방지 및 처리	
	생물 다양성	• 산림 생태계 복원	• 생물종 보호·보존 (멸종위기 보호 및 외래 생물 퇴치)

지역사회 친환경 활동

GS건설은 지속가능한 환경 보호를 목표로 전 임직원이 다양한 친환경 활동에 적극 참여하고 있습니다. 국내 건설 현장에서는 직원들이 주도적으로 환경 정화에 나서, 부지 내 쓰레기 청소와 정리정돈은 물론 현장 외곽 주변의 폐기물 수거 활동을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히 현장 주변 도로의 환경 개선을 위해 청소차와 살수차를 투입하여 외부 도로 청소에도 힘쓰고 있으며, 이를 통해 지역사회와 환경에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. 환경 보호는 건설 현장뿐 아니라 내부 운영에서도 실천되고 있습니다. 폐안전모 재활용, 친환경 용지와 포장용기 사용, 다회용 컵 비치, 종이를 사용하지 않는 회의 운영 등을 통해 자원 순환과 폐기물 감축에 동참하고 있습니다. 또한 환경부 자발적 협약과 서울시 친환경공사장 참여를 통해 공공기관과 협력하여 친환경 활동을 체계적이고 지속적으로 이어 나가고 있습니다.

2024 국내현장 지역사회 환경정화 활동

구분	현장 수	참여자	참여시간
2024 국내현장 지역사회 환경정화 활동	24개	2,951명	2,561시간



봉담자이라젠드 청소차 운영



음성센트럴자이 현장외곽 쓰레기 청소 및 정리정돈

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

친환경 건설

→ 친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 기술 개발

R&D 전략 체계

GS건설은 중장기 사업 로드맵과 연계한 연구개발 및 기술지원을 통해 주력 사업의 기술 경쟁력을 강화하고, 미래성장 기반 확보를 위한 기술 포트폴리오를 체계적으로 구축해 나가고 있습니다. 특히, 2025년에는 프리미엄 주거 브랜드의 품질과 고객경험을 한층 더 높이기 위한 신기술 및 요소기술 개발에 주력하며, 드론, AI 등 디지털 기반의 스마트 기술을 적극 활용해 시공 품질과 기술안전 수준을 고도화하고자 합니다. 더불어, 환경 친화적 기술과 에너지 절감 솔루션을 통해 지속가능한 사업장 운영을 실현하고, 기후변화에 대응하기 위하여 사회인프라 보강, 수자원 및 자원순환 관련 미래 대응형 기술 개발도 강화하고 있습니다. 이러한 기술개발 활동은 민첩하고 실행력 있는 R&D 조직 운영체계를 기반으로 추진되며, 변화하는 시장과 기술 트렌드에 유연하게 대응하는 동시에, 기술 혁신과 지속 가능한 성장을 동시에 이루기 위한 전략적 방향 아래 수행되고 있습니다.

조직도 및 주요 업무



구분	주요 업무
연구기획팀	• R&D 방향 설정과 시너지 창출 • R&D 활동 지원 및 시너지 촉진
그린 에너지 연구센터	• 친환경·미래 에너지 기술 확보로 사업 경쟁력 강화 및 신규 기회 창출 • 건축·주택 특화기술과 물 재이용·자원화·담수화 운영 솔루션 개발로 기존 사업 경쟁력 차별화 • 기술 확보와 노하우 축적으로 경쟁력 있는 대안 제시 및 단계별 검증을 통한 플랜트/그린 사업 성장 기반 조성 • 개방형 협력으로 에너지 전환 사업 역량 확보 및 사업 모델 검증을 통한 친환경 원전 기술 경쟁력 확보
건축기술 연구센터	• 건설산업 변화 대응을 위한 선제적 기술 개발 및 사업 지원 • 주택법규 대응과 ZEB, 층간소음, 전기차화재 등 법규 및 부산 초고층 프로젝트 선제적 지원 • 라돈저감 마감재 및 친환경 자재 품질 관리, 원가 경쟁력 확보를 위한 원가절감형 콘크리트 • AI 설계도서 및 콘크리트 품질 관리, 초고층, 장수명, PC 아파트 개발 통해 미래 주거 상품 예측 및 기술 준비
기반기술 연구센터	• 핵심기술 주도 및 차별화 솔루션 제공으로 지속적 가치 창출 실현 • 전사 통합 엔지니어링 솔루션 제공 및 신속·능동적 지원 체계 구축 • 미래 핵심 기술의 체계적 발굴과 전략적 확보로 기술 경쟁력 강화
BIM팀	• 현장관리 디지털 체계 구축을 위한 기술개발 및 적용지원 • 시공품질 향상을 위한 자동화 기술개발 및 적용지원 • 전사/회사사 BIM기반 수행지원 • 신기술 Open Innovation

미래기술원 중장기 로드맵

구분	목표	상세
단기 (+2~3 yrs)	• 사업본부의 현안 이슈 대응 • 주력사업 경쟁력 제고를 위한 기술 개발	• 구조안전/재료품질 강화 • 자이 아파트 특화 기술개발 • 원가/시공성 개선 기술개발
중기 (+5yrs)	• 사업본부 중장기 로드맵과 연계한 기술개발	• (건축·주택) 초고층, 차세대 주택 • (인프라) 기후변화 대응, 전력망, 노후교량 • (플랜트/환경) SAF*, CO2 유용물질 전환기술 * Sustainable Aviation Fuel
장기 (+8~10yrs)	• 지속가능한 미래사업을 선도할 수 있는 기술 포트폴리오 구축 및 신사업 기회발굴	• 미래 청정플랜트 사업 준비: CCUS*, 수소, 원자력 • OSC** 및 스마트건설 체계로의 전환 * Carbon Capture, Utilization & Storage ** Off-Site Construction

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

친환경 건설

→ 친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

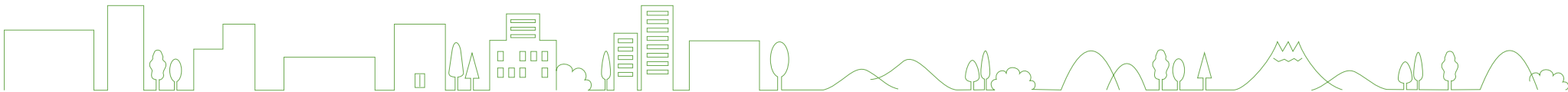
전사적 리스크 관리 강화

친환경 기술 개발

친환경 기술 개발

GS건설은 2030 국가 온실가스 감축목표와 2050 탄소중립 시나리오를 지원하기 위해 저탄소 및 친환경 기술 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다. R&D 분야에서는 친환경 건축자재 개발, 건물 에너지 효율 향상, 수자원 관리 기술, 그리고 친환경 운영 시스템 및 바이오가스화 기술 등 환경 영향을 최소화하는 기술 개발에 집중하고 있습니다. 환경 투자를 R&D 부문 강화에 초점을 맞추고, 환경 관리비 항목을 재조정하여 환경 관련 기술 투자와 친환경 사업 발전에 집중하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 GS건설은 장기적으로 지속가능한 미래 사업을 선도할 수 있는 기술 포트폴리오를 구축하고자 합니다. 2024년에는 환경 관련 기술 투자비로 69.1억 원을, 친환경 사업 관련 투자비로 256.5억 원을 투자했습니다.

친환경 자재	에너지 효율화	기후변화 대응		운영 효율화 및 탄소중립	
라돈 저감 기능성 자재 개발 및 적용	ZEB-4 등급 대응 에너지 절감 요소 기술 최적화 연구	상수관로 갱생 및 전처리 기술개발	Xi아파트 단지배수시설의 3차원 설계 자동화 프로그램 개발	하수 재이용 시설 스마트 운영 솔루션	통합 바이오가스화 기술개발
• 라돈 차단 제품화 기술 확보 및 시공 조건별 민감도 분석 • 표면 방출 특성 및 실내 라돈 농도 분석으로 기여도 파악, 적용 방안 도출	• 고효율 조명 및 건식 옥상 구조와 태양광 일체화 시스템 개발을 통한 에너지 절감 • 부위별 특성 고려한 기밀 자재 선정 및 시공 가이드 마련 • 고성능복합 단열재 개발 및 유리 코팅막 설계 최적화를 통한 단열성능 향상	• 드라이 아이스를 이용한 전처리 관로 세정기술 개발 • 대구경 갱생 기술 및 EVA 접착기술 개발 • GPS 및 IMU, Radar를 이용한 유지관리	• 집중호우 대응 위한 2차원 설계Data의 3차원 배수설계 변환 및 검토 Tool 개발 • ZW CAD 프로그램에서 사용가능한 Add-on 기능 개발 • 배수설계에 대한 고품질 정보 제공으로 시공성 향상	• 하수 재이용 시설의 운영비 절감을 위한 AI 알고리즘 개발 • 실시간 모니터링 및 데이터 분석을 통한 의사결정 지원 • 최적화된 공정 운영이 가능한 스마트 운영 솔루션 개발	• 유기성 폐자원의 통합 바이오가스화를 위한 저에너지 전처리 기술 개발 • 미생물기반 유기성 폐자원 분해 기술을 활용하여 바이오가스 생산성 증대 및 최종 부산물 감량화 기술 확보



ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영
친환경 건설
친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화
인권경영
인재관리와 다양성 존중
고객 만족 추구
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

ESG FACTBOOK

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화	060
인권경영	064
인재관리와 다양성 존중	067
고객 만족 추구	078
정보보호 강화	083
지역사회 발전 및 참여	086

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

→ 공급망 관리 및 동반성장 강화

- 인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

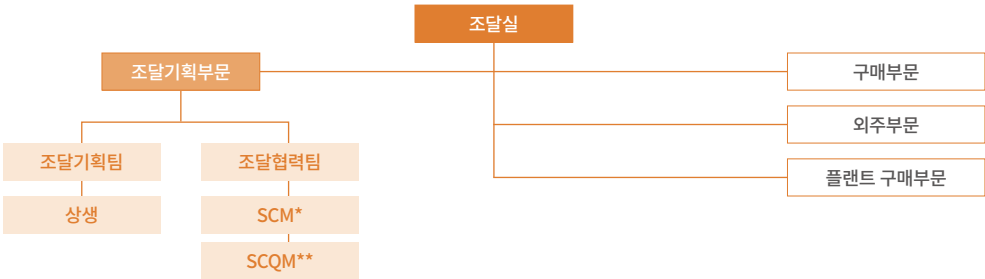
APPENDIX

공급망 관리 및 동반성장 강화

조직체계

GS건설은 체계적인 공급망 관리를 위해 조달본부 조달기획담당 산하 ‘조달기획팀’과 ‘조달협력팀’으로 구성된 전문 조직을 운영하고 있습니다. 2024년 조직 개편화를 통해 ‘조달협력팀’이 공급망 품질관리(SCQM)까지 통합 관리하는 체계로 전환하였습니다. 이를 통해 공급망 관리와 품질관리의 일원화된 접근으로 효율성을 높였습니다. 또한, GS건설은 협력회사와 계약 시 근로자의 재해예방을 위해 안전보건관리 계획수립 및 준수, 안전관리자 배치 기준, 근로자 준수사항 등 협력회사의 사회적 책임 의무가 명시된 행동규범을 제정하고 있습니다.

공급망 관리 조직도



* Supply Chain Management

** Supply Chain Quality Management

팀별 주요 R&R		
상생	SCM	SCQM
- 대외 평가 주관 - 공정거래협약평가, 동반성장지수, 상호협력평가 - 협력회사 동반성장 지원제도 운영 - 소통·교육: Gran partners fiesta (CEO포럼), Partners board, 실무자교육, Core partnership 외 - 지원제도: 금융, 기술, 성과공유제 등 - 법 위반 사전예방 - 공급망 관련 준법경영을 위한 임직원 및 협력회사 교육 및 업무 지원	- 공급망 관리 총괄 - 공급망 관리체계 개선 시행 - Subcon 관리 총괄운영 - 등록/선정/평가/포상/제재/그룹별 순환 시행 - 공급망 관련 Sys 개선/운영을 통한 총괄 관리 시행	- 공급망 품질 관리 총괄 - 공급망 품질관리 개선 시행 - 공급망 품질 등급, 하자 Data 관리 - 공급망 품질 역량 강화(Quality Board 등) - 공급망 품질 개선 활동

공급망 관리체계

GS건설은 경제·환경·사회적 가치를 함께 실천할 수 있도록 상생협력의 기반 아래 효율적이고 합리적인 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통하여 안전 및 품질경쟁력을 보유한 최고 수준의 공급망을 확보하고 육성하는 것을 목표로 협력회사 지속가능경영 체계를 구축하고 있으며, 연간 및 분기마다 체계적이고 공정하게 협력회사를 평가하고 있습니다.

공급망 관리 System 개념도



신규 등록 평가 기준*

구분	내용
공사수행능력	매출액, 시공능력평가액, 기술자 인원, 당사 실적/수행평가 등
경영상태	신용평가등급, 현금흐름등급 등
기술수준	신기술/특허 보유, 품질/환경 인증 보유, ESG 평가 등급 등
안전평가	안전·보건역량 평가 등

* 2024년 신규 등록사 83개 사

공급망 선정 평가 관리 기준 요소

구분	내용
협력회사 종합 평가	안전/품질 역량, 수행 경쟁력, 원가경쟁력 등 종합적으로 평가
협력회사 수행 평가	안전, 품질, 공사관리, 환경 관리 등 평가
협력회사 안전 평가	수행평가(안전관리), 재해율, 중대재해 발생 빈도, 안전인증 보유 여부 등 반영

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

공급망 관리 및 동반성장 강화

동반성장 지원

지속가능한 협력회사 동반성장 프로그램

GS건설은 대기업과 중소기업간의 공정한 하도급 거래질서 확립과 협력회사와의 동반성장을 위한 종합적인 지원체계인 Great Partnership Package를 운영하고 있습니다. 당사는 수평적 소통에 기반하여 협력회사의 재무 건전성 향상과 더불어 공정거래 질서를 확립하고자 합니다. 협력회사의 니즈에 부합하는 실질적인 지원을 지향하며 경영지원금과 상생펀드 운영, 협력회사 안전 및 품질 관리 역량 제고를 위한 교육, 지속가능 경영 추진을 위한 ESG 컨설팅 등 최고 수준의 동반성장 프로그램 운영으로 4년 연속 ‘2024 동반성장대상’ 최우수 명예기업으로 선정되었습니다.

Great Partnership Package 목표 및 과제

준법경영 및 공정거래 질서 확립	금융/경영 지원	협력회사 경쟁력 강화	수평적 소통 강화
표준 계약서 사용 4대 실천사항 도입/운영 준법경영 모니터링 공정경쟁낙찰제	직·간접 금융지원 (경영지원금, 상생펀드 등) 업계 최고수준의 대금지급 조건 안전전담자 비용지원 안전관리비 선지급 복리후생 지원	공동기술 개발 품질/안전 협의체 운영 Pre-con 활동 교육/인력채용 지원 ESG 컨설팅 지원	Gran Partners Fiesta Core Partnership Partners Board 협력회사 B2B 운영 Cyber 신문고 운영

동반성장지수 최우수 명예기업 선정



Gran Partners Fiesta

🔗

2024 동반성장 프로그램 주요 실적

구분	프로그램	설명	2024년 성과
경제적 지원	협력회사 금융 지원제도(직접)	협력회사 경영안정을 위한 경영지원금 제도 운영으로 자금운용 지원 상생펀드 조성을 통해 협력회사 대출 시 낮은 금리 적용 지원	경영지원금 150억원 상생펀드 300억원 조성
	안전관리비 선지급 제도	고위험 공종을 대상으로 안전관리비용을 선지급하여 현장 안전 강화 공사 초기 안전에 대한 협력회사의 자금 부담 경감 및 자발적인 안전관리 투자 환경 조성	안전관리비 선지급 총 118건, 4,852백만원
	공정경쟁낙찰제	2021년 4월부터 저가 투찰사의 낙찰을 제한하는 공정경쟁낙찰제 시행을 통해 협력회사에 적정 수준의 공사비 제시를 통한 품질·안전·공사수행관리 강화	13,282백만원 지원
기술 지원	기술지원 프로그램	협력회사와 Precon 협약을 통하여 기술 컨설팅 제공하며, 협력회사 시공품질 확보 협력회사와 신기술 공동개발 및 특허 등록 비용 지원, 공동신기술 로열티 지원 협력회사의 특허 및 신기술 채택을 통한 신규 발주 시행으로 기술력 향상 및 실용화 지원	기술개발 및 신규 발주 실적 총 84건, 624억
	협력회사 시공지원	현장 공정 단계별 PCM(Pre-Construction Meeting) 활동 지속 추진 TPMS 회의, 현장 안전 점검 및 기술 지원을 통한 협력회사 시공 역량 강화	협력회사 PCM 기술지도 195회 실시
인재 육성 지원	인력 채용 지원	취업박람회 참여 협력회사 홍보 지원 및 우수 인재 연계 안전전담자 채용 지원을 통해 실질적인 안전관리활동 강화 지원	총 176명 채용 지원 (일반직 9명, 안전전담자 167명)
	협력회사 교육 지원	안전혁신학교, 실무자 교육, 현장 안전 교육 등 다양한 교육 프로그램 제공 협력회사와의 안전 및 품질 협의체를 통한 사례중심 논의/교육 진행	협력회사 실무자 온라인 교육 230개사, 230명 참가 안전강화협의체 2회 실시
지속가능경영촉진	우수 협력회사 인센티브 제공	경제·환경·사회 리스크 관리 등 지속가능한 경영문화 내재화를 위한 종합적 성과 평가 안전 의식 강화와 품질 관리에 중점을 둔 협력회사에 추가 인센티브 제공	우수사 인센티브 계약 48,767백만원
	협력회사 ESG 지원	협력회사들의 지속가능경영 추진을 위해 전문기관을 통한 협력회사 ESG 교육 및 ESG 경영 지원	166개사 ESG경영 지원

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

공급망 관리 및 동반성장 강화

리스크 관리

협력회사 ESG 리스크 관리

GS건설은 협력회사 ESG 리스크를 관리함으로써 안정적이고 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 협력회사 행동강령을 통하여 인권, 안전, 환경, 윤리 등의 협력회사가 추구해야 할 지속가능한 경영원칙의 가이드라인을 제시하고 있으며, 이를 공급망 전반에 걸쳐 효과적으로 이행하기 위해 2024년 공급망 지속가능성 관리 정책을 수립하였습니다. 또한, 협력회사 ESG 역량 강화를 위하여 체계적인 ESG 교육, 평가 및 맞춤형 컨설팅 등을 지속적으로 지원하고 있습니다.

- 협력회사 행동강령
- 공급망 지속가능성 관리 정책

공급망 ESG 리스크 관리 프로세스

프로세스	내용
등록	• 신용도, 재무상태 및 산업재해율 등을 고려하여 경제·환경·사회 분야에서 잠재된 리스크가 있는지 파악하고, 협력회사 등록 심사에 반영
ESG 평가	• 협력상 행동강령에 기반하여 환경/사회/거버넌스 3개 영역별 평가 실행 • 2023년 100개 2024년 145개 협력회사 평가 추진
교육 및 컨설팅	• 2023년 250개 기업, 2024년 166개 기업 ESG 교육 실시 • ESG평가 결과 하위등급 기업을 대상으로 외부 전문기업과 세부 이행점검으로 개선방안 도출 • 2023년 13개 2024년 21개 기업 ESG 컨설팅 추진
모니터링	• 협력회사 ESG 개선과제 이행 현황에 대하여 정기적으로 모니터링을 실시하고 지속적인 관리 및 피드백을 통해 공급망 ESG 리스크 관리 강화 추진 • 개선 노력이 미흡한 협력회사에 대해서는 경고 조치를 시행하고, 필요 시 입찰 참여 제한 등의 제재 조치 실시

2024 협력회사 리스크 기업 비율

구분	협력회사 수	비율(%)	비고
등록 회사	781	100%	
주요(중점관리) 협력회사	308	39%	
ESG 평가	145	19%	
리스크 식별	35	4%	2024년 ESG 평가 하위 등급 고위험 협력회사
리스크 조치	35		개선 요청 및 가이드 제공

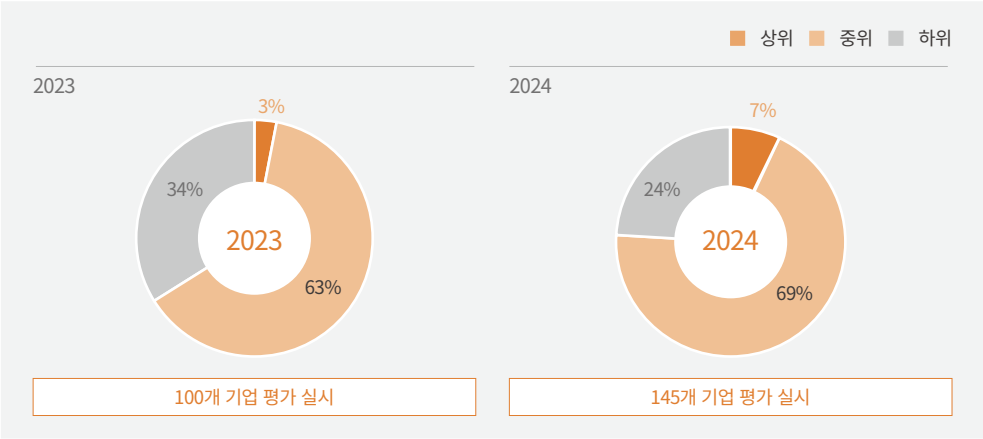
협력회사 ESG 평가 결과

GS건설은 매년 지속가능한 공급망 관리를 목표로 협력회사의 환경, 사회, 지배구조 분야에서 총 65개 항목을 평가하고 있습니다. 2024년 ESG 평가를 실시한 협력회사의 95%는 중소기업으로 2024년 평가결과 상위 등급 기업의 비중이 3%에서 7%로 증가하였으며, 하위 등급의 기업의 비중이 34%에서 24%로 감소하였습니다. 각 그룹별 등급비중은 개선되었으나 지속적으로 ESG 경영수준 향상을 위하여 하위 등급 21개 기업을 대상으로 주요 개선항목을 중심으로 교육 및 컨설팅을 실행하였습니다.

공급망 리스크 관리 지표

환경	사회	지배구조
• 환경경영 정책/목표 수립 및 세부 실행계획 보유/이행 여부 • 환경업무 담당 조직 체계 보유 및 업무 분장 수립 여부 • 대기오염물질/폐수/유해화학물질 등에 대한 배출 관리 여부	• 고용(노동) 관련 법규 준수 및 기본적인 인권 존중 이행 여부 • 안전보건경영방침/목표 수립 및 세부 실행계획 보유/이행 여부 • 산업안전보건 관련 법률/규정 준수 및 산업재해/중대재해 발생 이력	• 윤리경영 실천을 위한 규정 (윤리강령 등) 보유 여부 • 반부패, 준법 등 윤리경영 관련 정기적인 교육 실시 여부 • 비윤리 행위에 대한 내부신고 및 모니터링 체계 구축 여부

2024 협력회사 ESG평가 결과



ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

→ 공급망 관리 및 동반성장 강화

- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

공급망 관리 및 동반성장 강화

협력회사 ESG 대응 역량 강화

GS건설은 협력회사의 ESG 경영수준을 지속적으로 높이기 위해, ESG 추진 현황과 역량 수준을 정기적으로 모니터링 하고 있습니다. 2024년 하반기에는 주요 협력회사를 대상으로 ESG 경영 전반에 대한 설문조사를 실시하여, ESG 경영 추진 현황을 진단하고 소통을 강화하는 한편, 공급망 내 잠재적 리스크를 식별하고자 하였습니다. 설문조사 결과 협력회사의 ESG 경영 중요성 인식은 형성되어 있으나, 실질적 실천 수준은 다소 미흡하고 ESG 경영 도입을 위한 가이드라인 및 교육 제공 수요가 높은 것으로 나타났습니다. 또한, ESG 평가 대응 역량 및 온실가스 배출 관리 대응 강화 필요성도 함께 확인되었습니다. 이에 따라, 당사는 지속적인 ESG 교육 및 협력회사 소통 활동을 추진하고, 협력회사의 자발적인 ESG 경영 도입을 적극 지원할 예정입니다. 아울러, 온실가스 데이터 관리 체계 구축과 감축 활동 지원 등 중장기 과제를 통해 공급망 전반의 ESG 대응 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

2024 협력회사 ESG 설문 결과 및 개선 방향

구분	주요 설문 결과	개선 방향
ESG 인식도	• ESG 개념 이해: 긍정(53%), 보통(39%), 부정(8%) • ESG 경영 필요성: 긍정(62%), 보통(30%), 부정(8%) • ESG 동향 인식: 긍정(25%), 보통(56%), 부정(19%)	• 지속적인 ESG 교육 및 최신 동향 공유 등 협력회사와의 소통 활동 강화
ESG 경영 준비도	• 준비 현황: 도입(33%%), 도입 준비(29%), 계획 없음 (38%) • 실천 어려운 분야: 환경(51%), 사회(35%), 지배구조(13%) • 지원 필요사항: ESG 관련 교육 및 컨설팅 제공(26%) 등	• 협력회사 자발적 ESG 경영 도입 유도를 위한 가이드라인 제공, 환경·사회 분야별 실천 지원 강화
ESG 평가 대응	• ESG 평가 경험: 있음(67%), 없음(33%) • 평가 어려운 점: 평가 준비 인력 / 전문성 부족(40%) 등 • 지원 필요사항: 평가기준/가이드라인 제공 요청(25%) 등	• ESG 평가 방식 개선 및 맞춤형 컨설팅 지원을 통한 평가 대응 역량 강화
친환경 건설 대응	• 온실가스 배출 관리: 도입(11%), 준비(10%), 계획 없음 (79%) • 환경성적표지 인증: 도입(19%), 준비(34%), 계획 없음 (47%)	• 중장기적으로 협력회사 온실가스 데이터 관리 체계 구축 및 감축 활동 지원 등 협력 체계 강화

※ 설문 응답: 주요 협력회사 457社

자회사 ESG 실무협의체 운영

GS건설은 2023년 4월부터 정기적으로 자회사 간 ESG 실무협의체를 운영하여 자회사의 ESG 정책을 지원하고 있습니다. 자회사 ESG 실무협의체는 GS건설 ESG팀과 자회사 별 ESG 실무담당자로 구성되어 있습니다. GS건설 ESG팀은 ESG Data 표준화 및 취합, 정책 및 가이드 공유, 교육 지원 및 사례 공유를 담당하며 자회사 별 ESG 실무담당자는 자회사 ESG 추진계획 수립, ESG Data 관리를 맡고 있습니다. 2024년에는 ESG 관리 대상 자회사 범위를 확대하였으며, 2025년에는 ESG 지표 정의서 및 관리 매뉴얼을 작성하여 자회사 ESG 관리 활동을 적극 지원할 예정입니다.

협력회사 소통채널 운영

프로그램	내용
Gran Partners Fiesta	• 우수 협력회사 초청 및 포상 행사 실시(年 1회) - 당사 경영현황 및 조달 정책 공유, 전문가 강연, 만찬 등 진행 - 협력회사 CEO 지속가능경영 인식 제고, 상호 교류 및 소통의 장 마련
Core Partnership	• 핵심 협력회사와의 정기 협의체 운영(年 3회) - 당사 경영현안 및 조달정책 공유, 협력회사 정책 및 타사 우수사례 공유 - 동반 성장을 위한 Win-Win 조달 방안 논의, 핵심 협력회사와의 네트워크 강화 추진
Partners Board	• 대상 및 주제별 협력회사 소통 행사 운영 ① Welcome Board(연 2회) · 신규 협력회사 대상 / 당사 조달 제도 안내, 현장 수행 Soft Landing 지원 등 ② Quality Board(연 2회) · 마감공종 협력회사 대상 / 품질 의식 고취 및 개선 아이디어 발굴·논의 등 ③ Safety Board(연 2회) · 고위험 협력회사 대상 / 안전 의식 고취 및 재해 예방 방안 도출 등 ④ Hearing Board(연 2회) · 일반 공종 협력회사 대상 / 협력회사 애로·건의사항 청취 및 타사 우수 사례 공유 등
GS Partner (협력회사 B2B Portal)	• 협력회사 B2B Portal을 통한 주요 정보, 공지사항 및 각종 지원 프로그램 등을 안내하고, '동반성장 계시판' 운영을 통해 협력회사와의 상시 소통 강화
사이버 신문고	• 협력회사 고충·건의사항, 임직원 윤리경영 위반에 대한 제보 등을 홈페이지를 통해 상시 접수하고, 신뢰 기반의 소통 채널로 운영

2024 소통 활성화 성과

단위: 명

Gran Partners Fiesta 참여 협력회사 대표이사 수	Partners Board 참여자 수	ESG 교육	협력회사 및 실무자 교육
80	89	166	230

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화

→ 인권경영

- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

인권경영

인권경영

인권경영 정책

GS건설은 세계인권선언 및 UN 기업과 인권 이행 원칙 등의 국제 표준과 가이드라인을 준수하며 인권 경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 인권 헌장을 기반으로 인권 리스크 관리체계를 구축하고, 정기적으로 인권 리스크를 평가 및 개선하여 그 결과를 이해관계자와 공유함으로써 기업 활동 중 발생할 수 있는 인권 침해를 최소화하고 예방하는 것을 목표로 하고 있습니다.

인권경영 정책



인권헌장 기본 원칙

제 1조	차별금지	제 4조	결사 및 단체교섭의 자유 보장	제 7조	책임 있는 공급망 관리
제 2조	근로조건 준수	제 5조	강제노동 및 아동노동 금지	제 8조	지역주민 인권 보호
제 3조	인도적 대우	제 6조	산업안전 보장	제 9조	고객 인권 보호

인권 경영 추진 조직

GS건설은 임직원 인권 의식 제고 및 인권 리스크 완화를 위해 체계적인 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. GS건설 ESG위원회는 당사의 인권경영 이행을 위한 최고 의사결정기구로, 인권과 관련한 중대한 사안이 발생할 경우 이사회까지 보고되어 신속히 처리합니다. 또한, 당사의 ESG팀은 인권경영 추진을 위한 핵심 실무부서로, 인권경영 내재화를 위해 타 부서와 적극적으로 협업하고 있습니다.

인권경영 추진 조직도



ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화

→ 인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

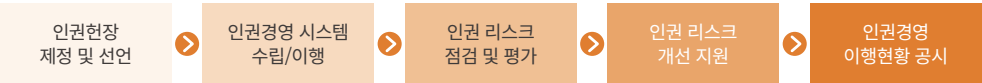
전사적 리스크 관리 강화

인권경영

인권 리스크 관리

GS건설은 인권 경영에 대한 책임과 의무를 자각하고 있으며, 이를 위해 내부 시스템을 구축하여 인권 경영 실행에 필요한 체계를 갖추고 있습니다. 이에 따라 사업장, 밸류체인, 기타 비즈니스 관계와 연관된 다양한 이해관계자를 고려하여 정기적으로 인권 리스크를 평가 및 개선하며, 관련 이해관계자들과 공유하고 있습니다.

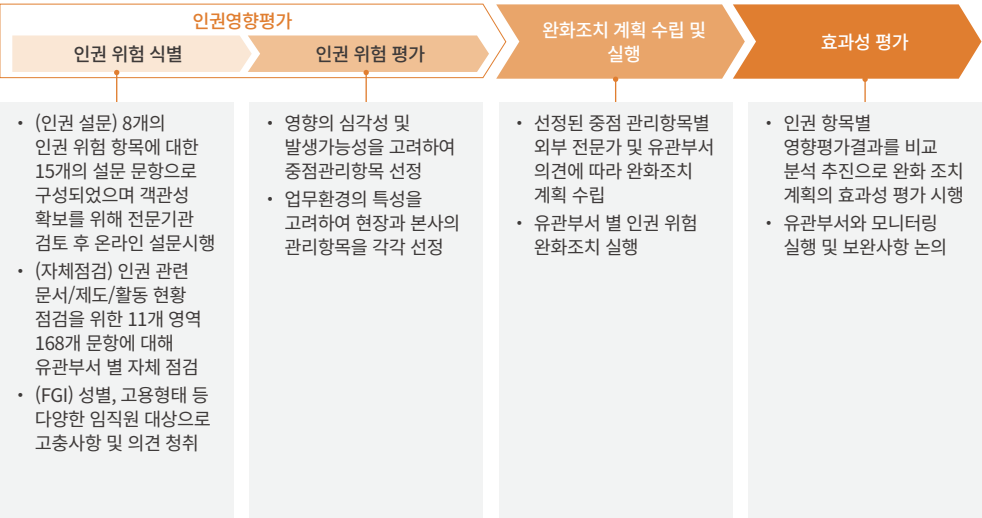
인권 리스크 관리체계



인권실사

GS건설은 12개 유관부서로 구성된 인권TF를 통해 인권 위험 식별, 위험 평가, 완화조치 및 효과성 평가까지 인권실사 전 과정을 실시하고 있습니다. 2024년 인권실사는 GS건설 본사 및 국내현장 전 임직원과 협력회사 임직원 및 근로자를 대상으로 실시하였습니다. 인권 설문조사, 자체점검 및 직원 인터뷰 결과를 바탕으로 인권 위험을 식별하였고, 영향의 심각성과 발생가능성 측면에서 인권 위험 평가를 실시하여 중점관리항목을 선정하였습니다. 이에 대한 완화조치를 실시하고 그 효과성을 평가함으로써 인권에 대한 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

인권실사 프로세스



ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화

→ 인권경영

- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

인권경영

완화조치 및 효과성 평가

GS건설은 인권 리스크 평가 결과를 통해 식별된 핵심 인권 이슈가 회사에 미칠 수 있는 영향을 분석하고, 리스크 완화를 위한 과제를 도출하고 있습니다. 부서별 인권 침해 예방 프로그램 도입, 계층별 면담, 인권 교육 등의 개선과제를 실행하고 이행 상황을 지속적으로 점검합니다. 특히 실제 발생한 인권 침해 사건은 내규에 따라 징계 조치하고 재발 방지 계획을 수립하여 피해자 권리 회복과 인권 리스크 예방을 위해 노력하고 있습니다. 추진된 완화조치는 영역별 평가점수의 변화에 따라 효과성을 평가하고 있습니다. 효과성 평가 결과 7개 영역에서 전년대비 최대 6%P 부정응답 비중이 감소하였습니다. 특히 ‘고용상의 비차별’ 영역의 인권 관련 위험을 완화하기 위하여 각 현장의 노무관리 수준을 점검 및 개선하고 계약직의 복리후생 개선을 추진함에 따라 2024년 평가 결과가 전년대비 6.1% 감소하여 2023년 실행된 완화조치의 효과성을 확인하였습니다.

인권위험 완화 조치 계획	
구분	완화 조치
근로시간의 준수 (강제노동의 금지)	• 당사, 자회사, 협력회사 내 근로시간 준수를 위한 제도 및 인식 개선 추진 - 회의/보고 문화 캠페인 지속, PC Off 프로그램 지속 적용 - 근로시간 관련 면담/서류 점검, 시차 출퇴근제 시행
직장내 인권침해 방지 (직장내 괴롭힘 금지)	• 직장내 인권침해(괴롭힘) 방지를 위한 제도 및 인식 개선 추진 - 직장내 괴롭힘 관련 교육 및 예방 홍보 활동 - 직장내 괴롭힘 관련 면담/서류 점검, 임직원 인식도 설문조사 및 리더십 모니터링
구제절차 마련	• 구제절차에 대한 정보 제공 및 홍보를 통한 활용도 제고 및 신뢰도 개선 - 신고 및 제보자 보호 제도 운영 - 신고제도 안내 및 절차 관련 EP게시 및 포스터 부착
인권경영 체제 구축	• 인권경영 체제 구축을 위한 인권실사 절차 개선 및 범위 확대 추진 - 인권실사 소단계 TF활동, 본사/협력회사로 대상 확대, 인권 인터뷰 대상 확대
고용상의 비차별	• 고용상 차별 예방을 위한 모니터링 강화 및 제도 개선 - 고용상 차별 관련 면담/서류 점검, PJT일반직 평가 제도 개선 검토
산업안전 보장	• 안전장구·시설, 근로환경 개선을 위한 제도 및 환경 개선 추진 - 안전장구 위생 수시점검, 사무공간 확대, 휴게공간 확보, 화장실 확장 - 임신·출산·육아 관련 제도 개선 및 신설(임산·육아기 근로단축, 지원금 신설)
책임있는 공급망 관리	• 공급망 인권 관리 강화를 위한 제도 개선 및 모니터링 강화 - 계약조건 내 인권 내용 반영된 '협력회사 행동강령' 포함하여 계약 실시 - 현장 수시평가, 협력회사 워크샵, 개별 면담 등을 통한 인권 침해 예방 및 모니터링

인권 리스크 평가 결과*	
2023	2024
3.4%	4.6%

* 리스크 위험 수준을 높음 이상으로 응답한 사람의 비율

인권 제보 채널 운영

온·오프라인의 다양한 신고 채널을 통해 접수된 문제를 신속하고 합리적으로 해결하기 위해 고충처리제도를 운영하고 있으며, 해결 과정에서 신고자와 피해자에 대한 비밀을 보장하고, 신고자가 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 조치하고 있습니다.

사이버신문고



인권침해 구제절차

상담/접수	· 유형: 폭언, 폭행, 인격모독, 성희롱, 따돌림, 부당한 업무지시 등 직장 내 괴롭힘 · 신고: 사이버 신문고 또는 E-mail, 전화, 방문 등 (누가, 언제, 어디서, 무엇을, 어떻게, 목격자, 빈도, 본인 대응, 상대 반응, 느낀 감정 등) · 조사 담당자 지정 by Compliance 담당
조사	· 신고 내용 및 증거 자료 점검 · 피해자와 가해자, 참고인 별도 면담 조사 · 조사 진행 중에는 사안에 따라 피해자와 가해자의 업무 공간 분리 또는 유급 휴가 조치
결과보고	· 인권침해에 해당할 경우 경중에 따라 인사, 징계 조치 · 인권침해에 해당하지 않는 경우 당사자 통보 후 종결
후속조치	· 신고자에게 조사결과 및 조치내용 Feed-back · 2차, 3차 피해예방을 위한 모니터링 실시 · 인권침해 접수 및 조사 현황(윤리위원회) 보고

인권 고충 채널을 통한 의견 처리 실적*

구분	단위	2022	2023	2024
의견 건수	건	27	23	9
처리 건수	건	27	23	9
처리 비율	%	100	100	100

* 갑질, 폭언폭행, 성희롱 등

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

→ 인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

인권경영

인권 교육

GS건설은 인권 존중 문화를 확산하고 인권 리스크를 사전에 예방하기 위해 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 인권 교육을 실시하고 있습니다. 법정 의무 교육과 함께 인권 및 다양성에 대한 교육 프로그램을 운영하며, 인권경영 개념, 인권침해 사례, 인권 관련 법률 및 산업 동향 등 인권 전반에 대한 교육을 통해 구성원들의 인권 존중 의식을 제고하고 인권 위반 사례에 대한 인식 개선을 도모하고 있습니다.

협력회사 인권 관리

2024년에는 협력회사 대상 ESG 교육에 인권 항목을 포함하여 실시하였으며 협력회사 행동 강령 준수 의무에 관한 사항을 명문화하고 있습니다. 또한, 협력 회사와 인권 정책을 공유하여 함께 성장하는 기반을 마련하고, 인권과 다양성이 존중되는 문화를 확산하고 있습니다.



임직원 인권교육(현장)



임직원 인권교육(현장)



임직원 인권교육(본사)

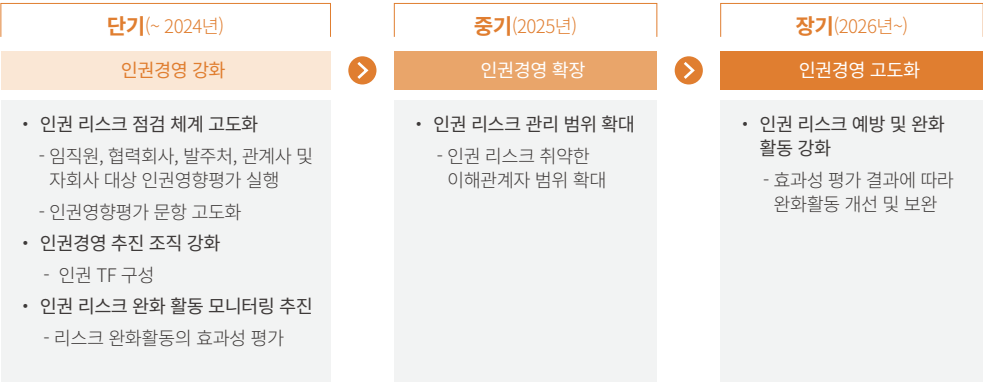


협력회사 인권교육(현장)

인권경영 로드맵 및 목표

GS건설은 모든 구성원이 자유롭게 소통하고 인권과 다양성이 존중받는 환경에서 일할 수 있도록 노력하고 있습니다. 당사는 정기적인 인권교육과 인권 리스크 관리범위 확대를 중심으로 인권경영을 강화하고 있으며 2024년에는 인권리스크 완화활동에 대한 모니터링을 강화하고자 합니다. 향후 국내외 이해관계자까지 인권리스크 관리범위를 확장하고자 하며 효과적인 인권리스크 예방 및 완화 활동 추진을 위해 매년 효과성 평가와 개선방안을 도출하고자 합니다.

현장 인권 실사 도입 및 관리체계 구축 로드맵



인권경영 지표 및 목표

목표	단위	2024		2025	2026	2027
		실적	목표			
인권 교육*	교육 이수율	%	100	100	100	100
	교육 시간	시간	3	3	3	3
인권영향평가 시행 범위	-	국내현장/ 본사	국내현장/ 본사	국내현장/ 본사/ 해외현장	국내현장/ 본사/ 해외현장/ 자회사	국내현장/ 본사/ 해외현장/ 자회사

* 법정 교육: 성희롱 예방, 장애인 인식 / 자율 교육: 직장 내 괴롭힘

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

인재관리와 다양성 존중

투명하고 공정한 채용 프로세스

투명한 채용 프로세스 운영

GS건설은 모든 지원자에게 동등한 채용 기회를 제공하기 위해 채용 과정에 블라인드 전형 제도를 도입하고 있습니다. 이는 지원자의 능력과 자질을 중심으로 평가하는 실력 기반의 채용 문화를 정착시키기 위한 노력의 일환이며, 불필요한 편견이나 선입견 없이 인재를 선발하고자 하는 GS건설의 확고한 의지를 반영합니다. 특히 신입사원 1차 면접 전형에서는 면접관에게 제공되는 정보가 철저히 제한됩니다. 면접관은 지원자의 자기소개서와, 석사 이상의 학력을 보유한 경우에 한해 제출된 연구실적만을 참고할 수 있으며, 성별, 출신 학교, 연령 등 개인을 식별할 수 있는 모든 정보는 비공개 처리됩니다. 이러한 절차를 통해 면접관은 지원자의 역량, 경험, 직무 적합성과 같은 본질적인 요소에 집중하여 평가할 수 있으며, GS건설은 이를 바탕으로 모든 지원자가 동등한 출발선에서 자신의 역량을 공정하게 발휘할 수 있는 채용 환경을 조성하고자 합니다.

비전 및 핵심가치

↗

채용 프로세스

↗

포용적 채용 정책으로 공평한 기회 제공

GS건설은 다양한 배경과 특성을 가진 인재들이 차별 없이 채용 과정에 참여할 수 있도록 포용적 채용 문화를 실현하고 있습니다. 성별, 연령, 장애, 국적 등과 관계없이 모든 지원자가 존중 받는 환경에서 자신의 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 제도를 운영하고 있으며, 특히 장애인 및 국가보훈대상자에게는 서류전형 시 가산점을 부여해 실질적인 참여 기회를 확대하고 있습니다. 또한, 면접 과정에서 무의식적 편견을 최소화하기 위해 정기적인 면접관 교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 모든 지원자가 편안하고 공정하게 평가받을 수 있는 포용적 채용 문화를 지속적으로 확산해 나가고 있습니다.

여성 인력 확보 및 성장 지원

GS건설은 여성 인재의 적극적인 참여와 성장을 지원하고 있습니다. 채용 과정에서 성별에 따른 차별은 없으며, 자격 요건을 충족한 지원자에게 공정한 기회를 제공합니다. 입사 이후에도 동일한 인사관리와 보상 체계를 적용하여 성별에 관계없이 평등한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 여성 인력의 전문성과 경력 개발을 위한 교육 기회를 제공하여 모든 여성 인재가 역량을 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다.

여성 채용 인원 수

	채용 인원 수	단위	2022	2023	2024
성별	남성	명	275	175	173
	여성	명	34	27	28
여성 채용 비율		%	11	13	14

외국인 근로자 안정적 정착 지원

GS건설은 2024년 기준으로 다양한 국적을 가진 1,487명의 외국인 근로자가 근무하고 있으며, 외국인 정규직을 위한 통합 인사정책을 마련하여 지속적으로 운영하고 있습니다. 고용 형태에 따라 임금을 제외한 모든 권리와 의무는 내국인 직원과 동일하게 적용하고 있으며, 외국인 근로자들이 존중 받고 차별 없이 근무할 수 있도록 제도적 기반을 갖추고 있습니다. 앞으로도 GS건설은 외국인 인재들의 권익 보호와 복지 향상을 통해, 글로벌 구성원들이 공정한 환경 속에서 함께 성장할 수 있도록 노력할 것입니다.

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영
친환경 건설
친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화
인권경영
→ 인재관리와 다양성 존중
고객 만족 추구
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

인재관리와 다양성 존중

지원자 중심의 Brand-New 채용 경험

GS건설은 치열한 인재 확보 경쟁 속에서, 우수 인재와의 접점을 확대하고 조직과 인재 간의 적합도(fit)를 높이기 위해 지원자 중심의 채용 전략을 적극적으로 추진하고 있습니다. 단순히 인재를 선발하는 것을 넘어, 지원자가 GS건설이라는 조직을 깊이 이해하고, 자신의 가치와 역량이 조직의 방향성과 얼마나 부합하는지를 체감할 수 있도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 직무별 역할과 기대 역량, 조직 문화, 성장 기회 등에 대한 구체적이고 실질적인 정보를 다양한 채널을 통해 투명하게 제공함으로써, 지원자가 보다 정확한 판단을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

GS+Influencer(지플루언서) 프로그램 운영

GS건설은 신입사원 채용 과정에서 보다 실질적이고 공감할 수 있는 채용 경험을 제공하기 위해 GS+Influencer(지플루언서) 프로그램을 운영하고 있습니다. 지플루언서는 최근 입사한 신입사원 중 선발된 인재들로 구성되며, 채용박람회, 온라인 채용 설명회, 대면 면접, 예비소집 행사 등 다양한 채용 접점에서 채용 서포터즈로 활동합니다. 이들은 지원자의 시각에서 회사를 소개하고, 직무에 대한 생생한 경험을 공유하며 실질적인 상담을 제공함으로써 정보 비대칭을 해소하고, 지원자의 이해도와 만족도 향상에 기여하고 있습니다. 특히, 공식적인 채용 정보 외에도 실제 업무 환경, 조직 문화, 입사 후 성장 경험 등을 진솔하게 공유함으로써, 지원자의 채용 경험을 보다 풍부하고 의미 있게 만드는 데 도움을 주고 있습니다.



GS+Influencer(지플루언서)

채용 브랜딩 강화

GS건설은 그룹 관계사인 GS리테일과 협력하여 대학교 채용박람회에 적극적으로 참여하고 있습니다. 단순한 정보 전달을 넘어 지원자들에게 즐거운 경험을 제공하기 위해 축제형 부스를 기획하여 많은 호응을 얻고 있습니다. 부스에서는 렉키드로우, 족석 사진기, 커피차, 회사 퀴즈 등 다양한 참여형 프로그램을 통해 지원자들이 직접 체험할 수 있는 기회를 제공합니다. 이러한 프로그램은 지원자와의 상호작용을 촉진하고, GS그룹사의 긍정적인 브랜드 이미지를 자연스럽게 확산시키는 데 기여하고 있습니다.



대학교 채용박람회

다양한 소통 창구 운영

GS건설은 채용 경쟁력을 강화하고 다양한 배경의 인재들과의 접점을 확대하기 위해, 상시 채용 시스템과 다채로운 소통 채널을 운영하고 있습니다. 시기와 관계없이 우수 인재를 적시에 확보할 수 있도록 상시 채용 체계를 구축하여 유연하고 지속적인 인재 확보 기반을 마련하고 있으며, 채용 홈페이지 내 1:1 문의 채널을 통해 지원자와의 실시간 소통을 강화함으로써 채용 과정에서의 궁금증이나 불확실성을 신속하게 해소하고, 지원자 중심의 투명하고 신뢰도 높은 채용 환경을 조성하고 있습니다. 또한, YouTube, 블로그, Instagram, LinkedIn 등 다양한 디지털 플랫폼을 적극 활용하여 채용 정보는 물론 조직 문화, 구성원의 일상, 직무 소개 등 생생한 콘텐츠를 전달함으로써 기업 문화를 적극적으로 전달하고 구직자와의 소통을 확대하고 있습니다.

ESG FACTBOOK

- Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발
- Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

→ 인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여
- Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

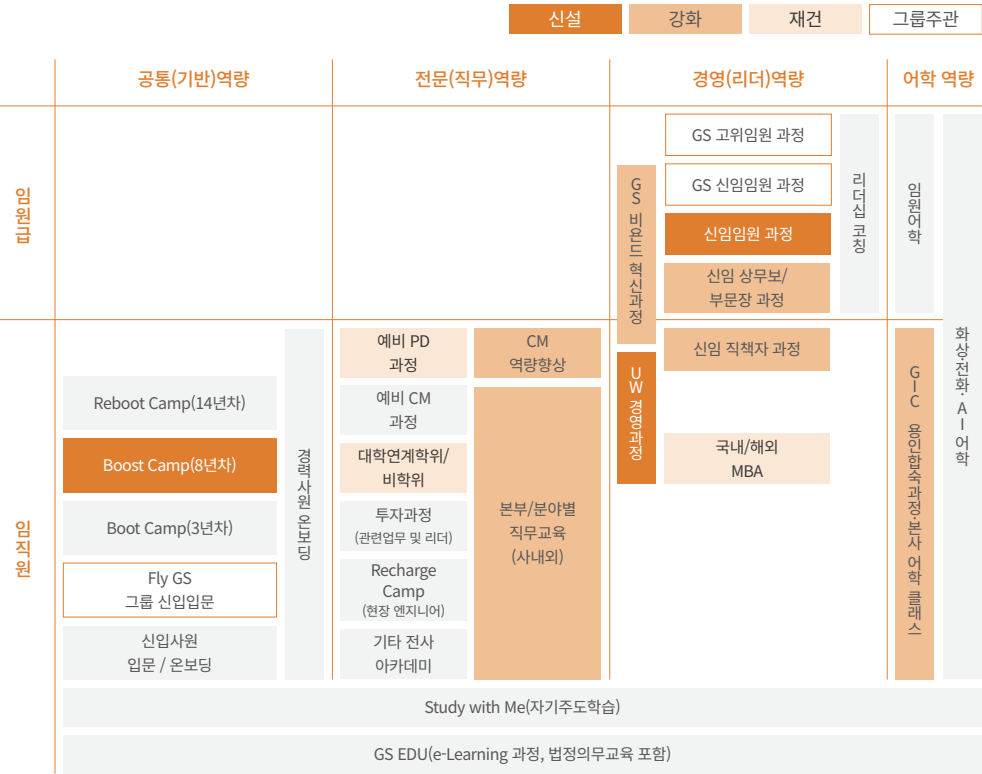
인재관리와 다양성 존중

임직원 육성 프로그램

인재 역량 강화

GS건설은 건설 업계에서 기술적 우위와 경쟁력을 갖추기 위해, 직무 수행 능력과 핵심 역량을 겸비한 인재를 양성하는 체계적인 교육 시스템을 운영하고 있습니다. 이 교육 시스템은 ‘리더십’, ‘직무 전문가’, ‘글로벌’ 과정을 포함하고 있으며, 임직원 전체의 직급과 직군에 맞춰 효과적으로 구성되어 있습니다. 또한, 임직원들이 자기 주도적으로 성장하고 역량을 강화할 수 있도록 ‘Study with ME(스윗미)’ 프로그램을 운영하며 최적의 환경을 조성하고 있습니다.

교육 체계도



2024 인재육성 시스템 현황

단위: 명

육성체계	대상	교육과정	교육인원
리더십	바람직한 리더육성	임원·팀장급 대상	1,336
		• 리더십 진단 및 교육 • 리더 행동 변화 유도 • 중간관리자 리더십 교육 실시	
직무 전문성	직무 전문성	직원 대상	38,986
		• 임직원 실무 역량 제고 • 직무 수준별 교육 • 전환·배치 직원 전환자 교육 • 신사업 관련 교육 • 인공지능(AI) 교육 진행	
글로벌	글로벌	임직원 대상	2,563
		• 해외사업 수행 역량 제고 • 어학교육	

인재 개발 성과

구분	단위	2022	2023	2024
교육인원	명	40,553	43,449	42,885
총 교육비용	억 원	20.3	23.2	30.3
1인당 교육시간	시간	40.9	34.9	29.8

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

→ 인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

인재관리와 다양성 존중

임직원 육성 프로그램

구분	프로그램	설명	2024년 성과
공통(기반)역량	신임 직책자 과정	• 신임 상무보/담당 및 직책자를 대상으로 조직 체계 개선을 위한 Practical한 리더십 개발 프로그램 제공 • 셀프코칭, 리더의 언어 등 다양한 주제로 구성된 1일 과정(상무보/담당)과 2일 과정(직책자)을 통해 실질적인 리더십 역량 강화	93명 참여
	Reboot Camp	• 중간 관리자의 리더십 및 업무 역량 향상을 위한 전일 14년차 대상 필수 공통교육 프로그램 • 리더십 강화와 동기부여 촉진, 경력관리에 대한 고민 해소, 그리고 마음건강 관리 및 Refresh 시간 제공을 통해 중간 관리자로서의 역량 개발	162명 참여
	Boost Camp	• 입사 8년차 직원들을 대상으로 High Performer로 발돋움할 수 있도록 동기부여 및 실무역량 향상 프로그램 제공 • 2박 3일 집합 과정으로 연 1회 실시	2025년 신설
	신입사원 온보딩	• 부서별 핵심 업무 프로세스와 주요 실무 노하우 공유 • 건설업의 핵심 기술과 트렌드 교육으로 업계 이해도 증진	117명 참여
전문(직무)역량	경력사원 온보딩	• 경력사원의 빠른 조직 적응과 소속감 고취를 위한 온보딩 챌린지 과정 실시 • GS건설의 비전과 문화 이해를 위한 교육과 함께, 온보딩 워크숍을 통해 조직 적응력 향상	42명 참여
	예비 CM 과정	• CM으로서 필요한 리더십 및 프로젝트 관리 역량 향상을 위한 프로그램 운영 • 사전 과정과 2박 3일 집합 과정의 커리큘럼을 연 1회 실시	29명 참여
경영(리더)역량	Recharge Camp(현장 엔지니어)	• 분기별 준공 현장 엔지니어 전원을 대상으로 프로젝트 회고와 교훈 도출을 통해 업무 비전 제시 및 목표 설정 기회 제공 • 고민타파, 회복탄력성, 명상 등 다양한 프로그램을 통해 업무 스트레스 해소 및 차기 프로젝트 수행력 Refresh 지원	52명 참여
	GS Beyond Innovation Training Program	• 사업과 조직의 변화를 이끌어 갈 임원, 리더 및 우수인재 육성을 목표로 상·하반기 1회씩 운영 • 변화/혁신 마인드셋을 제고하고 선진시장/기업을 경험하여 미래 산업에 대한 인사이트를 습득할 기회 제공	39명 참여
기타	UW* Management Training Program	• 미래 경영자/사업가 육성을 위한 프로그램 운영 • 경영지식 학습 및 Case Study를 통한 경영역량 제고 및 글로벌/변화 마인드셋 제고	2025년 신설
	Study with ME	• 3명 이상 임직원이 모여 자발적 스터디그룹 형성 지원(업무 관련 및 자율 주제 선정 가능) • 자체 계획 교육일정과 커리큘럼에 따라 진행	302명 참여
	해커톤	• 생성형AI 도구를 익히고 아이디어를 구체화하는 디자인씽킹 방법론 학습 • UX디자이너, IT개발자, 디자인씽킹 코치 등 디지털 혁신 전문가 그룹 약 30명이 멘토로서 경연 기간 동안 아이디어 구체화 과정 조력	351명 참여
	DCX Academy	• 전 임직원 대상 디지털 혁신(DX)과 고객 중심 사고(CX) 결합 교육으로 DCX Specialist 양성 - 1단계: 임원·직책자 대상 Chat GPT, Notion 활용법 및 디자인 씽킹 초급 교육 - 2단계: 실무자 대상 디지털 도구 활용 실습 및 고객 중심 UX Writing 교육 - 3단계: Power Platform Tool 실습 및 디자인 씽킹 심화 과정 제공	3,708명 참여

* UW: University of Washington 경영대학원

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

→ 인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

인재관리와 다양성 존중

Case

Reboot 캠프

GS건설은 중간관리자의 리더십과 실무 역량을 체계적으로 강화하기 위해 ‘Reboot 캠프’를 운영하고 있습니다. 이 캠프는 중간관리자로서 요구되는 전략적 사고, 팀 관리, 커뮤니케이션, 문제 해결 능력 등 핵심 역량을 집중적으로 개발하는 데 중점을 두고 있으며, 실습 중심의 교육과정을 통해 참가자들이 조직 내 역할과 책임을 명확히 인식하고 실천할 수 있도록 지원합니다. Reboot 캠프는 단순한 역량 강화 교육을 넘어, 참가자들이 자신의 커리어를 되돌아보고 경력 개발과 미래 비전 수립에 집중할 수 있도록 설계된 프로그램입니다. 교육 과정에서는 경력 성장에 대한 고민을 나누고, 실질적인 조언과 피드백을 제공하는 컨설팅 세션을 통해 자기주도적인 경력 관리 역량을 강화하며, 참가자들의 동기부여를 높이고 있습니다. 또한, 스트레스 관리와 정서적 회복을 위한 프로그램도 병행하여, 중간관리자들이 심리적 안정과 재충전의 기회를 가질 수 있도록 지원하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 180명의 중간관리자가 본 캠프에 참여하였으며, 이들은 프로그램을 통해 자신의 경력을 발전시키고 조직 내에서의 비전을 구체화하는 의미 있는 시간을 보냈습니다.

Reboot 캠프 프로그램

차수	날짜	프로그램
1차수	6/13~6/14	• 스트레스 관리 및 회복탄력성 특강 • 기획력 스킬 업 • 와인 & 비즈니스 매너
2차수	8/29~8/30	• Hub 리더십 • 경력개발 및 비전수립 워크샵
3차수	10/17~10/18	• 핵심가치 및 New 비전 전파 • 기획력 스킬 업 • Hub 리더십
4차수	11/21~11/22	• 경력개발 및 비전수립 워크샵

Recharge 캠프

GS건설은 현장 엔지니어의 전문성 향상과 심리적 재충전을 동시에 지원하기 위해 ‘Recharge 캠프’를 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 엔지니어들이 과거 수행한 프로젝트를 되돌아보며 주요 성과와 과제를 분석하고, 이를 바탕으로 향후 업무에 대한 비전과 목표를 구체화할 수 있도록 돕고 있습니다. 특히, 실제 현장 사례를 중심으로 한 학습과 토론을 통해 실질적인 문제 해결 역량을 강화하고, 직무에 대한 이해도를 높이는 데 중점을 두고 있습니다. Recharge 캠프는 일상적인 업무에서 벗어나 심리적 여유를 되찾고 스트레스를 해소할 수 있는 다양한 프로그램도 함께 제공합니다. 명상, 성격 분석을 통한 자기 이해, 사회적 관계 속에서의 역할 탐색 등 정서적 안정과 팀워크를 동시에 증진시키는 활동을 통해, 참가자들의 업무 몰입도와 조직 만족도를 높이고 있습니다. 2024년에는 상반기와 하반기에 각각 1회씩 총 2회 운영되었으며, 참가자들로부터 높은 만족도를 얻었습니다. GS건설은 2025년부터 Recharge 캠프를 분기별로 확대 운영할 계획이며, 더 많은 현장 인력이 참여할 수 있도록 프로그램의 범위와 내용을 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

Recharge 캠프



Recharge 캠프 프로그램

프로그램명	프로그램 목적
고민 타파 – 업무시간관리	• 낭비되는 시간(Fake Work) 제거 및 Real Work 집중 • 돌발업무에 대한 시간관리 솔루션 이해 및 적용
나를 찾아 떠나는 힐링 여행 (회복탄력성)	• 나의 성격 분석(BIG 5) 결과를 통해 사회적 관계 속의 ‘나’ 이해 • Self monitoring을 통해 조직 안에서 안정감 찾기 및 자기 돌봄 실천
명상 프로그램	• 명상, 스트레칭을 통해 스트레스로 긴장된 근육과 마음의 상태 이완
기초응급처치 CPR	• 위급상황 발생 시 최초 목격자에 의한 응급처치로 피해 최소화
Project 회고	• KPT 기법(Keep, Problem, Try)을 활용하여 지난 프로젝트 회고 • 팀원들과 다양한 프로젝트 회고를 공유하며 교훈 습득
동기부여	• 개인 성장리뷰를 통해 GS건설 내에서의 성장 동기 강화 및 미래 비전 수립

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- **인재관리와 다양성 존중**
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

인재관리와 다양성 존중

예비 CM과정 운영

GS건설은 기존 현장소장 육성 과정을 전면 재구성하여 ‘예비 CM(Construction Manager)과정’을 새롭게 운영하고 있으며, 2024년에는 CM 후보군 29명이 참여하였습니다. 이 과정은 리더십과 소통 역량을 기르는 기본과정과, 초기 현장 개설관리, 손익관리, 건설 관련 법률 등 실무 능력을 높이는 전문과정으로 구성되어 있습니다. 특히, 실제 사례 기반 교육을 통해 현장 중심의 의사결정 능력과 법·제도에 대한 이해도를 높이는데 중점을 두고 있으며 착공 전후 주요 업무 흐름을 체계적으로 정리한 자료는 공사 수행 시 실무 참고자료로 활용되고 있습니다.



2024 예비 CM 과정

어학능력 향상 교육과정 운영

GS건설은 임직원의 글로벌 커뮤니케이션 역량 강화를 위해 다양한 어학 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 사내 원어민 강사와 함께하는 영어 교육 과정뿐만 아니라, 1~2개월 동안 집중적으로 진행되는 GIC(Global Intensive Course)를 통해 임직원의 어학 수준 향상을 도모하고 있습니다. 2024년에는 중급 및 고급 과정으로 총 2차례에 걸쳐 GIC를 운영하였으며, 총 15명의 임직원이 프로그램에 참여하였습니다. 각 과정은 글로벌 업무 수행에 필요한 실질적인 언어 능력 향상을 목표로 구성되었으며, 참가자들은 집중 교육을 통해 커뮤니케이션 역량을 한층 강화하였습니다. 또한, 임직원의 어학 능력을 체계적으로 평가하고 관리하기 위해 자체 개발한 어학능력 검증 테스트인 GST(GS E&C Speaking)를 운영하고 있습니다. 이를 통해 교육 효과를 정량적으로 측정하고, 프로그램의 고도화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

2024 GIC 교육 전/후 GST 등급 변화

과정	기간	입소인원	개선율
GIC 중급	2024.06.24 ~ 08.02	10명	GIC 중급 개선율 : 18% 상향 (GST 평균 3.4 → 4.0)
GIC 고급	2024.04.02 ~ 05.10	5명	GIC 고급 개선율 : 13% 상향 (GST 평균 4.8 → 5.4)

‘Study with ME(스윗미)’ 운영

GS건설은 임직원들이 자발적으로 학습 문화를 형성하고 문제 해결 능력을 강화할 수 있도록 ‘Study with ME(스윗미)’ 프로그램을 운영하고 있습니다. 스윗미 프로그램은 최소 3인 이상의 임직원이 공통 관심사를 바탕으로 스터디 그룹을 구성할 수 있으며, 업무 관련 주제부터 개인의 관심 분야까지 다양한 학습 주제를 선정할 수 있습니다. 참여자들은 자체적으로 수립한 교육 일정과 커리큘럼에 따라 학습을 진행하며, 회사는 이에 필요한 비용을 지원하여 임직원들의 자기주도적 학습을 적극 장려하고 있습니다.

2024 Study with ME(스윗미) 교육 내용 및 참여 인원

구분	교육내용	참여인원
업무	반도체, 하드웨어, 제어시스템, LCA(전처리과정) 등	293
재무	재무/회계 분석, 사업타당성 분석, 디벨로퍼 과정 등	249
DT/IT	Chat GPT, IT Tool(no-code, MS Tool), UX/UI, Primavera, BIM 등	312
어학	영어, 프랑스어	138
기타	사진, 영상	115

전직 지원 프로그램

GS건설의 전직 지원 프로그램은 다양한 교육과 상담을 통해 구성되어 있으며, 생애 진로 설계 교육, 취업 알선 상담, 그리고 취·창업 교육을 포함하고 있습니다. 전직 지원 제도의 대상은 1년 이상 근무한 만 50세 이상의 정규직 직원과 연속 3년 이상 근무한 만 50세 이상의 계약직 직원입니다. 이 제도는 개개인의 특성에 맞춰 정년 퇴직자와 계약 만료자 등의 사회적응 과정을 적극적으로 지원하고 있으며, 2024년에는 총 104명의 대상자 중 18명이 프로그램을 신청해 이용했습니다.

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

인재관리와 다양성 존중

조직문화 활성화

조직역량 향상을 위한 개선활동 추진

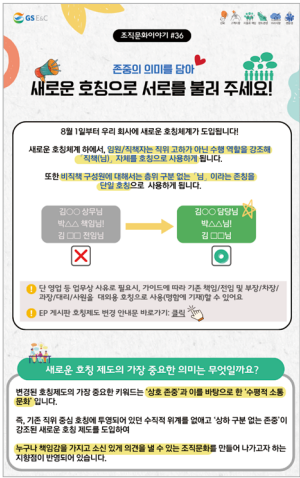
GS건설은 임직원들 간의 공감과 협력을 바탕으로 최고의 역량을 발휘할 수 있도록 지원하며, 조직문화를 지속적으로 개선하는 데 주력하고 있습니다. 기존의 사내 홍보물인 ‘해우보’를 통해 건강한 조직문화를 형성하고 소통 문화를 확장하려는 노력 외에도, ‘조직문화 이야기’를 발간하여 임직원들의 수평적 소통을 강조함으로써 보다 개방적인 조직문화를 조성하는 데 기여하고 있습니다.

존중하는 ‘님 문화’

GS건설은 2024년 8월, 수평적이고 상호 존중에 기반한 조직문화를 정착시키기 위해 사내 호칭 체계를 전면 개편하였습니다. 기존에 직원 간에 사용하던 ‘님’ 호칭을 임원과 직책자에게까지 확대 적용하고, 직급에 관계없이 모든 구성원이 서로를 ‘님’으로 부를 수 있도록 호칭을 단일화하였습니다. 이러한 변화는 직위 중심의 수직적 위계 문화를 해소하고, 자유롭고 개방적인 소통 환경을 조성하기 위한 GS건설의 조직문화 혁신 의지를 반영한 것입니다. 누구나 책임감을 가지고 소신있게 의견을 제시할 수 있는 분위기를 조성함으로써, 협업과 창의성을 촉진하고 조직의 유연성과 포용성을 강화하고자 합니다. GS건설은 앞으로도 존중과 배려를 바탕으로 한 조직문화를 지속적으로 발전시켜 나가며, 구성원 모두가 자율성과 책임감을 갖고 성장할 수 있는 건강한 기업 문화를 구축해 나갈 것입니다.

‘님’ 문화

🔗



‘님’ 문화 포스터

자유로운 소통문화를 조성하는 CA(Change Agent)

GS건설은 내부 소통 문화를 활성화하고 조직을 발전시키기 위해 CA(Change Agent) 제도를 운영하고 있습니다. CA는 조직문화를 주도하는 변화 관리자로서, 다양한 구성원들과의 소통을 통해 GS건설의 문화 형성을 이끌어 나가며 구성원의 의견을 대변하는 역할을 맡습니다. 대리인은 구성원들의 의견을 적극적으로 수렴하고 이를 경영진에게 전달하여 개선 방안을 모색합니다. GS건설은 이러한 CA 제도를 통해 조직 내 커뮤니케이션을 강화하고 긍정적인 변화를 지속적으로 이루어 나가고자 노력하고 있습니다.

Case

팀빌딩 워크샵

GS건설은 협력적인 조직 문화를 조성하고 팀워크를 강화하기 위해 팀빌딩 워크샵을 운영하고 있습니다. 프로그램은 조직 개편이나 인력 변동을 겪은 팀뿐만 아니라, 소통 역량을 향상시키고자 하는 모든 팀을 대상으로 진행됩니다. 워크샵에서는 버크만 분석 기법을 활용하여 조직의 비전과 목표를 명확히 하고, 새로운 팀 운영 원칙을 수립함으로써 실질적인 조직 성과 향상에 초점을 맞추고 있습니다. 2022년 이래로 현재까지 143개 조직, 총 2,778명의 구성원이 워크샵에 참여했으며, 조직 내 소통과 협력이 크게 개선되었습니다.

팀빌딩 워크샵 주요 프로그램

모듈명	진행 내용
비전	• 조직 비전 Statement 및 Slogan 만들기
소통	• ‘버크만 성격유형 진단’ 결과를 통한 나와 동료에 대한 이해 • 리더 결과 분석을 통한 리더에 대한 이해/소통 증진
협력	• 협력 증진 Activity • 공중/파트간 협회회사향 논의, 조직 강점 Map 작성



임직원 경험 개선 프로그램

GS건설의 고객경험혁신(CX)팀은 임직원의 경험을 개선하고 혁신 문화를 정착시키기 위해 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 2024년에 EX 소통 프로그램의 일환으로 현장 사무식을 진행하여, 현장 근로자와 직원들이 소속감을 느낄 수 있도록 하였으며, 경영진의 현장 중심 경영 모토를 직접 체감할 기회를 제공했습니다. 또한, ‘CEO와 함께하는 온보딩 스키캠프’를 통해 신규 입사자들이 새로운 조직에 잘 적응할 수 있도록 돕고, 가족들과 함께 즐거운 시간을 보낼 수 있는 기회를 마련하여 조직 내 소속감과 유대감을 강화했습니다.

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

인재관리와 다양성 존중

임직원 평가 및 보상

다양한 방법을 활용한 공정하고 객관적인 평가

GS건설은 임직원의 발령, 교육, 평가, 보상 등의 정보를 통합하여 효과적으로 인재를 운영하는 HR 시스템을 운영하고 있으며 수시 피드백을 반영해 시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다. GS건설은 임직원의 성과를 공정하고 객관적으로 평가하기 위해 다양한 방법을 활용하고 있습니다. 성과 평가는 업적과 역량으로 구분하여 관리합니다. 공정한 업적 평가를 위해 수시 성과 관리 제도를 도입했으며, 단계별로 평가자와 피평가자에 대한 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 모든 평가자가 참석하는 평가 조정 회의를 통해 평가 등급을 결정하고 모니터링을 실시하여 업적 평가의 객관성을 높이고 있습니다. 역량 평가는 임직원의 장기적 관점에서의 역량 충족도와 발취 수준을 확인하기 위해 구성원들에게 요구되는 공통 행동 역량 진단, 직무별 요구되는 직무 역량 진단, 리더 및 잠재적 리더 후보군에게 요구되는 리더십 진단을 다면 평가 방식으로 수행합니다.

GS건설 평가 프로세스



합리적 보상체계 운영

GS건설은 임직원의 능력과 성과를 공정하게 평가하며, 조직 및 개인의 성과에 기반한 보상 차등을 강화하고 있습니다. 개인의 성과는 급여에 반영되어 임직원에게 동기를 부여하며, 피드백을 통해 부족한 역량을 보완하도록 지원합니다. 또한, 조직 차원에서 탁월한 성과를 달성한 경우 추가적인 포상을 실시하여, 개인뿐만 아니라 조직 전체의 공로를 격려합니다. 평가 과정에서는 성별이나 인종과 같은 요소를 배제하고, 오직 개인 및 조직의 성과만을 고려하여 사회적 형평성에 기여하고 있습니다.

임직원 권리 보호

노사 상생문화 조성

GS건설은 노사 상생 문화를 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 현재 정규직 직원 375명(25%)이 노동조합에 가입되어 있으며, 매년 임금 협상을 진행하고 있습니다. 또한, 격년으로 근로조건에 관한 단체교섭도 실시하고 있습니다. 회사의 정책 및 제도에 변동사항이 생길 경우에는 사전에 협의를 거쳐 노동자의 권리를 보장하고 있습니다. 2024년에는 노동조합과의 긴밀한 협력을 통해 노사 간담회, 공동 워크숍, 정기적인 노사 협의회 등 다양한 소통 활동을 펼쳐 노사 간의 이해와 신뢰를 더욱 강화했습니다.

2024 노사협의회 운영 성과

정기회의	4회(분기별)
고충처리 대장 관리	4회(분기별)

임직원의 목소리를 듣는 ‘수리수리’

GS건설은 ‘수리수리’ 프로그램 운영을 통해 임직원의 의견을 수렴하고 누적 의견을 기반으로 생활문화 복지를 개편하고 있습니다. 접수된 내용을 바탕으로 생활문화팀에서는 구체적이고 우선순위가 있는 제안을 도출하고, 의견 현실화 및 운영 개편을 하고 있습니다. 2024년 본사와 국내 현장에서는 155건의 의견이 접수되었으며, 수리수리 오픈 이후 최다로 누적된 ‘휴양시설 지역 및 시설 다양화’, ‘전층 스낵바 도입’ 등의 안건들을 채택하여 임직원의 의견 반영을 통해 생활문화 복지를 향상하고 있습니다.

2024 수리수리 처리 현황

구분	카테고리	주요 키워드	진행 내용
주요 안건	사무공간 및 시설	• 시설/유지관리 보수, 실내흡연 신고, 카페트 청소 및 기타 미화	• 고장/불편 접수 건 S&D에 수리 점검 요청(상시) • 실내흡연 의심 구역 내 감지장치 설치 완료 • 전용부 카페트 청소는 정기 진행 중
	사원식당	• 카페 내 판매 제품 제안 • 조직 간편식 다양화 및 수량 확대	• 카페 내 신규 입고 요청 제품 MD 협의중 • 메뉴 다양화 요청 및 판매 수량 모니터링을 통한 수량 조정
	어린이집	• 주차지원 • 운영 연령 확대	• 등/하원 차량 대상 월 할인 지원 제공(정기주차 차량 미대상) • 0세반 운영 검토 진행 및 운영규정 개정 준비
채택 안건*	휴양시설	• 휴양시설 지역 및 시설 다양화	• 롯데리조트(부여,속초), 리솜리조트(제천, 태안, 예산) 계약
	자판기	• 식대 충전액으로 사용 허용	• 2025년 상반기 내 전층 무상 스낵바 도입 완료
	명함	• 디자인 변경	• 신규 자이로고 반영한 디자인으로 변경 및 품질 향상

* 수리수리 오픈 이후 누적 최다 접수 안건

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

인재관리와 다양성 존중

임직원 복리후생

일하기 좋은 여건 조성

GS건설은 임직원들의 일과 삶의 균형을 보장하기 위하여 정시퇴근 활성화, 근무를 유연하게 할 수 있는 시차 출퇴근제와 PC On/Off 프로그램을 도입하고 있습니다. 연장근무 시에는 별도의 승인절차를 거치도록 하고 있으며, 퇴근시간이 지나면 PC가 자동으로 종료되어 효율적인 근무시간 관리를 지원하고 있습니다. 육아, 업무 등으로 출퇴근 시간 조정이 필요할 경우 출근시간을 자유롭게 조정할 수 있는 제도를 운영하고 있습니다. 또한, 권장휴가제도 및 휴가 적립을 통한 안식휴가제도를 운영 중이며, 특히 2024년부터는 하계휴가기간을 연중 자율적으로 사용 가능하도록 확대하여 실시 중입니다.

임직원 복리후생 프로그램

프로그램	설명	프로그램	설명
유연 근무제 운영	• 시차 출퇴근제 운영(07:30~10:00 / 10분 단위 자율 출퇴근) • 육아, 업무 등 개인 필요에 따른 출퇴근 시간 자율 조정 • 정시출퇴근 활성화를 위한 PC On/Off 프로그램 운영 (퇴근시간 시, PC 자동 종료로 효율적인 근무시간 관리)	임산·출산·육아 지원	• 임산·육아기 단축 근무 제공 • 출산 축하금·축하선물 지원 • 산후조리원 비용 지원, 보육비 지원 • 난임 시술비 지원, 난임 치료 휴가·휴직 제공 • 법정 육아휴직 외 최대 6개월 추가 육아휴직 제공 • 남성 직원 육아휴직 사용 문화 활성화(가족친화인증 획득) • 직장 어린이집 운영
휴가 제도 강화	• 2024년부터 하계휴가기간 연중 자율사용 가능하게 확대 실시 • 권장휴가제도 및 휴가 적립을 통한 안식휴가제도 운영 • 장기근속자 대상 안식휴가 추가 지원		
가족 돌봄 지원	• 가족 돌봄 휴가·휴직 제도 제공 • 해외근무 임직원 가족 동반지원 체계 확장 (이사비 및 주택 임차 비용 지원 확대) • 장애인 가족 지원제도 운영 (장애 자녀 교육비·의료비 지원, 보조기기 구입비 지원)	구성원 건강 관리 지원	• 임직원/배우자 정기 건강검진 지원 • 임직원과 배우자 대상 실손 보험 가입 지원 • 임직원 단체상해보험 지원 • 'Stress Zero Program' 운영(개인 상담, 온라인 마음건강 검사): 임직원 및 직계가족까지 이용 가능 지원 • 개인 정서 및 가정/자녀 관련 상담을 통한 일과 삶의 균형 지원

가족친화 복리후생 지원

GS건설은 가족 친화적인 복리후생 지원을 통해 사회적인 문제에 적극적으로 대응하고 있습니다. 출산율 감소와 여성의 경력 단절 문제 해결을 위해 임신·육아기 근로 시간 단축, 출산 축하금 지원, 보육비 지원, 난임 시술비 지원, 난임 휴직 및 가족 돌봄 휴직제도 등 다양한 지원 정책을 운영하고 있으며, 법정 육아휴직 외에 최대 6개월의 추가 육아휴직을 제공하여 임직원의 출산과 양육을 적극적으로 지원합니다. 또한, 남성 직원들의 육아휴직 사용 문화를 활성화하여 가족친화인증을 획득했습니다. 2022년 2월부터는 해외근무 임직원의 가족 동반이 가능하도록 지원 체계를 확장하였으며, 이사비 및 주택 임차료 지원을 통해 상호 존중적인 조직 문화 조성에도 기여하고 있습니다. 또한, 2024년부터는 장애인 가족지원제도를 신설하여, 장애 자녀 교육비 및 의료비를 지원하는 등 가족친화 복리후생 제도를 더욱 확대해 나가고 있습니다.

육아휴직



ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

→ **인재관리와 다양성 존중**

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

인재관리와 다양성 존중

임직원 복리후생

자이로움 라운지

GS건설은 임직원들이 일상 속에서 편안하게 휴식을 취하고, 창의적인 사고를 유도할 수 있는 환경을 조성하고자 사무실 내에 임직원 전용 휴게 공간인 ‘자이로움’을 새롭게 마련하였습니다. ‘자이로움’ 라운지는 자유롭게 티타임을 즐기고 자연스럽게 소통할 수 있는 카페 공간과 다양한 도서를 갖춘 독서 공간으로 구성되어 있어, 임직원들의 정서적 안정과 자기계발을 동시에 돕습니다. 또한, 사전 예약을 통해 이용할 수 있는 안마의자도 구비하여 임직원의 보다 깊이 있는 휴식을 지원하고 있으며, 간이 오락실 등의 여가 시설도 마련하여 임직원들이 업무 중 잠시 리프레시할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다.

자이로움 라운지



루프탑 공간 SKY Garden

GS건설은 임직원들이 자연을 가까이에서 느끼며 편안하게 소통하고 휴식할 수 있도록, 본사가 위치한 그랑서울 Tower 2의 옥상에 ‘SKY Garden’을 조성하였습니다. ‘SKY Garden’은 하늘과 맞닿은 도심 속 정원을 의미하며, 탁 트인 루프탑 공간을 활용해 다양한 기능을 갖춘 복합 휴게 공간으로 조성되었습니다. 사계절의 변화를 느낄 수 있는 식생을 바탕으로, 임직원들이 편안하게 머무르고 자연스럽게 소통할 수 있도록 설계된 오픈스페이스입니다. 또한, 다양한 사내 이벤트와 프로그램을 유연하게 수용할 수 있도록 가변성을 고려하였으며, 2024년에는 초복과 중복을 맞아 ‘아이스크림 데이’를 개최하여 임직원들의 큰 호응을 얻었습니다.

SKY Garden



본사 로비 자이木

GS건설은 본사 로비를 임직원 및 방문객 모두가 자유롭게 머무르며 잠시 쉴 수 있는 열린 휴식 공간으로 새롭게 조성했습니다. 이 공간의 중심에는 60년 된 느티나무를 재활용하여 제작한 조형물 ‘자이木(자이목)’이 설치되어, 공간에 따뜻한 감성과 상징성을 더하고 있습니다. 해당 느티나무는 도로 조성 과정에서 폐기될 예정이었으나, GS건설은 본사 로비의 새 단장을 준비하며 자연 친화적이고 의미 있는 공간을 만들고자 이를 활용하였습니다. 만개한 꽃이 가득한 나무 형상의 ‘자이木’은 GS건설의 밝은 미래와 활기찬 조직 문화를 상징하며, 일상 속에서 자연스럽게 휴식과 여유를 즐길 수 있는 공간으로 자리 잡고 있습니다.



ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영
친환경 건설
친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화
인권경영
인재관리와 다양성 존중

→ 고객 만족 추구

정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

고객 만족 추구

고객 경험 혁신

디자인 씽킹 기반 혁신 추진

GS건설은 고객경험혁신을 전담팀(CX팀)을 통하여 외부 고객과 내부 고객(임직원)의 경험을 분석하여 고객 데이터를 기반으로 한 브랜드 경험을 개선하고 있습니다. CX 팀에서는 디자인 씽킹을 통한 고객여정·경험 CX(Customer eXperience) 관리, 데이터에 기반한 브랜드 BX(Brand eXperience)관리, 그리고 임직원 경험 EX(Employee eXperience) 개선을 3대 지향점으로 다양한 프로젝트를 관리·담당하고 있습니다. 각 현업부서를 통해 혁신 아이디어를 지속적으로 취합하며 개선 필요성과 시급성을 고려하여 단계적인 개선 로드맵을 수립하고 추진합니다.

고객 경험 혁신 프로세스

고객여정·경험 개선

GS건설은 디자인 씽킹을 기반으로 고객 여정 및 경험 관리를 혁신적으로 개선하고 있습니다. 당사는 Xi 입주민 사전 방문 시작 시점부터 고객 여정을 시작점으로 판단하여 고객만족도를 측정 및 관리하고 있으며 각 여정별 입주민의 관점의 개선포인트를 발굴하여 개선하고 있습니다. 2024년에는 입주민 경험 개선 프로젝트를 통해 자이 브랜드 온보딩 관리의 중요성을 강조하며, 입주민이 자이 브랜드에 좋은 감정을 가질 수 있도록 일관된 경험 설계에 주력하고 있습니다. 입주자 사전 방문, 이사 예약, 입주 등의 단계에서 서베이와 인터뷰를 통해 고객 감정의 변화와 만족도 데이터를 수집하고 고객 인사이트를 분석하여 웰컴키트 도입, 이벤트 개선활동, 자이앱 개선사항 반영 등 입주 과정 및 입주 전/후의 Xi 브랜드 온보딩 절차를 혁신하고 있습니다.

자이TV - 입주자 사전점검



자이TV - 입주점검



고객 여정별 혁신활동

	사전 방문 경험			입주민 경험	
	사전점검 준비예약	사전점검행사	사전점검 하자처리 & 이사예약	입주절차	하자/보수AS
고객 여정	• 방문예약 및 정보 입수 - 앱을 통한 사전점검예약 - 행사안내 관련 정보 획득	• 행사장 방문 및 하자점검 - 입주민 확인절차 후 단지 방문 - 접수처도착 매니저 동행 - 하자점검 및 하자 접수 - 단지내 이벤트 및 행사 참여	• 이사 예약 & 하자처리 확인 - 앱을 통한 이사 예약 - 앱을 통한 하자처리 확인	• 입주지원센터 방문 및 키 수령 - 잔금납부 확인서 제출 - 관리사무소 입주증 작성 - 세대열쇠 및 입주물품 수령 - 이사(키볼출) 또는 세대 임시방문	• AS신청 및 처리 - 하자/보수 접수 - 예약 - 방문 - 처리
2024년 혁신활동	• 앱 개선 활동 - 앱 사용 분석을 통한 Data-based 개선점 발굴	• 고객경험 기반 행사 개선 - 고객경험 기반 행사 기획 • 설문, 인터뷰를 통한 고객경험 분석 - 입주고객 브랜드 온보딩 경험 개선	• 입주민 Pain-point 개선 - 이사예약 및 하자처리 정보제공 과정에서의 Pain-point 발굴	• 입주절차 고객경험 개선 - 자이S&D 고객경험 혁신 활동 지원 - 입주 Process에서의 Pain-point 발굴 및 개선	• AS 고객경험 개선 - AS접수 및 진행과정에서 고객경험 Pain-point 발굴 및 개선

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

고객 만족 추구

Case

고객 니즈 발굴 및 반영

GS건설은 고객만족에 대한 다양한 데이터 관리와 분석을 추진하여 고객의 니즈를 구체화하여 개선활동에 반영하고 있습니다. 입주민을 위한 웰컴키트는 매 회 구성품에 대한 만족도를 측정하여 단계적으로 개선하고 있습니다. 2024년 1분기 장유자가 더파크의 웰컴키트는 고객의 요구를 반영한 주방용품과 에코백 구성으로 고객의 만족도를 높이고 ESG활동을 지원하였습니다. 2024년은 고객경험의 첫 여정인 사전점검에서의 자이 브랜드에 대한 긍정적 경험을 확장하기 위한 활동에 집중하고자 하였습니다. 다양한 고객경험 기반의 행사를 기획하여 고객의 감정적 이탈을 방지하고 나아가 자이 브랜드의 긍정적 이미지를 구축하고자 합니다. 2024년 2분기 봉담자이 프라이드시티는 인근 편의점이 없고 사전점검기간이 여름에 진행됨에 따라 잠재적 고객니즈를 사전에 대응하고자 그룹사와 협업을 통해 팝업 편의점을 운영하였습니다.



고객 경험 기반 행사 기획



웰컴키트 개선



브랜딩 재정립

BX(Brand eXperience) 데이터에 기반한 브랜드 관리

GS건설의 고객경험혁신(CX)팀은 데이터 기반의 브랜드 관리에 중점을 두어 고객의 브랜드 인식에 대한 깊은 인사이트를 분석하고, 이를 바탕으로 보다 나은 경험을 제공함으로써 자이 브랜드에 대한 긍정적인 이미지를 심어주기 위해 노력하고 있습니다. 또한, GS그룹 내 다른 브랜드들과 협업하여 상호간 시너지를 낼 수 있는 요소들을 발굴하고, 내외부 브랜드 커뮤니케이션 및 브랜드 관리체계 수립에 기여하고 있습니다. 2024년 ‘다시 자이(Xi Re-Ignite) 프로젝트’를 통해 자이 브랜드 아이덴티티를 재정의하고 브랜드가 나아가야 할 방향을 재정립하여 새로운 아이덴티티, BI 및 브랜드 디자인을 개발하였습니다. 새로운 자이 브랜드에 대한 고객경험 혁신과 브랜드 마케팅을 통해 내외부 고객 모두에게 더욱 매력적이고 신뢰받는 이미지를 구축하고자 노력하고 있습니다.

자이TV - 다시 자이(Xi Re-Ignite)



다시 자이(Xi Re-Ignite) 주요 활동

브랜드 인지 및 탐색	아파트 구매(분양)	입주 전/후	거주
고객경험(CX)혁신			
- 브랜드 인사이트 - Data 기반 Xi 고객 인사이트 분석 - 브랜드 중장기 전략 제안 - GS그룹 브랜드 시너지 발굴 - 브랜드 경험 프로젝트 기획 지원	- 브랜드 포지셔닝 기획 - 프레스티지 라이프스타일 브랜드 구축	- 고객·브랜드 온보딩 - 사전방문, 이사예약, 입주 등 긍정적인 온보딩 경험 제공 - 브랜드 경험 개선 활동 기획 및 실행	- 고객 인사이트 - Data 기반 Xi 거주민 인사이트 분석 - 입주민 경험 혁신 item 발굴 - 입주민 민원사항 기획영역 지속 발굴
브랜드 마케팅			
- 브랜드 Management - 고객 브랜드 인지도 및 선호도 조사 - 브랜드 커뮤니케이션운영기획 - 브랜드 경험 프로젝트 Leading	- 고객중심의 브랜드 방향성 제시 - 브랜드 PR 가이드라인 제시 - 설계, 영업, 시공 등 고객 접점 조직 방향성 통일 Leading - 고객에게 명확한 브랜드 가치를 제시해 수주/분양 우위 방안 모색	- 고객접점 업무 프로세스 개선 - 고객관점으로 민원 대응 체계 고도화 - 시공 및 하자 보수 품질 상향 방안 모색 - 하자 처리 속도 개선 및 처리율 관리	- 고객만족도 조사 - 입주민 만족도 관련 여론 조사 - 입주민 민원사항 설문 및 인터뷰 - 입주민 경험 개선 상품개발 - 입주민 대상 상품개발 기획 및 실행

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

→ 고객 만족 추구

- 정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

고객 만족 추구

브랜딩 재정립

자이 AI플랫폼을 통한 고객 서비스 고급화

GS건설은 입주민의 거주 만족도 향상을 위해 자체적으로 자이 AI 플랫폼을 구축하고, 이를 자이 커넥티드 허브 및 스마트 홈 애플리케이션과 연동하여 활용하고 있습니다. 플랫폼 개발팀을 중심으로 스마트홈 앱, 스마트 시운전 앱, 데이터 분석, AI 기술 개발 등 다양한 영역에서 지속적인 기술 고도화를 추진하고 있으며, 자이 AI 플랫폼은 빅데이터 기반의 통합 AI 플랫폼으로서 자이 단지 내에서 발생하는 정보를 수집·분석하고, 이를 스마트 홈 앱 서비스에 실시간으로 반영하고 있습니다. 또한, 자이 통합 플랫폼의 확장성 강화를 위해 커넥티드 허브 및 단지 서버의 개발과 고도화 작업도 지속적으로 진행하고 있습니다. 위급 상황 발생 시 자동 안내 메시지를 제공하는 ‘안심 케어 서비스’, 입주민의 주차 편의를 향상시키는 ‘선호 주차 위치 서비스’ 등을 도입하였으며, 입주 전 홈 시스템 원격 점검 서비스도 테스트를 진행하고 있습니다. 이와 함께, 통합 자이 앱 플랫폼을 통해 사전점검, 이사 예약, 스마트홈 제어, 커뮤니티 시설 이용 등 다양한 기능을 하나의 앱에서 통합적으로 제공함으로써, 고객 중심의 사용자 경험을 크게 개선하였습니다. 더불어, AI 스피커(SKT, KT, Kakao) 및 다양한 IoT 제조사(LG전자, 코웨이, 필립스 휴 등)와의 협력을 통해 스마트 홈 서비스의 연동 범위를 지속적으로 확장하고 있으며, 모든 통신 구간 및 데이터베이스에는 PKI 인증 기반의 금융권 수준 보안 체계를 적용하여 고객 데이터 보호와 정보 보안 강화에도 만전을 기하고 있습니다.



커넥티드 허브 구성

자이 통합 앱

자이앱 이용자 수

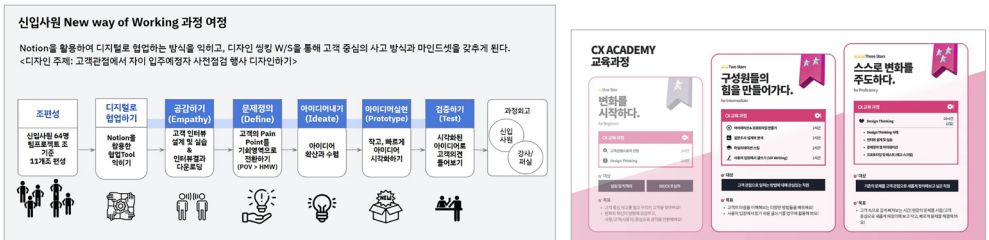
단위: 명, 세대

항목	2022	2023	2024
앱 유저 수	100,000	168,000	329,937
가입 세대 수	42,000	56,977	112,203

임직원 경험 개선

디자인 씽킹 역량 강화

GS건설은 임직원이 고객경험혁신을 위해 스스로 변화를 주도할 수 있도록 단계별 교육프로그램을 운영합니다. 고객 입장에서 공감하고, 고객 중심 관점으로 사고하기 위한 디자인 씽킹 교육을 신입사원부터 직책자까지 참여하고 있습니다. 이를 통해 주도적으로 문제 해결 방법론을 개발하고 내재화함으로써 전사적으로 일하는 방식의 변화를 추진하고 있습니다.

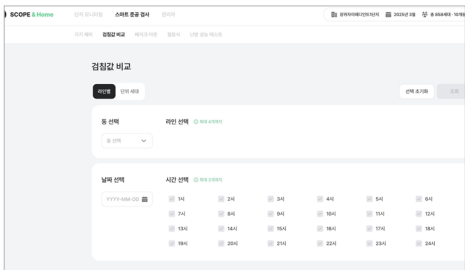


디자인 씽킹(Design Thinking) 교육

CX Academy 단계별 교육과정

데이터 기반 사업지원 플랫폼 “SCOPE &”

GS건설의 플랫폼 개발팀은 데이터 기반 사업을 확장하기 위해 ‘SCOPE & Home’, ‘SCOPE & Lift’, 시리즈를 기획 및 개발하고 있습니다. 더 나아가 ‘외부 데이터’ 및 파편화되어 있는 ‘사내 데이터’를 통합 관리하기 위해 ‘데이터 포털’ 구축 프로젝트를 진행 중에 있습니다. ‘데이터 통합 포털’ 개선으로 단순히 데이터를 저장하는 용도 뿐만 아닌 적재된 데이터를 현장에서 활용(데이터 시각화/분석/서비스화)하기 쉬운 통합 플랫폼으로 구축하여 임직원 경험 혁신의 기반을 강화하고자 합니다.



Scope & Home | 홈네트워크 기기 통합관리 #스마트준공검사



데이터포털 | 데이터시각화/분석/서비스

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중

→ 고객 만족 추구

- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

고객 만족 추구

고객 만족도 점검과 관리

효율적 민원 관리 시스템을 통한 고객 우선 서비스 지원

GS건설은 고객의 불편사항을 효율적으로 수집하고 처리하기 위해 자이 홈페이지나 GS건설 홈페이지에 고객이 접속하면 분양, 설계, 공사, AS 사항에 대해 쉽게 문의할 수 있는 서비스를 제공하고 있습니다. 문의가 접수되면 통합고객 민원(CRM)시스템을 통해 주제별로 분류되며, 사내 전문가에게 전달되어 검토 후 즉시 처리하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 정기적으로 민원이 자주 들어오는 내용을 취합후에 개선사항을 도출하여, 고객의 불편사항을 미연에 방지하고 있습니다. 입주자 사전방문 시 ‘Xi App’을 통해서 하자 보수를 요청할 수 있도록 하고 있으며, 준공 전까지 개별 세대에 대한 하자 처리 여부를 실시간으로 공유하고 있습니다. 입주 후 AS처리에 대한 고객만족도를 확인하기 위해 하자 처리 후 모바일 해피콜 서비스로 고객 의견을 확인하고 부족한 부분을 개선하고 있습니다.

소비자 피해 관련 분쟁 해결 처리 절차

1단계	2단계	3단계	4단계
소비자 피해(민원) 접수	통합고객 민원(CRM) 시스템 통한 주제별 분류	사내 전문가 전달, 검토 및 처리	개선사항 도출 및 예방활동

2024 소비자 의견 불만사항 접수 및 처리 현황			단위: 건, %
접수	처리(완료)	처리비율*	
98,732	98,139	96.88	

* 2024년 기준이며 소비자 의견 불만사항은 100% 처리 예정임

입주 고객 대상 만족도 조사

GS건설은 매년 입주단지 고객을 대상으로 전화와 모바일을 통해 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 하자처리과정 전반에서 고객 만족도를 확인하고 각 서비스 접점별 개선점을 발굴하여 입주자의 전반적인 만족도 제고를 추진하고 있습니다. 2024년 입주한 18개 단지 중 14개 단지 19,078세대를 대상으로 진행한 전화 만족도 조사의 전년대비 변화 분석 결과, 전체 만족도는 동일하나 고객관리 수준과 전문성은 전년대비 각각 19%, 14% 높아졌고 약속준수와 신속처리는 6%, 17% 하락하였습니다. 분석결과는 고객 경험 혁신 프로세스와 연계되며 만족도 개선을 위한 혁신활동 발굴 및 추진되며 이에 대한 효과성을 관리하고 있습니다.

고객만족 및 소비자 권익 보호 추진 로드맵

구분	모바일 조사항목	전화 조사항목
접수 및 처리과정	- 접수과정 편리성 - 신속 전화연결 - 친절도 - 상담 전문성	- 친절성 - 신속성 - 고개관리
보수품질	- 처리과정 - 언행 및 복장 - 처리속도 - 보양 및 청소 - 보수품질	- 약속준수 - 전문성

고객 커뮤니케이션 활성화

GS건설은 유튜브, 인스타그램, 카카오 등 다양한 SNS 채널을 통해 고객과 지속적으로 소통하고 있습니다. GS건설의 공식 유튜브 채널인 ‘자이TV’는 70만 명의 구독자에게 분양 정보, 준공 단지 소개, 세공과 인테리어 팁 등 다양한 콘텐츠를 제공하고 있으며, 총 689개의 영상으로 누적 조회수 4,621만 회를 기록하였습니다. 또한, 신사업 소개와 조직문화 중심의 콘텐츠 개발에 주력하고 있으며, 국내 주주와 채용 정보 제공을 위한 콘텐츠도 확대하고 있습니다. 카카오 채널에서는 69만 명의 구독자에게 아파트 분양 관련 문의 응대와 계약 고객을 위한 시점별 맞춤 정보를 제공하고, 챗봇을 통해 24시간 응대 서비스를 운영하고 있습니다. 2023년부터 국내외 이해관계자들을 위한 채널 강화를 위해 LinkedIn을 통해 해외 고객과의 소통도 강화하고 있습니다. 당사는 다양한 SNS 채널을 활용한 소통 방식을 혁신하며, 글로벌 시장에서 브랜드 가치와 신뢰도를 제고하기 위해 노력하겠습니다.

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중

→ 고객 만족 추구

- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

고객 만족 추구

고객 만족도 점검과 관리

발주처 고객 만족도 조사

GS건설은 고객 의견 수렴을 통한 당사의 개선 필요사항을 파악하고, 대응방안을 수립하기 위해 매년 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2024년은 조사의 신뢰도 및 효과성을 높이고자 설문문항을 개선하여 ‘프로젝트 관리, 수행 인력, 커뮤니케이션’ 3가지 분야, 14가지 항목으로 설문조사를 실행하였으며 전년 조사결과와 비교를 통해 개선활동의 효과성을 평가하였습니다. 효과성 평가 결과 2024년 종합 만족도는 전년 대비 낮아졌으나 ‘프로젝트 수행 인력’ 분야에 대한 만족도는 종합 만족도 대비 높아졌습니다. 세부 항목의 효과성 평가에서는 원가 관리, 안전 관리, 전문성, 보고체계 항목은 종합 점수 대비 높았으나 의사소통, 협력업체 관리 항목은 종합 점수 대비 낮게 나타남에 따라 이에 대한 추가적인 고객의견 수렴 및 개선활동을 추진하고 있습니다.

발주처 만족도 조사*						단위: 점(100점 만점)
구분	2022	평균 대비	2023	평균 대비	2024	평균 대비
프로젝트관리	82.0	0.5 낮음	82.1	1.0 낮음	76.0	0.2 낮음
프로젝트 수행인력	83.0	0.5 높음	81.5	1.6 낮음	76.8	0.6 높음
커뮤니케이션	83.0	0.5 높음	89.6	6.5 높음	76.0	0.2 낮음
종합 만족도	82.5		83.1		76.2	

* 설문대상: 해당 연도 진행 중인 국내의 프로젝트 발주고객(2022년 20명, 2023년 24명, 2024년 25명)

고객 만족 로드맵 및 목표

GS건설은 입주민, 발주처, 임직원 등 다양한 이해관계자의 만족도 제고를 위한 로드맵을 추진하고 있습니다. 특히, 당사의 제품 및 서비스로 소비자의 권익이 침해받지 않도록 디지털 전환(DX) 전담조직을 중심으로 소비자의 만족도 제고를 위해 노력하고 있습니다. 2024년까지는 전담조직, 임직원 역량강화 등 추진 기반을 강화하였으며 향후 다양한 고객경험 혁신 프로젝트를 통하여 중장기적으로 고객 만족과 소비자 권익 보호를 위한 만족도 제고 및 리스크 관리체계를 구축하고자 합니다.

고객만족 및 소비자 권익 보호 추진 로드맵

단기(~ 2024년)	디지털 혁신(DX)기반 고객경험 혁신 기반 구축 • 고객경험 혁신 전담조직 활성화 • 문제 해결 방법론 개발 및 임직원 디자인씽킹 내재화
중기(2025년)	DX기반 고객유형별 만족도 제고방안 추진 • 하자보수 대응 프로세스 혁신 • 고객의견 실시간 대응체계 강화
장기(2026년~)	고객 경험 혁신을 통한 자이 브랜드 가치 강화 • 새로운 자이 브랜드의 긍정 이미지 강화 • 고객만족과 소비자 권익에 관련한 리스크 관리체계 구축 - 전사 리스크 관리체계와 연계

고객 만족 및 소비자 권익 지표 및 목표

목표	단위	2024		2025	2026	2027
		실적	목표			
소비자 의견 불만 처리율*	%	96.88	98.50	98.55	98.60	98.65
발주처 만족도 조사**	점	76.2	83.5 이상	77.0 이상	77.5 이상	78.0 이상

* 입주 전 하자 처리율

** 14개 항목에 대한 평균 점수

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구

→ 정보보호 강화

- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

정보보호 강화

정보보호 역량 강화 활동

정보보호 인증

2024년 6월, 엘리시안 강촌과 제주 리조트는 과학기술정보통신부의 ‘정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P, Personal Information & Information Security Management System)’ 인증을 취득하였습니다. 이는 기업의 정보보호 및 개인정보보호 수준을 평가하는 국내 최고 권위의 인증으로, 엘리시안 리조트가 예약, 회원 관리, 객실 관리 등 전반적인 운영 과정에서 고객 정보를 안전하게 관리하고 있음을 입증하고 있습니다. 또한, GS건설은 2024년 11월에 사우디 아람코의 자체 정보보호 인증인 CCC(Cybersecurity Compliance Certificate)를 획득하며 글로벌 기준의 정보보호 역량을 인정받았습니다.



엘리시안 강촌/제주 리조트
ISMS-P 신규 획득
(2024.10.16)



해외 발주처 사우디 아람코 정보보호 인증서 획득
(CCC, Cybersecurity Compliance Certificate,
2024년 11월)

정보보안 점검

GS건설은 정보보안 및 개인정보 보호를 위해 체계적인 상/하반기 점검을 실시하고 있습니다. 상반기에는 오픈 예정인 분양사무소, 모델하우스, 입주 예정 단지를 대상으로 당사 직원과 관련 대행업체 직원들의 개인정보보호 보안 상태를 점검합니다. 하반기에는 전사적 샘플 점검을 통해 임직원의 보안의식과 수준을 파악하고 개선사항을 도출하는 정기점검을 실시합니다. 더불어 ISMS-P, ISO 27001/27701 인증 기준에 따른 정보보안 점검, 개인정보 취급 현장 실태점검, 전 임직원 대상 생활보안 점검 등을 통해 보안 관리를 강화하고 있습니다.

정보보안 점검 주요 내용

구분	분양/입사점/입주 현장 대상 점검	임직원 대상 정보보안 점검
점검 기간	5월/6월 중	2024.10.28(월)~11.01(금), 5일간
점검 대상	• 2024년 상반기 분양/입사점/입주 현장 중 Sampling • 그 외 CS현장, 수탁사 중 선별	• 407 명(31개 팀)에 대한 샘플 점검 - 본사: 19팀 234명 - 현장: 갤러리/지사/도시정비팀 등 12개소 739명
점검 사항	• 분양 - 사무소 내 PC의 개인정보 자료 점검 - 개인정보 위탁 처리 계약서 및 수집/이용 동의서 확인 - 개인정보 목적 외 사용 여부, 보안 S/W 설치 및 출력물 확인 등 • 입사점/입주 - 개인정보보호 흐름 파악 및 개인정보 관리체계 점검 등	• Risk 관련 대비(대외점검) • 주요정보(개인정보 등) 취급자의 정보관리 실태 • A/P 주요정보 해제 및 대량 해제 인원/팀에 대한 Monitoring

정보보호 교육

GS건설은 임직원의 정보보안 역량을 강화하기 위해 체계적이고 다각적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년 상반기에는 본부 보안담당자를 대상으로 정보보호 및 개인정보보호 교육을 실시했으며, 이들이 각 팀에 교육 내용을 전파함으로써 전 임직원이 정보보안 교육 내용을 숙지하도록 하고 있습니다. 특히 GS건설은 개인정보 노출 위험이 높은 분양 과정에 각별한 주의를 기울이고 있습니다. 분양사무소가 개설될 때마다 분양사무소장을 대상으로 맞춤형 정보보호 및 개인정보보호 교육을 실시합니다. 이를 통해 고객의 민감한 개인정보를 다루는 직원들의 보안 의식을 높이고 있습니다.

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구

→ 정보보호 강화

- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

정보보호 강화

정보보호 역량 강화 활동

악성메일 모의훈련 실시

GS건설은 사내 임직원들의 보안 인식 향상과 위협 대응 역량 강화를 위해 2024년 9월, 이메일을 통한 랜섬웨어 감염 등의 악성코드 피해를 예방하기 위한 악성메일 모의훈련을 진행했습니다. 이번 훈련에서는 임직원 5,874명을 대상으로 샘플 피싱 메일을 발송하였으며, 그 중 약 1,322명(약 22%)이 피싱 사이트를 클릭하였습니다. 피싱 사이트를 클릭한 임직원들에게는 추가 심화 교육을 제공하여 사이버 공격에 대한 경각심을 높이고 대응 능력을 강화했습니다. 교육에서는 최신 피싱 공격 유형과 대처 방법을 설명하고, 실제 사례를 통해 실질적인 예방 기술을 습득하도록 했습니다. GS건설은 이러한 모의훈련과 교육을 통해 임직원들의 사이버 보안 역량을 지속적으로 향상시키며, 명확한 보고 체계를 구축하여 실제 사이버 위협에 신속히 대응할 수 있는 능력을 갖추는 데 주력하고 있습니다.

생활보안의 날

GS건설은 매월 셋째 주 금요일을 ‘생활보안의 날’로 지정하여 운영하고 있습니다. 이 날에는 각 팀의 보안담당자 주도 하에 임직원들이 자율적으로 정보 보안 점검을 실시합니다. 주요 활동으로는 비밀번호 변경, 개인 정보 삭제, 정보자산 보안 관리지침 준수 여부 확인 등이 있습니다.

임직원 생활보안 9 Habits

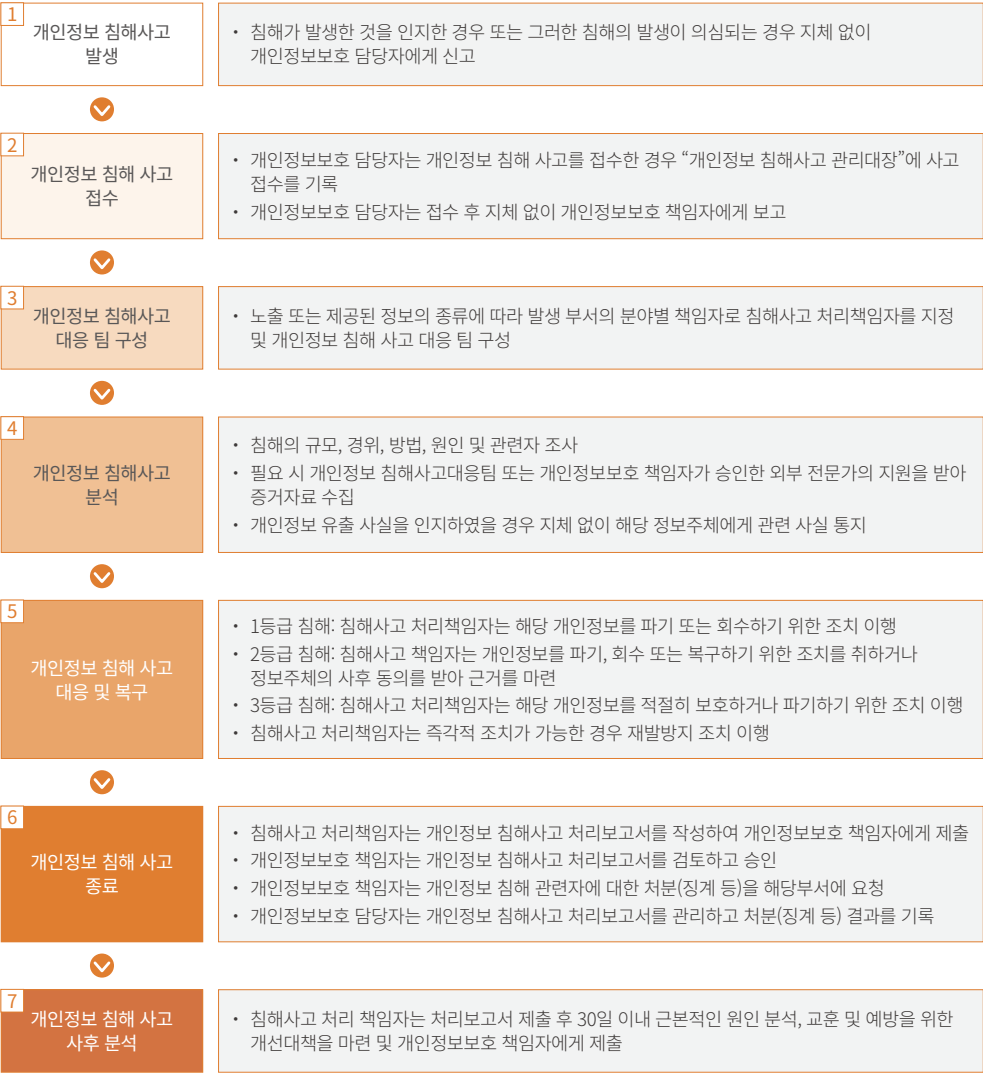
IT보안	문서보안	사무환경
• 회사정보 및 개인정보의 외부유출은 엄격히 금지합니다. • 정보보안지침을 준수하고 불법 S/W를 사용하지 않습니다. • 불필요한 PC보관 파일은 바로 삭제합니다.	• 문서 출력을 최소화합니다. • 보고완료된 Hard Copy는 폐기합니다. • 중요문서는 안전한 보관함에 보관합니다.	• 정리정돈으로 쾌적한 사무환경을 유지합니다. • 퇴근 시 한번 더 되돌아봅니다. • 매주 셋째 주 금요일은 ‘생활보안의 날’입니다.

정보보호 투자

구분	정보기술부문 투자액(A)	정보보호부문 투자액(B)	B/A
2022년	328.0 억 원	11.9 억 원	3.6%
2023년	405.1 억 원	24.4 억 원	6.0%
2024년	413.0 억 원	33.0 억 원	8.0%

정보보호 안전사고 보고 및 대응

개인정보 침해사고 대응 프로세스



ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영
친환경 건설
친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화
인권경영
인재관리와 다양성 존중
고객 만족 추구
정보보호 강화

→ 지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

지역사회 발전 및 참여

사회공헌 추진 체계

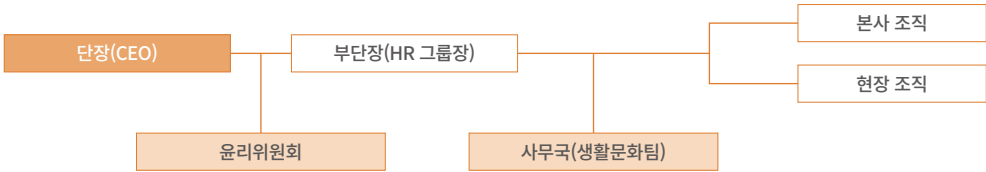
GS건설은 ‘글로벌 사회에 긍정적인 영향을 미치는 건설기업’이라는 비전 하에 사회공헌 가치 및 슬로건을 수립하고, 사회복지/교육·문화/환경·안전 영역별 사회공헌 활동을 추진하며 지속 가능한 발전을 추구하고 있습니다. 2025년부터 GS건설은 사회공헌 활동의 범위를 한층 더 넓힐 계획입니다. 기존의 개인 중심 지원을 넘어 공공 영역으로까지 수혜 대상을 확대하여 더 많은 사람들이 혜택을 받을 수 있도록 하고, 이를 통해 사회 전반에 걸쳐 폭넓고 지속적인 긍정적 영향을 미치고자 합니다.

지역사회 정책

GS건설 사회공헌 추진 체계

미션	사회적 가치 창출 사업을 통해 지역사회와 상생하고, 다양한 사회적 문제 해결을 위한 기여를 지속적으로 확대하겠습니다.		
비전	글로벌 사회에 긍정적인 영향을 미치는 건설기업 해외사업과 지역사회의 발전을 연결하고, 진정한 사회적 신뢰를 구축하여, 다양한 국가와 지역에서 지속 가능한 발전에 기여하는 글로벌 기업으로 자리매김하겠습니다.		
가치	Great Partnership 모든 활동에 있어 존중과 소통을 기반으로, 다양한 이해관계자들과 함께 성장하며 상호 협력하는 관계를 중시합니다.		
슬로건	지역사회와 함께 성장하는 기업 회사가 위치한 지역사회 및 글로벌 사회와 함께 지속 가능한 발전을 도모하며, 나누고 성장하는 문화를 만들어 가는 것을 목표로 합니다.		
추진 방향	지속 가능성 사업 특성을 고려한 장기적이고 전략적인 활동을 통해 지역사회와의 신뢰를 쌓고 있습니다. 주요 추진방향은 사회복지, 교육·문화, 환경·안전 분야에서 균형 잡힌 활동을 펼치는 것입니다.		
활동 목표	지역사회 지원		미래세대 자립지원
	사회복지	교육·문화	환경·안전
2024년 주요 활동	• 꿈과 희망의 학습꾸러미 • 저소득층 김장김치 • 연말 불우이웃돕기	• 꿈과 희망의 공부방 • 초등 돌봄교실 환경개선 • 자립준비 청년 지원(장학사업) • FC서울 다문화 축구교실 후원	• 꿈과 희망의 놀이터 • 육상 생태계 복원

사회공헌 추진 조직도



2024 주요 사회공헌 활동별 수혜인원

단위: 명

	사회공헌 활동	내용	수혜인원 (2024년 기준)
사회복지	연말 김장김치 지원	저소득층 김치 지원	2,472
	입학선물지원	학용품 및 소모품 지원	900
	소계		3,372
교육·문화	꿈과 희망의 공부방	저소득가정 공부방 개보수	20
	초등 돌봄교실 환경 개선	돌봄 교실 리모델링	85
	자립준비 청년 지원	교육비 지원	39
	FC서울 다문화 축구교실	다문화 가정 아동 지원	98
	소계		242
환경·안전	꿈과 희망의 놀이터	지역 아동복지 센터	394,463*
	중랑천 생태복원 지역	육상 생태계 복원	113**
	소계		394,576
합계			398,190

* 기관 등록 이용자 수

** 봉사 참여자 수(실제 기여인원)

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영
친환경 건설
친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화
인권경영
인재관리와 다양성 존중
고객 만족 추구
정보보호 강화

→ 지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

지역사회 발전 및 참여

사회공헌 활동(사회복지 영역)

꿈과 희망의 학습꾸러미

GS건설은 서울 지역 아동센터에 등록된 취약계층 아동 중 3월 신규 입학생들에게 학습 의욕 증진과 정서 발달을 위한 학습 꾸러미를 제공하고 있습니다. 이 꾸러미에는 학용품뿐만 아니라 치약 칫솔 세트, 개인 위생 수저 세트, 잠자리 무드등 등 일상생활에 필요한 물품들도 포함되어 있습니다. 2024년에는 총 900명의 아동에게 15만원 상당의 꾸러미를 지급했으며, 앞으로도 아동의 학습권과 놀이 권리 보장을 위해 지속적으로 지원할 계획입니다.



저소득층 입학 물품 지원



학습 꾸러미(문구 선물세트)

취약계층 대상 김장김치 나눔

GS건설은 2009년부터 매년 김장김치 나눔 활동을 꾸준히 이어오고 있으며, 이 활동은 임직원과 가족이 함께 참여하여 지역 사회와의 따뜻한 정을 나누는 기회로 의미를 더하고 있습니다. 2024년에는 총 120명의 임직원과 가족이 참여하여 아동복지관, 장애인 지원센터 및 외국인 지원센터에 2,472박스의 김장김치를 전달했습니다.



2024년 김장김치 나눔



사회공헌 활동(교육·문화 영역)

꿈과 희망의 공부방

GS건설은 ‘꿈과 희망의 공부방’ 프로그램을 통해 당사의 사업 특성을 활용한 대표적인 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 본 프로그램은 주거 환경이 열악한 아동들에게 새롭게 단장된 공부방을 제공함으로써, 학습 능력을 향상시킬 수 있는 최적의 환경을 조성하는 것을 목표로 합니다. 이를 통해 아동들의 학업 능력과 자립심을 향상시키며, 궁극적으로 사회적 가치 창출에 기여하고자 합니다.

꿈과 희망의 공부방

꿈과 희망의 공부방



초등 돌봄교실 환경 개선

GS건설은 서울시교육청과 초등 돌봄교실 환경 개선 사업을 위한 MOU를 체결하고, 맞벌이 가정 자녀들이 안전하고 쾌적한 환경에서 학습하고 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2024년에는 서울시 관내 2개 초등학교의 돌봄교실을 대상으로 노후 시설을 개선하고, 아동들의 정서적 안정과 창의적 활동을 위한 맞춤형 학습·놀이 공간을 조성하였습니다.



서울 마포초등학교 돌봄교실

자립준비 청년 지원

GS건설은 자립을 준비하는 청년들이 안정적인 미래를 설계하고 사회에 성공적으로 정착할 수 있도록 자격증 취득 지원과 장학 혜택을 제공하고 있습니다. 직업 역량 강화를 위한 교육비와 자격증 취득 비용을 지원함으로써 청년들이 자신의 꿈을 향해 도전할 수 있는 기회를 확대하고 있습니다. 또한, 청년들의 개별 진로 목표에 맞춘 맞춤형 지원을 통해 실질적인 자립 기반을 마련할 수 있도록 돕고 있으며, 앞으로도 자립준비 청년들이 희망을 잃지 않고 건강한 사회 구성원으로 성장할 수 있도록 지속적인 지원을 이어갈 계획입니다.

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

→ 지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

지역사회 발전 및 참여

사회공헌 활동(환경·안전 영역)

꿈과 희망의 놀이터

GS건설은 ‘꿈과 희망의 놀이터’ 사업은 단순한 놀이 공간을 넘어 미래기술 콘텐츠와 보드게임 등을 갖춘 문화·교육 공간을 설치·기증함으로써 아이들의 창의성과 사회성을 증진시키고 있습니다. 2024년에는 4개소를 추가로 지원하여 누적 50개소의 놀이터를 완공하여 어린이들에게 안전한 놀이 공간을 제공하고 신체적·정서적으로 건강한 성장을 지원하였습니다.



시립노원청소년미래진로센터
몽골텐트 및 그늘막

중랑천 생태계 환경 조성 봉사활동

GS건설은 육상 생태계 복원 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 2024년에는 신입 임직원 100여 명이 서울 중랑천에서 생물다양성 증진을 위한 비오톱 조성, 철새 쉼터 조성, 생추어리 탐방 등의 활동을 수행하였습니다. 철새들이 안전하게 머물고 먹이를 섭취할 수 있도록 가림막과 횃대를 설치하였으며, 생태계의 다양성 확보를 위해 화살나무와 참느릅나무 100그루, 튼린 500구근을 식재하였습니다.



중랑천 생태계 보존 활동

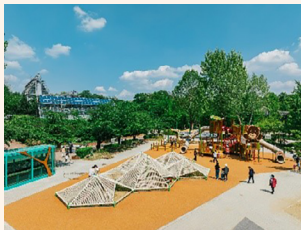
환경정화활동



Case

서울 어린이대공원 ‘꿈틀꿈틀 정원놀이터’

GS건설은 2025년 3월, 서울시 및 서울시설공단, 초록우산 어린이재단과의 업무협약 체결을 통해 서울 어린이대공원 내에 ‘꿈틀꿈틀 정원놀이터’를 조성하였습니다. 이 공간은 단순한 놀이터의 경계를 넘어, 어린이들의 건강한 성장과 창의적 발달을 지원하는 혁신적인 교육 및 놀이 공간으로 설계되었습니다. GS건설은 앞으로도 모든 어린이들이 자유롭게 상상하고 활동할 수 있는 공간을 지속적으로 제공하며, 지속 가능한 도시 환경 조성에 기여하고자 노력할 것입니다.



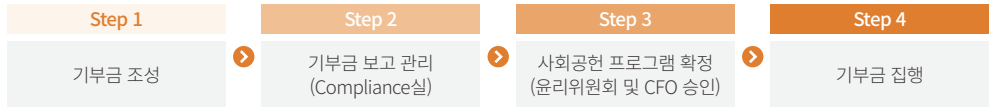
꿈틀꿈틀 정원놀이터

임직원의 사회공헌 활동 장려

임직원 기부금 제도

GS건설은 임직원의 자발적인 사회공헌활동 참여를 장려하기 위해 체계적인 기부금 제도를 운영하고 있습니다. 임직원이 기부하는 금액과 동일한 금액을 회사가 추가로 출연하는 매칭 그랜트(Matching Grant) 방식을 통해 기부 효과를 극대화하고 있습니다. 조성된 기부금은 회사의 주요 사회공헌 활동을 지원하는 데 활용되며, 임원부터 일반 직원까지 직급별 차등 기부 비율을 적용하여 전 구성원의 사회적 책임 실천을 도모하고 있습니다. 임직원들은 자율적으로 기부에 참여할 수 있으며, 모금된 기부금은 핵심 추진 과제에 우선 배정됩니다.

기부금 운영 프로세스



지역사회 관리 목표

GS건설은 지역사회와의 지속 가능한 동반 성장을 위해 임직원의 봉사활동 참여 인원과 활동 시간을 매년 1%씩 확대할 계획입니다. 또한, 지역사회 지원 프로그램의 수혜자 수를 매년 3%씩 늘려 더 많은 이웃에게 실질적인 도움을 제공하고자 합니다.

지역사회 활동 지표 및 목표

		단위	2024*		2025	2026	2027
			실적	목표			
임직원 봉사활동	참여 인원	명	3,120	345	3,151	3,183	3,215
	총 참여 시간	시간	3,519**	2,589	3,554	3,590	3,625
지역사회 지원 프로그램 수혜자 수		명	398,190	198,848	410,136	422,440	435,113

* 직전 보고서와 산정기준 변경

** 국내현장 지역사회 환경정화 활동 포함

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

→ 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

지역사회 발전 및 참여

지역사회 참여

지역 주민의 의견을 수렴하는 ‘주민설명회 개최’

GS건설은 지역사회와의 원활한 소통을 위해 주민설명회를 정기적으로 운영하며 지역 주민들의 의견을 적극적으로 수렴하고 있습니다. 주민설명회에서는 공사 진행상황을 상세히 공유하고, 건설 과정에서 발생할 수 있는 주민 불편사항에 대해 세심하게 청취하고 있습니다. 현장에서 제기되는 주민들의 개선요청이나 요구사항에 대해서는 현장 담당자와의 직접 면담을 통해 신속하게 검토하고, 실행 가능한 해결방안을 도출하여 즉각적인 조치를 취하고 있습니다. 이러한 지역사회 상생 활동은 지역사회와의 신뢰 관계를 공고히 하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 지역사회와의 적극적인 소통을 바탕으로 환경 보호와 사회적 책임을 이행하겠습니다.

지역 주민 설명회 개최 결과

주민설명회	일시	참석자	내용
인덕원~동탄 제2공구, 102정거장	2024.08.14	지역주민 60명, 시의원, 감리단 및 시공사	- 공사개요 및 노선, 정거장 현황 - 본선 102정거장 위치, 출입구 및 엘리베이터 위치 설명 - 공사 시 소음발생 및 비산먼지 억제 설명
인덕원~동탄 제2공구, 103정거장	2024.08.14	지역주민 100명, 시의원, 감리단 및 시공사	- 공사개요 및 노선, 정거장 현황 - 본선 103정거장 위치, 출입구 및 엘리베이터 위치 설명 - 공사 시 소음발생 및 비산먼지 억제 설명
광교~호매실 복선전철 제2공구	2024.11.04	팔달구 주민 약 75명, 시의원, 단체장, 감리단 및 시공사	- 화산지하차도, 화서역 리모델링 공사와의 간섭 여부 - NATM공법에 따른 안전성 여부 설명 - 공사용 차량 운행시 안전, 환경, 도로파손 대책 설명
청주하이테크밸리 일반산업단지 주민협의체	2025.01.17	지역주민, 주민대표, 시행사, 감리단 및 시공사, 사후환경영향조사업체	- 장마 및 집중폭우에 따른 피해 저감방안 설명 - 버스정류장 위험 요소 확인 요청에 따른 대책 설명 - 수질(COD) 결과값 질의에 따른 설명



광교~호매실 복선전철 2공구 지역 주민 설명회



인덕원~동탄 제2공구, 103정거장 지역주민 설명회

광교~호매실 복선전철 제2공구 인근 지역사회 위험 완화 활동

주요 환경영향	대기오염	수질오염	토양	소음·진동
측정 지표	- 초미세먼지(PM2.5) - 미세먼지(PM10)	- 하천수질(pH, DO, TOC, BOD, SS 등) - 지하수질(pH, NO3-N 등)	- BTEX, TPH 등 - 폐기물 적정처리 여부	- 등가 소음 - 평균 진동 세기 - 순간 최대 진동/소음
완화 조치 전	- PM2.5: 3~51μg/㎥ - PM10: 7~289μg/㎥ (3개소 측정 범위)	- 하천수질 - pH: 7.4 - DO: 9.4~9.7mg/L - BOD: 2.3~2.6mg/L - COD: 4.2~4.8mg/L - SS: 1.8~2.9mg/L - T-N: 1.480~2.040mg/L - T-P: 0.024~0.091mg/L - 총대장균군 27~36군수/100mL - 그 외 항목 정량한계치 미만 - 지하수질 - pH: 6.6 - NO3-N: 1.8~3.6mg/L - CL-: 19.0~133.3mg/L - 그 외 항목 정량한계치 미만	- Cd: N.D~0.22mg/kg - Cu: 13.0~34.1mg/kg - As: 불검출~5.06mg/kg - Hg: 불검출~0.05mg/kg - Pb: 14.5~27.0mg/kg - 그 외 항목 불검출 또는 검출한계 미만	- 소음 51~70dB(A)(낮) 48~64dB(A)(밤) - 진동: 22~45dB(V)(낮) 18~45dB(V)(밤)
완화 조치	- 방진시설(판넬, 방진망 등) 440m설치 - 비산먼지 모니터링 장비 1개소 상시 설치	발생 오수는 오폐수처리시설 설치 후 공공하수처리시설로 연계 처리 예정	- 건설폐기물은 전량 위탁처리 - 생활폐기물 분리수거함 설치 운영	- 저소음·저진동 장비 사용 - 가설방음판넬 설치 - 이동식 방음벽 설치 - 소음 상시 모니터링 장비 1개소 설치
효과성*	- 초미세먼지(PM2.5) 35μg/㎥ 이하 - 미세먼지(PM10) 100μg/㎥ 이하	-	향후 토양 시험 예정	- 일반소음 65 이하 - 발파소음 75 이하 - 진동 65~70 이하

* 효과성 평가: 기준치 대비 미세먼지, 소음·진동 모니터링 시스템 측정치

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영
친환경 건설
친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화
인권경영
인재관리와 다양성 존중
고객 만족 추구
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

ESG FACTBOOK

Governance

투명한 거버넌스 확립	091
책임 있고 공정한 윤리경영 실천	096
전사적 리스크 관리 강화	101

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

투명한 거버넌스 확립

이사회 구성

이사회 구성

이사회는 법령 혹은 정관이 규정하고 있는 사항, 주주총회를 통해 위임받은 사항, 그리고 회사 경영의 기본방침 및 업무 집행에 관한 중요 사항을 의결하며, 경영진의 업무를 감독합니다. GS건설은 경영의 투명성과 이사의 효율적 견제를 보장하기 위해 이사회를 2025년 5월 기준, 총 7명(사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 4명)으로 구성하여 운영하고 있습니다. 특히 전체 이사의 57% 이상을 사외이사로 구성함으로써 상법 제542조의 8 제1항에서 요구하는 이사 총수의 과반수 요건을 상회하고 있습니다.

이사회 독립성

GS건설은 대한민국 상법상의 법적 기준을 충족하는 사외이사 독립성 기준을 엄격히 준수하고 있습니다. 사외이사 후보자로 선정된 이후에는 주주총회 소집공고 시, 후보자의 주요 경력, 전문성, 최대 주주와의 관계 등 관련 정보를 사전에 투명하게 공개하여 선임 절차의 공정성을 확보합니다. 또한, 상법에 따라 당사 외 2개 이상의 회사에서 사외이사직 겸직을 제한하고 있으며, 이사의 독립적 의사결정과 경영 감독 기능을 강화하기 위해 이사회 내 사외이사 비중을 과반 이상으로 유지하고 있습니다.

이사회 다양성 및 전문성

GS건설은 이사의 다양성과 전문성 확보를 위해 ‘정관’, ‘기업지배구조헌장’, ‘사외이사 독립성 및 다양성 정책’을 기반으로 이사의 자격요건을 명확히 정의하고 있습니다. 이사회 구성에 있어 성별, 국적, 연령 등에 제한을 두지 않음으로써 다양한 관점과 경험이 의사결정 과정에 반영될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 건설산업, 재무·회계, 경영, 법무, ESG 등 5개 핵심 분야로 구성된 BSM(Board Skills Matrix)을 통해 이사회 구성원의 전문역량을 체계적으로 관리하며, 각 분야의 전문가들이 균형 있게 참여하는 이사회를 운영하고 있습니다.

정관

🔗

기업지배구조헌장

🔗

이사회 구성 현황 (2025년 5월 기준)													
구분	성명	성별	선임일*	임기만료일	주요 경력	이사회 내 위원회**				역량구성표(Board Skills Matrix)			
						감사 위원회	ESG 위원회	사외이사후보 추천위원회	보상 위원회	건설산업	재무/ 회계	경영	금융 법률
사내이사	허창수	남	2023.03 (2002.03)	2026.03	GS건설 대표이사 회장 / 이사회 의장			●				V	
	허윤홍	남	2024.03	2027.03	GS건설 대표이사 사장 / CEO							V	
기타비상무이사	허진수	남	2023.03 (2020.03)	2026.03	前 GS에너지 이사회 의장		○					V	
사외이사	이호영	남	2025.05 (2022.03)	2028.03	연세대학교 경영대학 교수	●	○				V		
	최현숙	여	2023.08	2026.03	前 IBK 캐피탈 대표이사	○	○	○	●				V
	황철규	남	2024.03	2027.03	前 부산고등검찰청 검사장	○	●		○				V
	손병석	남	2025.03	2028.03	前 국토교통부 차관		○	○	○	V			

* 재선임의 경우 최초 선임일을 괄호 안에 기재

** ●: 위원장, ○: 위원

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

→ 투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

투명한 거버넌스 확립

이사의 선임

최고경영자 후보군 관리

당사는 이사회 의 승인을 통하여 최고경영자 승계규정을 명문화하였으며, 정관 제28조(이사의 선임) 및 이사회 규정 제13조(부의사항)에 따라 대표이사의 선임을 이사회의 권한으로 규정하고 있습니다. 매년 복수의 최고경영자 승계 후보 Pool을 선정하고 육성하여 최고경영자의 유고 시에 발생할 수 있는 업무 공백에 대비하는 동시에 유능한 최고 경영자를 육성하기 위한 계획을 수립하고 이행하고 있습니다. 인사 CM(Consensus Meeting) 회의체는 매년 정기적으로 최고경영자 승계 후보를 선정·육성하여, 경영 연속성 확보와 우수 인재 확보를 도모합니다. 선정된 후보자들은 GS임원 교육 프로그램 참여, CEO와의 정기 면담 및 멘토링 등을 통해 경영역량과 리더십을 강화하며, 해당 육성 계획은 매년 검토 및 개선을 통해 고도화됩니다.

사외이사의 선임

GS건설은 사외이사후보추천위원회를 통해 공정하고 투명한 절차로 사외이사를 선임하고 있습니다. 후보자는 사외이사후보추천위원회의 추천을 거쳐 주주총회의 승인을 통해 선임됩니다. GS건설은 후보자 선임 과정에서 외부에 공개된 후보자 관련 자료를 수집하여 결격 사유를 먼저 검토하고, 인터뷰 및 레퍼런스 체크를 통해 자격을 철저히 심사합니다. 이를 통해 기업 가치의 훼손이나 주주 권익의 침해에 책임이 있는 자를 선임하지 않도록 하고 있습니다. 또한, 사외이사 선임 후에는 주기적으로 설문 조사를 실시하여 회사 및 계열사와의 거래 내역을 확인합니다. 2024년에는 이러한 절차를 더욱 강화하여, 사외이사의 독립성과 전문성을 보장하기 위한 추가적인 검토 과정을 도입하였습니다.

이사회 선임 절차



이사회 및 위원회 운영

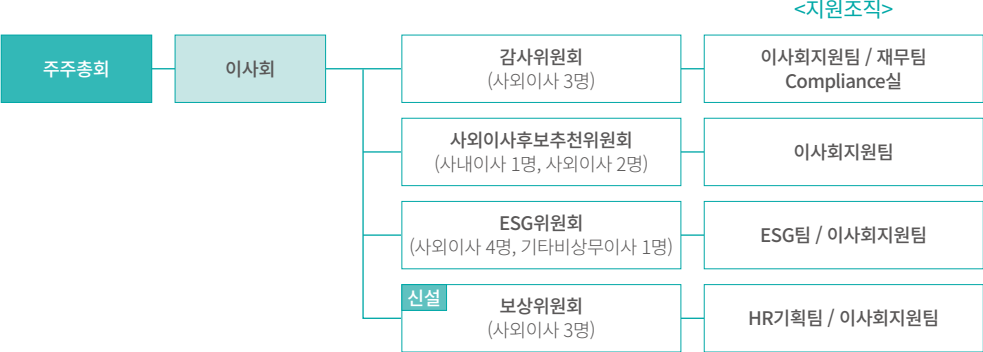
이사회 운영 현황

GS건설은 법령 및 정관에 따라 주요 업무 집행 사안을 의결하기 위해 정기이사회와 임시이사회를 개최하고 있습니다. 정기이사회는 연 7회 개최되며, 필요 시 임시이사회가 소집됩니다. 2024년에는 총 9회의 이사회가 개최되었으며, ESG 환경 분석 및 활동 계획, 회사채 발행, 경영실적 승인 등 총 29건의 안건을 심의했습니다. 이사회 결의는 이사 과반수가 참석하고 참석한 이사 과반수가 찬성해야 통과됩니다. 사내외 이사들의 이사회 참석률은 98%에 달하며, 개별 이사의 출석 여부와 안건에 대한 찬반 여부 등 활동 현황은 사업보고서에 공시됩니다. 또한, GS건설은 이사회 및 위원회 개최 최소 1주일 전에 소집 통지를 하고 안건을 공유하여 충분한 검토 시간을 제공하며, 심도 있는 안건 논의를 위해 별도의 자료와 교육을 지원합니다.

이사회 내 위원회

GS건설의 이사회 내 위원회는 총 4개로 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 보상위원회가 설치되어 있습니다. 당사의 이사회를 포함하여 이사회 내 위원회는 모두 사외이사가 과반수 이상으로 구성되어 있으며, 감사위원회 및 보상위원회는 사외이사로만 구성하여 위원회의 독립성을 확고히 하고 있습니다. 각 위원회는 운영에 대하여 별도의 운영규정을 제정하였으며, 각 규정에 의거 그 설치목적을 정하고, 권한과 책임을 규정하고 있습니다.

이사회 조직도



ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

투명한 거버넌스 확립

이사회 및 위원회 운영

감사위원회

감사위원회는 GS건설의 회계와 업무를 감사하며, 감사 과정에서 독립성 확보를 목적으로 설치된 위원회입니다. 위원회는 1인의 회계·재무 분야의 전문가를 포함한 사외이사 3인으로 구성되어 있습니다. 2024년에는 2023년 내부회계관리제도 운영실태 보고 및 평가, Compliance 주요 활동 및 계획 보고, 자금부정 통제활동 공시 세부지침 발표 보고 등 총 6회의 감사위원회를 개최하였습니다.

사외이사후보추천위원회

GS건설은 사외이사후보추천위원회를 설치하여 공정하고 투명한 사외이사 선임 프로세스를 운영하고 있습니다. 이 위원회는 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사 후보를 주주총회에 추천하는 역할을 수행하며, 회사 운영에 필요한 전문 역량을 갖춘 후보가 추천될 수 있도록 사외이사후보 풀을 상시 관리하고 있습니다.

보상위원회

2024년 상반기 신설된 보상위원회는 임원의 보수 결정 과정에서 객관성과 투명성을 확보하는 핵심적 역할을 수행하고 있습니다. 보상위원회는 주주총회에 상정할 이사 보수 한도와 등기 및 미등기 임원의 보수 조정률 등 보수 체계 전반에 관한 사항을 심의하며, 이 과정에서 객관성과 투명성이 보장될 수 있도록 제도적 기반을 구축하고 있습니다.

ESG위원회

GS건설의 ESG위원회는 이사회 중심의 ESG 리스크 관리체계를 총괄하는 핵심 기구로서, 회사의 지속가능경영 전략을 수립하고 ESG 활동 성과를 검토 및 관리·감독하는 컨트롤 타워 역할을 수행하고 있습니다. 본 위원회는 연간 ESG 추진계획, 환경 및 규제 대응 전략, ESG 평가 대응 방안 등에 대한 심의를 진행합니다. 또한, 당사의 지배구조 개선 노력의 일환으로 내부거래 관련 사항에 대한 승인 권한도 ESG위원회에 부여하여, 거래의 투명성과 공정성을 제고하고 있습니다. 2024년에는 총 4회의 ESG위원회를 개최하여 GS건설의 ESG 관련 주요 이슈를 발굴하고 심도 있게 논의하였습니다.

ESG 위원회 회의 안건

회차	개최 일자	안건 구분	의안내용	가결 여부
1차	2024.02.29	보고	① 2024년 ESG 경영 환경 분석 보고(최근 ESG 동향)	-
		의결	② 2024년 ESG 활동 계획 승인의 건 - 전사 위기관리 체계 재정립 - 기후변화 대응을 위한 인벤토리 구축, 기후 대응 협의체, 감축 전략 공개 검토 - 지배구조 분야 평가 미흡 항목 및 개선 계획(KCGS) - 공시 규제 대응 Road Map 수립	가결
2차	2024.05.16	보고	① KSSB 지속가능성 공시기준 공개 초안 보고	-
			② 공시 의무화 대비 기후변화 대응 과제 추진 보고 KSSB 지속가능성 공시 기준서(제2호) Gap 분석 및 개선사항	
3차	2024.08.22	의결	③ 공급망 지속가능성 관리 정책 승인의 건	가결
		보고	① ESG 활동 진행 경과 보고 - 공급망 ESG 관리 전략 설정: 실사 범위 확대, 평가방안 개선, 후속 조치 강화 - 인권 실사 범위 확대: 실사 절차 및 중대성 평가 개선 - 기후변화 대응 활동: Scope 3 산출 고도화	-
4차	2024.11.27	보고	① 2024년 ESG 활동 성과 보고 공시규제 대응, 기후변화 대응, 공급망 위험관리, 인권 위험관리	-
			② 2024년 ESG 평가 결과 보고 2024년 평가 개선 및 미흡 사항 보고	
			③ 주요 이해관계자 소통 결과 보고	

ESG 관련 실적 및 향후 계획

구분	2024년 실적	2025년 계획
기후변화	- GS건설 별도 기준 탄소감축(안) 검토 - 사업본부별 기후변화 대응 사업전략 수립	연결 기준 탄소감축(안) 검토
공급망 위험관리	- 공급망 ESG 정책 - 공급망 지속가능성 관리 정책 수립 및 배포(2024년 5월) - 공급망 ESG 평가 및 후속조치 - EU 공급망 실사 지침에 부합하는 평가 방안 도입 - 이해관계자(협력회사) 소통 활동 - 방문실사를 통한 ESG 평가 실태 및 공급망 위험 요소 점검	- 공급망 지속가능성 관리 수준 강화 - 공시 대응 연계 공급망 ESG 평가 대상 점진적 확대 추진 - 핵심 이해관계자(협력회사) 소통 활성화 - 협력회사 임직원 대상 오프라인 교육/간담회 등 확대 실시
인권 위험관리	- 인권 실사 범위 확대 및 절차 개선 - 인권위험 식별(설문, 자체점검, 현장 인터뷰) 및 인권위험 완화 조치	- 인권실사 범위 해외현장, 주요 자회사로 대상 확대 - 인권경영 내재화 활동 강화 - 인권경영 교육 지원, 인권경영 실천 서약서 서명, 일·생활 균형 캠페인 참여 검토
ESG Data 관리	- 분기별 자회사 ESG실무협의체 운영 중 - 온실가스 산정 Tool 및 GS건설 Data 샘플 등 관리 템플릿 자회사 공유	- 각 자회사별 ESG 데이터 관리 현황 조사 및 관리 미흡부분 개선 요청 - 데이터 지표 표준화

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

투명한 거버넌스 확립

이사회 교육

GS건설은 사외이사의 전문성과 사업 이해도 제고를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 총 17회에 걸쳐 사업본부별 핵심 이슈, 디지털 기술 기반 내부통제 및 감사, 환경 규제 동향 등 다양한 주제의 교육을 실시하였습니다. 이러한 교육은 사외이사의 직무 수행 역량 강화에 초점을 맞추고 있습니다.

이사회 평가

이사회 운영의 효율성과 실효성 제고를 위해 체계적인 이사회 평가 제도를 운영하고 있습니다. 매년 말, 사외이사를 대상으로 자가평가를 실시하며, 평가는 이사회의 역할과 책임, 이사회의 구조(구성 및 독립성), 이사회 운영(절차 및 안건), 그리고 이사회 내 위원회에 대한 평가 등 네 가지 주요 영역으로 구성되어 있습니다. 평가 결과 중 개선이 필요한 항목과 이사진의 제안사항은 면밀히 분석하여 차기 이사회 운영에 반영하고 있으며, 연도별 평가 결과와 변동사항을 지속적으로 모니터링하여 이사회 운영 고도화를 위한 기초자료로 활용하고 있습니다.

이사회 보수

이사회 보수는 상법 제388조 및 회사의 정관에 의거하여 주주총회 결의로 보수 한도를 설정하며, 지급 규정에 따라 투명하고 합리적인 방식으로 운영하고 있습니다. 의사결정의 독립성 확보를 위해 사외이사의 보수는 평가 결과와 연동하지 않으나, 동종업계 보수 수준과 직무수행의 책임, 위험성, 투입시간 등을 종합적으로 고려하여 적정 수준의 보수를 지급합니다. 보수는 주주총회에서 승인된 연간 보수 한도액 130억 원 이내에서 규정에 따라 지급되며, 사외이사에 대해서는 별도의 주식매수선택권을 부여하지 않습니다.

이사회 평가 구성 요소

이사회 자가평가	
가. 이사회 역할/책임	
1. 이사회 역할 ① 이사회는 공정하고 성실하게 직무를 수행하고 있는가 ② 이사회의 직무수행에 있어서 타 이해관계자의 입장도 고려하고 있는가 ③ 이사회는 경영진과 원활한 의사소통을 하고 있는가	2. 이사회의 책임과 의무 ④ 이사회는 기업의 경영이념과 장기적인 비전을 이해하고 있는가 ⑤ 이사회는 재무지표 및 법규의 준수여부 등을 정기적으로 확인하고 있는가 ⑥ 이사회는 기업 윤리와 사회적 책임을 이해하고 있는가
나. 이사회 구조	
1. 이사회 구성 ① 현재 이사회의 규모는 적절한가 ② 이사의 후보를 선정하기 위한 별도의 위원회 나 절차가 마련되어 있는가 ③ 신임 이사에 대한 오리엔테이션 과정을 마련하고 실시하고 있는가	2. 이사회의 독립성 ④ 이사회는 다수의 독립적인 사외이사로 구성되어 있는가 ⑤ 이사회와 경영진은 서로 간의 권한과 책임을 이해하고 존중하고 있는가 ⑥ 이사회는 안건에 대해 사전에 검토를 하고 있는가
다. 이사회 운영	
1. 이사회 운영절차 ① 이사회의 직무를 성실히 수행하기 위하여 이사회가 정기적으로 적정하게 개최되는가 ② 이사회 구성원들이 성실히 회의에 참석하고 있는가 ③ 이사회 운영규정을 마련하고 규정에 따라 충실히 운영되고 있는가 ④ 이사회의 활동 내역을 사업보고서와 홈페이지 등에 공시하고 있는가	2. 이사회 안건 ⑤ 이사회 안건과 관련하여 사전에 자료가 제공되는가 ⑥ 이사회 안건과 관련되어 제공된 자료가 충실히 작성되었는가 ⑦ 이사가 안건을 검토하기 위하여 물적·인적 자원을 활용할 수 있는가
라. 이사회 내 위원회	
1. 위원회의 구조 및 운영 ① 현재의 이사회 내 위원회 수가 효율적이고 원활한 이사회 활동을 위해 적정한 수준인가 ② 위원회의 위원장들은 위원회 구성원들 및 경영 진과 충분히 협의하여 회의를 진행하는가 ③ 각 위원회는 위원회 운영을 위한 규정을 마련하여 따르고 있는가	2. 감사위원회 ④ 감사위원회는 3인 이상의 독립적인 사외이사로 구성되어 있는가 ⑤ 감사위원회의 권한과 책임이 규정에 명확 히 명시되어 있는가 ⑥ 감사위원회 회의는 적정하게 개최되는가 ⑦ 감사위원회 위원의 전문성을 위하여 내 부회계관리제도 관련 충분한 지식과 교육기회를 제공 받고 있는가

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

투명한 거버넌스 확립

주주친화 경영

주주구성 현황

GS건설이 발행한 주식은 모두 보통주로 1주당 1의결권을 부여하여 모든 주주가 동등한 의결권을 행사할 수 있도록 규정하고 있습니다. 2024년 12월 기준 총 발행주식 수는 보통주 85,581,490주이며, 이 중 의결권 있는 주식수는 84,888,895주(자기주식 692,595주 제외)입니다. 상세한 주주구성 현황은 사업보고서를 통해 공시되고 있습니다.

2024 주주 지분율		(2024.12.31 기준)
구분	단위	지분율
국내기관 및 개인	%	51.1
최대주주 및 특수관계인	%	23.6
외국인	%	24.5
자사주	%	0.8

주주총회 개최

GS건설은 주주총회와 관련된 일시, 장소 및 의안 등 모든 사항을 상법상 의무기한인 주주총회 2주 전보다 앞선 4주 전에 전자공시시스템(DART)에 공고하여 주주들이 충분한 시간을 가지고 의안을 검토한 후 의결권을 행사할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 직접 의결권 행사가 어려운 주주들을 위해 의결권 대리 행사 권유활동을 적극적으로 실시하고 있습니다. 2025년 주주총회는 한국상장회사협의회가 발표한 주주총회 집중 예상일을 피하여 개최함으로써 주주들의 원활한 참석과 의결권 행사를 도모하였습니다. 이러한 조치는 주주들의 의결권 행사를 더욱 용이하게 하고, 기업의 투명성과 책임성을 강화하는 데 기여하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 주주와의 소통을 강화하고, 주주가치 제고를 위한 노력을 지속할 것입니다.

주주환원정책

배당 관련 투명성과 주주환원에 대한 예측 가능성을 높이기 위해, GS건설은 지난 2024년 2월 중장기 배당정책을 발표하였습니다. 건설회사의 특성을 반영하여 연결 재무제표 기준 조정 지배주주 당기순이익의 20% 이상을 주주에게 환원하는 것을 목표로 설정하였으며, 연결 재무제표 기준 조정 지배주주 당기순이익 계산 시 환 관련 손익은 제외할 예정입니다.

주당 배당금			
항목	2022	2023	2024
주당 배당금	1,300원	*2023년 인천 검단사고로 연결재무제표 기준 결손 인식으로 부득이하게 배당 미실시	300원

중장기 배당 정책	
주요 내용	대상기간
• 지배주주 당기순이익의 20% 이상 주주 환원 • 환 관련 손익 제외 • 경영환경 및 회사 재무상황 등을 종합적으로 고려하여 변동 가능	3개년 (2024년-2026년)

주주 커뮤니케이션

GS건설은 국내·외 투자자 및 애널리스트를 대상으로 적극적인 IR 활동을 수행하고 있으며, 홈페이지를 통해 재무 현황을 비롯한 IR 자료를 배포하여 소액 주주들에게도 회사의 현황을 알리고 소통을 강화하고자 노력하고 있습니다. 2024년에는 약 325회 IR 미팅을 진행하였으며, 외부 투자자와 당사의 IR 담당자 간의 효율적인 미팅을 위해 기업탐방시스템도 운영하고 있습니다. 또한, 2024년부터는 글로벌 투자자들의 편의성 향상과 정보 접근성 제고를 위해 지배구조를 포함한 IR자료, 재무정보 등을 영문으로 공시하고 있습니다.

ESG FACTBOOK

- Environmental**
환경경영
친환경 건설
친환경 기술 개발
- Social**
공급망 관리 및 동반성장 강화
인권경영
인재관리와 다양성 존중
고객 만족 추구
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여
- Governance**
투명한 거버넌스 확립
→ 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

윤리경영 체계

윤리경영 추진 체계

GS건설은 투명하고 정의로운 경영 철학을 바탕으로 ‘윤리규범(Code of Conduct) 체계 구축’, ‘윤리경영 감독활동(Compliance Check Organization)’, ‘교육을 통한 공감대 조성(Consensus by Education)’이라는 세 가지 핵심 요소에 중점을 두고 윤리경영을 실천하고자 끊임 없이 노력하고 있습니다. 이를 통해 GS건설은 정직하고 신뢰받는 기업으로 자리매김하고자 하며, 고객의 기대, 환경 변화, 그리고 경영 가치의 진화에 능동적으로 대응하며 윤리경영을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

윤리경영 추진체계



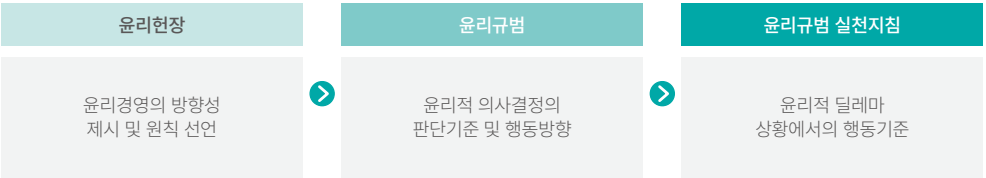
윤리규범 체계

GS건설은 윤리경영의 체계적 실천을 위해 윤리헌장, 윤리규범, 윤리규범 실천지침, 인권정책 및 반독점정책 등을 수립하여 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 존경받는 기업으로의 도약을 목표로 하는 윤리헌장을 기반으로, 윤리규범과 윤리규범 실천지침을 통해 구성원들이 업무 수행 과정에서 직면할 수 있는 윤리적 딜레마에 대한 명확한 판단 기준을 제시하고 있습니다. 윤리규범은 고객가치 창출, 임직원 존중 및 의무, 주주 및 투자자 보호, 시장경제 질서 준수, 환경안전 중시 경영, 국가와 사회에 대한 책임 등 6개 핵심 영역을 규정하고 있으며, 윤리규범 실천지침은 임직원, 고객, 협력회사, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자를 대상으로 적용됩니다.

윤리규범 체계

🔗

윤리규범 체계



윤리위원회 운영

GS건설은 윤리경영 체계의 전사적 도입을 위해 윤리위원회를 운영하고 있습니다. COO를 위원장으로 하는 윤리위원회는 매년 상·하반기 각 1회씩 연 2회 개최되며, 각 사업본부의 임원급 인력으로 구성되어 윤리 정책 관련 사안의 심의·의결과 윤리경영 추진 활동 및 성과 검토를 수행합니다. 또한 준법지원 조직의 활동을 지속적으로 모니터링하여 법적 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 각 사업본부 등 각 조직에 윤리경영 방침을 전파하고, 법규 및 업무규정 등 주요 이슈사항에 대한 실질적인 지도·점검·개선 활동을 실시하고 있습니다.

ESG FACTBOOK

- Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발
- Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여
- Governance

투명한 거버넌스 확립

→ 책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

윤리경영 실천문화 확산

윤리경영 활동

GS건설은 윤리경영 실천문화의 확산과 윤리규범의 내재화를 위해 다양한 윤리경영 활동을 적극적으로 수행하고 있습니다. 윤리 관련 뉴스레터 발송과 홍보 포스터 배포 등의 활동을 통해 윤리경영의 중요성을 지속적으로 강조하고 있으며, 임직원 개개인의 윤리의식 함양을 위해 윤리서약 전자서명도 실시하고 있습니다.

윤리경영 활동	
구분	내용
윤리경영 교육	• Offline 교육 - 지속 반복 발생 Compliance 이슈의 실질 사례 중심 교육 - 사전 예방 활동 강화 • Online 교육 - 윤리경영 실천을 위한 임직원 인식 개선 주제 선정 시행
뉴스레터/Q&A (4회)	• 윤리경영 관련 Theme 선정 전직원 대상 발송(분기별) • 주제: ① 2024년 윤리경영 활동 종합 ② DEI(다양성, 형평성, 포용성)와 윤리경영 ③ 성실의무/공정보고의무/복무규율 위반 등 ④ 뉴스페이퍼 테스트와 윤리적 딜레마
전사 인터넷 게시 (4회)	• 사내 인트라넷을 통해 임직원들에게 명확한 윤리경영 기준을 제공 • 주제: ① 성희롱 예방 및 대응 가이드 ② 명절 선물 안 받기 ③ 윤리경영 관련 제도 및 시스템 안내 ④ 직장 내 괴롭힘 금지 및 대응 가이드
홍보 포스터 제작/배포 (20회)	• 당사 윤리경영 관련 핵심 메시지 전달 및 제보 활성화 유도 목적 - 주제: 직장 내 괴롭힘 및 비윤리 행위 신고제도 안내 - 대상: 2024년 신규 개설했던 현장 대상 배포/부착
기타 홍보활동	• 당사 전 직원 대상 윤리서약 전자서명 실시 • 사내 TV홍보: 윤리경영 메시지 및 신고제도 안내

윤리교육 실시

GS건설은 임직원과 협력회사의 윤리의식 강화를 위해 오프라인과 온라인 교육 프로그램을 병행하여 운영하고 있습니다. 2024년에는 31회의 집합교육과 30회의 현장방문 교육을 성공적으로 진행하였습니다. 또한, 협력회사 소장 183명을 대상으로 윤리 교육을 실시하여 당사의 윤리경영 실천 의지와 제보 채널을 공유하고 있습니다. 특히, 4,845명의 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 온라인으로 실시하여 윤리적 근무 환경 조성에 기여하고 있습니다. 앞으로도 GS건설은 다양한 윤리 관련 교육을 진행하여 임직원과 협력회사의 윤리 의식을 강화하고 실효성을 제고할 예정입니다.

윤리교육 현황					단위: 명
	구분	2022	2023	2024	비고
Offline 교육	집합교육	643	1,006	1,497	• 주제 - 윤리경영 및 사내 이슈 공유 - 내부신고 방법 등 • 대상 - 신입/경력사원 및 주요 직군 - 현장 직원(15회) 및 협력회사(15회)
	현장교육	964	736	554	
	직원	652	530	371	
	협력회사	312	206	183	
	계	1,607	1,742	2,051	
Online 교육		5,014	5,026	4,845	• 직장 내 괴롭힘/갑질 예방 교육

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립

→ 책임 있고 공정한 윤리경영 실천

- 전사적 리스크 관리 강화

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

윤리경영 실천문화 확산

현장 활동을 통한 윤리적 리스크 사전 예방

GS건설은 건설업의 특성을 고려하여 현장 조사활동의 일환으로 ‘Patrol 점검’ 및 ‘Issue 진단’을 매년 실시함으로써 윤리적 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. ‘Patrol 점검’을 통해 업무 절차와 법규 준수 여부를 점검하고 개인의 비윤리행위를 적발하여 즉각적인 시정조치를 취하며, ‘Issue 진단’을 통해 개선이 필요한 사항을 본사 유관부서와 공유하여 업무 프로세스 개선방안을 도출하고 있습니다. 또한 현장 임직원들의 윤리경영 인식 제고와 자발적 참여를 독려하기 위해 현장 Patrol 점검 및 평가 결과를 바탕으로 윤리경영 우수 현장을 선정하여 인센티브를 제공하고 있습니다.

2024 Patrol 점검 및 Issue 진단

구분	건 수	비고
Patrol 점검	38개 현장	윤리경영 우수 현장 3개소 선정 및 포상
Issue 진단	8건	-

신고채널 운영 및 비윤리행위 대응

GS건설은 건전한 기업윤리문화 조성을 위해 다양한 신고채널을 운영하고 있습니다. 사이버 신문고는 GS건설 홈페이지와 사내 인트라넷을 통해 접근 가능하며, 외부에서 접수되는 메일과 전화는 ‘VOC(Voice Of Customer) 시스템’을 통해 민원과 제보로 구분하여 체계적으로 관리됩니다. 접수된 제보는 컴플라이언스실에서 즉시 조사하며, 비윤리행위가 확인된 경우 관련 당사자는 인사규정에 따라 징계 조치하고, 협력회사는 내부심의 기준에 따라 제재조치를 취합니다. 또한, 협력회사 임직원이 비윤리행위 제보 시, 제보자 포상금 지급 및 우수 협력회사 선정 혜택을 제공하는 등 적극적인 제보 장려 정책을 시행하고 있습니다. 2024년에는 총 46건의 제보가 접수되었으며, 이 중 확인된 18개 위반 건 중 3건은 조치가 진행 중이며 15개는 행위의 경중에 따른 징계 조치가 완료되었습니다.

사이버 신문고



2024 윤리경영 제보 현황

구분	단위	2024	비고
접수된 제보 건 수	건	46	징계 조치 결과: 해고/정직/감급/견책
확인된 위반 건 수	건	18	
윤리경영 위반 징계 현황	건	15	

제보자 보호 제도

GS건설은 ‘윤리규범 실천지침’에 의거하여 제보자의 권익을 철저히 보호하고 있습니다. 직무상 또는 우연히 신고자의 신분을 인지한 임직원은 어떤 경우에도 이를 누설해서는 안 되며, 위반 시에는 엄중한 징계 조치가 이루어집니다. 또한, 회사는 신고자가 어떠한 인사상 불이익도 받지 않도록 보장하며, 불이익이 예상되는 상황에서는 보직 변경 등 적절한 인사 조치를 통해 제보자를 보호하고 있습니다.

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영
친환경 건설
친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화
인권경영
인재관리와 다양성 존중
고객 만족 추구
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
→ 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

공정거래 자율 준수

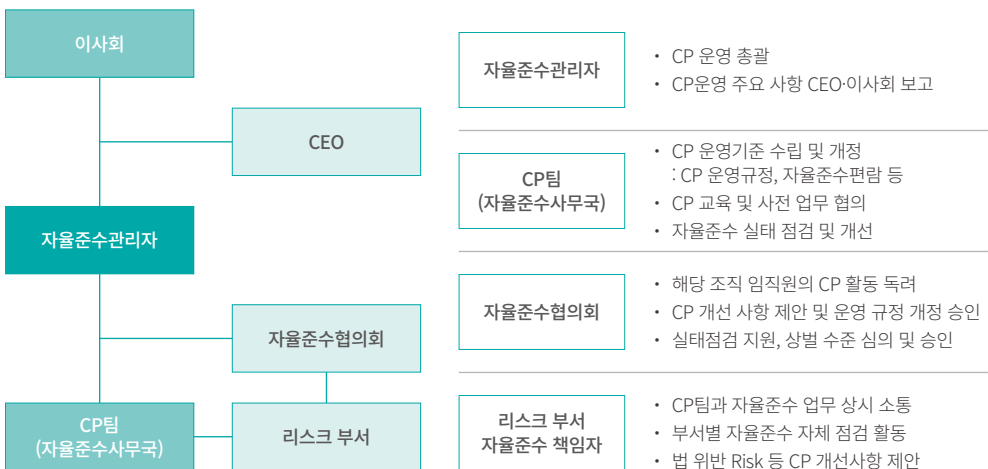
공정거래 자율준수 프로그램

GS건설은 투명하고 공정한 거래문화를 조성하기 위해 2021년부터 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 체계적으로 운영하고 있습니다. 최고경영자는 매년 다양한 채널을 통해 자율준수 의지를 표명하고 있으며, 임직원들에게는 공정거래 관련 법규, 주요 조문 해설, CP 절차 준수 방법, 실제 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 법규 위반 사례 등이 포함된 자율준수편람을 제공하여 CP 및 공정거래 법규에 대한 이해도를 높이고 있습니다. 이처럼 CP팀을 중심으로 GS건설의 모든 구성원은 윤리경영 및 공정거래 실천 서약을 통해 각자의 역할과 책임을 다하며, 공정 거래문화의 정착을 위한 노력을 지속적으로 이어 나갈 것 입니다.

자율준수 의지선언

공정거래 자율준수편람

공정거래 거버넌스



공정거래 자율준수 프로그램의 8대 핵심요소

CP기준과 절차 마련 및 시행	최고 경영자의 자율준수에 대한 의지표명	자율준수관리자 임명	자율준수편람의 배포
지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시	내부감독체계 구축	공정거래 관련 법규위반 임직원에 대한 제재	효과성 평가와 개선조치

CP 내재화

GS건설은 투명하고 공정한 기업문화 조성을 위해 CP(Compliance Program)를 체계적으로 운영하며 지속적으로 강화하고 있습니다. 당사는 임직원의 직책과 직종별 특성을 고려한 맞춤형 교육을 실시하고, 사전업무협의제를 활성화하는 등 CP 운영의 고도화에 주력하고 있습니다. 전사 공통교육을 기반으로 계층별, 직군별 특화 교육을 강화하고 있으며, 리스크가 높은 부서와 국내 현장을 대상으로 정기적인 CP 운영점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 도출된 개선사항은 관련 업무 프로세스에 즉시 반영하여 CP의 실효성을 지속적으로 높이고 있습니다. 이러한 활동을 통해 CP 운영의 효과성을 향상시키고 있으며, 전 임직원은 공정거래 자율준수를 위해 각자에게 주어진 역할과 책임을 다하고자 합니다.

2024 CP 추진 주요 성과

운영체계	전 임원 업무목표 'CP 활동' KPI 반영
	자율준수편람 개정(4회) 및 발간
전파 확산	CP 운영규정 개정(3회)
	경영진 대상 CP 교육 실시(1회)
	CP 전사 공통 교육 실시(이수율 99%)
	리스크 분야별 심화교육 실시(4회)
점검 및 개선	계층별·직군별 Risk 사전 예방교육 실시(10회)
	서면교부 준수 교육 실시(건축·주택 70개 현장, 인프라 11개 현장)
	사전업무협의제를 통한 Risk 예방활동 실시(주택 분양카탈로그 등 30건 점검)
	리스크 부서(31개), 국내현장(23개) 대상 CP 운영점검 및 Risk 예방활동 실시
	업무 Process 개선 활동(서면교부, 기업결합공시 등)

2년 연속 CP 등급평가 AA 획득

GS건설은 공정거래위원회가 주관하는 CP 등급평가에서 2년 연속 우수등급(AA)을 획득하며 공정거래 자율준수 선도기업으로서의 입지를 더욱 강화하였습니다. CP 등급평가는 기업의 자체 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 실적을 평가하여 등급을 부여하는 제도로, 최우수(AAA)부터 미흡(C)까지 총 6개 등급으로 구분되며 평가 결과에 따라 다양한 인센티브가 제공됩니다. GS건설은 앞으로도 CP 운영체계의 고도화를 지속적으로 추진하여 공정거래 자율준수 문화가 확산될 수 있도록 노력하겠습니다.



2년 연속 CP 우수등급(AA) 획득

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

→ 책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

2024 CP 교육 실적			단위: 명
구분	분야	대상 부서	교육인원
온라인	하도급법	전 임직원	4,090
집합교육	하도급	각 CM팀, 건축Q-CS팀, 수행지원팀, 조달본부 등	235
	카르텔	건축영업팀, 도시정비팀, 건축/주택/인프라 건적예산팀, 환경사업팀, 수주영업팀 등	88
	내부거래	신사업기획팀, 조달본부, 경영관리팀 등	188
	표시광고/약관	건축주택마케팅팀, 주택영업팀, 분양소장, 자이갤러리 근무자 등	118



경영진 CP 교육



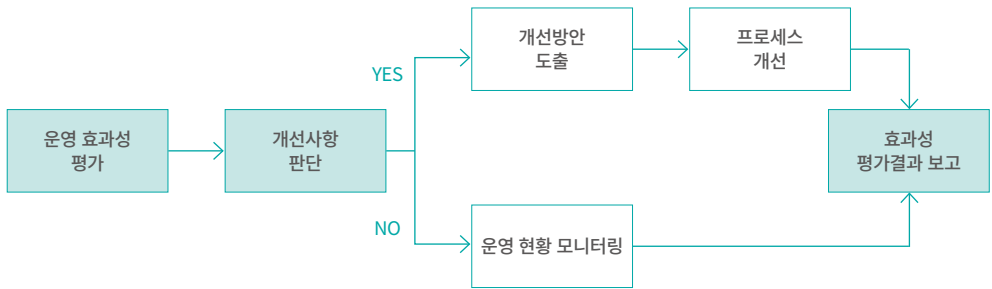
카르텔 집합교육

CP 효과성 평가 및 개선

GS건설은 공정하고 투명한 시장 질서 확립을 위한 책임을 인식하고, 각 사업본부의 주요 업무 특성을 반영하여 공정거래 관련 리스크를 체계적으로 식별하고 있습니다. 식별된 리스크는 발생 가능성과 사업에 미치는 영향을 기준으로 ‘상’, ‘중’, ‘하’의 3단계로 분류되며, 이를 바탕으로 리스크의 원인을 분석하고 효과적인 대응 방안을 마련하여 관리하고 있습니다. 또한, GS건설은 공정거래 자율준수 프로그램의 실효성을 제고하기 위해 전 임직원을 대상으로 연 2회(상·하반기 각 1회) CP 운영 효과성 평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과는 이사회 및 자율준수협의회에 정기적으로 보고되고 있으며, 도출된 개선사항은 차기 CP 운영계획에 반영되어 보다 체계적인 준법경영 시스템 구축에 기여하고 있습니다.

CP 리스크 식별 및 평가					
사업본부	주요 업무	리스크 세부내용	완화 조치	리스크 등급	
				완화 조치 전	완화 조치 후
건축 / 플랜트 / 환경	표시광고, 주택분양홍보물 제작	부당한 광고 행위, 불공정약관	내부거래협의체 / 법무관리시스템을 통한 사전 검토	중	하
	하도급계약 모니터링	대금미지급, 서면미교부, 부당특약, 기술탈취 등		중	하
	공공공사 수주영업	부당한 공동행위		하	하
조달	자재구매계약, 내부거래계약 사전 검토	부당감액, 부당특약, 거래상 지위남용 등		하	하
경영	자회사 관리, 공시	사익편취		하	하

CP 운영 효과성 평가 프로세스



CP 운영 효과성 평가					
구분	단위	2022	2023	2024	
Risk 예방을 위한 사전업무협의 활성화 수	건	58	34	36*	
자율준수편람 활용도 개선율	%	73	74	95	
CP 교육 효과성	%	95	96	95	

* 카탈로그 22건, VOC 2건, 준법협의체 7건, 내부거래협의체 3건, 사업본부소명지원 2건

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천

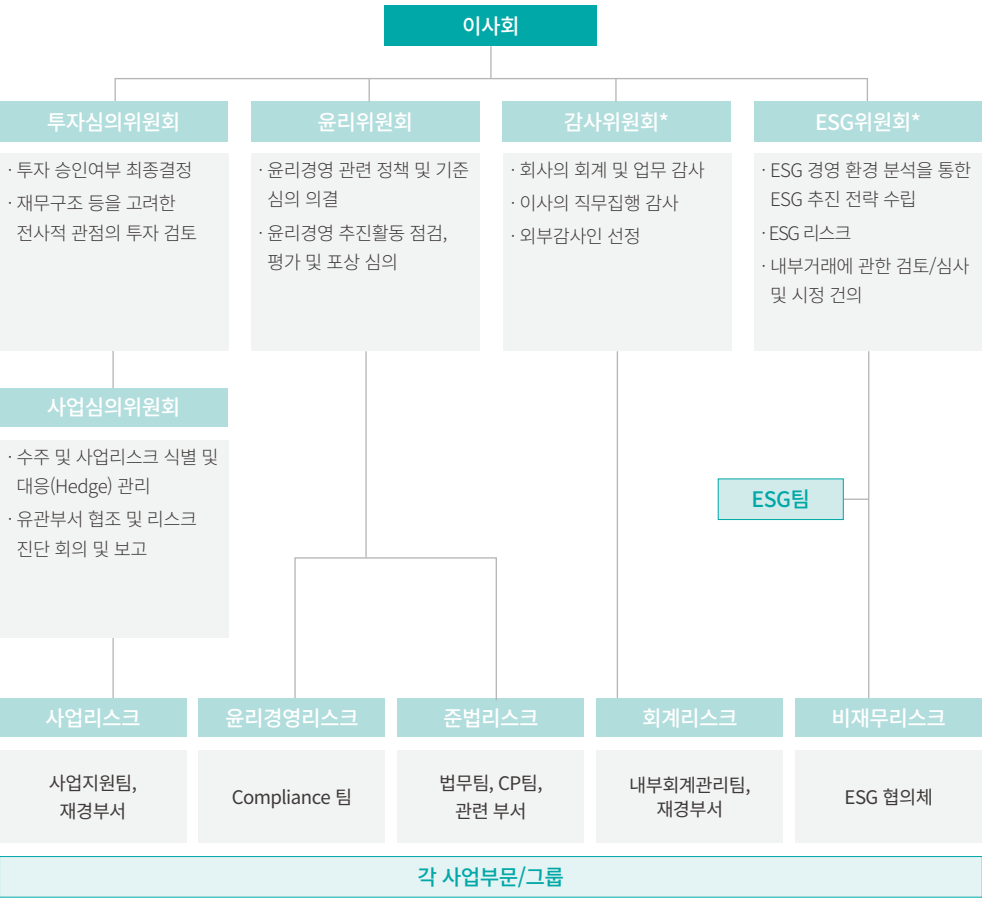
→ 전사적 리스크 관리 강화

전사적 리스크 관리 강화

전사적 리스크 관리 체계

GS건설은 이사회 산하 위원회 및 사업심의위원회를 중심으로 구성된 리스크 관리 조직을 통해 이사회 수준의 전사적 리스크 관리체계를 유지하고 있습니다. 이러한 체계 하에서 각 사업본부 및 그룹은 긴밀한 협업을 바탕으로 사업, 윤리경영, 준법, 회계, 비재무 영역 등 조직 전반에 걸친 리스크를 면밀히 검토하고, 이를 유형별로 식별하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 리스크 대응 역량을 강화하고 위기 상황에 효과적으로 대응하기 위해 전사적 위기관리체계를 총괄하는 최고리스크관리책임자(CRO, Chief Risk Officer)를 선임하고 있습니다. CRO는 위기 발생 시 신속하고 적절한 대응을 통해 기업의 안정성과 지속가능성을 확보하는 핵심 역할을 수행하며, 전사적인 위기 대응 리더십을 강화하고 효과적인 거버넌스 체계를 구축하는 데 기여하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 리스크 관리 프로세스를 지속적으로 개선하고, 변화하는 경영환경에 능동적으로 대응할 수 있는 체계를 고도화함으로써 지속가능한 기업 운영 기반을 더욱 견고히 해나갈 것입니다.

전사적 리스크 관리 체계



* 이사회 산하 위원회

리스크 관리 활동

리스크 식별 및 분류

GS건설은 기업 경영 전반에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 전략적, 운영적, 규제·정책적, 재무적 측면으로 구분하여 체계적으로 정의하고 있으며, 이를 바탕으로 전사적인 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 각 리스크 유형에 대해서는 해당 분야의 전문 조직이 리스크 관리 체계 내에서 적절한 대응 전략을 수립하고 실행함으로써, 리스크의 발생 가능성과 그로 인한 영향을 최소화하고 있습니다.

리스크 분류 및 정의

분류	리스크
전략적 리스크	- 기업의 중장기 경영 목표와 전략적 방향에 영향을 미치는 포괄적 리스크 - 기후변화로 인한 사업모델 변화 요구, 시장 구조 변화, 경쟁 심화 등
운영적 리스크	- 운영 효율성과 안정성에 직간접적인 영향을 미치는 리스크 - 인력 관리, 프로세스 효율성, 기술 안정성, IT 시스템 장애, 사이버 보안 위협 등
규제·정책적 리스크	- 국내외 법률 및 정책 변화로 인한 리스크 - 법률의 변화, 환경 관련 규제, 해외 진출 시 국가별 법률 차이, 인허가 지연 등
재무적 리스크	- 경영 전반에서 발생하는 재무적 리스크 - 환율 및 금리 변동, 원자재 가격 급등, 경기 침체, 투자 손실, 프로젝트 수익성 저하 등

ESG FACTBOOK

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

→ 전사적 리스크 관리 강화

전사적 리스크 관리 강화

핵심 리스크 식별 및 대응 활동

GS건설은 전사적인 리스크 관리 체계를 기반으로, 리스크를 유형별로 분류하고 이를 바탕으로 핵심 리스크를 체계적으로 식별하고 있습니다. 각 리스크가 사업에 미치는 영향을 면밀히 분석한 후, 이에 대한 대응 활동을 적극적으로 수행하고 있으며, 이를 통해 리스크로 인한 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 특히 재무, 운영, 환경 및 사회적 측면 등 다양한 리스크에 대해 정량적·정성적 평가를 병행함으로써, 리스크의 심각성과 우선순위를 명확히 설정하고 있습니다.

리스크 분류	핵심 리스크	리스크 정의	사업에 미치는 영향	대응 활동
전략적 리스크	기후변화	• 건설폐기물로 인한 환경 오염 증가 • 기후변화로 인해 건설현장에 미치는 영향	• 폐기물, 폐수, 비산먼지와 온실가스 배출 등 현장에서 발생하는 환경오염으로 인한 처리 부담금 발생 • 기후변화로 인해 건강 및 안전에 피해 발생 또는 날씨로 인한 작업일수 감소	• 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 수립 추진 예정 • 건설 폐기물에 대한 모니터링 및 재활용 강화 • 용수재이용 및 폐수배출 저감
	신사업 투자	• 미래성장동력 부재 • 경쟁사의 신사업 유지	• 미래성장동력 부재로 인한 기업 경쟁력 저하	• 신사업 역량 강화 및 집중 • 미래성장산업에 차별화된 기술 확보
	친환경 건설	• 건물·건설분야에너지 소비량 및 온실가스 배출량 감축 요구 증가 • 탄소중립 관련 규제 강화	• 수요 감소로 인하여 GS건설 에너지 사업 부문 프로젝트 수주 및 경영실적 감소 위험	• 신재생에너지 투자사업(태양광, 풍력사업) • 친환경 R&D 기술 투자 확대 • 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 수립 추진 • 유연한 인력 전환배치
운영적 리스크	사업장 안전 보건 강화	• 사업장 사고 발생 • 폭염 및 한파로 인한 산업재해 발생	• 산업재해가 발생할 경우 중대재해 처벌법 위반 가능성 • 사업장 사고 발생할 경우 비재무지표 평가 하락 가능성	• 스마트 안전관리 시스템 구축 • Xi Voice, iCareU, GS건설 119챗봇 활용 • 시공·안전 인원 역량 강화 및 교육 실시 • 혹서기 온열·한랭질환 예방관리
	협력업체 관리	• 협력업체 재무안정성 • 협력업체 윤리경영 위반 • 현장 안전관리 • 우월적 지위 남용	• 협력업체로 인한 재무적 손실 가능성 • 협력업체 윤리경영 위반으로 인한 기업 이미지 실추가능성 • 우월적 지위 남용으로 인한 협력업체와의 신뢰관계 파탄 및 계약해지 가능성	• 협력기업 리스크 평가 및 대응 • 소통 협의채널 운영 • 시공 및 안전 지원 제도 운영 • GS Partner, 사이버 신문고 운영
	인적 자본 유입	• 청년고용 악화 • 숙련 인력 부족 • 임직원 다양성 감소	• 건설현장 노동력 문제 발생 • 인력고용에 따른 비용 증가	• 인권경영체계 수립 및 인권현장 제정 • 직무전환, 인력효율화 지원 • 임직원 다양성 확대 및 포용성 채용으로 공평한 기회 제공
규제정책적 리스크	규제 및 법규 준수	• 중대재해 처벌법 위반 • 건설산업 규제 변화 대응	• 강화된 법 또는 규제에 대비하지 못할 경우 입찰 시 불리하게 작용하여 프로젝트 수주 감소 위험	• 안전보건경영 관리체계 강화 • 규제정책(중대재해처벌법/산업안전보건법) 준수 및 이행 • 점검 모니터링
	윤리 경영 이행	• 기업윤리 규정 위배 • 공정거래법 미준수	• 벌금 및 과태료 등 규제 대응 비용 증가 및 기업 브랜드 이미지·평판 실추 가능성	• 윤리서약 실천 및 기업윤리 교육 강화 • 신고채널 운영 및 비윤리행위 강력 대응 • 공정거래 자율준수 프로그램(CPTM) 운영
	정치/경제 불안정성	• 세계 경제 침체 및 정치적 갈등 • 노조 파업	• 경제 침체로 인한 건설 수요 감소 • 노조 파업으로 인한 작업일수 감소	• 국내/외 동향 모니터링 및 리스크 관리 강화 • 이해관계자 관계 개선 및 신뢰관계 구축(파업, 불매운동, 언론의 부정적 보도 등 부정적 움직임 예방)
재무적 리스크	재무 리스크	• 경제·원자재·규제·환율·유가 변동 가능성	• 원자재값 등의 상승으로 인한 비용 리스크 발생 • 부채비율 증가로 인한 자본시장 내 경쟁력 저하	• 재무리스크 상시 관리 • 원자재 시장 모니터링 및 공급채널 다각화 • 수익성 중심의 주택사업 강화를 통한 부채비율 관리

COMMITMENT

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

APPENDIX

ESG Performance Data	104
GRI Standards 2021	113
SASB	117
TCFD	118
UNGC Advanced Level	118
ESRS	119
UN SDGs	120
가입 협회	121
온실가스 배출량 검증 성명서	122
제3자 검증의견서	125

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서

ESG Performance Data | GS건설

경제

[요약] 연결 포괄손익계산서

항목	단위	2022	2023	2024
매출액	억 원	122,992	134,367	128,638
매출원가	억 원	110,126	131,745	117,496
매출총이익	억 원	12,866	2,622	11,142
영업이익(손실)	억 원	5,548	(3,879)	2,860
법인세비용차감전순이익(손실)	억 원	6,649	(5,175)	4,415
당기순이익(손실)	억 원	4,412	(4,195)	2,639
기타포괄이익	억 원	4	833	(640)
총포괄손익	억 원	4,417	(3,362)	1,999
주당이익				
기분주당이익(손실)	원	3,997	(5,677)	2,893
희석주당이익(손실)	원	3,997	(5,677)	2,893

[요약] 연결 재무상태표

항목	단위	2022	2023	2024
유동자산	억 원	94,116	94,820	86,665
비유동자산	억 원	75,350	82,253	91,367
자산총계	억 원	169,466	177,073	178,033
유동부채	억 원	82,055	87,962	90,319
비유동부채	억 원	33,849	40,259	36,843
부채총계	억 원	115,904	128,221	127,162
자본금	억 원	4,279	4,279	4,279
자본잉여금	억 원	9,427	9,420	9,240
기타자본	억 원	(368)	(368)	(983)
기타포괄손익누계액	억 원	(1,620)	(650)	(1,060)
이익잉여금	억 원	36,598	30,464	32,665
비지배지분	억 원	5,246	5,707	6,730
자본총계	억 원	53,562	48,852	50,871

※데이터 범위: A 본사/B 국내현장 129개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 17개/G 협력회사 781개

[요약] 연결 재무 안정성

항목	단위	2022	2023	2024
유동비율	%	115	108	96
부채비율	%	216	262	250
자기자본비율	%	31.60	27.59	28.57

산업 가치

항목	단위	2022	2023	2024	데이터 범위
해외 신규 수주 비율	%	10.1	30.8	38.8	A-F
신규시장 진출 국가	국가	0	0	0	

지식 가치

항목	단위	2022	2023	2024	데이터 범위
연구개발비용	백만 원	34,670	71,993	72,939	A, C
R&D 투자율*	%	0.28	0.54	0.57	

* R&D 투자율: 연구개발비/매출액비율

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 증명서

제3자 검증의견서

ESG Performance Data | GS건설

환경

환경경영 통합 성과 관리

항목		내용	데이터 범위
온실가스 배출량*	2024 목표	BAU 대비 5.34% 감축	A-C
	2024 달성도	BAU 대비 12.75% 감축	
에너지 사용량*	2024 목표	BAU 대비 5.34% 감축	
	2024 달성도	BAU 대비 10.35% 감축	
용수 재활용률	2024 목표	4.0% 이상	
	2024 달성도	1.7%	
폐기물 재활용률	2024 목표	98.0% 이상	
	2024 달성도	99.4%	
녹색구매율	2024 목표	10.5% 이상	
	2024 달성도	13.4%	
환경 법규 위반 (법인 처분 건수)	2024 목표	0건	
	2024 달성도	0건	

* 2024년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에서 신증설시설(B-A유) 제외하여 산정함

온실가스^{*}

단위: tCO₂-eq, tCO₂-eq/억 원

항목		2022**		2023***		2024		데이터 범위
		국내	해외	국내	해외	국내	해외	
온실가스 배출량	총계	4,142,688	59,535	6,156,198	43,814	5,354,778	45,986	A-C, E, G
	Scope 1 (직접배출)	33,509	18,115	35,050	16,670	44,856	13,580	
	Scope 2 (간접배출)	66,656	2,571	72,665	995	71,856	1,146	
	Scope 3 (기타간접 배출)	4,042,524	38,849	6,048,484	26,149	5,238,066	31,260	
원단위 온실가스 집약도		48.79		66.11		58.00		

* 국내 Scope 3 배출량 산정방법 변경에 따른 전년도 공시사항 정정

** 2022년 국내 Scope 2 배출량 오기재로 전년도 공시사항 정정

*** 일부 데이터의 경우 소수점 반올림 및 절사 방식의 차이로 인해 전년도 수치와 일부 상이함

※데이터 범위: A 본사/B 국내현장 129개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 17개/G 협력회사 781개

Scope 3*

단위: tCO₂-eq

카테고리			2022		2023		2024	
			국내	해외	국내	해외	국내	해외
업스트림	1. 구매한 제품 및 서비스	건설자재	1,597,708	0	1,810,380	0	1,499,321	0
		협력회사 건설장비	86,827	38,848	71,625	26,149	46,477	31,130
	2. 자본재		51	0	48	0	48	0
	3. 연료 및 에너지	구매 연료	1,981	0	2,193	0	2,627	0
		구매 전기	5,179	0	5,646	0	5,583	0
	4. 운송 및 물류		52,511	0	51,050	0	43,491	0
	5. 폐기물		37,810	0	27,560	0	25,165	0
6. 출장		1,149	1	1,336	0	1,728	129	
7. 직원 통근		3,569	0	3,610	0	3,624	0	
다운스트림	11. 판매된 제품의 사용		1,615,231	0	2,856,494	0	2,529,143	0
	12. 판매된 제품의 폐기		640,507	0	1,218,541	0	1,080,859	0
합계			4,042,524	38,849	6,048,484	26,149	5,238,066	31,260

* 국내 Scope 3 배출량 산정방법 변경에 따른 전년도 공시사항 정정

온실가스 감축

항목		단위	2022	2023	2024 [*]	데이터 범위
온실가스 감축실적 (Scope 1+2)	BAU 배출량	tCO ₂ -eq	115,512	116,044	114,906	A-C
	감축목표	tCO ₂ -eq	6,078	6,150	6,129	
	감축량	tCO ₂ -eq	15,347	8,329	14,653	

* 2024년 온실가스 데이터에서 신증설시설(B-A유) 제외하여 산정함

APPENDIX

→ ESG Performance Data

- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 증명서
- 제3자 검증의견서

ESG Performance Data | GS건설

에너지

항목		단위	2022		2023		2024		데이터 범위
			국내	해외	국내	해외	국내	해외	
비재생	LNG (도시, 천연)	TJ	112.6	0.0	92.1	0.0	86.4	0.0	A-C, E
	등유	TJ	145.6	0.0	206.2	0.0	163.9	0.0	
	경유	TJ	235.6	251.4	218.5	233.3	168.5	193.6	
	휘발유	TJ	22.2	3.2	21.5	1.5	20.2	0.9	
	전력	TJ	1,392.9	48.7	1,518.5	25.8	1,501.6	26.0	
	기타	TJ	18.5	0.0	16.5	0.0	14.3	0.0	
	(B-A유)선박	TJ	0.0	0.0	0.0	0.0	232.4	0.0	
	소계	TJ	1,927.3	303.4	2,073.4	260.6	2,187.4	220.5	
재생(지열)		TJ	8.0	0.0	8.2	0.0	7.8	0.0	
합계		TJ	1,935.3	303.4	2,081.5	260.6	2,195.2	220.5	
총계		TJ	2,238.7		2,342.1		2,415.7		
에너지 집약도 원단위		TJ/억 원	0.03		0.02		0.03		

에너지 감축*

항목		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
에너지 감축실적	BAU 배출량	TJ	2,177	2,184	2,164	A-C, E
	감축목표	TJ	114	115	115	
	감축량	TJ	264	128	224	

* 데이터 수식 오류로 2023년 BAU 배출량, 감축목표, 감축량 재산정하여 값이 전년도 보고서와 상이함

* 2024년 에너지 사용량은 미계획 신증설시설(B-A유) 제외한 수치임

※데이터 범위: A 본사/B 국내현장 129개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 17개/G 협력회사 781개

용수*

항목		단위	2022	2023**	2024	데이터 범위
총 사용량		ton	2,703,781	2,239,927	2,073,753	A-C
상수도	총계	ton	666,927	969,564	897,584	
	국내현장	ton	N/A	703,040	690,962	
	본사	ton	N/A	228,649	171,185	
	그 외 건물	ton	N/A	37,875	35,437	
지하수	총계	ton	1,408,963	705,037	603,034	
	국내현장	ton	N/A	299,987	264,870	
	본사**	ton	N/A	52,457	39,790	
	엘리시안 강촌+제주)	ton	N/A	339,434	286,359	
하천수	그 외 건물	ton	N/A	13,159	12,015	A-C
	총계	ton	627,891	565,326	573,135	
방류수	엘리시안(강촌+제주)	ton	N/A	565,326	573,135	A-C
	총계	ton	실적 없음	실적 없음	실적 없음	
용수 재활용량	총계	ton	94,380	92,584	34,215	A-C
	국내현장	ton	N/A	71,777	12,699	
	본사	ton	N/A	20,807	21,516	

* 2023년부터 사업장별 용수 사용량, 재활용량을 구분 산정하여 이전년도 값 부재

** 2023년 본사 지하수 사용량의 경우 데이터 오류로 재산정하여 총 사용량 및 지하수 총계 값이 전년도 보고서와 상이함

자재

항목		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
자재 사용량	콘크리트(레미콘) 사용량	m³	4,907,184	5,634,267	4,272,882	A-C
	시멘트 사용량	ton	192,824	125,064	151,005	
	골재 사용량	m³	496,460	209,223	184,277	
	아스팔트(아스콘) 사용량	ton	96,437	114,305	71,583	
	모래 사용량	m³	14,222	67,988	93,802	
	철근 사용량	ton	416,236	469,853	320,339	
	석고보드 사용량	ton	52,953	60,520	77,404	
재생원료(순환골재)		m³	5,085	6,342	27,105	A-C

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서

ESG Performance Data | GS건설

오염물질							
항목			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
유해화학 물질 배출량(폐유, 페인트 등)			ton	51	15	18	A (엘리시안 강촌, 제주)
수질 오염 물질	COD*	배출량	ton	1.2	1.3	1.2	
		배출농도	ppm	4.8	6.2	5.5	
		법적기준	ppm	20.0	20.0	20.0	
	BOD	배출량	ton	0.4	0.7	0.5	
		배출농도	ppm	1.6	3.1	2.1	
		법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0	
	SS	배출량	ton	0.2	0.7	0.5	
		배출농도	ppm	0.8	3.1	2.2	
		법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0	

* 2024년 12월 COD 데이터의 경우 11월 COD 데이터를 준용하여 계산함

폐기물						
항목		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
폐기물 배출량	총계	ton	1,078,140	534,091	585,922	A-C
	재활용	ton	1,077,798	522,127	582,243	
	소각	ton	136	2,225	3,653	
	매립	ton	206	39	26	
	기타	ton	0	9,701	0	
건설폐기물	총계	ton	1,072,872	521,431	584,378	
	재활용	ton	1,072,705	519,385	580,729	
	소각	ton	126	2,008	3,640	
	매립	ton	40	39	9	
	기타	ton	0	0	0	
사업장폐기물	총계	ton	5,220	12,644	1,521	
	재활용	ton	5,054	2,733	1,504	
	소각	ton	0	209	0	
	매립	ton	165	0	17	
	기타	ton	0	9,701	0	
지정폐기물 (유해폐기물)	총계	ton	49	15	23	
	재활용	ton	39	8	10	
	소각	ton	10	7	13	
	매립	ton	0	0	0	
	기타	ton	0	0	0	
총 폐기물 재활용률	총계	%	99.97	97.76	99.37	

※데이터 범위: A 본사/B 국내현장 129개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 17개/G 협력회사 781개

환경법규					
항목	단위	2022	2023	2024	데이터 범위
법인 벌금 처분 건수	건	0	0	0	A-C
법인 벌금액	백만 원	0	0	0	

친환경 제품 및 서비스					
항목	단위	2022	2023	2024	데이터 범위
친환경 제품 및 서비스 총 매출액	억 원	10,368	12,725	12,821	A-C
친환경 매출 비중	%	8.4	9.5	10.0	
고효율 빌딩비율	%	86.0	73.1	75.0	

친환경 투자						
	항목	단위	2022	2023	2024	데이터 범위
녹색구매 비용	총액	억 원	1,010.9	1,074.2	2,151.0	A-C
	HB마크	억 원	69.0	165.2	18.9	
	고효율에너지 기자재	억 원	256.9	200.2	1,172.0	
	에너지 소비효율 1~2등급*	억 원	408.5	563.3	419.7	
	환경마크	억 원	237.3	129.9	540.4	
	인증 목재**	억 원	0.0	0.0	0.0	
	기타	억 원	39.2	15.6	0.0	
친환경 R&D		억 원	60.6	82.7	69.1	
친환경 신사업 투자		억 원	138.1	1,008.0	256.5	

* 고효율에너지 기자재 및 에너지 소비효율 1~2등급 데이터 데이터 오기재로 전년도 공시사항 정정

** 인증 목재: FSC, PEFC, SFI, CSA, 기타

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서

ESG Performance Data | GS건설

※데이터 범위: A 본사/B 국내현장 129개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 17개/G 협력회사 781개

사회

임직원 현황

항목			단위	2022	2023	2024	데이터 범위	
임직원 수	총임직원수		명	5,422	5,256	5,483	A-F	
	연령대별	~30세 미만	명	543	597	717		
		30~50세	명	3,222	2,851	3,057		
		50세 초과	명	1,657	1,808	1,709		
		성별	남성	명	4,790	4,640		4,796
	여성		명	632	616	687		
	여성 임직원 비율		%	11.7	11.7	12.5		
	STEM 부서 여성 임직원 비율		%	9.7	9.8	9.1		
	고용 형태별	정규직 비율	%	69.4	70.1	67.3		
		계약직 비율	%	30.6	29.9	32.7		
		장애인 수	명	90	79	84		
		장애인 비율	%	1.7	1.5	1.5		
		외국인 수	명	18	9	7		
	소수 임직원	외국인 현황	총계	명	1,391	1,065		1,487
			인도	명	129	93		389
			필리핀	명	110	98		178
			네팔	명	3	4		95
			방글라데시	명	664	570		392
			이집트	명	8	3		5
			베트남	명	145	92		180
기타			명	332	150	248		
국가보훈자 수		명	86	86	56			
전역장교 수		명	223	175	198			
성소수자 수		명	0	0	0			

* 2022년, 2023년 정규직, 계약직 비율의 경우 데이터 오기재로 전년도 공시사항 정정

2024 고용 형태 현황

항목		단위	남자	여자	데이터 범위
소속근로자	기간 정함 없음	명	3,388	301	A-F
	기간제	명	1,408	386	
소속 외 근로자		명	15,046	1,132	
합계		명	19,842	1,819	

2024 연령대, 성별, 직급별 구분*

항목		단위	인원	데이터 범위
30세 미만	비관리자	명	271	
	하위관리자	명	4	
	상위관리자	명	0	
소계		명	275	
30-50세	비관리자	명	25	
	하위관리자	명	866	
	상위관리자	명	1,245	
소계		명	2,136	
50세 초과	비관리자	명	8	A-F
	하위관리자	명	2	
	상위관리자	명	1,268	
소계		명	1,278	
남성	비관리자	명	245	
	하위관리자	명	730	
	상위관리자	명	2,413	
소계		명	3,388	
여성	비관리자	명	59	
	하위관리자	명	142	
	상위관리자	명	100	
소계		명	301	

* 정규직 기준, 2024년 관리자 구분 기준 변경. / 상위 관리자는 차장 이상, 하위 관리자는 대리 및 과장, 비관리자는 사원에 해당함

여성 임직원*

항목		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
여성 관리직 수	총계	명	226	222	242	A-F
	하위관리자	명	225	218	142	
	상위관리자	명	1	4	100	
여성 관리직 비율		%	1.9	3.0	7.1	
수익 창출 영역 여성 관리직 비율		%	2.4	1.5	5.8	

* 정규직 기준, 2024년 관리자의 분류기준을 변경하였으며, 2022년과 2023년의 값은 과거 공시한 중급, 상급의 값임

COMMITMENT

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 증명서

제3자 검증의견서

ESG Performance Data | GS건설

※데이터 범위: A 본사/B 국내현장 129개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 17개/G 협력회사 781개

2025 임직원 다양성 목표

항목	목표	데이터 범위
총 관리직 중 여성 비율	2.7% 이상	A-F
수익 창출 영역 여성임직원 비율	9.8% 이상	
장애인 임직원 수	80명 이상	
장애인 고용 비율	1.5% 이상	
국가보훈자 수	90명 이상	
외국인 수	18명 이상	
전역장교 수	170명 이상	

임직원 보수

단위: 원,%

항목			2022	2023	2024	데이터 범위
임직원 연 평균 급여	기본급	평균 급여	66,718,499	72,076,965	75,272,700	A-F
		남성	70,010,472	75,331,407	78,398,002	
		여성	41,775,266	47,802,907	52,953,330	
임원 연 평균 급여	기본급	평균 급여	432,701,467	446,164,538	394,484,091	
	기본급 + 성과급	평균 급여	813,448,566	665,794,167	413,810,752	
관리직 연 평균 급여	기본급	평균 급여	83,556,062	89,616,203	93,407,564	
		남성	88,945,536	94,779,283	98,711,123	
		여성	78,166,587	84,453,122	88,104,004	
		남성 대비 여성 비율	87.9	89.1	89.3	
	기본급 + 성과급	평균 급여	110,155,708	114,141,858	106,869,459	
		남성	122,791,780	127,030,385	118,602,477	
		여성	97,519,636	101,253,331	95,136,441	
비관리직 연 평균 급여	기본급	남성 대비 여성 비율	79.4	79.7	80.2	
		평균 급여	42,621,541	47,660,509	51,445,159	
		남성	48,580,090	53,334,492	56,115,842	
		여성	36,662,991	41,986,525	46,774,477	
		남성 대비 여성 비율	75.5	78.7	83.4	

임직원 채용

항목			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
채용 인원 수 (신입+경력)	총계		명	309	202	201	A-F
	성별	남성	명	275	175	173	
		여성	명	34	27	28	
	연령대별	~30세 미만	명	90	106	115	
		30~50세	명	214	95	85	
		50세 초과	명	5	1	1	
	유형별*	신입	명	-	-	117	
		경력	명	-	-	84	

* 2024년부터 산정하여 이전년도 값 부재

임직원 유지*

항목			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
퇴직률*			%	22.5	23.5	17.6	A-F
자발적 이직률**			%	15.6	10.0	6.7	
평균 근속연수	평균		년	15.5	15.5	11.1	
	성별	남성	년	16.1	16.1	11.8	
		여성	년	11.1	10.5	6.1	

* 퇴직률 및 이직률 산정 방법 변경에 따라 2022년, 2023년 공식사항 정정

** 자발적 이직자 수/총 임직원 수(관계사전출, 징계해고, 권고사직, 전직지원 제외)

인재개발

항목			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
임직원 교육 성과 지표	교육인원		명	40,553	43,449	42,885	A-F
	임직원 교육비용		억 원	20.3	23.2	30.3	
	1인당 평균 교육비용 (전체 교육 비용/전체 임직원)		원	374,000	440,000	552,000	
	1인당 평균 교육시간		시간	40.9	34.9	29.8	
교육 프로그램 참가자 수	Stress Zero 프로그램 참가자		명	300	268	119	
	리더십 교육과정 참가자		명	2,369	1,099	1,336	
	직무 전문성 교육과정 참가자		명	35,564	39,769	38,986	
	글로벌 인재육성 교육과정 참가자		명	2,620	2,581	2,563	

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

ESG Performance Data | GS건설

성과평가

항목	단위	2022	2023	2024	데이터 범위
성과평가 대상 임직원 수	명	3,347	3,389	3,387	A-F
성과평가 빈도	회	3	3	3	
성과평가를 받은 임직원 비율	%	97	92	94	

노동조합

항목	단위	2022	2023	2024	데이터 범위
노동조합 가입 수	명	374	363	375	A-F
노동조합 가입 비율	%	23.0	25.0	25.0	

육아휴직*

항목		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
육아휴직권을 가진 임직원 수	남성	명	1,035	1,102	1,088	A-F
	여성	명	138	109	32	
육아휴직 사용 임직원 수	남성	명	78	78	62	
	여성	명	52	37	30	
육아휴직 사용률	남성	%	5.7	21.1	5.7	
	여성	%	94.7	93.8	94.7	
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 수	남성	명	25	21	34	
	여성	명	29	19	20	
육아기 단축근무제 사용자 수		명	7	5	3	
배우자 출산휴가 사용자 수		명	75	86	90	

* 사업보고서 공시에 맞춰 해당 지표 산정기준 “당해 출산 이후 1년 이내에 육아휴직을 사용한 근로자”로 변경

유연근무제도 사용 현황

항목	단위	2022	2023	2024	데이터 범위
유연근무제 활용 여부	명	○	○	○	A-F
시차출퇴근제 사용자 수	명	1,825	1,350	1,759	
선택근무제 사용자 수	명	0	0	0	
원격근무제(재택근무 포함) 사용자 수	명	149	476	2,072	

※데이터 범위: A 본사/B 국내현장 129개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 17개/G 협력회사 781개

VOE(고충처리)

항목		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
고충처리 건수	총 건수	건	33	47	59	A-F
	국내	건	33	46	56	
	해외	건	0	1	3	

산업안전보건

항목		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
안전고충처리 채널을 통해 처리된 고충 비율		%	96.0	90.9	95.8	G
중대재해자 현황	총 사망자수	명	0.51	0	4	
	임직원	명	0	0	0	
	협력회사	명	0.51	0	4	
	산업안전사고	명	0.51	0	4	
	시공/기술안전사고	명	0	0	0	
	임직원 중대재해사고 건수	건	-	0	0	
	협력회사 중대재해사고 건수	건	-	0	4	
	국내 중대재해사고 건수	건	-	0	4	
산업재해 현황	해외 중대재해사고 건수	건	-	0	0	A-G
	임직원 근로손실 발생사고 건수	건	1	0	1	
	임직원 LTIFR	건수/백만 근무시간	0.14	0.00	0.14	
	협력회사 근로손실 발생사고 건수	건	308	284	224	
	협력회사 LTIFR	건수/백만 근무시간	2.72	3.02	2.38	
	임직원 OIFR*	건수/백만 근무시간	1.25	1.41	0.99	
	임직원 질병 발생 건수 **	건	9	10	7	
	임직원 부상자 수	명	1	0	1	
	협력회사 부상자 수	명	308	284	225	
	안전혁신학교 교육 이수자	명	1,618	2,256	4,562	
	안전혁신학교 방문 지원 교육	회(명)	89(1,978)	76(2,094)	125(4,562)	
임원 안전보건 경영 활동	CEO 현장 방문 현황	회	10	79	25	
	CSO 현장 방문 현황	회	96	145	98	

* 2022년, 2023년 질병 재해 건수 오류로 인한 질병 발생률 재산정

** 2022년, 2023년 질병 재해 건수 재산정(협력회사 → 임직원)

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서

ESG Performance Data | GS건설

사회공헌

항목		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
사회공헌 활동 참여 임직원 수 [*]		명	114	345	3,120	A-F
사회공헌 활동 투입 비용(총합)		억 원	63.3	54.6	52.7	
사회공헌 수혜자 수 ^{**}	사회복지	명	4,054	141,043	3,372	
	교육·문화	명	4,502	20,680	242	
	환경·안전	명	-	-	394,576	
임직원 봉사활동 시간 [*]		시간	2,667	2,747	3,519	

^{*} 2024년 데이터부터 국내현장 지역사회 환경정화 활동 포함
^{**} 2024년 데이터부터 직전 보고서와 산정기준 변경(교육 및 문화 수혜자수 통합, 환경·안전 수혜자수 신설)

협력회사

항목		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
협력회사 관리	협력회사 수	개	794	742	781	G
	주요 협력회사 수 [*]	개	350	326	302	
	주요 협력회사 매출비율	%	67.6	64.3	79.9	
	협력회사 경제(재무포함) 리스크 기업 비율 ^{**}	%	1.0	1.1	0.0	
	협력회사 환경 리스크 기업 비율 ^{**}	%	0.0	0.0	0.0	
	협력회사 사회 리스크 기업 비율 ^{**}	%	0.0	0.0	0.0	
협력회사 금융지원	경영지원금 [*]	억 원	198.5	112.2	148.6	
	상생펀드	억 원	300.0	300.0	300.0	
	현금지급비율	%	95.8	96.2	96.6	
	현금성 결제비율 유지율	%	100.0	100.0	100.0	
	대금 지급 기일 마감 후 익월 지급 기일	일	10	10	10	
협력회사 기술지원	신기술 공동개발 비용	억 원	4.2	5.1	2.8	
	특허 및 신기술 등록	건	8	10	1.5	
	비용절감 PRECON 활동 실시	건	23	17	33	
협력회사 교육지원	Core Partnership 이수자	명	24	22	22	
	찾아가는 안전혁신학교 참여자	명	122	172	1,625	
	협력회사 소장 및 실무자 교육 이수자	명	228	230	230	
협력회사 소통지원	포럼 참여자 협력회사 대표 수	명	100	100	80	
	외주제도 설명회 간담회 운영	회	7	5	14	
	내부심의위원회 개최 수	회	15	15	13	

^{*} 외주등록협력회사 기준
^{**} 협력회사 종합평가 기준에 따라 리스크 식별

※데이터 범위: A 본사/B 국내현장 129개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 17개/G 협력회사 781개

고객만족

항목	단위	2022	2023	2024	데이터 범위
주택고객 민원 접수 건수	건	2,978	2,944	2,728	A-C
VOC 시스템 민원 건수	건	966	835	107	
고객만족도 조사	점	80.0	80.0	80.0	

가입단체 지원 현황

항목		단위	2022	2023	2024
대한건설협회	국내건설 관련제도 개정	백만 원	589	511	680
전국경제인연합회	국내 건설업 법령제도 개선	백만 원	930	560	560
해외건설협회	해외건설 관련제도 개정	백만 원	393	355	420
지속가능발전 기업협의회	지속가능발전정책 연구	백만 원	65	65	68
대한상공회의소	국내 건설업 법령 제도 개선	백만 원	306	360	157
주요 협회지원비용	무역 협회 또는 비과세 단체들	백만 원	3,416	3,004	927

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서

ESG Performance Data | GS건설

지배구조

이사회 현황						
항목		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
이사회 평균 재임 기간		년	5.5	5.7	5.6	A-F
이사회 자가평가 결과(5점 만점)		점	4.7	4.7	4.4	
이사회 운영	이사회 개최 수	건	8	12	9	
	논의 안건 수	건	19건 심의/ 14건 보고	28건 심의/ 16건 보고	29건 심의/ 16건 보고	
	이사회 참석률	%	93	91	98	
	사내이사 참석률	%	92	81	96	
	사외이사 참석률	%	93	97	100	
	이사회 재선률	%	71	88	71	
위원회별 사외이사 참석률	사외이사후보추천위원회	%	100	100	100	
	감사위원회	%	94	100	100	
	ESG위원회	%	94	100	100	
	보상위원회*	%	-	-	100	
이사회 구성	이사 수	총 이사 수	명	7	7	
		여성 이사 수	명	1	1	
		사내이사	명	2	2	
		사외이사	명	4	4	
		기타비상무 이사	명	1	1	
비상임이사 및 사외이사의 겸직 여부	타 직무를 4개 이하로 제한한 이사 수		명	4	4	
	건설업 업무 경험이 있는 사외이사 수		명	1	1	
	이사에게 제한하고 있는 타 직무 수		개	2	2	

* 2024년 5월 보상위원회 신설

※데이터 범위: A 본사/B 국내현장 129개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 17개/G 협력회사 781개

이사회 보수					
항목	단위	2022	2023	2024	데이터 범위
CEO 기본급	원	1,196,610,000	1,238,460,000	1,084,062,000	A-F
CEO 제외 임직원 연봉 평균값	원	69,797,220	75,250,927	78,012,213	
직원 연봉 평균값 대비 CEO 보수	배	17.1	16.5	13.9	

소유권					
항목	단위	2022	2023	2024	데이터 범위
5% 이상 지분을 소유하고 있는 주주 비율	%	17.8	16.3	19.7	A-F
최대주주 및 그 특수관계자 지분율	%	23.6	23.6	23.6	

윤리경영					
항목	단위	2022	2023	2024	데이터 범위
윤리경영 위반 징계 현황*	건	21	31	15	A-F

* 징계 조치 결과: 해고/정직/감급/견책

COMMITMENT

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

GRI Standards 2021

구분	지표 내용
GRI 1 활용	GRI1: Foundation 2021
GRI 섹터 표준	N/A

GRI 2			
지표		지표 내용	페이지
일반공시	GRI 2-1	조직 명칭	6
	GRI 2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	6~10
	GRI 2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2
	GRI 2-4	기존 정보 수정	2
	GRI 2-5	외부 검증	122~126
	GRI 2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6
	GRI 2-7	임직원	108
	GRI 2-8	비정규직 근로자	108
	GRI 2-9	지배구조 및 구성	91
	GRI 2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	92
	GRI 2-11	최고의사결정기구 의장	91
	GRI 2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	92
	GRI 2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	91~94
	GRI 2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	91~94
	GRI 2-15	이해관계 상충	91
	GRI 2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	15
	GRI 2-17	최고의사결정기구의 집단지식	사업보고서 473p
	GRI 2-18	최고의사결정기구 성과 평가	94
	GRI 2-19	보수 정책	94
	GRI 2-20	보수 산정 프로세스	94
	GRI 2-21	연간 총 보상 비율	112
	GRI 2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5
	GRI 2-23	정책 이행 약속	14, 64
	GRI 2-24	정책 약속 내재화	14, 64~67
	GRI 2-25	부정적 영향 저감 프로세스	26, 66, 75, 85, 89, 98
	GRI 2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	66, 98
	GRI 2-27	법률 및 규정 준수	107,117, 사업보고서 537p
	GRI 2-28	가입 협회	122
	GRI 2-29	이해관계자 참여 방식	15
	GRI 2-30	단체 협약	75, 110

GRI 3			
지표		지표 내용	페이지
중요 주제	GRI 3-1	중대 이슈 결정 프로세스	16
	GRI 3-2	중대 이슈 리스트	17
	GRI 3-3	중대 이슈 관리	18

Material Topics

중요주제 1. 기후변화, 에너지			
주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	18, 34~42
경제 성과	GRI 201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	39
에너지	GRI 302-1	조직 내 에너지 소비	55, 106
	GRI 302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	105
	GRI 302-3	에너지 집약도	106
	GRI 302-4	에너지 소비 및 감축	106
	GRI 302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	미집계
배출	GRI 305-1	Scope 1 배출량	105
	GRI 305-2	Scope 2 배출량	105
	GRI 305-3	Scope 3 배출량	105
	GRI 305-4	온실가스 배출 집적도	105
	GRI 305-5	온실가스 배출량 감축	105
	GRI 305-6	오존층 파괴물질(ODS) 배출량	불충분한 정보
	GRI 305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	해당사항 없음

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 증명서
- 제3자 검증의견서

GRI Standards 2021

중요주제 2. 자원순환			
주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	18, 49
원재료	GRI 301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	106
	GRI 301-2	재생 투입 원자재	106
	GRI 301-3	재생된 제품 및 포장재	해당사항 없음*

* 당사는 건설업 특성상 최종 소비자에게 판매하는 재생 가능한 제품이나 포장재를 생산하지 않습니다.

중요주제 3. 폐기물			
주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	18, 53~55
폐기물	GRI 306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	53~54
	GRI 306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	53~55
	GRI 306-3	폐기물 발생	107
	GRI 306-4	폐기에서 전환된 폐기물	107
	GRI 306-5	직접 처리된 폐기물	107

중요주제 4. 인적자원			
주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	18, 68~77
고용	GRI 401-1	신규채용 및 이직	68~69, 109
	GRI 401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	76
	GRI 401-3	육아휴직	76, 110
노사관계	GRI 402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	75
훈련 및 교육	GRI 404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	109
	GRI 404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	70~74
	GRI 404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	75, 110
다양성 및 기회균등	GRI 405-1	지배구조기구와 직원의 다양성	91, 108, 112
	GRI 405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	109
비차별	GRI 406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 조치	66

중요주제 5. 자체근로자 안전보건			
주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	18, 19~27
산업안전보건	GRI 403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	19
	GRI 403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	25~27
	GRI 403-3	직장 의료 서비스	21
	GRI 403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	20~24
	GRI 403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	24
	GRI 403-6	근로자 건강 증진	76
	GRI 403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	20~27
	GRI 403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	24
	GRI 403-9	업무 관련 부상	110
	GRI 403-10	업무 관련 질병	110

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

GRI Standards 2021

중요주제 6. 공급망 ESG관리

주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	18, 60~63
공급망 환경평가	GRI 308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	60
	GRI 308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	62
공급업체 사회 환경평가	GRI 414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	60
	GRI 414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	62

중요주제 7. 제품 안전성 및 품질

주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	18, 28~33
Non-GRI	-	-	-

중요주제 8. 윤리경영

주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	18, 96~100
반부패	GRI 205-1	사업장 부패 리스크 평가	98, 100
	GRI 205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	96~100
	GRI 205-3	확인된 부패 사례 및 조치	98, 112
경쟁저해행위	GRI 206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	117, 1건

중요주제 9. 통합적 리스크 관리

주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	18, 101~102
Non-GRI	-	-	-

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

GRI Standards 2021

Non-material Topics

주제	인덱스	지표 내용	페이지
경제 성과	GRI 201-1	직접적 경제 가치 발생과 분배(EVG&D)	104
	GRI 201-3	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	해당사항 없음
	GRI 201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	해당사항 없음
시장 지위	GRI 202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율	109
	GRI 202-2	현지 사업장에서 채용된 관리자의 비율	Information unavailable / Incomplete
간접 경제적 영향	GRI 203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	86~89
	GRI 203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	86~89
조달 관행	GRI 204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	61, 111
세금	GRI 207-1	세금에 대한 접근방식	Information unavailable / Incomplete
	GRI 207-2	세금 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	101~102
	GRI 207-3	세금과 관련된 이해관계자 참여 및 우려사항 관리	15
	GRI 207-4	국가별 보고	Information unavailable / Incomplete
용수	GRI 303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	50, 106
	GRI 303-2	물 방류 관련 영향 관리	50~51
	GRI 303-3	취수량	106
	GRI 303-4	방류량	실적 없음
	GRI 303-5	물 소비	실적 없음
생물다양성	GRI 304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장 경영	52
	GRI 304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	52
	GRI 304-3	보호 또는 복원된 서식지	52
	GRI 304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에서 서식하는 국가보호종 목록	52
아동노동	GRI 408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	65~66
강제노동	GRI 409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	65~66
보안 관행	GRI 410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	67

주제	인덱스	지표 내용	페이지
원주민 권리	GRI 411-1	원주민 권리 침해 사례	해당사항 없음
지역사회	GRI 413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	86~89
	GRI 413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	86~89
공공정책	GRI 415-1	정치 기부금	해당사항 없음
고객 보건 및 안전	GRI 416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	25~27, 32~33
	GRI 416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	해당사항 없음
마케팅 및 라벨링	GRI 417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	해당사항 없음
	GRI 417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	해당사항 없음
	GRI 417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	해당사항 없음
고객정보보호	GRI 418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	해당사항 없음

COMMITMENT

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 표준은 미국 지속가능성 회계기준위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계 표준입니다. GS건설은 건축 사업을 기반으로 플랜트, 인프라 등 다양한 사업을 보유하고 있으며, 그 중 인프라 부문 ENGINEERING & CONSTRUCTION 사업에 해당하는 표준에 따라 보고하였습니다.

구분	공시코드	구분	측정지표	설명
프로젝트 개발의 환경 영향	IF-EN-160a.1	정량	환경과 관련된 허가, 표준, 규제 의 위반 건수	GS건설은 환경법규를 준수하여 법률적 책임을 다하고 있습니다. 2024년 말 기준 법인 벌금 처분 건수 및 벌금은 발생하지 않았습니다.
	IF-EN-160a.2	정성	프로젝트 설계, 부지, 공사 관련된 환경적 위험성을 평가/관리하는 토의절차	GS건설은 환경매뉴얼을 중심으로 관련 분야별 절차서와 지침서에 따라 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 시공 이전 단계 전 사전영향평가를 하여 환경적 위험성에 대해 평가 및 관리하여 환경이슈를 선제적으로 지원하여 위험을 예방하고 있습니다. 그리고 임직원 및 협력회사 환경관리 역량 교육을 실시하여 환경의식을 강화하고 있습니다.
구조적 안정성 및 안전	IF-EN-250a.1	정량	하자 및 안전 관련 재작업 비용	2024년 기준 하자보수비는 41,772백만 원(연결기준)으로 2024년 사업보고서에 투명하게 공시되어 있습니다.
	IF-EN-250a.2	정량	하자 및 안전 관련 사고와 관련된 벌금 및 합의금 규모	2024년 말 기준 하자 및 안전관련 벌금은 400만원 발생하였습니다.
임직원 보건/안전	IF-EN-320a.1	정량	직접 고용인원/도급 근로자의 총 재해율 및 사망률	임직원에 가치 산업재해 현황에 상세히 공개되고 있습니다. 2024년 사망자는 0명 발생하였습니다 임직원 LTIFR 0.14, 협력회사 LTIFR 2.38, 임직원 OIFR 7.20 입니다.
건물/인프라의 영향	IF-EN-410a.1	정량	제3자의 지속가능경영 인증을 받은 프로젝트 및 관련 인증 중인 프로젝트 수	2024년 친환경 인증 준공현장은 15개이며, 「녹색건축물 조성 지원법」 제 17조 및 「건축물 에너지효율등급 인증 및 제로에너지건물 인증에 관한 규칙」 제11조 제3항에 따라 에너지효율등급 인증되었습니다.
	IF-EN-410a.2	정성	프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	GS건설은 친환경 프로세스인 설계부터 시공 및 운영에 이르는 전 사업 과정에서 환경경영을 실천하고 있습니다. 특히 건설업과 연계된 핵심 환경 분야인 온실가스, 에너지효율성, 수자원, 폐기물 등 효율성을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 폐기물 에너지화 기술을 적극 활용하여 폐기물에너지화 시설 시공 30건, 운영 49건의 실적을 달성하였습니다.
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	정량	탄화수소 및 재생에너지 관련 프로젝트 수주 잔고	재생에너지 관련 운영중인 프로젝트는 2건(인도SECH-IV 300MW 태양광사업, 우크라이나 Zakarpattia Solar PV 24MW 태양광사업)이며, 수주잔고는 3,793억 원 입니다.
	IF-EN-410b.2	정량	탄화수소와 관련된 프로젝트 수주 잔량 취소 규모	2024년 말 기준 취소된 관련 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.3	정량	기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주 잔량	2024년 말 기준 수주된 관련 프로젝트는 없습니다.
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	정량	국제투명성기구 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트 수 및 수주 잔고	2024년 말 기준, 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-510a.2	정량	뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위로 인한 벌금 및 합의금 규모	2024년 말 기준 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위로 인한 벌금 및 합의금이 발생하지 않았습니다.
	IF-EN-510a.3	정성	입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	2021년 5월20일부터 공정하고 투명한 기업경영을 위해 공정거래자율준수프로그램을 도입하여 운영하고 있습니다. 공정거래자율준수프로그램에 의해 CP운영 규정을 제정하였으며 본 규정은 입찰, 거래 등 사업활동 전반에 있어 공정거래 관련 법규의 준수를 규정하고 위반 시 제재사항을 규정하고 있습니다. 공정거래와 윤리규범을 임직원들에게 정확히 인지시키기 위해 윤리경영 및 공정거래실천서약서를 징구하고 있습니다.
활동 지표	IF-EN-000.A	정량	진행 중인 프로젝트 수	2025년 4월말 기준 건축·주택 98개 현장, 인프라 23개 현장, 플랜트 19개 현장이 진행 중입니다.
	IF-EN-000.B	정량	인증된 프로젝트 수	2024년 말 기준 국내 22개 현장이 준공되었습니다.
	IF-EN-000.C	정량	총 수주 잔고	2024년 말 기준 총 수주잔고는 60조 4,853억 원이며(연결기준), 건축·주택사업본부 30조 6,784억 원, 신사업본부 17조 824억, 플랜트본부 4조 9,679억, 인프라본부 5조 2,672억, 기타 2조 4,876억 원입니다.

COMMITMENT

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

TCFD

구분	TCFD 권고사항	페이지	CDP 연계
지배구조	기후 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 사항 설명	34	C1.1, C1.1a, C1.1b
	경영진의 역할 설명 기후 관련 위험 평가 및 관리 기후 관련 위험 설명		C1.2, C1.2a
전략	기후와 관련하여 조직이 단기, 중기, 장기로 파악한 기후 관련 위험과 기회를 설명	35~40	C2.1a, C2.3a, C2.4a
	기후 관련 위험과 기회가 조직의 비즈니스, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명		C2.1b, C2.2a, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a, C3.4
	2°C 이하 시나리오를 포함하여 다양한 기후 관련 시나리오를 고려하여 조직 전략의 복원력을 설명		C3.1, C3.2, C3.2a, C3.3
위험관리	기후 관련 위험을 식별하고 평가하는 조직의 프로세스를 설명	41	C2.1, C2.2
	기후 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명		
	기후 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리		
지표 및 목표	조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 관련 위험과 기회를 평가하는데 사용하는 지표를 공개	42	C3.3
	Scope 1~2, 제공 가능 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험을 공개		C6.1, C6.3, C6.5
	조직에서 기후 관련 위험 및 기회와 목표 대비 성과관리를 하기 위해 사용하는 목표를 설명		C4.1, C4.1a, 4.2, 4.3, C4.1b

UNGC Advanced Level

구분		원칙	페이지
Human Rights(인권)	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	64~67
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	64~67
Labour(노동)	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	75
	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제하며,	64~67
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐하고,	64~67
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	68~77
Environment(환경)	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	34~42, 44~56
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	44~58
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	57~58
Anti-corruption(반부패)	원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	99~100, 117

COMMITMENT

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

ESRS

ESRS Topic	Category	코드	Title	페이지
ESRS 2 일반공시	작성 기준	BP-1	지속가능성보고서 작성을 위한 일반 사항	2
	지배구조	GOV-1	이사회의 역할	91~92
		GOV-2	이사회에 제공되는 정보 및 다뤄지는 지속가능성 문제	93
		GOV-3	인센티브 제도에 지속가능성 관련 성과 통합	19, 34, 42
		GOV-4	실사에 관한 성명서	65
		GOV-5	지속가능성 보고에 대한 위험 관리와 내부통제	101
	전략	SBM-1	전략, 비즈니스 모델 및 가치사슬	6~10, 12
		SBM-2	이해관계자의 관심과 견해	15
		SBM-3	중대한 영향, 위험 및 기회와 전략 및 비즈니스 모델과의 상호 작용	18
	영향, 위험 및 기회 관리	IRO-1	지속가능성 관련 중대한 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스	16
		IRO-2	기업의 지속가능성 보고서에 포함되는 ESRS 공시 요구사항	119~120
		MDR-A	중대한 지속가능성 문제와 관련된 기업의 조치 및 자원	18
E1 기후변화	지배구조	E1 GOV-3	보수 정책 및 기후변화 관련 성과 연계 보수	34
	전략	E1 SBM-3	기후변화 관련 중대한 영향, 위험 및 기회와 전략 및 비즈니스 모델과의 상호 작용	39
	영향, 위험 및 기회 관리	E1 IRO-1	기후 관련 중대한 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스	41
		E1-3	기후변화 정책과 관련된 조치 및 자원	40
	지표 및 목표	E1-4	기후변화 완화 및 적응 관련 목표	42
		E1-5	에너지 소비량 및 믹스	106
		E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량	42, 105
		E1-9	기후변화 관련 주요 위험 및 기회로 인한 예상 재무영향	38
E5 자원순환 및 순환 경제	영향, 위험 및 기회 관리	E5-1	자원사용 및 순환경제 관련 정책	44
		E5-2	자원사용 및 순환경제 관련 활동 및 자원	53~55
	지표 및 목표	E5-4	자원 유입	106
		E5-5	자원 유출	107

ESRS Topic	Category	코드	Title	페이지
S1 자체근로자	영향, 위험 및 기회 관리	S1-1	자체 근로자 관련 정책	19, 64
		S1-2	자체 근로자 및 근로자 대표와 영향에 대해 소통하는 프로세스	75
		S1-3	자체 근로자 관련 부정적 영향 개선 및 고충처리 프로세스	23, 66, 75
		S1-4	자체 근로자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 중대한 위험, 기회에 대한 접근방식 및 그 효과	18
	지표 및 목표	S1-5	자체 근로자 관련 중대한 영향, 위험 및 기회와 관련된 목표	27, 67
		S1-6	소속 임직원의 특성	108
		S1-7	소속 외 근로자의 특성	108
		S1-8	단체교섭 범위 및 사회적 대화	75, 110
		S1-9	다양성 지표	109
		S1-10	적절한 임금	109
		S1-11	사회적 보호	73, 76, 110
		S1-12	장애인	108
		S1-13	교육 및 역량개발 지표	109
		S1-14	안전보건 지표	110
		S1-15	일과 삶의 균형 지표	110
		S1-16	보상 지표(임금 격차 및 총 보수)	109
		S1-17	사건, 불만 사항 및 심각한 인권 영향 및 사건	66
S2 가치사슬 내 근로자	영향, 위험 및 기회 관리	S2-1	가치사슬 내 근로자 관련 정책	62, 64
		S2-2	가치사슬 내 근로자와 영향에 대해 소통하는 프로세스	63
		S2-3	가치사슬 내 근로자 관련 부정적 영향 개선 및 고충처리 프로세스	63
		S2-4	가치사슬 내 근로자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 중대한 위험, 기회에 대한 접근방식 및 그 효과	18
G1 사업 관행	지배구조	G1 GOV-1	사업 수행 관련 행정, 감독 및 관리 기관의 역할	92
	영향, 위험 및 기회 관리	G1-1	사업 수행 관련 정책 및 기업문화	96~100
		G1-2	공급업체와의 관계 관리	60~63
		G1-3	부패 및 뇌물 수수 예방 및 적발	97~98
	지표 및 목표	G1-4	부패 또는 뇌물수수 사건	112

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS

- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

UN Sustainable Development Goals(SDGs)

UN은 인류의 지속가능한 발전을 위한 경제, 환경, 사회 각 분야의 17가지 목표와 169개 세부 과제를 담아 지속가능발전목표(SDGs)를 수립하였습니다. GS건설은 UN의 SDGs를 지지하며, 회사의 지속가능경영과 연계한 12개 SDGs 목표를 중점 영역으로 설정하였습니다. 재무적 영향뿐만 아니라 사회적 영향을 고려한 목표를 추진하고 이행함으로써 인류를 위한 지속가능한 가치를 창출해 나가겠습니다.

Goal	SDGs	SDG Context	주요활동	보고위치
	1.5	2030년까지 빈곤층과 취약계층의 회복력을 개발 하고, 기후와 관련된 극심한 사태 및 기타 경제적, 사회적 그리고 환경적인 충격과 재난에 대한 노출과 취약성을 감소	· 지역사회 사회복지 활동 · 소외계층 교육 및 문화 지원	86~89
	3.9	2030년까지 유해화학물질 및 대기, 수질, 토지 오염으로 인한 질병 및 사망자 수를 대폭 감축	· 대기오염물질 관리 (비산먼지 및 미세먼지 저감) · 용수 사용량 감축 및 재활용 용수 사용을 제고	44~56
	4.7	2030년까지 지속가능한 발전 및 지속가능한 생활방식, 인권, 양성 평등, 평화와 비폭력 문화 증진, 세계시민의식, 문화적 다양성 및 문화의 지속가능발전에 대한 기여와 공감을 교육을 통해 모든 학습자들이 지속가능발전을 촉진시키는데 필요한 지식 및 능력을 얻을 수 있도록 보장	· 지역사회 환경정화 활동 · 지역사회 안전한 문화시설 지원	56, 86~89
	7.3	2030년까지 전 세계 에너지 효율성 개선율을 2배로 증대	· 친환경 건설 · 제로에너지 빌딩 의무화 제도 이행	48, 55, 57~58
	8.3	생산활동, 양질의 일자리 창출, 창업, 창의성과 혁신을 지원하는 개발지향적 정책을 진흥하고, 금융서비스에 대한 접근을 통해 중소기업, 중소기업의 공식화와 성장을 독려	· 동반성장 프로그램(Great Partnership Package) 운영	60~63
	9.4	2030년까지 모든 국가가 역량에 따라 조치를 취해, 자원효율성이 높고 깨끗하고 환경적으로 안전한 기술과 산업화 과정을 통해 사회기반 시설을 개선하고 산업을 개편함으로써 지속 가능성을 부여	· 건설 폐기물 감축 · 용수 사용량 감축 및 재활용 용수 사용을 제고	44~58
	10.3	차별적인 법, 정책 및 관행 등을 철폐하고 이와 관련된 적절한 입법, 정책 그리고 조치를 강화 하여 동등한 권리를 보장하고 성과에 있어서 불평등을 감소	· 인권영향평가 및 인권실사 추진 · 식별된 위험 완화 활동 추진	64~67, 68, 75

Goal	SDGs	SDG Context	주요활동	보고위치
	11.6	2030년까지 대기의 질과 도시 및 기타 폐기물 관리에 특별히 주의하면서, 도시가 가지는 1인당 부정적 환경영향을 감소	· 대기오염물질 관리 (비산먼지 및 미세먼지 저감) · 건설 폐기물 감축	44~56
	11.7	2030년까지 포괄적이고 안전하며 보편적으로 접근 가능한 녹색 및 공공장소 제공(특히, 여성, 아동, 노인, 장애인 등)	· 지역사회 시설 지원(꿈과 희망의 놀이터)	86~89
	12.2	2030년까지 천연자원의 효율적인 사용 및 지속가능한 관리 달성	· 녹색구매 비율 제고	44~45, 48~56
	12.5	2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통하여 폐기물 발생을 상당한 수준으로 감소	· 폐기물 재활용률 향상	53~55
	13.3	기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보에 대한 교육, 인식고취, 인구 및 제도 역량 개선	· 감축 기술 및 산정 체계 고도화에 따른 탄소 감축수단 발굴 · K-Taxonomy에 따른 지속 가능제품 매출 성과 측정	44~58
	15.4	2030년까지 지속가능한 발전에 필수적인 이익을 주는 산림 생태계의 수용력 강화를 위해, 생물다양성을 포함한 산림 생태계의 보존을 보장	· 생물다양성 리스크 분석 및 보호활동 추진	52
	15.a	생물다양성과 생태계 보전 및 지속가능한 사용을 위해 모든 재원을 동원하고 대폭 확대	· 생태환경 조성 봉사활동 · 현장 정화활동	56, 86, 88~89
	16.5	모든 형태의 부패 및 뇌물을 상당한 수준으로 감소	· 윤리규범 체계 구축 · 윤리교육 실시 · 리스크 진단 및 점검 실시	96~102

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs

→ 가입 협회

- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

가입 협회

단체가입 현황

건축·주택사업본부	신사업·Prefab·개발사업실	플랜트사업본부	인프라사업본부	미래기술원	경영(기타)	
한국주택협회	스마트모듈러포럼	한국플랜트산업협회	해외건설협회	한국소음진동공학회	건설안전임원협의회	건설산업비전포럼
한국부동산개발협회	철강협회	한국플랜트학회	한국철도협회	한국방재학회	건설안전팀장협의회	한국건설경영협회
대한건축학회	시니어비즈니스포럼	Korea PDS(GMIS)	한국철도학회	한국산업기술진흥협회	건설안전실무자협의회	건설경영전략연구회
한국콘크리트학회	한국프롭테크포럼	AIChE(American Institute of Chemical Engineers)	한국철도건설협회	한국건설교통기술협회	KOSHA 협의회	한국무역협회
대한설비공학회			한국민간투자학회	빌딩스마트협회	건설보건실무자협의회	한국씨에프오협회
대한전기학회		NACE(National Association of Corrosion Engineers)	한국해안해양공학회	한국도로학회	한국건설품질협의회	한국공학한림원
한국실내디자인학회			한국항만협회	한국자원공학회	건설환경협회	한국경제인협회 국제경영원
한국조경학회		대한회전기계엔지니어협회	한국해양공학회	K-CCUS추진단	한국공정경쟁연합회	한국IR협의회
한국종합건설기계설비협의회		한국풍력산업협회	한국연안방재학회		지속가능발전기업협의회(KBCSD)	한국상장회사협의회
한국조명전기설비학회		한국수소연료전지산업협회	한국수상교통시설		한국건설기술인협회	전국경제인연합회
한국전통조경학회		한국원자력산업협회	한국도로협회		대한건설협회	서울상공회의소
한국실내건축가협회		한국원전수출산업협회	대한교통학회		한국전기공사협회	대한민국비상계획관협회
한국건설관리학회		한국엔지니어링 협회	한국암반공학회		한국정보통신공사협회	직장지휘관협의회
한국설비기술협회		대한상하수도학회	한국터널지하공간학회		한국소방시설협회	한국개인정보보호책임자협의회
한국리모델링협회		한국물환경학회	한국건설하자관리협의회		대한전문건설협회	건우회
		유체기계공업학회	한국콘크리트학회		건설사업관리협회	대한건설자재직협의회
		대한환경공학회	주한호주상공회의소		대한기계설비건설협회	한국산업교육학회
		한국폐기물자원순환학회			건설선진화포럼	KMA한국능률협회
		유기성자원학회			한국경영자총협회	건설업체인사관리자협의회
		대한전기학회				
		대한기계학회				
		한국담수화플랜트협회				

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회

→ 온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증 성명서

GS건설(주)

검증대상

(재)한국품질재단은 GS건설(주)¹⁾(이하 ‘회사’라 함)의 2024년 온실가스 배출량 명세서에 대한 검증을 수행하였습니다.

1) 조직주소(본사기준): 서울특별시 중로구 종로 33 그랑서울

검증 목적

목표관리제 운영 관련, 회사의 온실가스 배출량 명세서에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

회사의 2024년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침¹⁾]와 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침²⁾] 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2025-28호 2) 환경부고시 제2024-169호

보증 수준

온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.



국립환경과학원

검증 한계

기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침” 및 “ISO14064-1” 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO2-eq 미만 업체로서, 양적 기준으로 중요도는 총 배출량의 5% 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2024년 온실가스 배출량에 대해 “적정” 의견을 제시합니다.

단위: tCO ₂ eq		
Scope 1	Scope 2	총계 ^{주)}
44,855.837	71,856.043	116,712

주) 총 배출량은 Scope 1 과 Scope 2 배출량을 합산한 후 반올림한 값에 해당함.

Ji Young Song

2025년 06월 02일

CEO 송지영

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회

→ 온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증 성명서

GS건설(주)

검증대상

(재)한국품질재단(이하 ‘품질재단’이라 함)은 제3자 검증기관으로서 GS건설(주)¹⁾(이하 ‘회사’라 함)의 2024년 Scope 3 온실가스 배출량(이하 ‘온실가스 배출량’이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준): 서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2024년 기준 회사가 자체적으로 선정한 9개 카테고리²⁾를 대상으로 하였습니다.

2) 카테고리 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 11, 12

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

- 기준
- ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- GHG Protocol Corporate Standard
- WBCSD/WRI, Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 배출계수
- 환경성적표지 인증제품 유효현황(2025)
- 환경성적표지 평가계수(2021)

보증 수준

본 검증은 ‘ISO14064-3:2019’의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다.

검증 한계

본 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식 등 제한된 요소에 의해 발생할 수 있는 고유의 한계를 포함하고 있습니다. 또한, 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하며, 검증 의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정 시 자체적으로 설정한 가정 및 추정사항은 잠재적인 오해를 방지하기 위하여 회사의 내부 인벤토리 산정 문서에 투명하게 설명되어 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2024년 온실가스 배출량에 대해 “적정” 의견을 제시합니다.

조직명

GS건설(주)

배출량 산정 대상기간

2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

Scope 3 배출량		단위: tCO ₂ eq
Category		배출량
1	구매한 제품 & 서비스	1,576,928
2	자본재	48
3	Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	8,211
4	업스트림 운송 & 물류	43,491
5	운영과정에서 발생된 폐기물	25,165
6	출장	1,857
7	직원 통근	3,624
11	판매된 제품의 사용	2,529,143
12	판매된 제품의 폐기	1,080,859
합계		5,269,326

Ji Young Song

2025년 05월 30일

CEO 송 지 영

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회

→ 온실가스 배출량 검증 성명서
제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증 성명서

GS건설(주) 해외사업장

검증대상

(재)한국품질재단(이하 ‘품질재단’이라 함)은 제3자 검증기관으로서 GS건설(주) 해외사업장¹⁾(이하 ‘회사’라 함)의 2024년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 ‘온실가스 배출량’이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준): 서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2024년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 7개 해외 건설현장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)



검증 방식

본 검증은 ‘ISO14064-3:2019’의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 따라서 다음의 2024년 온실가스 배출량에 대해 “적정” 의견을 제시합니다.

단위: tCO ₂ eq		
Scope 1	Scope 2	총계
13,580	1,146	14,726

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 반올림 처리되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

Ji Young Song

2025년 05월 30일
CEO 송지영

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

→ 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

2025 GS건설 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2025 GS건설 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 GS건설 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 GS건설 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

GS건설의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2025 GS건설 지속가능경영보고서

준거기준

- GRI Standards 2021:2023(GRI)

검증기준

검증팀은 국제표준 ISO 17029와 KMR EDV 01의 프로세스에 따라 글로벌에서 널리 사용되는 검증기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000을 적용하고, 보증수준과 중요성수준은 아래와 같이 설정하여 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 AA1000AP:2018에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029:2019, ISO 14065:2020, AA1000AS v3:2020(AccountAbility), AA1000AP:2018(AccountAbility), SRV1000:2022(KMR), KMR EDV 01:2024(KMR)
- 보증수준/중요성수준: AA1000AS v3 – Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)

- GRI 201-2: 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회(Financial implications and other risks and opportunities due to climate change)
- GRI 205: 반부패(Anti-corruption)
- GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior)
- GRI 301: 원재료(Materials)
- GRI 302: 에너지(Energy)
- GRI 305: 배출(Emissions)
- GRI 306: 폐기물(Waste)
- GRI 308: 공급업체 환경평가(Supplier Environmental Assessment)
- GRI 401: 고용(Employment)
- GRI 402: 노사관계(Labor/Management Relations)
- GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
- GRI 404: 훈련 및 교육(Training and Education)
- GRI 405: 다양성 및 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
- GRI 406: 차별금지(Non-discrimination)
- GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직외부 즉, GS건설의 협력회사, 계약자, 자회사(자이 S&D) 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서

→ 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 본 검증범위에서는 ISO 17029에서 규정하는 과거의 사실에 근거한 정보를 감안하여 주장의 진실성을 확인하는 결과검증을 포함하며, 예측이나 가설의 의도된 주장의 실현가능성을 확인하는 계획검증은 본문에 내용이 있더라도 검증범위에 포함하여 타당성 여부를 확인하지는 않았습니다. 제한적 보증에서는 GS건설이 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위해 사용한 기준의 적합성 평가, 부정이나 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 공시를 평가하며, 내부통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 GS건설에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 GS건설에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 GS건설과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, GS건설의 보고서는 GRI Standards 2021에 따라(in accordance with)작성되었으며, AA1000AP:2018에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견을 다음과 같습니다.

포괄성 원칙 GS건설은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙 GS건설은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙 GS건설은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 GS건설의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙 GS건설은 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 용수 사용량, 폐기물 배출량, 원자재 사용량, 협력회사 ESG 평가, 고충처리 건수, 고객만족도 등의 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 대한민국 국가기술표준원(KOLAS)에서 인정한 ISO/IEC 17029:2019(적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항: ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 대한민국 한국인정지원센터(KAB)에서 인정한 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 환경부 산하 국립환경과학원이 인정한 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1:2022(국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01:2024(ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code:2023(국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 GS건설의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 GS건설의 경영진을 위하여 작성되었으며, GS건설의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서를 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 본 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이 발생하고 이로 인하여 이 검증의견서가 수정될 수도 있으므로 GS건설의 홈페이지 등을 통해 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2025년 6월 19일 대한민국, 서울

대표이사 황은주

황은주

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

자이 S&D

ESG 경영

기업 현황

자이S&D는 2000년 설립 이래 건축·주택 사업과 Home Solution 사업을 두 축으로 성장해 온 종합 주거 서비스 기업입니다. 본사는 서울특별시 중구에 위치하고 있으며, 2024년 말 기준 1,849명의 임직원이 함께하고 있습니다. 자이S&D는 주택 시공과 리모델링, 스마트홈, 유지관리 등 다양한 영역에서 축적된 경험과 기술력을 바탕으로 고객에게 신뢰받는 서비스를 제공해 왔습니다. 업계 내에서는 차별화된 서비스와 혁신적 솔루션으로 좋은 평판을 얻고 있으며, 앞으로도 ESG 경영과 지속적인 혁신을 통해 사회적 책임을 다하는 더 나은 기업으로 발전해 나갈 것을 약속합니다.

일반 현황

회사명	주식회사 자이 S&D
대표이사	구본삼
설립일자	2000년 4월 8일
사업국가	대한민국
본사위치	서울특별시 중구 퇴계로 173 남산스퀘어(우)04554

주요 사업

건축주택 사업

자이S&D의 건축·주택 사업은 아파트, 오피스텔, 주상복합 등 다양한 유형의 건축물을 시공 및 분양하는 종합 부동산 개발·공급 사업으로, 고객에게 우수한 건축 공간을 제공하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 스마트 시공 기술과 체계적인 품질 관리 시스템을 도입하여, 보다 세밀한 설계와 고품질 자재를 활용해 공간의 품질을 한층 높이고 있습니다. 대표 브랜드인 ‘자이르네’와 ‘자이엘라’는 차별화된 가치와 신뢰를 바탕으로 시장에서 확고한 입지를 구축하고 있습니다.

Home Solution 사업

자이S&D의 Home Solution 사업은 주거 공간의 편의성과 안전성을 극대화하는 종합 솔루션을 제공하는 데 중점을 두고 있습니다. 스마트 홈 시스템 분야에서는 혁신적인 기술을 적용하여 고객의 생활을 더욱 스마트하고 효율적으로 변화시키고 있으며, 환기형 공기청정기 ‘Sys Clein’과 시스템 에어컨 등 빌트인 가전제품을 개발하여 쾌적하고 건강한 주거 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 월패드 자가진단 등 A/S 서비스, 아파트 입주관리, 고객센터 운영 등 체계적인 시설물 유지관리 서비스를 통해 고객 만족도를 높이고 있습니다.

Environmental

환경경영

↗

기후변화 대응

↗

Social

안전보건경영

↗

품질경영

↗

동반 성장

↗

인권 및 임직원

↗

지역 사회

↗

Governance

이사회 중심 경영

↗

주주 친화 경영

↗

윤리경영

↗

Appendix

ESG 경영 데이터

↗

ESG 정책 및 규정

↗

온실가스 배출량 검증서

↗

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

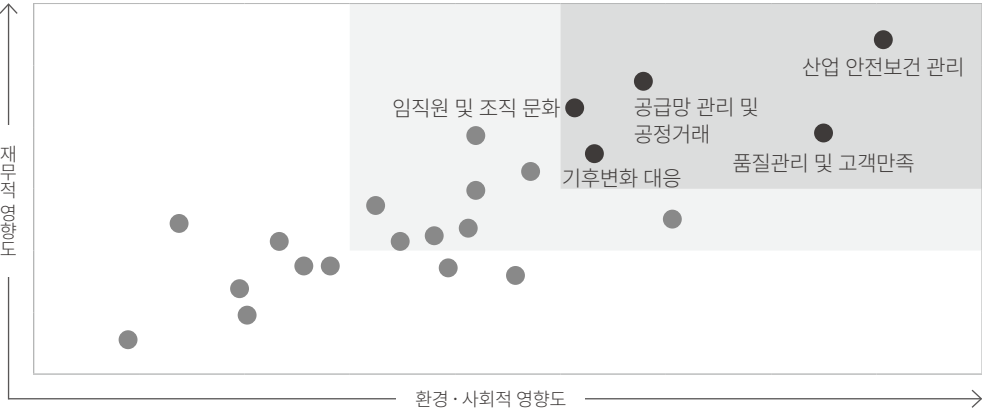
Double Materiality Assessment | 자이 S&D

이중 중대성 평가

중대성 평가 절차

STEP 1 주제 리스트 구성	STEP 2 이중 중대성 평가		STEP 3 중요 주제 선정 및 보고
• 당사 관련 다양한 주제 도출 - 내부 ESG경영 현황 분석 - ESG 공시/평가 기준 분석 - 국내 건설사 중요 주제 분석 • 주제 리스트 도출(22개)	• 재무적 중대성 평가 - 2025년 경영전략 분석 - 국내 10개 동종사 벤치마킹 - ESG 기준 분석 (SASB, KCGS) - 재무적 중대성 설문 · 기간: 2025.03.21~03.28 · 대상: 내부 임직원	• 환경/사회적 중대성 평가 - 국내 10개 동종사 벤치마킹 - ESG 기준 분석(GRI, KCGS) - 미디어 분석 · 기간: 2024.01.01~12.31 · 대상: 전국 일간지, 방송사 - 환경/사회 중대성 설문 · 기간: 2025.03.21~03.28 · 대상: 내부 임직원	• 주제의 우선순위 설정 - 중요 주제 선정(5개) - 중요 주제 대응 방안 수립 • ESG위원회 승인 및 공개 • 중요 주제 관리 모니터링

중대성 평가 결과



Environmental	Social	Governance
① 기후변화 대응	⑩ 산업 안전보건 관리	⑯ 건전한 지배구조
② 환경경영체계 구축	⑪ 품질관리 및 고객만족	⑰ 주주 권익 보호
③ 친환경 기술 개발	⑫ 공급망 관리 및 공정거래	⑱ 윤리경영 및 준법경영
④ 온실가스 및 에너지 관리	⑬ 임직원 및 조직 문화	⑲ 통합적 리스크 관리
⑤ 폐기물 관리 및 재활용	⑭ 인권 보호	⑳ 이해관계자 소통
⑥ 친환경 구매 및 자재 관리	⑮ 지역사회 공헌	㉑ 개인 정보 보호
⑦ 유해물질 및 환경 관리		㉒ 지속가능경영 체계 구축
⑧ 수자원 관리		
⑨ 생물다양성 보전		

중요 주제

자이S&D는 지속가능경영 실현을 위해 이중 중대성 평가를 실시하여, 경영활동과 이해관계자에 미치는 영향이 큰 5대 중요 주제(산업 안전보건 관리, 품질관리 및 고객만족, 공급망 관리 및 공정거래, 임직원 및 조직 문화, 기후변화 대응)를 도출하였습니다. 각 중요 주제별로 체계적인 관리방안을 수립하고, 전사적으로 실행함으로써 기업의 지속가능한 성장과 사회적 책임을 동시에 실현하고자 노력하고 있습니다. 특히, 각 주제에 대해 구체적인 목표와 실행계획을 마련하고, 정기적으로 성과를 점검하여 개선사항을 반영하는 선순환적 관리체계를 구축하였습니다. 자이S&D는 앞으로도 이해관계자와의 소통을 지속적으로 강화하고, 지속가능경영의 핵심가치 실현을 위한 다양한 노력을 이어갈 계획입니다.

중요 주제	영향도		추진 전략	관리 활동
	재무	환경·사회		
산업 안전보건 관리	High	High	- 5대 추락위험 공정 및 고소작업대 관리 강화 - 전사 중대재해처벌법 대응체계 강화 - 전사 사고보고체계 수립 및 강화	- 고소작업 교육,캠페인 적용 및 집중 점검 활동 실시 - Pre-Safety 체크리스트 활용 실행력 강화(위험성평가 등) - 안전 Mind Set 관리감독자 역량 강화 교육 프로그램 개발 - 직급별/지역별 협의체 W/S 운영 및 외부 교육 실시 - 사고보고체계 현장 교육 실시 및 AI 챗봇 도입 검토
품질 관리 및 고객 만족	High	High	- 품질 Risk 점검 활동 강화 - 품질·환경 경영 System 내실화 - 고객 만족 중심의 지속적 개선 전략 수립	- 5대 벌점 항목 점검 계획 수립 및 현장 품질 교육 강화 - 하자 다발 공종(단열, 방수, 타일) 집중 관리 - 하자처리 AS 품질 향상을 위한 직원 역량 교육 실시 - 현장 품질·환경 경영 System 정기 점검 및 교육 - 정기적 고객 만족도 조사 및 분석 실시 - 고객 만족을 위한 ‘먼저보고 새로고침’ 캠페인 실시
공급망 관리 및 공정거래	High	High	- 공급망 포상/제재제도 및 지원제도 실시 - 공정 거래 및 투명한 계약 체계 확립 - 협력회사 상생 및 역량 강화 프로그램 추진	- 공종별 협력회사 그룹관리 및 순환관리 - 우수협력회사 포상제도 운영 - 공정한 입찰 및 계약 절차 운영 - 공급망 책임시공 능력, 안전관리 수준의 정기적 검증 - 협력회사 재무 컨설팅 프로그램 지원 및 상생협의체 운영 - 공급망 재무리스크 모니터링
임직원 및 조직 문화	High	High	- 교육을 통한 인재육성 전략 추진 - 사업경쟁력 강화를 위한 인재 확보 전략 추진 - 동기부여 강화를 위한 제도 개선	- 교육이수 point제도 도입으로 인재육성 - 체계적인 교육과 다양한 교육 콘텐츠 추가 확보 - 직무 별 적기 채용을 위한 선제적 인재 Pool 구성 - 정기적 신입채용 인원 관리로 핵심 인재 확보 및 퇴사방지 - 평가제도 개선을 통한 각종 성과 중심제도 마련
기후변화 대응	High	High	- 온실가스 배출량 산정 기반 감축 목표 수립 - 건설 현장 기후 재난 위험 분석 및 대응 전략 수립	- 환경 Data 관리 체계 구축 - 온실가스 배출 모니터링 체계 구축 - 기후변화 관련 인식 제고 교육

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 증명서
- 제3자 검증의견서

ESG Performance Data | 자이 S&D

환경

환경경영 통합 성과 관리

항목		내용
환경 법규 위반 (법인 처분 건수)	2024 목표	0건
	2024 달성도	0건

온실가스

항목	단위	2023	2024
총 온실가스 배출량	tCO ₂ -eq	129,964	205,828
Scope 1 & 2(직/간접 배출)	tCO ₂ -eq	3,704	4,116
	- Scope 1(직접 배출)	866	1,357
	- Scope 2(간접 배출)	2,838	2,759
Scope 3(기타 간접 배출)	tCO ₂ -eq	126,260	201,712
	- 구매한 제품 및 서비스(Cat. 1)	17,449	62,777
	- 운영 폐기물(Cat. 5)	415	356
	- 직원 출장(Cat. 6)	433	162
	- 직원 통근(Cat. 7)	1,720	3,144
	- 제품 사용(Cat. 11)	106,242	135,273
원단위 온실가스 집약도*	tCO ₂ -eq/억원	23.4	38.8

* 원단위 온실가스 집약도 = Scope 1+2+3 배출량 / 별도 매출액

에너지(국내)

항목	단위	2023	2024
총 에너지 사용량	TJ	73	78
비재생에너지 사용량 총계	TJ	73	78
	- LNG(도시가스)	2	1
	- 등유	6	13
	- 경유	3	4
	- 휘발유	1	1
	- 전력	59	57
	- 기타	1	1
재생에너지 사용량 총계	TJ	0	0
재생에너지 사용비율	%	0.0	0.0
원단위 에너지 집약도*	TJ/억원	0.01	0.01

* 원단위 에너지 집약도 = 총 에너지 사용량 / 별도 매출액

용수

항목		단위	2023	2024
상수도		ton	85,482	81,446
	- 본사	ton	8,836	8,695
	- 국내 건설 현장	ton	55,629	51,917
	- 국내 사업장*	ton	21,017	20,834

* 국내 사업장: 고양휴게소, 디어스명동

자재

항목	단위	2023	2024
콘크리트(레미콘)	m ³	22,959	38,733
레미탈	kg	132,000	1,405,154
일반 시멘트	kg	446,000	136,480
벌크 시멘트	kg	246,400	3,647,399
PHC파일	kg	-*	188
아스팔트(아스콘)	ton	802,000	152,000
모래	m ³	2,133,500	2,150,500
철근	ton	108,383	3,266,887
석고보드	ton	10,182	3,237,276
내장재(단열재)	m ³	-*	26,755
PF보드	kg	-*	203,724
철강재	kg	487,739	4,466,630
순환골재	m ³	0	0
재생원료 사용량	m ³	0	0

* PHC파일, PF보드, 철강재는 2024년 부터 실적 관리

폐기물(건설 폐기물)

항목	단위	2023	2024
폐기물 처리량(배출량)	ton	22,827	21,392
	- 재활용	21,494	21,392
	- 소각/매립	0	0
	- 기타	1,333	0
폐기물 재활용률	%	94.2	100.0

환경법규

항목	단위	2023	2024
환경 법규 위반 건수	건	0	0
환경 법규 위반 벌금액	백만 원	0	0

* 1백만원 이상 건 기준

친환경 제품 및 서비스*

항목	단위	2023	2024
총 친환경 매출액	억 원	754	472
친환경 매출 비중	%	13.6	8.9

* 녹색건축물인증, 에너지효율인증 등 친환경 인증을 받는 프로젝트의 매출 기준

친환경 투자

항목	단위	2023	2024
총 녹색구매 비용	억 원	44	22
	- 환경표지인증	억 원	37
	- 환경성적표지인증	억 원	5
	- 저탄소제품인증	억 원	27
	- HB마크	억 원	2
	- 녹색인증	억 원	0
녹색구매 비율	%	9.6	9.1

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

ESG Performance Data | 자이 S&D

사회

임직원 현황

항목	단위	2023	2024
총 임직원수	명	1,990	1,849
	- 성별: 남성	명	1,483
	- 성별: 여성	명	507
	- 여성 임직원 비율	%	25.5
	- 연령별: 30세 미만	명	153
	- 연령별: 30세~50세	명	905
	- 연령별: 50세 초과	명	932
	- 고용형태별: 정규직	명	696
	- 고용형태별: 계약직	명	1,294
총 관리직 수	명	477	475
여성 관리직 수	명	64	56
	- 초급	명	21
	- 중급	명	31
	- 상급	명	12
여성 관리직 비율	%	13.4	11.8
수익 창출 영역 여성 관리직 비율	%	9.3	8.8
장애인 임직원 수	명	30	33
장애인 임직원 비율	%	1.5	1.8
외국인 임직원 수	명	3	0
외국인 임직원 비율	%	0.2	0.0

2024 고용 형태 현황

구분	단위	남자	여자
소속근로자	명	1,397	452
기간 정함 없음	명	799	118
기간제	명	799	334
소속 외 근로자	명	599	868
합계	명	1,996	1,320

임직원 채용

항목	단위	2023	2024
신규 채용 인원	명	181	113
	- 성별: 남성	명	134
	- 성별: 여성	명	47
	- 연령별: 30세 미만	명	26
	- 연령별: 30세~50세	명	121
	- 연령별: 50세 초과	명	34

임직원 유지

항목	단위	2023	2024
퇴직자	명	134	116
자발적 이직률	%	5.3	3.6
평균근속년수	년	5.9	4.1
	- 성별: 남성	년	6.1
	- 성별: 여성	년	5.2

인재개발

항목	단위	2023	2024
총 교육 이수 인원	명	296	921
총 교육 비용	억원	1.1	1.8
1인당 평균 교육비용	원	54,000	97,000
1인당 평균교육시간	시간	6.3	14.5

성과평가

항목	단위	2023	2024
성과평가 대상 임직원 수	명	717	807
성과평가 빈도	회	1.0	1.0
성과평가를 받은 임직원 비율	%	20.9	24.3

육아휴직

항목	단위	2023	2024
육아 휴직 사용자 수	명	2	5
	- 성별: 남성	명	1
	- 성별: 여성	명	1
육아 휴직 사용률	%	7.1	15.6
	- 성별: 남성	%	3.7
	- 성별: 여성	%	100.0
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자	명	3	8
	- 성별: 남성	명	1
	- 성별: 여성	명	2
육아가 단축근무제 사용자 수	명	0	1
배우자 출산휴가 사용자 수	명	20	13

산업안전보건

항목	단위	2023	2024
사망자 수	명	0	0
사망사고 만인율	‰	0.00	0.00
산업안전사고	건	98	54
재해율(협력회사 포함)	%	0.18	0.37
	- 사고	%	0.16
	- 질병	%	0.02
부상자 수	명	98	54
	- 임직원 부상자 수	명	28
	- 협력회사 부상자 수	명	70
CEO 현장 점검	회	8	9
CSO 현장 점검	회	-*	5
임원 현장 점검	회	44	58
안전신호등 평가	건	-*	93
협력업체 안전고충 접수 건수	건	104	63
협력업체 안전고충 처리 건수	건	95	62
협력업체 안전고충 처리 비율	%	91.3	98.4

* CSO 2024년 신설

APPENDIX

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD
- UNGC Advanced Level
- ESRS
- UN SDGs
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증의견서

ESG Performance Data | 자이 S&D

사회

협력회사			
항목	단위	2023	2024
협력 회사 수	개	1,807	815
주요 협력회사 수	개	559	194
협력회사 경제(재무포함) 리스크 기업 수	개	85	6
협력회사 경제(재무포함) 리스크 기업 비율	%	4.7	0.7
현금지급 비율	%	100.0	100.0
현금성 결제 비율 유지	%	100.0	100.0
대금 지급 기일	-	마감 후 익월 15일 또는 말일	

사회공헌*

항목	단위	2023	2024
사회 공헌 회수	회	N/A	7
사회 공헌 참여 인원**	명	N/A	40
사회 공헌 기부 금액	백만 원	N/A	15
친환경 사회 공헌 회수	회	N/A	3

* 2024년부터 조직적으로 사회 공헌을 실시하고 그 성과를 관리함
** 참여 인원 중 2024년 플로깅활동 참여 인원은 미산정됨

가입단체 지원 현황

항목	단위	2023	2024
대한건설협회	백만 원	24	25
한국정보통신공사협회	백만 원	21	11
사단법인 한국상장회사협의회	백만 원	10	10
한국시마트홈산업협회	백만 원	3	3
(주)한국거래소	백만 원	3	3
대한주택건설협회	백만 원	6	2
한국엔지니어링진흥협회	백만 원	N/A	N/A
(사)한국민간투자학회	백만 원	1	1
(사)한국공동주택전문관리협회	백만 원	3	3

고객만족

항목	단위	2023	2024
주택 고객민원 접수 건수	건	39,355	42,150

지배구조

이사회 현황

항목	단위	2023	2024
총 이사 수	명	5	5
사내이사	사내이사	명	2
	사외이사	명	3
	기타비상무이사	명	0
여성 이사 수	명	0	0
이사회 평균 재임 기간	년	2.8	2.6
이사회 재선률	%	100.0	100.0
타 직무를 4개 이하로 제한한 사외이사 수	명	2	2
건설업 업무 경험이 있는 사외이사 수	명	0	0
사외이사에게 제한하고 있는 타 직무 수	개	2	2
이사회 개최 회수	회	9	10
이사회 논의 안건 수	건	20	29
	- 심의	건	21
	- 보고	건	8
이사회 평균 참석률	%	100.0	96.0
	- 사내이사 참석률	%	100.0
	- 사외이사 참석률	%	100.0
감사위원회 개최 수	회	6	5
감사위원회 사외이사 참석률	%	100.0	100.0
ESG위원회 개최 수	회	-*	3
ESG위원회 사외이사 참석률	회	-*	100

* ESG위원회 2024년 신설

소유권

항목	단위	2023	2024
5% 이상 지분을 소유하고 있는 주주 비율	%	39.4	39.4
최대주주 및 그 특수관계자 지분율	%	39.4	39.4

윤리경영

항목	단위	2023	2024
총 개인 위반 건수	건	7	10
	- 해고	건	0
	- 강직	건	0
	- 정직	건	5
	- 감금	건	1
	- 견책	건	1

추가적인 지표 필요 시 당사 ESG 웹페이지 참조
ESG HUB > Appendix



2025 GS건설 지속가능경영보고서

Address 서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울
GS건설 ESG팀

Tel 02-2154-5025

Email hsjang2@gsenc.com

www.gsenc.com

